

JOSÉ DE JESÚS OROZCO HENRÍQUEZ

# RÉGIMEN DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO EN LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS AUTÓNOMAS



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

**RÉGIMEN DE LAS RELACIONES COLECTIVAS  
DE TRABAJO EN LAS UNIVERSIDADES  
PÚBLICAS AUTÓNOMAS**

**INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS**

**Serie E. Varios. Núm. 23**

**JOSÉ DE JESÚS OROZCO HENRÍQUEZ**

**RÉGIMEN DE LAS RELACIONES COLECTIVAS  
DE TRABAJO EN LAS UNIVERSIDADES  
PÚBLICAS AUTÓNOMAS**



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO**

**México, 1993**

Primera edición: 1984  
Primera reimpresión: 1993

**D. R. © 1993, Universidad Nacional Autónoma de México**

**Ciudad Universitaria, 04510, México, D. F.**

**INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS**

**Impreso y hecho en México**

**ISBN 968-837-059-2 (Primera edición)**  
**ISBN 968-36-2953-9 (Primera reimpresión)**

*A mi Luz*

## INDICE

Presentación por el doctor Jorge Carpizo. . . . .	5
Introducción. . . . .	7

### CAPÍTULO I

#### ORIGENES Y DESARROLLO DEL SINDICALISMO UNIVERSITARIO

1. Causas y motivos de índole estructural . . . . .	11
2. Causas y motivos de carácter económico . . . . .	13
3. Causas y motivos de carácter político . . . . .	14
4. Desarrollo del sindicalismo en las universidades . . . . .	17

### CAPÍTULO II

#### LA INDEFINICIÓN DEL MARCO JURÍDICO-LABORAL APLICABLE: EL CASO DE LA UNAM

1. Ley orgánica de 1929 . . . . .	22
2. Ley orgánica de 1933 . . . . .	27
3. Ley orgánica de 1945 . . . . .	37
a) El régimen estatutario previsto . . . . .	41
b) Diversas negativas de registro a "sindicatos" universitarios	50
4. El convenio colectivo de trabajo para el personal administrativo . . . . .	56

5. El título de las condiciones gremiales del personal académico . . . . .	60
6. El conflicto colectivo de trabajo de 1977 . . . . .	63

### CAPÍTULO III

#### IMPACTO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO SOBRE EL GOBIERNO, PRINCIPIOS Y FINES DE LAS UNIVERSIDADES

1. La anarquía laboral prevaleciente . . . . .	68
2. Impacto de los instrumentos colectivos de trabajo . . . . .	77
a) Eliminación de otros sectores de la comunidad universitaria . . . . .	79
b) Violación a la autonomía universitaria. . . . .	81
c) Abatimiento del nivel académico y crisis de los principios y fines inherentes a las universidades . . . . .	84
3. Algunas propuestas para regular las relaciones laborales en las universidades públicas . . . . .	87

### CAPÍTULO IV

#### RÉGIMEN LABORAL VIGENTE EN LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS AUTÓNOMAS

1. La garantía constitucional de la autonomía universitaria . . . . .	100
2. El trabajo en las universidades e instituciones de educación superior autónomas por ley . . . . .	103
a) Lineamientos generales . . . . .	104
b) Características del trabajador universitario . . . . .	108
c) La sindicación . . . . .	111
d) La contratación colectiva . . . . .	115
e) La huelga . . . . .	117
f) El órgano jurisdiccional para la solución de los conflictos . . . . .	120
3. Criterios para determinar el alcance de la contratación colectiva . . . . .	122

ÍNDICE

159

a) Aspectos excluidos de la contratación colectiva . . . . 127

b) Aspectos sujetos a la contratación colectiva . . . . 141

4. Gobierno académico y contratación colectiva . . . . 147

BIBLIOGRAFÍA . . . . . 151

*Régimen de las Relaciones Colectivas de trabajo en las Universidades Públicas Autónomas.* Editado por el Instituto de Investigaciones Jurídicas, se terminó de imprimir en Galaxia M-7, el día 22 de abril de 1993. En esta edición se empleó papel Bond de 70x95 de 50 Kgs. y para los forros Couché cubierta de 162 Kgs. y consta de 1000 ejemplares.