

La reforma del Estado y de su administración pública en los diferentes órdenes de gobierno, requiere de procesos modernizadores que involucren no sólo el cambio jurídico y tecnológico, sino también precisan incorporar al elemento humano, al servidor público quien es al mismo tiempo impulsor y objeto del cambio y, por ende, factor protagónico de una nueva administración pública.

La gestión de recursos humanos debe verse como una prioridad estratégica vinculada estrechamente a la misión del proyecto gubernamental y a una filosofía y cultura de servicio e interés público, para garantizarle al ciudadano mayor certidumbre y confianza en el gobierno.

El Instituto Nacional de Administración Pública ha considerado como una de sus prioridades institucionales el estudio, la reflexión y la difusión de acciones vinculadas al tema de los recursos humanos, en general y de la profesionalización del servicio público, en particular, lo cual se ha visto reflejado no sólo en el programa y proyectos del INAP, sino también, en la edición de obras sobre la materia que incorporan el análisis tanto de la experiencia mexicana como del ámbito internacional, destacando en su devenir histórico los títulos siguientes:

Universidad, formación de administradores y sector público en América Latina; Reforma del Estado y empleo público; Del administrador al gerente público; Profesionalización de los servidores públicos; Cómo servir mejor a los ciudadanos; El funcionario, el diplomático y el juez; Profesionalización de servidores públicos locales en México; El servicio civil de carrera municipal; La administración de personal municipal; La capacitación del personal municipal; Recursos humanos para un futuro incierto; Métodos de reclutamiento y estatutos jurídicos de los funcionarios públicos en México y Polonia; Foro Nacional sobre la profesionalización del servicio público; Servidores públicos y sus nuevas responsabilidades; Técnicas y especialidades en administración de personal público; La universidad y el servicio público; La formación de cuadros en Seguridad Nacional; Desafíos de carrera de la mujer mexicana en el ámbito de la academia y la función pública y Servicio público de carrera: Tradición y perspectivas.

A esta amplia producción editorial especializada se incorpora ahora la aportación de Sylvia Pérez Campuzano, *Génesis y desarrollo de un sistema integral de personal 1981-1986/1993-1999, Estado de México*.

La investigación tiene como propósito el dejar constancia escrita de los avances y logros en materia de administración de personal, a través del análisis de un caso específico, en una entidad federativa, así como de las dificultades prácticas que se encuentran en el trayecto y describir el régimen jurídico y laboral de los servidores públicos del Estado de México, la organización, sistemas y procedimientos que soportan la gestión de recursos humanos; las condiciones de trabajo y los esfuerzos realizados para capacitar a los servidores públicos.

El libro plantea que resulta fundamental, por un lado, hacer cambios pero, por el otro, concebir un servicio público que permita a la administración desenvolverse en un marco de certidumbre y permanencia con una política general y clara en materia de recursos humanos que permita la deseable coordinación y coherencia de un sistema integral y evite la discrecionalidad, en su aplicación, así como el favoritismo, la parcialidad y la arbitrariedad en el empleo público.

El estudio realizado por Sylvia Pérez aporta interesantes planteamientos para la profesionalización de los servidores públicos, en el contexto y particularidades de la administración pública mexiquense. Presenta un vasto y acucioso desarrollo de los periodos 1981-1986 y 1993-1999 que permite apreciar la evolución de lo que ha sido la gestión de personal en el Estado de México hasta arribar a las características que dicha función presenta actualmente. Contempla asimismo una postura propositiva al incluir un modelo de sistema que pretende constituirse en un prototipo, ya que no se trata de la reproducción rígida de un esquema ni de la extrapolación de otros modelos.

El mayor valor de las aportaciones de Sylvia Pérez Campuzano radica en su conocimiento y experiencia del tema por las vivencias personales en su recorrido por esta función en la administración pública mexiquense.

Divulgar una obra de esta naturaleza es de gran importancia para el INAP, primero, por ser un documento con un extenso contenido de información actualizada para estudiosos e interesados en la gestión de recursos humanos y por otro, por abordar un tema vigente y trascendente para el quehacer público que se inserta en el proceso de reforma del Estado mexicano.