

Administración de Personal	122
Servicio Civil	122
Personal Público	123
Sistemas de Personal	125
Relaciones Laborales	130
Desarrollo del Personal	130

## 06 ADMINISTRACION DE PERSONAL

### 06.1 SERVICIO CIVIL

- 5845** "Internationalisation, privatisation, decentralisation: new considerations for the development of senior public servants". — Evento: Annual Conference. International Association of Schools and Institutes of Administration (1992 Jul.). Patrocina: IIAS. — Bruselas, Bélgica: Vasant Moharir, IIAS / 7-10 : Viena, Austria), 1993. 70 p.

DESCRIPTORES: PROBLEMA DE LA FUNCION PUBLICA; CARRERA ADMINISTRATIVA; PERSONAL PUBLICO; PERSPECTIVAS.  
UBICACION FISICA: 350.0006/A64.

**5846 Berman, Franklin**

"Le service diplomatique britannique". — EN: REVUE FRANÇAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. — Francia: No. 69, p. 57-65 (Ene.-Mar. 1994).

DESCRIPTORES: SERVICIO CIVIL; CARRERA ADMINISTRATIVA; ADMINISTRACION DE RELACIONES EXTERIORES.  
REINO UNIDO.

**5847 Braibant, Guy**

"Existe-t-il un système européen de fonction publique?". — EN: REVUE FRANÇAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. — Francia: No. 68, p. 611-618 (Oct.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: SERVICIO CIVIL; ESTUDIO DE LA ADMINISTRACION PUBLICA; PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO.  
FRANCIA.

**5848 Desai, Uday; Hamman, John A.**

"Images an reality in local government personnel practices: investigating the 'quiet crisis' among Illinois city officials". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 54, No. 4, p. 391-397 (Jul.-Ago. 1994).

DESCRIPTORES: PROBLEMA DE LA FUNCION PUBLICA; SISTEMAS DE PERSONAL; GOBIERNO LOCAL.  
ILLINOIS, EUA.

**5849 Lee, Grace O.M.; Shafiqul Huque, Ahmed**

"Transition and the localization of the civil service in Hong Kong". — EN: INTERNATIONAL REVIEW OF ADMINISTRATIVE SCIENCES. — Estados Unidos: Vol. 61, No. 1, p. 107-120 (Mar. 1995).

DESCRIPTORES: SERVICIO CIVIL; PROBLEMA DE LA FUNCION PUBLICA; CARRERA ADMINISTRATIVA.  
HONG KONG.

**5850 Lewis, Gregory B.; Durst, Samantha L.**

"Will locality pay solve recruitment and retention problems in the federal civil service?". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 55, No. 4, p. 371-380 (Jul.-Ago. 1995).

DESCRIPTORES: PROBLEMAS DE LA FUNCION PUBLICA; RECLUTAMIENTO DE PERSONAL; SERVICIO CIVIL.  
ESTADOS UNIDOS.

**5851 Lindquist, Evert A.; White, Graham**

"Streams, springs, and stones: Ontario public service reform in the 1980s and the 1990s". — EN: CANADIAN PUBLIC ADMINISTRATION. — Canadá: Vol. 37, No. 2, p. 267-301 (Summer 1994).

DESCRIPTORES: SERVICIO CIVIL; HISTORIA DE LA ADMINISTRACION PUBLICA; PLANIFICACION DE LA CARRERA; DESARROLLO DEL PERSONAL; RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA.  
CANADA.

**5852 Méndez M., José Luis**

"La profesionalización del Estado mexicano: ¿olvidando o esperando a Godot?". — EN: EL CO-TIDIANO. — México: Año 12, No. 72, p. 13-25 (Oct. 1995).

Se realiza un análisis comparativo de la eficacia y el profesionalismo administrativo de los aparatos públicos en países desarrollados, subdesarrollados y de nivel medio. El ensayo define qué es un servicio civil de carrera y presenta algunas razones de su emergencia. Enseguida analiza las tendencias recientes de las administraciones públicas de varios países a este respecto, entre los que destaca Gran Bretaña, Canadá, Estados Unidos y México.

DESCRIPTORES: SERVICIO CIVIL; PROBLEMA DE LA FUNCION PUBLICA; ANALISIS COMPARATIVO.  
MEXICO; ESTADOS UNIDOS; CANADA; REINO UNIDO.

**5853 Moreau, Bernard**

"Autonomie et carrière: le statut des fonctions publiques parlementaires". — EN: REVUE FRANÇAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. — Francia: No. 68, p. 521-535 (Oct.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: PROBLEMA DE LA FUNCION PUBLICA; CARRERA ADMINISTRATIVA; PARLAMENTO; RECLUTAMIENTO DE PERSONAL. FRANCIA.

**5854 Naff, Katherine N.**

"Through the glass ceiling: prospects for the advancement of women in the federal civil service". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 54, No. 6, p. 507-514 (Nov.-Dec. 1994).

DESCRIPTORES: PROBLEMA DE LA FUNCION PUBLICA; SERVICIO CIVIL; DESIGUALDAD SOCIAL; ASCENSO; FAVORITISMO. ESTADOS UNIDOS.

**5855 Zhu, Guobin**

"La formation des fonctionnaires de l'État Chinois. De l'instruction politico-idéologique à la formation professionnelle". — EN: REVUE FRANÇAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. — Francia: No. 66, p. 289-298 (Abr.-Jun. 1993).

DESCRIPTORES: SERVICIO CIVIL; FORMACION DE ADMINISTRADORES; FUNCIONARIO PUBLICO; DESARROLLO DEL PERSONAL. CHINA.

**5856 Zhu, Guobin**

"Reform or reorganization: constructing and implementing the new chinese civil service". — EN: INTERNATIONAL REVIEW OF ADMINISTRATIVE SCIENCES. — Estados Unidos: Vol. 61, No. 1, p. 91-105 (Mar. 1995).

DESCRIPTORES: SERVICIO CIVIL; CARRERA ADMINISTRATIVA; REFORMA DE LA FUNCION PUBLICA; PLANIFICACION DE LA CARRERA; CONDICIONES DE TRABAJO; CAPACITACION. CHINA.

06.2 PERSONAL PUBLICO

**5857 Banovetz, James M.**

"City managers: will they reject policy leadership?". — EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 17, No. 4, p. 313-324 (Summer 1994).

DESCRIPTORES: FUNCIONARIO PUBLICO; LIDERAZGO; CAMBIO ADMINISTRATIVO; ADMINISTRACION URBANA. ESTADOS UNIDOS.

**5858 Bullard, Angela M.; Wright, Deil S.**

"Circumventing the glass ceiling: women executives in American state governments". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 53, No. 3, p. 189-202 (May.-Jun. 1993).

DESCRIPTORES: FUNCIONARIO PUBLICO; CARRERA ADMINISTRATIVA; ADMINISTRACION DE PERSONAL DIRECTIVO. ESTADOS UNIDOS.

**5859 Cieutat, Bernard**

"Prospective de l'encandrement public". — EN: REVUE FRANÇAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. — Francia: No. 70, p. 209-219 (Abr.-Jun. 1994).

DESCRIPTORES: FUNCIONARIO PUBLICO; ADAPTACION AL CAMBIO; PERFIL GERENCIAL; REMUNERACION; PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO. FRANCIA.

**5860 Gravel, Robert J.; Pétrelli, Robert**

"Les fonctions et les rôles des directeurs généraux des municipalités du Québec". — EN: CANADIAN PUBLIC ADMINISTRATION. — Canadá: Vol. 37, No. 2, p. 323-350 (Summer 1994).

DESCRIPTORES: GERENTES PUBLICOS; PERFIL GERENCIAL; COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL; ADMINISTRACION MUNICIPAL. QUEBEC.

**5861 Guy, Mary E.**

"Three steps forward, two steps backward: the status of women's integration into public management". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 53, No. 4, p. 285-292 (Jul.-Ago. 1993).

DESCRIPTORES: FUNCIONARIO PUBLICO; CARRERA EN LA ORGANIZACION; CARACTERISTICAS DE LA ORGANIZACION; CARRERA ADMINISTRATIVA. ESTADOS UNIDOS.

**5862 Hernández Rodríguez, Rogelio**

"Les cadres supérieurs de l'administration publique mexicaine". — EN: REVUE FRANÇAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. — México: No. 70, p. 263-270 (Abr.-Jun. 1994).

DESCRIPTORES: GERENTES PUBLICOS; SISTEMAS DE PERSONAL; ASCENSO; PROMOCION; ADMINISTRACION DE PERSONAL DIRECTIVO. MEXICO.

**5863 Hy, Ronald John; Venhaus, Monte; Sims, Richard G.**

"Academic in service to the legislature: legislative utilization of college and university faculty and staff". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 55, No. 5, p. 468-474 (Sep.-Oct. 1995).

DESCRIPTORES: PERSONAL DE SERVICIOS AUXILIARES; PODER LEGISLATIVO. ESTADOS UNIDOS.

**5864 Jarman, Alan M.G.; Kouzmin, Alexander**

"Public sector think tanks in inter-agency policy making: designing enhanced governance capacity". — EN: CANADIAN PUBLIC ADMINISTRATION. — Canadá: Vol. 36, No. 4, p. 499-529 (Winter 1993).

DESCRIPTORES: ASESORES; DISEÑO DE POLÍTICAS; ÓRGANO CONSULTIVO; CONSULTORIA; PROBLEMAS DE LA ORGANIZACIÓN. AUSTRALIA.

**5865 Manring, Nancy J.**

"Reconciling science and politics in forest service decision making: new tools for public administrators". — EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. — Estados Unidos: Vol. 23, No. 4, p. 343-359 (Oct.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: ADMINISTRADORES PÚBLICOS; FORMACIÓN DE ADMINISTRADORES; POLÍTICA FORESTAL. ESTADOS UNIDOS.

**5866 Murray, Sylvester; Terry, Larry D.; Keller, Laurence F.; Washington, Charles A.**

"The role demands an dilemmas of minority public administrators: the herbert thesis revisited". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 54, No. 5, p. 409-417 (Sep.-Oct. 1994).

DESCRIPTORES: ADMINISTRADORES PÚBLICOS; DEMANDA DE ADMINISTRADORES; PLANIFICACIÓN DE LA CARRERA.

**5867 Piganiol, Raymond**

"La gestion des cadres et la politique de modernisation". — EN: REVUE FRANÇAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. — Francia: No. 70, p. 197-207 (Abr.-Jun. 1994).

DESCRIPTORES: FUNCIONARIO PÚBLICO; ADAPTACIÓN AL CAMBIO; MODERNIZACIÓN; ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL DIRECTIVO. FRANCIA.

**5868 Potvin, Maryse**

"The election of civil servants and partisan behaviour among elected representatives: a comparative study of parliaments and governments in five liberal democracies". — EN: INTERNATIONAL REVIEW OF ADMINISTRATIVE SCIENCES. — Estados Unidos: Vol. 60, No. 3, p. 423-445 (Sep. 1994).

DESCRIPTORES: PERSONAL PÚBLICO; SELECCIÓN DE PERSONAL; ELECCIÓN; REPRESENTACIÓN.

CANADA; REINO UNIDO; FRANCIA; ESTADOS UNIDOS; ALEMANIA.

**5869 Reed, Christine M.; Reed, B.J.**

"The impact of dual-career marriage on occupational mobility in the local government management profession". — EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. — Estados Unidos: Vol. 23, No. 2, p. 141-154 (Abr.-Jun. 1993).

DESCRIPTORES: FUNCIONARIO PÚBLICO; MOVILIDAD; POLÍTICA DE PERSONAL. ESTADOS UNIDOS.

**5870 Rouban, Luc**

"Des cadres supérieurs en devenir". — EN: REVUE FRANÇAISE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE. — Francia: No. 70, p. 181-195 (Abr.-Jun. 1994).

DESCRIPTORES: FUNCIONARIO PÚBLICO; SISTEMAS DE PERSONAL; REMUNERACIÓN; ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL DIRECTIVO. FRANCIA.

**5871 Rubin, Herbert J.**

"Understanding the ethos of community-based development: ethnographic description for public administrators". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 53, No. 5, p. 428-437 (Sep.-Nov. 1993).

DESCRIPTORES: ADMINISTRADORES PÚBLICOS; SOCIOLOGÍA; ANÁLISIS SOCIAL; CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN.

### 06.3 SISTEMAS DE PERSONAL

**5872 Women in the higher public service. Career development: a strategy for the optimization of human resources.** — Maastrich, Países Bajos: European Institute of Public Administration, 1990. 169 p.

DESCRIPTORES: ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL DIRECTIVO; FUNCIONARIO PÚBLICO; RECLUTAMIENTO DE PERSONAL; CONDICIONES DE TRABAJO; CENSOS DE PERSONAL PÚBLICO. UBICACIÓN FÍSICA: 350.1/W65. EUROPA.

**5873 Abrego Ayala, Jesús Octavio**

"Evaluación de funcionarios públicos". — EN: REVISTA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. — México: No. 89, p. 181-199 (May. 1995).

Se plantea la necesidad de sistematizar las acciones de evaluación para alcanzar el desarrollo de la infraestructura necesaria para la competitividad nacional; así como de acabar con el centralismo, con el burocratismo y la falta de coordinación institucional. Una hipótesis que aborda el mejoramiento del cumplimiento de metas debe establecerse con base en los siguientes puntos: a) análisis del puesto, b) opciones de calificación, c) calificación del desempeño, d) control y análisis de los resultados y e) informe-dictamen. Lo anterior permite en conjunto tomar las medidas necesarias respecto al personal para encauzarlo hacia el logro de metas individuales y de la organización.

DESCRIPTORES: EVALUACION DE PERSONAL; EVALUACION DEL RENDIMIENTO; CRITERIOS DE EVALUACION; PERSONAL PUBLICO. MEXICO.

**5874 Anechiarico, Frank; Jacobs, James B.**

"Visions of corruption control and evolution of american public administration". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 54, No. 5, p. 465-473 (Sep.-Oct. 1994).

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; CONTROL ADMINISTRATIVO. ESTADOS UNIDOS.

**5875 Azuara Olascoaga, Juan E.**

"Reflexiones en torno a la corrupción en la impartición de justicia". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov. 22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 443-450.

Se trata la importancia que tiene la justicia y su impartición dentro de las organizaciones sociales y la forma en que la corrupción incide en dicha impartición. Se teoriza sobre el concepto de justicia y se plantean los factores que contribuyen a la existencia de corrupción en la función pública de la impartición de justicia. Con el fin de fijar objetivos en su mejoramiento se sugieren acciones tales como: revisión y adecuación del marco jurídico en la impartición de justicia, promoción de la responsabilidad administrativa, establecimiento y adecuación de políticas de remuneración al personal responsable de dicha impartición y apoyo efectivo a los gobernados ante los actos de impunidad.

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA; PROBLEMA DE LA FUNCION PUBLICA. UBICACION FISICA: D/354.729/S47. MEXICO.

**5876 Bakhir, Mohammed H.**

"The position of women in public enterprises in Iraq". — EN: PUBLIC ENTERPRISE. — Eslovenia: Vol. 13, Nos. 3-4, p. 182-197 (Sep.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE PERSONAL; CONDICIONES DE TRABAJO; SATISFACCION EN EL TRABAJO; EMPRESAS PUBLICAS. IRAK.

**5877 Barnout N. Sovad**

"Perspectives of women in public enterprises in developing countries". — EN: PUBLIC ENTERPRISE. — Eslovenia: Vol. 13, Nos. 3-4, p. 225-238 (Sep.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE PERSONAL; COMPORTAMIENTO SOCIAL; INDICADORES SOCIALES; SITUACION SOCIAL INTERNACIONAL; EMPRESAS PUBLICAS; MOVILIDAD.

**5878 Bedford A., Fubara; A.O.I. Gabriel; Toby,A.J.**

"The position of women in public enterprises in Nigeria — a study". — EN: PUBLIC ENTERPRISE. — Eslovenia: Vol. 13, Nos. 3-4, p. 209-216 (Sep.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE PERSONAL; DESIGUALDAD SOCIAL; IMPLEMENTACION DE PROYECTOS; POLITICA EDUCACIONAL; MOVILIDAD; EMPRESAS PUBLICAS. NIGERIA.

**5879 Beller Taboada, Walter**

"La lucha contra la corrupción en el sistema penitenciario". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov. 22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 465-470.

Se presentan aspectos relacionados a la corrupción dentro del sistema penitenciario. Se apunta que los reclusorios tienden a perder su función de centros de readaptación y a convertirse en lugares de castigo y, a menudo, de degradación. Se menciona la labor de la Comisión de los Derechos Humanos (CNDH) en la lucha contra la corrupción cuya propuesta consiste en desarrollar un esfuerzo común de supervisión penitenciaria entre ella y cada uno de los organismos controladores, aunado a la elaboración de documentos de divulgación, modelos de reglamentos y de normas penitenciarias e instructivos que sirvan para mejorar el sistema penitenciario.

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA; FUNCIONARIO PUBLICO; PROPUESTA. UBICACION FISICA: D/354.729/S47. MEXICO.

**5880 Behn, Robert D.**

"The big questions of public management". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 55, No. 4, p. 313-324 (Jul.-Ago. 1995).

DESCRIPTORES: MOTIVACIONES; METODOS; GESTION ADMINISTRATIVA.

**5881 Brudney, Jeffrey L.; Condrey, Stephen E.**

"Pay for performance: explaining the differences in managerial motivation". — EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 17, No. 2, p. 129-144 (Winter 1993).

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE MERITOS; MOTIVACIONES; INCENTIVOS AL PERSONAL; ANALISIS COMPARATIVO.

**5882 Colmenares Páramo, David**

"Factores sociales y económicos de la corrupción". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov. 22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 207-211.

Se exponen en doce puntos las características de la corrupción y las medidas para combatirla en México: 1) la corrupción es un fenómeno social; 2) no es privativa del sector público; 3) la economía de la corrupción es producto de una cultura de la corrupción; 4) la corrupción se expresa de variadas formas; 5) factores como la sobrerregulación, la excesiva burocratización y la economía informal alientan la corrupción; 6) la mejor forma de combatirla es fomentar la participación organizada de la gente. Del punto siete al doce se describen los esfuerzos del gobierno y la sociedad para combatir la corrupción, entre los que destacan el combate a la pobreza y los instrumentos de control con que cuenta el Legislativo.

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO.  
UBICACION FISICA: D/354.729/S47.  
MEXICO.

**5883 Cornwell, Christopher; Kellough J. Edward**

"Women an minorities in federal government agencies: examining new evidence from panel data". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 54, No. 3, p. 265-270 (May.-Jun. 1994).

DESCRIPTORES: CARRERA EN LA ORGANIZACION; DESIGUALDAD SOCIAL; PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES; FUNCIONARIO PUBLICO.  
ESTADOS UNIDOS.

**5884 Del Val Blanco, Enrique**

"Reflexiones sobre algunos fenómenos sociales y económicos causantes de la corrupción". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov. 22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 193-198.

Se analizan brevemente algunos factores sociales y económicos que promueven la corrupción. Se apunta que es difícil indicar generalidades de los factores sociales y económicos que propician la corrupción, ya que cambian de país a país y de región a región. Para el caso de México, se menciona que la corrupción es un factor de carácter social, apoyado por la mala distribución del ingreso, un servicio público generalmente mal pagado y sin protección legal que le permita tener tranquilidad en los diferentes cambios de gobierno. Destacan, de igual forma, el papel que juegan los organismos internacionales en la promoción de la corrupción a consecuencia de las pugnas por concesiones.

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO.  
UBICACION FISICA: D/354.729/S47.  
MEXICO.

**5885 Eisenberg, Elliot F.; Ingraham, Patricia W.**

"Analyzing the comparative pay-for-performance experience: are there common lessons?". — EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 17, No. 2, p. 117-128 (Winter 1993).

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE PERSONAL; CONDICIONES DE TRABAJO; MODELOS DE CAMBIO ADMINISTRATIVO; ANALISIS COMPARATIVO.  
CANADA; ESTADOS UNIDOS; AUSTRALIA; SUECIA; PAISES BAJOS.

**5886 Galán Jiménez, Manuel**

"La responsabilidad de los servidores públicos en los procesos de licitación del gobierno". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov. 22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 471-474.

Se analizan las acciones contra las prácticas corruptas que se derivan de las relaciones comerciales entre el sector público y el privado. Contra dichas prácticas se ha adoptado la licitación pública como medida preventiva para controlarlas y reducirlas, así como una mejor definición normativa de las responsabilidades de los servidores públicos. Corresponsiéndole a la Secretaría de la Contraloría General de la Federación (México) dentro de otras funciones de control, la atención de inconformidades en materia de obras públicas, adquisiciones, arrendamientos y prestación de

servicios, así como la investigación de irregularidades denunciadas y/o descubiertas en la licitación, a fin de fincar responsabilidades.

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; LICITACION; RESPONSABILIDAD PUBLICA; MARCO JURIDICO.  
UBICACION FISICA: D/354.729/S47.  
MEXICO.

**5887 Gascon, Hélène; Melançon, Suzie**

"Étude sur le profil du cadre supérieur dans la fonction publique de Québec". — EN: CANADIAN PUBLIC ADMINISTRATION. — Canadá: Vol. 38, No. 1, p. 6-28 (Spring 1995).

DESCRIPTORES: PERFIL GERENCIAL; PERFIL OCUPACIONAL; FUNCIONARIO PUBLICO; SELECCION DE PERSONAL.  
QUEBEC.

**5888 González de la Vega, René**

"Organismos especializados en la detección, prevención y combate del crimen organizado". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov. 22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 345-348.

Se analiza el fenómeno de la corrupción y se describen brevemente las acciones que se han llevado a cabo en México contra el crimen organizado. Se apunta que el narcotráfico es la vertiente más sobresaliente del crimen organizado y su funcionamiento descansa en las reglas elementales de la economía. Este crimen organizado reconoce las siguientes manifestaciones: 1) El "desvío de poder", 2) Las "actitudes permisivas", 3) La "extorsión" y 4) El "delito de poder". Contra prácticas semejantes se propone: a) Regulaciones jurídicas menos complejas, b) Evitar traslapes de competencias y capacidades decisorias, c) Contar con procedimientos administrativos y/o judiciales más democráticos, entre otros.

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; ANALISIS SOCIAL; ANALISIS DE POLITICAS.  
UBICACION FISICA: D/354.729/S47.  
MEXICO.

**5889 Guyot, James F.**

"Argument and evidence in ethnic analysis 'hispanics in the public service'". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 53, No. 6, p. 567 (Nov.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: ADMINISTRACION DE PERSONAL DIRECTIVO; MOVILIDAD; CARRERA EN LA ORGANIZACION; ASCENSO.  
ESTADOS UNIDOS.

**5890 Hernández Puente, Adriana (coord.)**

Administración y desarrollo de personal público. — México: INAP, 1994. 404 p.

El trabajo es un documento didáctico de actualidad en torno a la administración de personal, orientado de manera particular a la dirección y manejo de personal público. En él se recopila la información teórico-práctica sustantiva para dar una visión integral del tema. Pretende, al mismo tiempo, enriquecer la comunicación entre el educando y el educador, así como ser un material de consulta útil y expedita que facilite la contextualización de la materia, la presentación del sistema de administración del personal, del desarrollo específico de cada uno de los subsistemas que lo componen, y el tratamiento particular del servicio civil de carrera.

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE PERSONAL; CAPACITACION DE PERSONAL PUBLICO; ADMINISTRACION DE PERSONAL; FORMACION DE ADMINISTRADORES.  
UBICACION FISICA: 350.1/A36.  
MEXICO.

**5891 Iyer, Lalitha**

"Women in public sector employment in India status and perspectives". — EN: PUBLIC ENTERPRISE. — Eslovenia: Vol. 13, Nos. 3-4, p. 176-181 (Sep.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: RENDIMIENTO DEL PERSONAL; MOTIVACIONES; INCENTIVOS AL PERSONAL.  
INDIA.

**5892 Julien, Germain**

"Tactiques d'influence des cadres supérieurs dans la fonction publique québécoise". — EN: CANADIAN PUBLIC ADMINISTRATION. — Canadá: Vol. 37, No. 4, p. 631-643 (Winter 1994).

DESCRIPTORES: ADMINISTRACION DE PERSONAL DIRECTIVO; CONDICIONES DE TRABAJO; FUNCIONARIO PUBLICO; SERVICIO CIVIL.  
QUEBEC.

**5893 Kim, Pan Suk; Lewis, Gregory B.**

"Asian americans in the public service: success, diversity and discrimination". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 54, No. 3, p. 285-290 (May.-Jun. 1994).

DESCRIPTORES: CARRERA EN LA ORGANIZACION; POLITICA DE PERSONAL; PERSONAL PUBLICO; ANALISIS SOCIAL.  
ESTADOS UNIDOS.

**5894 Lanz Cárdenas, José Trinidad**

"La legislación y el sistema judicial en el combate a la corrupción". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov. 22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 257-262.

Se resalta la importancia de una legislación adecuada y del funcionamiento correcto del sistema judicial en el combate a la corrupción. Se critica la amplitud de la discrecionalidad de las leyes, pues fomenta la corrupción, convirtiéndose en macrocorrupción dada la multiplicidad de disposiciones legales. El comportamiento, estructuras y facultades del sistema judicial se desenvuelve en tres ámbitos: 1) procuración de justicia, 2) sistema de administración de justicia y 3) sistema penitenciario. Los problemas de corrupción en dichos ámbitos tienen dos causas genéricas: 1) carencia de profesionalización en el servicio y 2) insuficiencia de prestaciones para los servidores públicos.

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA; CONTEXTO JURIDICO.  
UBICACION FISICA: D/354.729/547.  
MEXICO.

**5895 Leck, Joanne D.; Brunet, Marie-Claire**

"Public awareness programs and non-traditional career choices among women". — EN: CANADIAN PUBLIC ADMINISTRATION. — Canadá: Vol. 37, No. 2, p. 351-364 (Summer 1994).

DESCRIPTORES: RECLUTAMIENTO DE PERSONAL; PERFIL OCUPACIONAL; DIFUSION DE LA INFORMACION; POLITICA DE EMPLEO.  
CANADA.

**5896 Leidlein, James E.**

"In search of merit". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 53, No. 4, p. 391-392 (Jul.-Ago. 1993).

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE MERITOS; ADMINISTRACION DE PERSONAL DIRECTIVO.

**5897 Lewis, Gregory B.; Nice, David**

"Race, sex and occupational segregation in state and local governments". — EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. — Estados Unidos: Vol. 24, No. 4, p. 393-410 (Oct.-Dic. 1994).

DESCRIPTORES: RECLUTAMIENTO DE PERSONAL; RACIONALIDAD ADMINISTRATIVA; MOVILIDAD; DESIGUALDAD SOCIAL.  
ESTADOS UNIDOS.

**5898 Lewis, Gregory B.**

"Women, occupations, and federal agencies: occupational mix and interagency differences in sexual inequality in federal white-collar employment". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 54, No. 3, p. 271-276 (May.-Jun. 1994).

DESCRIPTORES: CARRERA EN LA ORGANIZACION; DESIGUALDAD SOCIAL; POLITICA DE PERSONAL; PERSONAL PUBLICO.  
ESTADOS UNIDOS.

**5899 Long, Norton E.**

"The ethics and efficacy of resignation in public administration". — EN: ADMINISTRATION AND SOCIETY. — Estados Unidos: Vol. 25, No. 1, p. 3-11 (May.-Jul. 1993).

DESCRIPTORES: ETICA; EFICACIA; DESARROLLO ORGANIZACIONAL; PERSONAL PUBLICO.

**5900 Newman Meredith, Ann**

"Gender and Lowi's thesis: implications for career advancement". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 54, No. 3, p. 277-284 (May.-Jun. 1994).

DESCRIPTORES: CARRERA EN LA ORGANIZACION; POLITICA DE PERSONAL; PERSONAL PUBLICO.  
ESTADOS UNIDOS.

**5901 Neyens, Pierre; Koob, Edmond**

Pensions schemes in the European public sector. — Maastrich, Países Bajos: European Institute of Public Administration, 1992. 180 p.

DESCRIPTORES: PENSIONES; JUBILACION; ANTIGUEDAD; CONDICIONES DE TRABAJO.  
UBICACION FISICA: 350.5/W45.  
EUROPA.

**5902 O'Reilly III, Charles A.; Chatman, Jennifer A.**

"Working smarter and harder: a longitudinal study of managerial success". — EN: ADMINISTRATIVE SCIENCE QUARTERLY. — Estados Unidos: Vol. 39, No. 4, p. 603-627 (Oct.-Dic. 1994).

DESCRIPTORES: MOTIVACIONES; CAPACIDAD GERENCIAL; EVALUACION DE PERSONAL.

**5903 Rainey, Hal G.; Pandey, Sanjay; Bozeman, Barry**

"Research note: public and private managers' perceptions of red tape". — EN: PUBLIC ADMINISTRATION REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 55, No. 6, p. 567-582 (Nov.-Dic. 1995).



DESCRIPTORES: SISTEMAS DE PERSONAL; ANALISIS COMPARATIVO; GESTION ADMINISTRATIVA.  
ESTADOS UNIDOS.

**5904 Ramechandran, Reena**

"Women in the public sector in India". — EN: PUBLIC ENTERPRISE. — Eslovenia: Vol. 13, Nos. 3-4, p. 170-175 (Sep.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE PERSONAL; RENDIMIENTO DEL PERSONAL; CONDICIONES DE TRABAJO; DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACION.  
INDIA.

**5905 Roberts, Nancy C.; King, Paula J.**

"An investigation into the personality profile of policy entrepreneurs". — EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 16, No. 2, p. 173-190 (Winter 1992).

DESCRIPTORES: PERFIL GERENCIAL; PERFIL OCUPACIONAL; ANALISIS COMPARATIVO.

**5906 Salas Chávez, Gustavo R.**

"Profesionalización de los cuerpos policíacos, experiencia del Ministerio Público Especializado". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov. 22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 283-285.

Se describen las características del Ministerio Público Especializado (MPE). En primera instancia, el MPE se forma por cuatro divisiones: 1) delitos cometidos por el crimen organizado, 2) delitos violentos y seriales, 3) secuestros y 4) análisis criminológico e inteligencia policial. El MPE se finca en tres grandes pilares: a) utilización y aplicación de los métodos más modernos en investigación criminológica; b) selección escrupulosa y capacitación especializada del personal en áreas específicas; c) eficacia en la investigación con respeto a los derechos humanos.

DESCRIPTORES: RECLUTAMIENTO DE PERSONAL; SELECCION DE PERSONAL; PERSONAL PROFESIONAL.  
UBICACION FISICA: D/354.729/S47.  
MEXICO.

**5907 Shankh, Khalid M.**

"The position of women in public enterprises in Pakistan". — EN: PUBLIC ENTERPRISE. — Eslovenia: Vol. 13, Nos. 3-4, p. 217-224 (Sep.-Dic. 1993).

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE PERSONAL; EMPRESAS PUBLICAS; DESIGUALDAD SOCIAL; PERFIL OCUPACIONAL.  
PAQUISTAN.

**5908 Streib, Gregory; Nigro, Lloyd G.**

"Pay for performance in local governments: programmatic differences and perceived utility". — EN: PUBLIC PRODUCTIVITY AND MANAGEMENT REVIEW. — Estados Unidos: Vol. 17, No. 2, p. 145-159 (Winter 1993).

DESCRIPTORES: SISTEMAS DE MERITOS; MOTIVACIONES; INCENTIVOS AL PERSONAL.  
ESTADOS UNIDOS.

**5909 Tello Peón, Jorge**

"La persecución del narcotráfico como factor de corrupción de la administración pública". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov. 22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 297-300.

Se plantea que el narcotráfico por sí mismo es un factor de corrupción y que su persecución no necesariamente es una actividad igualmente corruptora y corrupta. Analiza brevemente al narcotráfico, sus causas, su desarrollo, su reproducción y sus fines. Aborda el Programa Nacional para el Control de Drogas en México, que busca en el largo plazo generar una cultura en contra de las drogas por medio de la educación; en el mediano plazo, fortalecer las instituciones encargadas de enfrentar directamente el problema, a través de estrictos programas de selección y capacitación de personal; y a corto plazo, trabajo con el personal mediante exámenes de evaluación y optimización de controles.

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; SELECCION DE PERSONAL.  
UBICACION FISICA: D/354.729/S47.  
MEXICO.

**5910 Vázquez Cano, Luis Ignacio**

"Combate a la corrupción administrativa, estrategia mexicana". — Evento: Sexta Conferencia Internacional Anticorrupción (1993 Nov.22-25 : Cancún). Patrocina: SECOGEF. — México: SECOGEF, 1994. p. 109-116.

Se trazan brevemente las cuatro líneas de acción que sigue el gobierno mexicano para prevenir y combatir la corrupción. La primera se refiere al fortalecimiento del Sistema Constitucional de Responsabilidades Públicas; la segunda, al esfuerzo del Poder Ejecutivo Federal por estructurar y consolidar el Sistema Nacional de Control y Evaluación Gubernamental; la tercera es la participación de los ciudadanos en el combate a la corrupción; y la cuarta enmarca el fortalecimiento de la coordinación y complementariedad de las acciones de la Contraloría General de la Federación con la Contaduría Mayor de Hacienda.

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; ESTRATEGIA ADMINISTRATIVA; PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO.  
UBICACION FISICA: D/354.729/S47.  
MEXICO.

**5911 Werlin, Herbert H.**

"Revisiting corruption: with a new definition". — EN: INTERNATIONAL REVIEW OF ADMINISTRATIVE SCIENCES. — Estados Unidos: Vol. 60, No. 4, p. 547-558 (Dec. 1994).

DESCRIPTORES: CORRUPCION ADMINISTRATIVA; PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO; ANALISIS ADMINISTRATIVO; ETICA.

06.4 RELACIONES LABORALES

**5912 Hernández Juárez, Francisco; López, María Xelhuantzi**

El sindicalismo en la Reforma del Estado. — México: FCE, 1993. 184 p.

Se presenta la posición del sindicalismo frente a la Reforma del Estado. El trabajo se divide en cinco capítulos. En el primero se explica la evolución de la crisis económica desde hace más de dos décadas. En el segundo se abordan las políticas de ajuste y de modernización, cuyo marco de referencia principal es el caso del STRM. En el tercero se analiza la propuesta de reforma del Estado de Carlos Salinas de Gortari. Finalmente, el cuarto y quinto capítulo plantean que la reforma laboral debe hacerse con el consenso y participación de los actores productivos en tres áreas: 1) la reestructuración laboral-productiva del gobierno, 2) la reforma microeconómica y 3) la reestructuración democrática del sindicalismo.

DESCRIPTORES: SINDICALISMO; ANALISIS ECONOMICO; GRUPO DE PRESION; RELACIONES ESTADO Y SOCIEDAD; PROPUESTA.  
UBICACION FISICA: 322.2/H47.  
MEXICO.

06.5 DESARROLLO DEL PERSONAL

**5913 Balducci, Massimo**

"Training civil servants in the administrations of Central and Eastern Europe: a missed opportunity". — EN: INTERNATIONAL REVIEW OF ADMINISTRATIVE SCIENCES. — Estados Unidos: Vol. 61, No. 1, p. 61-72 (Mar. 1995).

DESCRIPTORES: CAPACITACION DE PERSONAL PUBLICO; INSTITUCION DE LA CAPACITACION; MODELOS DE CAPACITACION.  
EUROPA CENTRAL; EUROPA ORIENTAL.

**5914 Box, Richard C.**

"Resistance to professional managers in american local government". — EN: THE AMERICAN REVIEW OF PUBLIC ADMINISTRATION. — Estados Unidos: Vol. 23, No. 4, p. 403-418 (Oct.-Dic. 1993). 21

DESCRIPTORES: CAPACITACION; RESISTENCIA AL CAMBIO; FORMACION DE ADMINISTRADORES; DESARROLLO INSTITUCIONAL; GOBIERNO LOCAL. ESTADOS UNIDOS.

**5915 Bravo Ahuja Ruiz, Víctor E.**

"La formación de cuadros directivos en las empresas públicas de México". — EN: REVISTA DE ADMINISTRACION PUBLICA. — México: No. 89, p. 133-140 (May. 1995).

Se expresa la necesidad de establecer políticas definidas para la formación de mandos superiores y medios de las empresas públicas. Desde los años sesenta la formación profesional del empresario público se advierte insuficiente. Sin embargo, para combatir el problema, el Instituto Nacional de Administración Pública ha organizado dos programas para la formación de mandos directivos de las empresas públicas: el curso de especialización en administración de las empresas públicas y el proyecto para el fortalecimiento del desempeño de la empresa pública industrial.

DESCRIPTORES: CAPACITACION GERENCIAL; GERENTES PUBLICOS; PROGRAMAS DE CAPACITACION; EMPRESAS PUBLICAS.  
MEXICO.

**5916 Valdéz Zepeda, Andrés**

"El mejoramiento de la gerencia: un estudio comparativo entre México y los Estados Unidos". — EN: REVISTA DE ADMINISTRACION PUBLICA. — México: No. 86, p. 145-162 (Ene.-Jun. 1994).

Compara y comenta los mecanismos y métodos de profesionalización de la gerencia pública en México y Estados Unidos. La educación y la capacitación constituyen uno de los principales medios para el mejoramiento de la gerencia. Los Estados Unidos y México utilizan procesos similares para profesionalizar a su aparato administrativo, sin embargo, la profesionalización en Estados Unidos se ha reforzado por la instalación del sistema de mérito, a diferencia de México, que se basa en simpatías políticas o amiguismo para seleccionar el personal. Es deseable la instauración de un servicio civil de carrera donde el mérito sea el principal factor de selección y promoción de los administradores.

DESCRIPTORES: CAPACITACION GERENCIAL; CAPACITACION DE PERSONAL PUBLICO; ANALISIS COMPARATIVO; FUNCION PUBLICA INTERNACIONAL.  
MEXICO, ESTADOS UNIDOS.