

Acoso sexual y discriminación por maternidad en el trabajo

PATRICIA KURCZYN VILLALOBOS

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO



ACOSO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN POR MATERNIDAD EN EL TRABAJO

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS
Serie ENSAYOS JURÍDICOS, Núm. 18

Coordinador editorial: Raúl Márquez Romero
Cuidado de la edición: Talía A. López Cárdenas
Formación en computadora: D. Javier Mendoza Villegas

PATRICIA KURCZYN VILLALOBOS

ACOSO SEXUAL
Y DISCRIMINACIÓN
POR MATERNIDAD
EN EL TRABAJO



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
México, 2004

Primera edición: 2004

DR © 2004. Universidad Nacional Autónoma de México

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

Circuito Maestro Mario de la Cueva s/n
Ciudad de la Investigación en Humanidades
Ciudad Universitaria, 04510 México, D. F.

Impreso y hecho en México

ISBN 970-32-1519-X

CONTENIDO

Presentación	1
Introducción	3
Metodología	21
Igualdad	25
I. Definición	25
II. Fundamento constitucional de la igualdad	27
III. Normas internacionales	29
IV. Obligatoriedad de las normas internacio- nales	30
V. Ley Federal del Trabajo	31
Discriminación	33
I. Definición	33
II. Fundamento constitucional de su prohi- bición	36
III. Normas internacionales sobre discrimina- ción vigentes en México	38
IV. Legislación federal	41

V. Legislación común	44
VI. Discriminación y segregación práctica . .	45
VII. Igualdad laboral	50
VIII. Causas de violación a los derechos de igualdad	52
Acoso sexual en el trabajo	59
I. Definición	59
II. Definiciones legales	60
1. Legislación nacional	60
2. Legislación internacional	64
III. Definición doctrinal	71
IV. Elementos del acoso sexual en el trabajo .	78
V. Propuesta de definición y sanción de acoso u hostigamiento sexual en el trabajo . .	80
VI. Manifestaciones del acoso sexual en el trabajo	81
VII. Clasificación del acoso sexual en el tra- bajo	85
1. Por las circunstancias y actitud o com- portamiento del agresor	85
2. Por las consecuencias en la relación de trabajo	87
3. Por los sujetos	89
4. Por el sexo de los sujetos	91

5. De acuerdo con la jerarquía de los sujetos	91
6. En relación con el lugar en que se produce la conducta hostigadora	92
7. En relación con el tiempo en que se produce la conducta hostigadora	93
8. Por la edad de los sujetos	93
VIII. Responsabilidades	94
IX. Efectos en la víctima	95
1. Efectos psicológicos y físicos	95
2. Repercusiones para el empleador	97
X. Medidas para prevenir, combatir y eliminar el acoso sexual	97
El acoso sexual en la legislación laboral mexicana	103
I. Derecho positivo	103
II. Fundamento legal de la rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el trabajador	104
Conclusiones sobre el acoso sexual	115
Sugerencias para reformar la Ley Federal del Trabajo en materia de acoso sexual	117

Maternidad	121
I. Definición	121
II. Función social	122
III. Protección legal de la maternidad	126
IV. Fundamento constitucional	127
1. Garantías individuales	127
2. Garantías sociales	128
V. Normas internacionales	130
VI. Ley General de Salud	134
VII. Ley Federal del Trabajo	135
1. Por la materia	136
2. Por la fecha en que se producen los de- rechos	136
3. Por la función biológica de la mater- nidad	139
VIII. Ley del Seguro Social	141
IX. Legislación sobre menores	143
1. Ley para la protección de los derechos de las niñas, niños y adolescentes	143
2. Ley de los derechos de las niñas y ni- ños en el Distrito Federal	144
X. Discriminación por maternidad	145
1. El rechazo a la ocupación de un puesto determinado viola los derechos de igual- dad de la mujer	146

2. El impedimento de ascensos	151
3. Despido con motivo del embarazo	151
XI. Acciones legales en contra de la discriminación por maternidad	157
Conclusiones sobre discriminación por maternidad	159
Sugerencias para reformar la Ley Federal del Trabajo en materia de discriminación por maternidad	161
Anexos	167
I. Texto de las iniciativas de reforma a la LFT en materia de igualdad y hostigamiento sexual	167
II. Propuestas generales para prevenir, combatir y eliminar el acoso sexual en el trabajo	185
III. Propuestas generales para prevenir, combatir y eliminar la discriminación por maternidad	193
IV. Glosario sobre acoso y maternidad	197
V. Recomendaciones generales	207
Bibliografía	209

Acoso sexual y discriminación por maternidad en el trabajo, editado por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, se terminó de imprimir el 2 de abril de 2004 en los talleres de J. L. Servicios Gráficos S. A. de C. V. En la edición se utilizó papel cultural de 70 x 95 de 50 Kg. para los interiores y cartulina couché de 162 Kg. para los forros. Tiraje: 1,000 ejemplares.