

# La nueva legislación laboral mexicana

ALFREDO SÁNCHEZ-CASTAÑEDA  
CARLOS REYNOSO CASTILLO



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO



# LA NUEVA LEGISLACIÓN LABORAL MEXICANA

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

SERIE: Estudios Jurídicos, Núm. 215

---

Coordinadora editorial: Elvia Lucía Flores Ávalos  
Coordinadora asistente: Karla Beatriz Templos Núñez  
Edición y formación en computadora: Isidro Saucedo

ALFREDO SÁNCHEZ-CASTAÑEDA  
CARLOS REYNOSO CASTILLO

LA NUEVA LEGISLACIÓN  
LABORAL MEXICANA



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
México, 2013

Primera edición: 15 de enero de 2013

DR © 2013. Universidad Nacional Autónoma de México

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

Circuito Maestro Mario de la Cueva s/n  
Ciudad de la Investigación en Humanidades  
Ciudad Universitaria, 04510 México, D. F.

Impreso y hecho en México

ISBN 978-607-02-4047-8

## CONTENIDO

Abreviaturas . . . . .	XI
Introducción . . . . .	1
Consideraciones preliminares para entender la reforma laboral . . . . .	3

### PRIMERA PARTE

#### REFORMAS AL ESTATUS INDIVIDUAL DEL TRABAJADOR

I. Principios generales . . . . .	15
1. Trabajo digno o decente . . . . .	15
2. Igualdad sustantiva o de hecho entre hombres y mujeres . . . . .	16
3. Hostigamiento y acoso sexual . . . . .	16
4. Derecho a la no discriminación . . . . .	17
5. Derecho a la formación profesional . . . . .	17
6. ¿Cuál es el alcance de los nuevos principios? . . . . .	17
II. Nuevos derechos y obligaciones . . . . .	19
1. Nuevas obligaciones y prohibiciones para los em- pleadores. . . . .	19

2. Nuevas obligaciones y prohibiciones para los trabajadores. . . . .	21
III. Acceso al empleo y nuevas formas de contratación. . . . .	21
1. Nuevas relaciones de trabajo y formas de contratación . . . . .	22
2. Contrato a prueba . . . . .	22
3. Contrato de capacitación inicial . . . . .	24
4. Relación de trabajo por tiempo indeterminado para labores discontinuas . . . . .	25
5. Subcontratación ( <i>outsourcing</i> ). . . . .	26
6. Nuevas modalidades de contratación y simulación jurídica . . . . .	27
IV. Nuevas modalidades de las condiciones de trabajo . . . . .	28
1. Flexibilidad interna . . . . .	28
2. Salario: pago por hora, descuentos, pago electrónico y reparto de utilidades . . . . .	29
3. Descanso por maternidad y paternidad . . . . .	32
4. Límite al descanso por maternidad y reducción de una hora a la jornada de trabajo . . . . .	32
5. Derechos de preferencia: fin del escalafón ciego e inclusión de las habilidades y competencias. . . . .	33
6. Declaración de contingencia sanitaria . . . . .	33
V. Trabajos y trabajadores especiales . . . . .	34
1. Trabajo de menores . . . . .	34
2. Trabajo doméstico . . . . .	39
3. Trabajadores en el extranjero . . . . .	40
4. Trabajo en minas. . . . .	42
5. Teletrabajo, sinónimo de trabajo a domicilio . . . . .	45
6. Trabajadores del campo . . . . .	46

VI. Formación y capacitación de los trabajadores . . .	49
1. Capacitación y formación . . . . .	49
2. Productividad . . . . .	52
VII. Disolución de la relación de trabajo . . . . .	58
1. Rescisión de la relación de trabajo sin responsabilidad para el empleador . . . . .	58
2. Aviso de despido . . . . .	58
3. Acciones del trabajador: salarios vencidos e intereses . . . . .	59
4. Penalizaciones a todos, excepto a las juntas, por dilación de justicia. . . . .	60
5. Rescisión de la relación laboral sin responsabilidad para el trabajador . . . . .	60
VIII. Riesgos de trabajo. . . . .	61
1. Responsabilidades y obligaciones . . . . .	61
2. Incremento de la indemnización en caso de muerte del trabajador . . . . .	62

## SEGUNDA PARTE

### EL ESTATUS COLECTIVO DEL TRABAJADOR Y LAS INSTITUCIONES

I. Derechos colectivos . . . . .	65
1. Democracia y rendición de cuentas . . . . .	66
2. Acceso a la información . . . . .	73
3. Huelga y suspensión colectiva . . . . .	75

II. Autoridades laborales . . . . .	77
1. Las juntas de Conciliación y Arbitraje. . . . .	77
2. La Procuraduría de la Defensa del Trabajo . . . . .	79
3. La Inspección del Trabajo . . . . .	80
III. Procedimiento . . . . .	81
1 ¿Fortalecimiento de la conciliación? . . . . .	81
2. Conflictos individuales de seguridad social . . . . .	82
3. Pruebas y personalidad . . . . .	85
IV. Sistema de sanciones. . . . .	87
V. Vigencia de la Ley . . . . .	90
Cuadro I. Reformas a la LFT: nuevos contenidos en cada tema	93
Cuadro II. Imprecisiones del decreto de reforma laboral	98
Bibliografía . . . . .	109

*La nueva legislación laboral mexicana*, editado por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, se terminó de imprimir en *offset* el 15 de enero de 2013 en los talleres de Impresión Comunicación Gráfica S. A. de C. V., calle Manuel Ávila Camacho 689, colonia Santa María Aztahuacán, delegación Iztapalapa, C. P. 9500, México, D. F. Se utilizó tipo *Times New Roman* de 9, 10 y 11 puntos. En esta edición se empleó papel cultural de 57 x 87 de 37 kilos para los interiores y cartulina couché de 154 kilos para los forros; consta de 1,000 ejemplares.