

La presente obra aborda las diferentes problemáticas que han transformado a las instituciones del derecho del trabajo. Se señala cómo el contrato de trabajo ha sido objeto de cambios sustanciales y cómo la negociación colectiva desempeña un nuevo papel, en donde se ha presentado una variación de las relaciones de poder de los actores.

En materia de libertad sindical se hace referencia a la aproximación del modelo mexicano a una representación proporcional más que mayoritaria. Igualmente en materia de libertad sindical, se advierte cómo la decisión de un trabajador de dejar de pertenecer a un sindicato se ha interpretado en un sentido más individual que social.

La obra aborda la importancia y la necesidad de considerar la pluralidad de empresas en el derecho del trabajo, que busca asegurar derechos laborales para todos los trabajadores.

El libro aborda el derecho del trabajo en América Latina y la importancia de considerar los derechos humanos en el discurso laboral. Este último tema resulta fundamental, ya que toda reforma laboral debe partir del respeto del trabajador como ser humano.

Se concluye con una reflexión sobre la transformación del derecho del trabajo, en la que se podría vislumbrar un nuevo enfoque del sujeto laboral regulado por el derecho laboral.