



**El Colegio
de la Frontera
Norte**

Inserción ocupacional y trayectoria laboral de personas
venezolanas en México y Estados Unidos: profesionales del
sector petrolero en Villahermosa y Houston

Tesis presentada por

Manuel Gerardo Delgado Linero

para obtener el grado de

DOCTOR EN ESTUDIOS DE MIGRACIÓN

Tijuana, B.C., México
2019

CONSTANCIA DE APROBACIÓN

Director de Tesis:

Dr. Rodolfo Cruz Piñeiro

Directora de Tesis:

Dra. Luciana Gandini

DEDICATORIA

A Juanita, por darme la vida, tenerme presente en tu corazón y tus oraciones.

A Cruz Manuel (†), porque este logro también lo habrías hecho tuyo.

A Santiago Jesús, Isabel María y Bruno Julián,
por hacerme soñar con el futuro y acercarme a la paternidad en el presente.

...Y TIJUANA TAMBIÉN: AGRADECIMIENTOS

Zaraza, Caracas, Ciudad de México y Tijuana: por estas cuatro ciudades ha transitado el curso de mi vida. En ellas he tenido la fortuna de conocer a extraordinarios seres humanos, a los cuales tengo que agradecer por este nuevo logro. Porque han sido parte, directa o indirectamente, de la materialización de un proyecto: cursar un doctorado sobre estudios de migración y aportar en la investigación de este proceso social novedoso para la sociedad venezolana.

En Zaraza nací, cuando era una ciudad de apenas 16 882 habitantes, en ella viví hasta que terminé el bachillerato y me convertí en un migrante interno en Venezuela para continuar mi formación a nivel universitario. En Zaraza nació mi interés por la demografía, cuando apenas estudiaba tercer grado de primaria, entonces, a mi madre le correspondió la tarea de participar en el empadronamiento del censo de población y vivienda, al igual que a otros maestros y funcionario públicos. Así, conocí que era un censo de población; y nueve años y un día después, también en Zaraza, era yo quien participaba como empadronador voluntario en un nuevo censo de población. De esta ciudad del llano venezolano, tengo que agradecer a:

Juanita Linero, a quien le debo la vida, su amor infinito y el apoyo categórico en todas las metas que me he trazado.

María Carolina y Maury Claret, de quienes he recibido muchas críticas a lo largo de la vida, pero también la ayuda más solidaria y sin condiciones. Gracias hermanas porque han estado siempre conmigo, esto no habría sido posible sin ustedes.

Santiago Jesús e Isabel María, los más recientes integrantes de la familia, y también a Ana, Luz de María, José L., Gisela, Betzaida, Betzy, Iliana y Maru porque la distancia no ha obstaculizado sus demostraciones de cariño y amor durante todo este tiempo.

Cristo de la Salud de Zaraza gracias especiales por todo.

De Zaraza, partí cuando ella contaba con un poco más de 30 mil habitantes, y establecí mi residencia permanente en Santiago de León de Caracas, o simple y llanamente, Caracas, una metrópoli que entonces albergaba a 2.77 millones de residentes. Allí, me gradué como urbanista en la Universidad Simón Bolívar (USB), también estudié comunicación social en la Universidad Central de Venezuela (UCV) y en la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) el Programa de

Estudios Avanzados en Análisis Demográfico para el Desarrollo. Al tiempo que avancé en mi carrera como profesional en planificación urbana; también me dediqué a actividades académicas y de investigación, principalmente en la USB y UCV. De la ciudad capital de Venezuela, tengo que agradecer a:

Jenny Alejandra García Arias, la gran amiga que me animó a postular al Doctorado en Estudios de Migración (DEM), me ha apoyado en estos años que he vivido en México y ha sido mi enlace con Ana Julia Allen González, quien gentilmente me ha brindado su sapiencia sobre el fenómeno migratorio.

Anitza Freitez Landaeta, María Di Brienza, Gerardo Correa y Carmen García quienes, desde la UCAB, me brindaron valiosos consejos y estimularon mi interés por los estudios demográficos y migratorios. Profesora Anitza, gracias especiales por sus valiosos aportes como lectora externa de este trabajo.

Florinda Amaya, Rosario Salazar Bravo, Izaskun Landa, Yxenia Mavárez, Hilda Torres Mier y Terán, Yuraima Martín y Nathalie Naranjo, apreciadas compañeras y amigas de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo en la UCV, quienes a pesar de la distancia no han dejado de darme ánimos para alcanzar este sueño.

Vladimir Valdez y Freddy Flores grandes amigos que me han acompañado virtualmente en estos años y me han motivado a culminar exitosamente este proyecto de vida.

Nazareno de San Pablo gracias especiales por todo.

De Caracas partí la tarde del 14 de agosto de 2014 y al día siguiente, luego de una larga escala en Bogotá, implanté en la Ciudad de México mi residencia. Así, me convertí en migrante internacional: emigrante de una metrópoli con una talla demográfica de 3.42 millones de personas e inmigrante en una megalópolis con al menos 30 millones de habitantes. Mi interés académico en la demografía se concentró en los estudios de migración. En la Ciudad de México agradezco a:

Luciana Gandini por codirigir esta investigación con la paciencia que requería mi terquedad como investigador. También por compartir sus conocimientos académicos y su producción investigativa, los cuales han inspirado y permitido construir este trabajo. Adicionalmente, por el apoyo brindado desde la Red Temática Migrare Migraciones y Movilidades (Migrare-Conacyt) y el Seminario Universitario de Estudios sobre Desplazamiento Interno, Migración, Exilio y Repatriación (SUDIMER-UNAM). ¡Luciana: te lo debo todo!

Fernando Lozano Ascencio por el tiempo dedicado a la lectura de esta investigación, su respeto hacia mis planteamientos y sus sugerencias para mejorar esta versión final. Además del apoyo brindado desde Migrāre-Conacyt.

Marisol Luna, Ligia Tavera, Carlos Echarri (†), Nelson Flórez, Alejandra Armesto, Virgilio Partida Bush, Mario Torrico y Mabel Neves por sus grandiosos conocimientos, valiosas enseñanzas y sabios consejos compartidos durante estos años en México. He aprendido mucho de todos ustedes y son parte importante del tesoro que encontré en la Flacso-México.

Ana Karla Romeu, Aura Perroni, Hugo Luna, Pedro Cote, Reyna San Juan, Darity Pineda, Humberto Jeréz y Genaro Contreras, a quienes conocí en la Coordinación de Comunicación y Enlace de la Flacso-México y me han apoyado desinteresadamente en todo momento.

Mónica Lara y Virginia Lorenzo compañeras talentosas y las mejores amigas que encontré en la Flacso-México, gracias por su solidaridad emocional. Queridas, de aquí hasta el infinito y más allá...

William Ismael Sughrua Martínez, el primer amigo que hice en este gran país, mil gracias «Oaxaca» por toda tu camaradería y apoyo al “venenoso” en estos años.

A los compañeros de la Maestría en Población y Desarrollo (MPD) de Flacso-México que se han convertido en mis amigos de Ciudad de México: Valentina Rabasa, Johan Toro, Javier Flores, Osvaldo Salas, Mónica Fernández (ahora en Paraguay), Aida Campos (ahora en Nicaragua) y Daniela Buendía (ahora en Colombia), gracias porque todos me han demostrado que la inteligencia se engrandece con humildad y sencillez.

De la Ciudad de México partí la tarde del 24 de agosto de 2016 y llegué a Tijuana, donde establecí mi residencia. Así, me convertí en migrante interno dentro del territorio mexicano, además de migrante internacional. Emigrante de una megalópolis con más de 30 millones de habitantes e inmigrante en una zona metropolitana fronteriza con 1.84 millones de personas, al menos del lado mexicano. En Tijuana quiero agradecer a:

Ángel Ismael Luna García, mi hermano tijuanaense, que me ha acompañado en este desafío académico que ha sido el DEM, me ha apoyado en estos años que he vivido en Tijuana y ha sido mi cómplice en el crecimiento como ser humano. Gracias por hacerme parte de tu vida junto a Bruno Julián y Verónica.

Jesús García Cardona “Don Chuy” un gran amigo que hice en esta ciudad-frontera.

Lorena Mena, José Israel Ibarra González, María Inés Barrio de la O, Alma Rosa Lizárraga, Jorge Bustamante de la Mora, Estefanía Lezama, Mariana Trejo, Ximena Mendoza y Luz Helena Rodríguez Tapia porque se convirtieron en mi familia elegida de Tijuana y me han ayudado incondicionalmente cuando más los he necesitado.

Silvia Mejía Arango talentosa y bella investigadora que ha devenido en una gran amiga: ¡Muchas gracias por tanta calidad humana! He aprendido mucho de usted...

Félix Acosta, Marlene Solís, M^a. Dolores Paris, Marie-Laure Coubès, Jorge Bustamante Fernández, Estela V. Soler, Oscar Contreras, Eunice Vargas, José M^a. Ramos, Martha Miker Palafox, Nora Bringas, Rafael Alonso Hernández López y Dulce Mariscal por sus grandiosos conocimientos, valiosas enseñanzas y sabios consejos compartidos durante estos años en El Colef.

María Eugenia Anguiano Téllez por el tiempo dedicado a la lectura de este trabajo, su respeto hacia mis planteamientos y sus sugerencias para mejorar esta investigación. Profesora sin su apoyo no se habría concretado este desafío llamado DEM.

Luis Enrique Calva Sánchez por la lectura meticulosa de este trabajo que ha devenido en atinadas observaciones y sugerencias.

Rodolfo Cruz Piñeiro por codirigir esta investigación, acotar el tema original a una población migrante altamente calificada y de un sector productivo de importancia capital para Venezuela, México y Estados Unidos. También, por ser el enlace con Erika de la Garza cotutora de la estancia de investigación realizada en La Iniciativa de América Latina, *Rice University's Baker Institute*.

¡México lindo y querido: te debo mucho! Agradezco al Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt) de los Estados Unidos Mexicanos, por la beca para cursar el Doctorado en Estudios de Migración y realizar la estancia de investigación en Houston.

Este trabajo recibió financiamiento del Fondo de Investigación Científica Básica 2012 de Conacyt, proyecto 0178078, Flujos migratorios en las fronteras norte y sur de México y en tránsito hacia Estados Unidos: dinámicas poblacionales y políticas migratorias, coordinado por María Eugenia Anguiano Téllez, profesora investigadora de El Colegio de la Frontera Norte.

Por último, a las mujeres y los hombres venezolanos del petróleo en el golfo de México, por su disposición para hablarme de sus experiencias laborales y migratorias como profesionales en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston.

¿Dónde queda Venezuela?¹

"¿Venezuela? Venezuela me hace falta"

Rafael Cadenas

Si me preguntaran dónde queda Venezuela, tendría que decir que queda en México, en Miami y otras zonas más internas de Estados Unidos. Queda en Colombia, en Ecuador, en España. En Panamá, en Chile, hasta en los Emiratos Árabes.

Venezuela queda entre cualquier meridiano y paralelo del mundo a donde se tuvieron que ir a vivir muchos venezolanos de bien en busca de procurarse una mejor calidad de vida. Persiguiendo un poco de tranquilidad y seguridad, aunque sea, un poquito de futuro para ellos y los suyos.

Venezuela hoy es un país desperdigado por el mundo.

Donde esté radicado el talento, la inteligencia y el trabajo de los venezolanos que se han ido, ahí queda Venezuela.

Venezuela está en cada petrolera del mundo que ha visto aumentar su producción y mejorar su actividad gracias al talento y trabajo de los venezolanos que contrataron.

Venezuela queda donde hay una televisora, un periódico, una radio cuyas programaciones y producciones se han visto mejoradas e incrementadas gracias al trabajo creativo de venezolanos que ayudan a crecer medios libres en otras tierras. En países que no son el suyo.

Donde las editoriales sacan provecho de la imaginación y capacidad de creación de venezolanos ingeniosos y originales con historias formidables, muchas veces impregnadas de la nostalgia y la desazón del exilio. Allí está Venezuela.

Venezuela estará en esos países a donde cada día lleguen venezolanos de bien para entregar en tierras lejanas y extrañas todo su esfuerzo y trabajo para hacer de este mundo un sitio mejor.

Quedará Venezuela donde vayan a vivir todos esos jóvenes que hoy están buscando la mejor manera de irse a una tierra que les ofrezca algo más que un certero tiro, una ominosa discriminación, un insulto en cadena.

Lo que queda aquí, rodeado por Colombia, Brasil y Guyana, frente a ese hermoso e imponente mar Caribe.

Esto, este corral al norte de la América del Sur. Esta republiqueta de vivos, sicarios y malhechores.

Esto que ya no es un país sino una parodia de República Bananera.

Esto no es Venezuela.

Este pozo de plomo y sangre, este luto en gerundio, este llanto que no cesa, no es el país del que nos canta el Gloria al Bravo Pueblo.

Esto, este solar de mansas colas de hambruna no es la tierra que parió a héroes independentistas.

Esto no es más que la república bolivariana de Venezuela. Así, con minúsculas. Disminuida y empobrecida.

Ensombrecida, envilecida y triste, como nos la legó un hombre megalómano que se creyó líder intergaláctico e inmortal.

Un resentido ser a quien ahora pretenden convertir en deidad.

Golcar Rojas

¹ Disponible en <https://golcarr.wordpress.com/2014/10/17/donde-queda-venezuela/>. Estas líneas fueron escritas por Golcar Rojas, venezolano de Mérida, pero en las redes sociales se atribuyen erróneamente al poeta y ensayista venezolano de Barquisimeto Rafael Cadenas, quien es autor solo del epígrafe.

RESUMEN

Esta investigación presenta los resultados sobre las experiencias laborales y migratorias de un grupo de personas venezolanas que han vivido y trabajado en México y Estados Unidos. Se consideran la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de los profesionales universitarios venezolanos del sector petrolero que han emigrado entre 1995-2016 y se han residenciado en las regiones económico-funcionales de Houston y Villahermosa. Los logros alcanzados, propicios o no propicios se analizan en función de estos contextos. Se ha partido de las teorías del capital humano y del mercado dual de trabajo utilizando la perspectiva del curso de vida y la reconstrucción de las trayectorias laborales como estrategias metodológicas para la sistematización de la información recabada en entrevistas semiestructuradas. Se encontró que Houston ha sido un contexto de destino tradicional para los migrantes calificados, mientras que Villahermosa aparece como un destino emergente. El análisis cualitativo comparativo (QCA) permitió la construcción de cuatro tipos de trayectorias que resultan en una inserción ocupacional propicia. La trayectoria tipo uno ha develado la hegemonía masculina en el mercado laboral petrolero de Villahermosa sin discriminación por edad, mientras que las trayectorias tipo dos y tres se caracterizaron por una mayor igualdad de género que incluye a hombres adultos jóvenes y mujeres adultas maduras en Houston. Finalmente, la trayectoria tipo cuatro, común a ambos contextos, presenta una intensa circularidad migratoria. Se concluye que la inserción ocupacional propicia de los venezolanos migrantes está marcada por trayectorias laborales heterogéneas según los contextos de destino y características sociodemográficas.

Palabras claves: migración venezolana, inserción ocupacional, trayectoria laboral

ABSTRACT

This research presents the results of the labor and migration experiences of a group of Venezuelan people who have lived and worked in Mexico and the United States. Analyses focus on the labor market insertion and labor trajectory of the Venezuelan professionals of the oil sector that migrated between 1995-2016 and that established in the economic-functional regions of Houston and Villahermosa. Differences between these two regions are considered to analyze profits achieved. Analysis of data obtained from semi-structured interviews was based on human capital and dual labor market theories using the life-course and labor trajectories reconstruction perspectives as methodological approach. Findings showed that Houston represents a traditional destination for qualified migrants from Venezuela, while Villahermosa is an emergent destination. Qualitative comparative analysis (QCA) permitted the construction of four types of favorable trajectories. The first one was characterized by a masculine hegemony in Villahermosa's oil sector without age discrimination; whereas the second and third trajectories showed gender equality including young men and mature women in Houston. The last trajectory, found in both contexts, was distinguished by an intense circular migration. Favorable insertion of Venezuelan migrants in the labor market is associated with heterogeneous labor trajectories that vary depending on the specific context and sociodemographic characteristics.

Keywords: Venezuelan migration, labor insertion, labor trajectories

ÍNDICE GENERAL

INTRODUCCIÓN: PROBLEMA, OBJETIVO, METODOLOGÍA	1
Planteamiento del problema: preguntas, hipótesis iniciales y objetivos.....	4
Estrategia metodológica y analítica	17
Estructura de la investigación.....	22
CAPÍTULO I. MIGRACIÓN Y TRABAJO: APUNTES CONCEPTUALES, ANALÍTICOS Y TEÓRICOS DE REFERENCIA	25
1.1. Curso de vida, trayectoria y transición.....	32
1.2. Trabajo y mercado laboral: aspectos conceptuales, analíticos y teóricos	36
1.3. Inserción ocupacional desde las escuelas neoclásica e institucional: capital humano y mercado de trabajo segmentado.....	38
1.4. Migración internacional y migración calificada: precisiones conceptuales, analíticas y teóricas.....	44
1.5. Redes sociales en la continuidad de la migración internacional y la inserción ocupacional de los migrantes	54
1.6. A modo de conclusiones: recapitulación teórica-conceptual y esquema analítico	57
CAPÍTULO II. VENEZUELA PETROLERA: ESCENARIO DE TRANSICIÓN DE UN PAÍS DE INMIGRACIÓN A OTRO DE EMIGRACIÓN.....	61
2.1. Transformaciones en la Venezuela petrolera bajo el régimen de concesiones: la construcción de país moderno	64
2.2. La Venezuela petrolera a partir de la nacionalización, parte I: construcción y auge de una empresa de clase mundial	72
2.3. La Venezuela petrolera a partir de la nacionalización, parte II: obsolescencia de la empresa de clase mundial	83
2.4. Población, sociedad y modernización en la Venezuela petrolera: migración internacional en el marco de oscilaciones económicas, sociales y políticas	93
2.5. Conclusiones del capítulo	100
CAPÍTULO III. PROPUESTA METODOLÓGICA PARA EL ESTUDIO DE LA INSERCIÓN OCUPACIONAL Y LA TRAYECTORIA LABORAL	103
3.1. Diseño de la investigación: selección de los casos y descripción.....	105
3.2. Observaciones empíricas para el análisis csQCA: instrumentos, trabajo de campo, sistematización	110
3.3. Modelo analítico: condiciones causales, resultado de interés.....	119
Cuadro 3.2. Modelo analítico de inserción ocupacional propicia	121

3.4.	Momento analítico: dicotomización, tabla de verdad, minimización booleana	122
3.5.	Momento interpretativo: factorización, interpretación, generalización	139
3.6.	A manera de conclusiones: síntesis y reflexiones sobre los aspectos metodológicos...	142

CAPÍTULO IV. TIPOS DE TRAYECTORIAS LABORALES EN DOS REGIONES ECONÓMICO-FUNCIONALES: VILLAHERMOSA Y HOUSTON145

4.1.	Inserción ocupacional propicia en la región económico-funcional de Villahermosa: la hegemonía masculina en el mercado laboral petrolero.....	147
4.2.	Inserción ocupacional propicia en la región económico-funcional de Houston: un mercado laboral con mayor igualdad de género	154
4.3.	Inserción ocupacional propicia en Houston y Villahermosa: una senda común en los dos contextos regionales	160
4.4.	Otras trayectorias en Houston y Villahermosa: caminos a la inserción ocupacional con finales no propicios.....	166
4.5.	Síntesis y reflexiones finales del capítulo.....	171

CAPÍTULO V. TRABAJO Y MIGRACIÓN EN EL CURSO DE VIDA: VALORACIÓN DE LOS PROPIOS PROFESIONALES MIGRANTES177

5.1.	Apreciación de la situación en el contexto de salida y los motivos para abandonar Venezuela	178
5.2.	Motivos para llegar a México o Estados Unidos: proyecto, decisión e impacto de la migración	187
5.3.	Llegar, vivir y trabajar en Villahermosa o Houston: el curso de vida en cada contexto regional	192
5.4.	Valoración tras la experiencia migratoria.....	199
5.5.	Evaluación de la trayectoria laboral.....	206
5.6.	El dilema del posible retorno: ¿vuelta a la patria?.....	211
5.7.	Síntesis y reflexiones finales del capítulo.....	216

SUMARIO, CONCLUSIONES Y REFLEXIONES FINALES: IDEAS DE CIERRE...219

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS231

ENTREVISTAS.....241

ANEXO I.....i

ANEXO II.....iv

ANEXO III.....xvi

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro 0-1. Dimensiones de control y de diferenciación de los casos seleccionados.....	20
Cuadro 2.1. Venezuela: Movimientos internacionales de población, modelos económicos y régimen petrolero.....	97
Cuadro 3.1. Diseño de la investigación: dimensiones de control y de diferenciación de los casos seleccionados.....	107
Cuadro 3.3. Tabla dicotómica: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston.....	124
Cuadro 3.4. Tabla de verdad: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston.....	129
Cuadro 3.5. Tabla de verdad: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston sin contradicciones ni remanentes lógicos.....	135
Cuadro 3.6. Patrones de inserción ocupacional propicia.....	141
Cuadro 4.1. Patrones de inserción ocupacional propicia identificados en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston según género y grupos etarios	146

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 2.1. Venezuela: estructura de la ocupación por ramas de actividad, 1950-1975.....	73
Gráfico 2.2. Venezuela: estructura de la ocupación por ramas de actividad, 1976-2000.....	83
Gráfico 2.3. Venezuela: estructura de la ocupación por ramas de actividad, 2001-2015.....	92
Gráfico 2.4. Venezuela: Población total empadronada, según lugar de nacimiento, entre 1873 y 2011 y participación de los inmigrantes en la población total.....	96
Gráfico 2.5. Venezuela: población inmigrante y emigrante estimada, según varias fuentes, y tasa exponencial de crecimiento de los emigrantes, 1990-2018.....	99

ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 0-1. Contexto de salida y contextos de recepción a comparar en la investigación.....	9
Ilustración 0-2. Esquema metodológico de investigación.....	19
Ilustración 1.1. Migración internacional: perspectivas teóricas y analíticas.....	52
Ilustración 1.2. Esquema de análisis para la inserción ocupacional de las personas profesionales migrantes.....	59
Ilustración 2.1. Venezuela: ubicación y capacidad de refinadoras, 1999.....	77
Ilustración 2.2. Ubicación y capacidad de refinadoras venezolanas en el exterior, 1999.....	78
Ilustración 3.1. Perfil de los entrevistados: edad, lugar de residencia, estado civil y modalidad de convivencia según sexo.....	114
Ilustración 3.2. Perfil de los entrevistados: año de primera salida de 1995 a 2016, hijos y dependientes según sexo.....	115

Ilustración 3.3. Perfil de los entrevistados: año de llegada a México o Estados Unidos y condición migratoria según sexo.....	116
Ilustración 3.4. Perfil educativo de los entrevistados: profesión, capacitación y estudios de maestría según sexo.....	117
Ilustración 3.5. Diagrama de Venn: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston y patrones tipos.....	144
Ilustración 4.1. Trayectorias laborales propicias de los entrevistados en la región económico-funcional de Villahermosa según tipos analíticos.....	149
Ilustración 4.2. Trayectorias laborales propicias de los entrevistados en la región económico-funcional de Houston según tipos analíticos.....	150
Ilustración 4.3. Trayectorias laborales propicias de los entrevistados en las regiones económico-funcional de Houston y Villahermosa según tipos analíticos.....	163
Ilustración 4.4. Trayectorias laborales no propicias de los entrevistados en las regiones económico-funcional de Villahermosa y Houston según tipos analíticos.....	164

INTRODUCCIÓN: PROBLEMA, OBJETIVO, METODOLOGÍA

El presente trabajo reúne los resultados de la investigación en torno a la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de un grupo de profesionales universitarios que luego de haberse formado en Venezuela emigraron entre 1995-2016, continuando el curso de sus vidas en varios países, incluidos México y Estados Unidos. La mayoría de ellos trabajó en el sector petrolero venezolano mientras que otros esperaban insertarse ocupacionalmente. El propósito general de este estudio fue describir, explicar, comprender e interpretar los logros diferenciales, propicio o no propicio, alcanzados en su inserción ocupacional en dos regiones² del golfo de México: (1) la comandada por Houston en los Estados Unidos y (2) la encabezada por Villahermosa en México. Durante la indagación se vincularon las trayectorias en el ámbito laboral, antes y después de la migración con los cambios a nivel macro o estructurales en Venezuela, como contexto de salida, y en las dos regiones, en tanto contextos de llegada. Para ello, se ha recurrido al curso de vida en tanto estrategia metodológica y a la reconstrucción de las trayectorias laborales como las principales herramientas para la recolección y sistematización de la información.

Históricamente, Venezuela se había perfilado como un polo de atracción de inmigrantes, al igual que otros países productores de petróleo (Pellegrino, 2011: 135). A inicios de la segunda mitad del siglo XX predominó la inmigración proveniente de países de Europa, cuando los elevados ingresos petroleros producto de altos precios en el mercado internacional atraeron a españoles, italianos, portugueses y oriundos de otras naciones; para ser incorporados en la construcción de obras públicas, infraestructuras viales y edificaciones (Pellegrino, 2011: 25, Freitez, 2011a: 147 y Freitez, 2018: 219). En la década de los años 1970 fueron los latinoamericanos quienes llegaron a tierras venezolanas, también en momentos de elevados precios de los hidrocarburos a escala internacional y por la nacionalización de la industria petrolera.

² La palabra región es una expresión lingüística con una pluralidad de significados, entre otras razones, por la diversidad de criterios naturales, históricos, económicos, funcionales, sistémicos, políticos, administrativos u otros para definirla como unidad espacial homogénea o heterogénea (Molina Ibañez, 1986 y Espejo Marín, 2003).

Este flujo de inmigración se mantuvo de forma continua en Venezuela hasta las décadas de los años 1980 y 1990, en las cuales la situación económica, social y política se fue deteriorando y el país dio un giro importante en sus pautas migratorias (Freitez, 2011a: 147 y Freitez, 2018: 219). El peso de la inmigración internacional en el total de la población venezolana en 2011 alcanzó un cuatro por ciento (véase Cuadro A-1.1 en Anexo 1), según la información censal disponible.³ Junto con la disminución del peso de la población inmigrante la cantidad de venezolanos dispersos por el mundo ha aumentado significativamente.

De acuerdo con las estimaciones realizadas por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) de 1995 a 2015 el volumen acumulado de emigrantes venezolanos ha pasado de 239 579 a 606 344 personas, es decir, se ha multiplicado por un poco más de 2.53 en 20 años. La Organización Internacional de Migraciones (OIM) en el informe: *Tendencias migratorias nacionales en América del Sur: República Bolivariana de Venezuela*, ha estimado en 697 562 la población venezolana en el exterior para el año 2015 y en 1 662 109 al 2017 (2018a: 1). En la Encuesta Nacional de condiciones de vida (Encovi) 2017 se ha calculado el stock de emigrantes venezolanos en 1 421 000 para el año 2017 (UCAB-UCV-USB, 2018 y Freitez, 2018: 219).⁴

La OIM estimó para mediados de 2018 un total de 2 328 949 personas venezolanas radicadas fuera de su país de origen (2018b: 1) en su informe: *Tendencias migratorias en las américas: República Bolivariana de Venezuela*. Este incremento de venezolanos en el exterior se ha mantenido en lo que va de 2019. Por tanto, se estima que, muy probablemente, esta tendencia se mantendrá en los próximos años.

El escenario en el cual se ha producido esta transición de Venezuela de país de inmigración a otro de emigración se ha vinculado a problemas sociales, económicos y políticos como: (i) el proceso de inestabilidad económica desde mediados de la década de 1980 en adelante,

³ En las décadas de los años 1980 y 1990 la inmigración también llegó desde países latinoamericanos, principalmente de Colombia. Pero también de Perú, Ecuador, Guyana y Brasil (Freitez, 2011a: 158). Luego, Venezuela continuó recibiendo inmigrantes colombianos, pero también de origen cubano, chino, ruso, sirio y de otros países del Medio Oriente. “En este caso, la inmigración está asociada al nuevo mapa de relaciones internacionales que el gobierno ha querido edificar y que pudo mantener mientras disponía de los recursos que lo hacían posible” (Páez, Pulido, Vivas y otros, 2015: 29). Recursos que han provenido de la renta petrolera.

⁴ Otros detalles sobre el tema de la emigración internacional en la Encovi 2017, está disponible en <https://encovi.ucab.edu.ve/wp-content/uploads/sites/2/2018/02/ucv-ucab-usb-encovi-emigracion-2017.pdf>

caracterizado por repetidas devaluaciones monetarias, implementación de diferentes sistemas de control de cambio de divisas y regulaciones financieras; (ii) el estallido social que se conoció como el Caracazo en febrero de 1989; (iii) los dos intentos de golpe de Estado en contra de Carlos Andrés Pérez en 1992; y finalmente (iv) la crisis financiera de mediados de la década de 1990 que devino en la intervención y cierre de algunos bancos (Freitez, 2011a: 150 y Osorio, 2013: 317-318). Más recientemente a este listado se podría agregar: (v) las huelgas de trabajadores petroleros en abril y diciembre de 2002; (vi) el intento de golpe de Estado contra Hugo Rafael Chávez Frías en el mismo abril 2002; (vii) la creciente inseguridad pública; (viii) la crisis económica durante la presidencia de Nicolás Maduro que se ha dado acompañada de altos niveles de inflación, dificultad que se ha agudizado desde 2015 y ha devenido en un proceso de hiperinflación; (ix) la fuerte polarización política durante las presidencias de Chávez y de Maduro que ha devenido en una gran conflictividad social y política que también se ha profundizado desde 2015; y por último, (x) la crisis humanitaria que se ha generado por la adversidad ante asesinatos, ejecuciones extrajudiciales, persecución política y violaciones a todos los derechos que ha dado lugar a procesos migratorios forzados.

La etapa más reciente del proceso emigratorio de la población venezolana ha transitado de la búsqueda de oportunidades para el desarrollo personal y profesional por elección a la salida forzosa en procura de los medios de subsistencia ante un contexto adverso, agobiante y carente de condiciones mínimas para la vida. El proceso de hiperinflación ha devastado el poder adquisitivo que la remuneración laboral garantizaba y las personas venezolanas han buscado empleo en otros países para poder recibir ingresos en monedas más fuertes que el bolívar ante el empobrecimiento generalizado de la población. Por tanto, en los últimos años ya no solo han salido desde Venezuela los antiguos inmigrantes retornando, los migrantes calificados, los jóvenes con educación universitaria y profesionales recién graduados o con experiencia laboral acumulada; están emigrando personas de todos los segmentos sociales, procedentes de ámbitos urbanos y no urbanos de diferentes tamaños demográficos, así como con diversos perfiles educativos (Freitez, 2018: 219-231).

Si bien “en esta fase más reciente del proceso emigratorio venezolano [...] hay cambios notables tanto en su composición sociodemográfica como en la elección de los principales países

de destino” (Freitez, 2018: 15), la presente investigación se ha centrado en un grupo de profesionales del sector petrolero que han salido de Venezuela mayoritariamente antes de 2015. Por tanto, estos migrantes calificados no han correspondido exactamente a la última etapa del proceso emigratorio, sin embargo, ellos, sus proyectos migratorios, sus inserciones ocupacionales y sus trayectorias laborales se han visto impactados en alguna medida por las transformaciones más recientes del proceso emigratorio.

Planteamiento del problema: preguntas, hipótesis iniciales y objetivos

Como señalan estudios recientes (Freitez, 2011a, Páez y otros, 2015, OEA, 2015 y Freitez, 2018), la diáspora de venezolanos se ha compuesto de una proporción importante de profesionales universitarios;⁵ muchos con títulos de postgrados adquiridos en universidades venezolanas o con financiamiento del Estado venezolano en distintas universidades del mundo. Dentro de este grupo de emigrantes profesionales calificados se destacan los antiguos trabajadores de la empresa estatal petrolera: Petróleos de Venezuela, Sociedad Anónima (PDVSA) y sus empresas filiales. La mayoría de ellos despedidos, durante la grave coyuntura política de los años 2002-2003, en la cual tras meses de alta conflictividad política, se sumaron al llamado a paro cívico nacional convocado por la Central de Trabajadores de Venezuela (CTV) y promovido por el mayor organismo empresarial, Fedecámaras (Iranzo y Richter, 2006: 5), resultando en el despido masivo de aproximadamente 20 mil trabajadores (Vessuri, Canino y Sánchez-Rose, 2005: 9 y Arráiz Lucca, 2009: 213).

Petróleos de Venezuela, en noviembre de 2002, contaba con 39 354 trabajadores, de los cuales 18 756 fueron despedidos, es decir, prácticamente un 48 por ciento de la nómina. Además, un 70 por ciento de los despedidos representaba a la alta gerencia: nómina ejecutiva cuatro por ciento y nómina mayor 66 por ciento, conformada por profesionales, técnicos y personal de supervisión. Dichas cifras no incluyen a los 2 500 trabajadores de Intesa, una empresa mixta de

⁵ Según Anitza Freitez Landaeta, “el espectro social de los emigrantes se ha ampliado y ello se ve reflejado en el perfil educativo de la población que dejó el país en el período 2012-2017 según ha reportado la ENCOVI 2017, al registrar que en este flujo migratorio reciente no ha predominado la población con educación universitaria completa (29 %)” (Freitez, 2018: 233-234). Pero en el mismo documento se ha señalado que una proporción importante de la población que ha emigrado entre 2012 y 2017 fue población con estudios universitarios incompletos que para algunos autores ha correspondido con migrantes calificados.

PDVSA para el área de informática y, otros 2 000 empleados (Clark, 2010: 15). Cabe señalar que una alta proporción de los trabajadores petroleros despedidos, tras esa crisis política, correspondían a profesionales universitarios con alto nivel de escolaridad, un perfil ocupacional elevado y con experiencia acumulada sustantiva dentro del sector petrolero.

Estos trabajadores petroleros no pudieron continuar su carrera profesional dentro del país porque a través de diversos mecanismos se ejercieron presiones para que no fueran contratados en instituciones del sector público, e incluso, en otras empresas privadas del sector petrolero y otras áreas que mantenían relaciones comerciales o de servicio con el sector gubernamental. Muchos de ellos tomaron la decisión de emigrar hacia contextos donde la experiencia acumulada y la formación especializada en hidrocarburos fueran demandadas. A este flujo migratorio se le han sumado otros profesionales que continuaron trabajando en empresas petroleras dentro de Venezuela luego de la crisis 2002-2003 y voluntariamente han renunciado a sus ocupaciones para emigrar ante el progresivo deterioro de las condiciones laborales y de vida, y también, otros que han querido insertarse en el sector energético y han descartado esa posibilidad en sus trayectorias laborales, ante la crisis que ha vivido la sociedad venezolana y el proceso progresivo de desinstitucionalización y su impacto en las actividades petroleras.

Esta investigación se ha planteado responder la siguiente pregunta general: ¿De qué manera han influido las características particulares de la región económico-funcional de Villahermosa⁶ en México, polo de producción y operación de Petróleos Mexicanos, y la región económico-funcional de Houston⁷ en Estados Unidos, zona de producción, refinación y nodo energético global, en la trayectoria laboral que ha llevado a una inserción ocupacional propicia de los profesionales venezolanos del sector petrolero que emigraron entre 1995 y 2016 hacia estos dos contextos de recepción en el golfo de México?

⁶ Se ha denominado región económico-funcional de Villahermosa en esta investigación a la macro región Sureste definida en Regionalización económico funcional: entregable II, realizado en el Centro de Estudio de Desarrollo Regional y Urbano Sustentable (CEDRUS) de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) en el marco del proyecto 268424: Modelo UNAM para la construir con metodología de abajo hacia arriba matrices insumo producto estatales México 2008 del Fondo Sectorial CONACYT-INEGI.

⁷ Se ha construido la región económico-funcional de Houston en Estados Unidos con base en criterios similares a los utilizados en el CEDRUS-UNAM en la medida que los datos disponibles lo han permitido.

Una región económico-funcional (REF) se ha caracterizado por la presencia de una ciudad, centro urbano o nodo principal y las interacciones intrarregionales con la periferia y el hinterland, es decir, con el área directamente dependiente y vinculada en los aspectos económicos con el nodo principal. Además, una regionalización económica-funcional ha buscado identificar la distribución de las actividades económicas en el espacio que ocupan, las funciones que desempeñan y la forma en que se estructuran (Asuad, 2016: 276-279). Villahermosa y Houston son los nodos urbanos principales de las dos regiones económico-funcionales que se han comparado como contextos de recepción de las personas profesionales del sector petrolero venezolano.

Se ha postulado como hipótesis general que a pesar de la atracción que la REF de Houston ejerce como destino migratorio para los profesionales petroleros venezolanos que emigraron en años recientes, incluidos los despedidos de esa industria, la REF de Villahermosa fue considerada por ellos como un destino más adecuado para dar continuidad a su trayectoria laboral en ese mismo sector productivo. Porque en Villahermosa existe una oferta limitada de profesionales con una amplia formación y experiencia laboral en actividades petroleras a nivel internacional, en contraste con el mercado laboral petrolero en Houston que es altamente competitivo, globalizado y más selectivo para los profesionales venezolanos frente a los propios estadounidenses e inmigrantes altamente calificados procedentes de otros países. Mientras en Villahermosa las trayectorias laborales son mayoritariamente ascendentes y propicias, en Houston son mayoritariamente truncadas y no propicias llevándoles a insertarse en ocupaciones fuera del sector petrolero. Esto se ha vinculado a que Estados Unidos fue un destino tradicional para la emigración venezolana y la región houstoniana para las personas formadas en el tema petrolero por ser una zona de producción y refinación, nodo energético global, mientras que México, al igual que otros países de América Latina, se posicionó como destino migratorio a partir de la reciente crisis política, social y económica de Venezuela y la región villahermosina para los profesionales petroleros por ser un polo de producción y operación de Petróleos Mexicanos.

En México, la región económico-funcional de Villahermosa⁸ se ha elegido porque incluye un centro de servicios, comercial, de negocios y administrativo de la industria petrolera en el

⁸ Esta región está conformada por “105 municipios, de los cuales 3 pertenecen al estado de Campeche, 19 al estado de Chiapas, 17 al de Oaxaca, 49 al estado de Veracruz y 17 al de Tabasco” (CEDRUS-UNAM, 2018: 153).

sureste del país, Villahermosa. Metrópolis con una base económica vinculada con los hidrocarburos (exploración, producción y distribución de petróleo y gas natural) porque ha sido un polo de operaciones de Petróleos Mexicanos (Pemex). Ahí se han localizado: Pemex Exploración y Producción, Pemex Gas y Petroquímica Básica y el Centro Administrativo en la región sur de México. Tenía una población de 823 213 personas en 2015 (Sedatu-Conapo-Inegi, 2018).

Ciudad del Carmen ha sido otra urbe incluida en la región de Villahermosa, en el municipio de Carmen, Campeche, en la isla del Carmen entre el golfo de México y la laguna de Términos. También se ha conocido como una ciudad con una base económica vinculada a la explotación de hidrocarburos por ser un importante centro de operaciones de Petróleos Mexicanos y punto de partida para muchas actividades petroleras costa afuera. Tenía 192 725 habitantes según la Encuesta intercensal 2015 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi).

En la costa veracruzana del golfo de México dentro de la región encabezada por Villahermosa se han incluido las zonas metropolitanas de Coatzacoalcos y Minatitlán. Coatzacoalcos se ha conocido como una metrópolis portuaria, centro de servicios, comercial e industrial, principalmente relacionada con la actividad petroquímica. Minatitlán ha tenido una base económica centrada en la industria petrolera, básicamente porque en su territorio se emplaza la refinería General Lázaro Cárdenas del Río que pertenece a Pemex. Estas dos zonas metropolitanas prácticamente han conformado una sola metrópolis especializada en hidrocarburos. Contaba con una población de 737 407 personas en 2015 ((Sedatu-Conapo-Inegi, 2018).⁹

En Estados Unidos, la región económico-funcional de Houston¹⁰ también incluye varios sistemas urbanísticos en los cuales las actividades de exploración, explotación y refinamiento de petróleo y gas natural han sido de gran importancia. Dos de las refinerías de petróleo más importantes de Estados Unidos se han localizado en esta región económico-funcional: Port Arthur

⁹ En la región además de las zonas metropolitanas de Coatzacoalcos, Minatitlán y Villahermosa y Ciudad de Carmen, también se emplazan otras localidades como Cosamaloapan, San Andrés Tuxtla, Cárdenas, Paraíso, Reforma, Emiliano Zapata, Palenque y Tenosique de Pino Suárez.

¹⁰ Esta región económico-funcional está conformada por 155 condados, de los cuales 3 pertenecen al estado de Luisiana, 15 a Oklahoma y 137 a Texas. La región incluye siete áreas metropolitanas estadísticas Houston-The Woodlands-Sugar Land, Dallas-Fort Worth-Arlington, Victoria-Port Lavaca, Austin-Round Rock-San Marcos, San Antonio-New Braunfels y Corpus Christi-Kingsville-Alice en Texas y en Luisiana Lake Charles-Jennings; y localidades como Beaumont-Port Arthur, Bryan, College Station y otros centros poblados con menos de 20 mil habitantes en 2010.

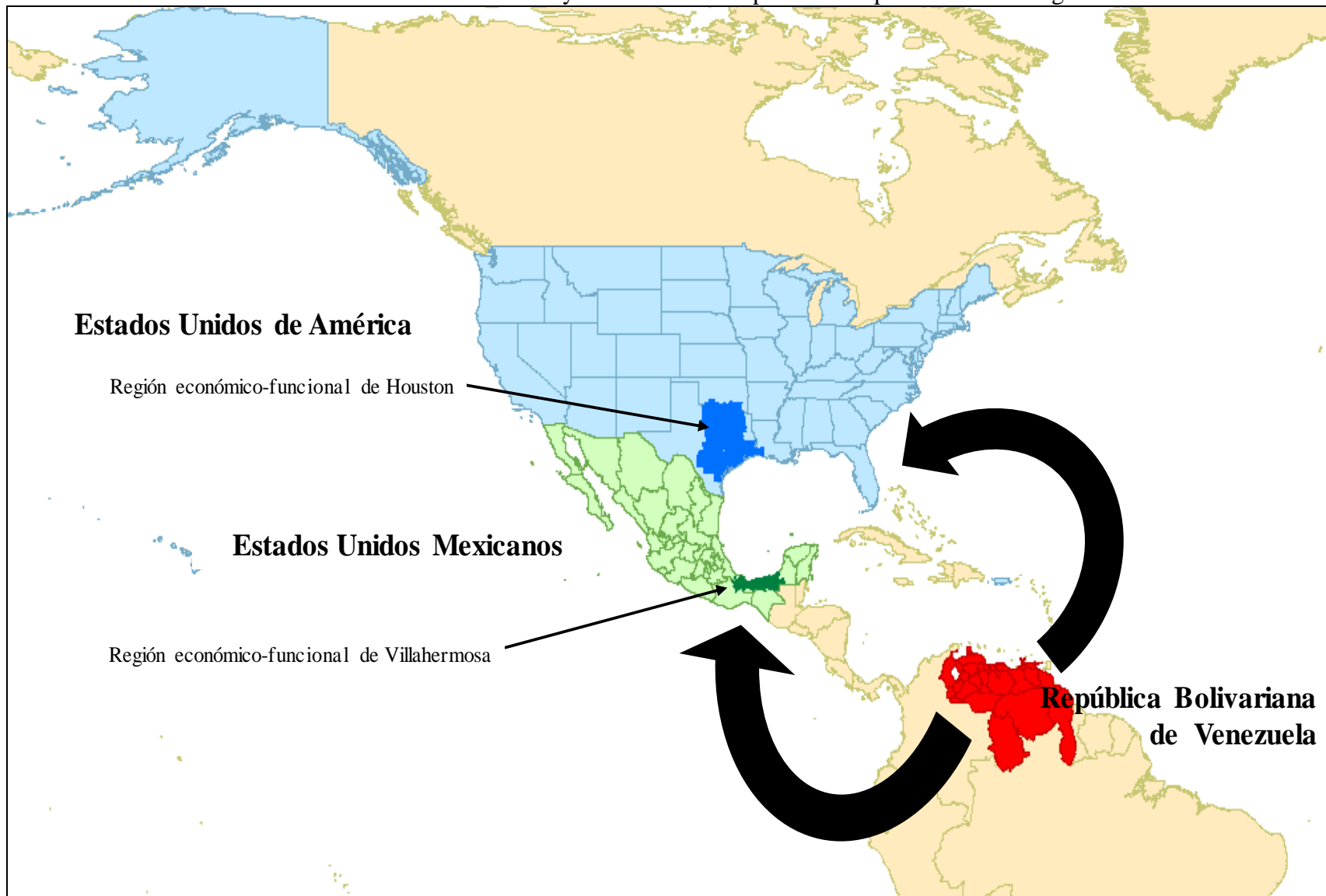
en la ciudad Beaumont–Port Arthur en el condado de Jefferson y Baytown en el área metropolitana de Houston (véase Ilustración 0-1).

La metrópolis que se ha conformado a partir de Houston ha sido el sistema urbanístico más importante de la región, que incluye Sugar Land, Baytown, Galveston, Conroe y otras urbes en un total de quince condados de Texas. Esta metrópolis se ha considerado una ciudad global y ha tenido una base económica diversificada que incluye industrias energéticas, químicas, petroquímicas de equipos petrolíferos, manufactureras, aeroespaciales, aeronáuticas, de transporte, de investigación, de salud y cuidado. Contaba con 5 946 800 habitantes en 2010 (U.S. Census Bureau, 2012). Adicionalmente, en Houston se ha ubicado la sede principal la Corporación Petrolera Citgo, o simple y llanamente Citgo, una empresa refinadora de petróleo, de comercialización de sus derivados y filial de PDVSA.

Lake Charles-Jennings ha sido otra de las áreas metropolitanas incluidas en la región comandada por Houston. Una importante zona industrial de refinación petroquímica que se ha emplazado en 3 condados de Luisiana. Tenía una población de 199 607 personas en 2010 (U.S. Census Bureau, 2012). Otra de las refinerías de Citgo y PDVSA se ha localizado en Lake Charles. Corpus Christi-Kingsville-Alice ha sido otra de las metrópolis de la región económico-funcional comandada por Houston en el golfo de México. Este sistema urbanístico ha contado con una base económica centrada en actividades industriales químicas y metalúrgicas y un puerto importante para embarque de petróleo. El área metropolitana se ha extendido por seis condados de Texas. Poseía una población de 428 185 habitantes en 2010 (U.S. Census Bureau, 2012). En Corpus Christi se ha ubicado otra refinería propiedad de Citgo y Petróleos de Venezuela.

En el área metropolitana Austin–Round Rock–San Marcos se han localizado Brigham Exploration Company y Jones Energy, Inc., entre otras compañías petroleras. También en Austin está una de las cinco oficinas en Estados Unidos de Equinor, empresa estatal noruega de petróleo. Muchas de estas empresas han establecido convenios con la Universidad de Texas en Austin a través de los departamentos de ingeniería de petróleo, geo-sistemas e investigación. Esta metrópoli es la capital de Texas, así combina sus actividades petroleras y educativas con funciones gubernamentales del estado, y como nodo comercial, industrial y de convenciones. La población de la metrópoli sumaba 1 716 289 habitantes en 2010 (U.S. Census Bureau, 2012).

Ilustración 0-1. Contexto de salida y contextos de recepción a comparar en la investigación



Fuente: Elaboración propia.

El área metropolitana de Dallas–Fort Worth–Arlington han conformado la región liderada por Houston como nodo energético y petrolero de Texas. Dallas y su hinterland ha sido otra urbe estadounidense clasificada como ciudad global. Esta metrópolis ha concentrado grandes sedes corporativas de los Estados Unidos, entre ellas ExxonMobil que se ha dedicado a la explotación, elaboración y comercialización de productos petroleros y gas natural, así como también a la elaboración de productos químicos, plásticos y fertilizantes. La base económica de este centro urbano ha incluido también negocios, industrias de tecnología de información, electrónicos, computación, telecomunicaciones, agricultura y ganadería. Contaba con una población de 6 371 773 personas en 2010 (U.S. Census Bureau, 2012).

La selección de Estados Unidos y México se ha realizado considerando dos criterios. Primero, la importancia relativa dentro de los destinos de atracción para la totalidad de venezolanos emigrantes. Estados Unidos, al menos hasta 2015, ha ostentado históricamente la primacía como contexto de recepción de la emigración que se ha producido desde Venezuela¹¹ y México ha destacado por exhibir elevadas tasas de crecimiento promedio de venezolanos de 1995 a 2015. El segundo criterio de selección se basa en característica per se de la industria petrolera. Mientras las actividades petroleras en México han sido competencias del Estado nacional,¹² en Estados Unidos han estado manejadas exclusivamente por privados,¹³ un atributo que diferencia a estos dos contextos de recepción. Adicionalmente, respecto a los criterios de selección, se ha añadido a las diferencias entre los contextos de recepción la herencia cultural e idioma que ha compartido Venezuela con México en contraste con Estados Unidos, lo que ha podido constituir un obstáculo adicional en la inserción ocupacional de los migrantes o al decidir hacia donde

¹¹ Entre 2016 y 2018 Colombia se ha posicionado como el principal destino para los venezolanos residentes fuera de su país natal, al tiempo que otra proporción importante de emigrantes venezolanos ingresan a ese país vecino y transitan por él rumbo a otros destinos: Ecuador, Perú, Chile, Argentina, Panamá, Costa Rica, México, Estados Unidos y España (OIM, 2018a y OIM, 2018b).

¹² México y Venezuela como países latinoamericanos con reservas comprobadas de petróleo han compartido desde la primera mitad del siglo XX “consecuencias evidentes, tanto en los procesos sociales –de la economía a la política, pasando por la población, la cultura y la ideología– como en la organización territorial de los espacios productivos y en la urbanización” (Martín Frechilla, 2005: 24).

¹³ En el desarrollo científico-tecnológico relacionado con el petróleo Estados Unidos ha sido uno de los países desarrollados que ha ejercido control político y militar en la exploración, cuantificación de reservas, extracción, transporte y refinación desde la primera mitad del siglo XX (Martín Frechilla, 2005: 23). Desde entonces se ha vinculado con Venezuela, primero, como país de origen de algunas empresas extranjeras que a través de un sistema de concesiones manejaban las actividades petroleras en el territorio, luego como comprador importante de petróleo.

migrar. Especialmente, la investigación se ha centrado en dos ámbitos regionales de importancia petrolera en estos países.

Para el estudio se ha partido de las biografías laborales construidas desde la perspectiva del curso de vida (Elder, 2007, Elder, 1991, Blanco y Pacheco, 2003, Castro y Gandini, 2008 y Blanco, 2011). Así, la trayectoria laboral se enlaza con las trayectorias de otros dominios de la vida y, además, tales trayectorias del curso de vida están conformadas por transiciones (Elder, 1991, Blanco y Pacheco, 2003, Blanco, 2011), que dentro del ámbito laboral se corresponden con los distintos empleos, puestos o cargo en los cuales se han insertado ocupacionalmente (Roberti, 2012). La trayectoria migratoria es una de esas otras trayectorias vitales que se han interconectado con la laboral y que es considerada en esta investigación. El abordaje de la trayectoria migratoria parte de los conceptos de contexto de salida y contexto de recepción (Portes y Böröcz, 1989, Portes y Rumbaut, 1990 y Rivera Sánchez y Lozano Ascencio, 2009) porque si bien las regiones de Villahermosa y de Houston se han establecido desde una perspectiva económico-funcional, dentro del espacio geográfico que ocupa cada una se ha construido un espacio social con actores y redes que han contribuido con la concreción del proyecto migratorio y la inserción ocupacional de la población bajo estudio.

Las redes sociales también han favorecido las transiciones en el mercado de trabajo que se han incrustado dentro de las trayectorias laborales. La inserción ocupacional y la trayectoria laboral han sido abordadas desde la teoría del capital humano que se ha planteado desde la escuela neoclásica (Becker, 1983, Toharia, 1983 Pries, 2000 y Caicedo, 2010) y la teoría del mercado de trabajo segmentado que ha correspondido a la escuela institucional (Piore, 1983 y Toharia, 1983). Estas perspectivas conceptuales, analíticas y teóricas han posibilitado responder las siguientes interrogantes complementarias:

1. ¿Cuáles fueron las características de Venezuela que la transformaron de un contexto históricamente receptor de migrantes internacionales y próspero para las actividades petroleras en otro emisor de personas calificadas del sector hidrocarburo?
2. ¿Cómo se combinan factores contextuales, demográficos, trayectorias laborales pre y post migratorias en actividades petroleras y capital humano acumulado, así como la coyuntura política

2002-2003 en Venezuela, para explicar la inserción ocupacional propicia de los profesionales del sector petrolero venezolano que han emigrado entre 1995 y 2016?

3. ¿Cómo han evaluado las experiencias laborales y migratorias las propias personas entrevistadas?

En respuesta a estas preguntas complementarias de investigación y en concordancia con la hipótesis general se ha postulado como hipótesis complementarias que:

1. La falta de oportunidad para el desarrollo personal y profesional fue una las características que ha transformado a Venezuela en un contexto de salida de las personas altamente calificadas del sector petrolero. Una alta proporción de estos profesionales trabajaron en ese sector productivo y fueron despedidos en el marco de los paros y la crisis política de los años 2002 y 2003. Una mayoritaria proporción de estos trabajadores calificados no solo se quedaron sin empleo, también fue limitado su acceso a otros puestos laborales en instituciones del sector público y en empresas privadas que prestaban servicio a Petróleos de Venezuela y sus empresas filiales o tenían convenios operativos con dichas empresas.

La mengua de la economía, el derrumbe de los precios del petróleo, la caída de la producción petrolera, la aceleración de la inflación, el manejo equivocado de la deuda y la inestabilidad política ha convertido a Venezuela en la economía peor dirigida a nivel internacional (Zambrano, Marotta y Sosa, 2018). Adicionalmente, la precarización y el desequilibrio de los mercados laborales en el país y el deterioro de las condiciones de vida como consecuencias del empobrecimiento ante un escenario económico adverso e inflacionario, junto con la violencia e inseguridad que se ha generado por el desastre ante asesinatos, ejecuciones extrajudiciales, persecución política y violaciones a todos los derechos ciudadanos son algunas otras de las características que han producido la salida de ex-empleados petroleros despedidos. Todo esto también ha producido que otros profesionales, que continuaron insertos en el mercado laboral petrolero en Venezuela después de 2003, hayan decidido renunciar a sus empleos y emigrar del país no solo por la falta de oportunidad para el desarrollo personal y profesional, también para vivir alejados de la efervescencia social y el menoscabo institucional.

2. Las oportunidades de un empleo mejor remunerado y un sobresaliente nivel de vida han posicionado a la región encabezada por Houston como un contexto de acogida atractivo en Estados Unidos para los profesionales petroleros que han emigrado desde Venezuela entre 1995 y 2016. Pero se han insertado ocupacionalmente en el segmento secundario del mercado de trabajo y luego han logrado un mejor empleo dentro del segmento primario del mercado laboral pero no necesariamente dentro del mercado laboral petrolero houstoniano. Incluso, algunas trayectorias laborales no han conducido a una inserción ocupacional propicia, indistintamente de las características socio-demográficas y género de estos profesionales. Un contexto desfavorable neutro según Portes y Böröcz (1989).

La región comandada por Villahermosa en México aun con una economía no tan dinámica y un nivel de vida desigual y heterogéneo ha ofrecido mejores oportunidades laborales como contexto de recepción para los profesionales petroleros venezolanos que han emigrado en el lapso 1995-2016. Así, se ha posicionado como un destino emergente para estas personas calificadas del sector petrolero altamente especializados, donde una proporción mayoritaria ha presentado trayectorias laborales que devinieron en una inserción ocupacional propicia principalmente dentro del segmento primario del mercado laboral y en actividades del sector petrolero. Un contexto neutro o favorable con base en los planteamientos de Portes y Böröcz (1989).

Adicionalmente, la mayor competitividad dentro del mercado laboral petrolero en la región houstoniana, ante la presencia de otros profesionales altamente calificados y especialistas petroleros estadounidenses e inmigrantes procedentes de otros países ha resultado en una inserción ocupacional principalmente no propicia de los profesionales universitarios venezolanos del sector petrolero. Ello ha ocurrido a pesar de ser la región de Houston más atractiva para los migrantes calificados y especializados en actividades petroleras por sus mejores condiciones laborales y de vida. Mientras que, la menor competitividad del mercado laboral petrolero de la región villahermosina: heterogéneo y con peores condiciones laborales y para vivir, precariedad y desigualdad ha resultado en una inserción ocupacional mayoritariamente propicia para las personas venezolanas calificadas del sector petrolero, sin distinciones de edad, sexo o género.

La coyuntura política 2002-2003 en Venezuela ha tenido un impacto significativo en la explicación de la inserción ocupacional propicia de los profesionales del sector petrolero

venezolano que han emigrado entre 1995 y 2016 en ambos contextos regionales de recepción tanto para los varones como para las mujeres.

3. En cuanto a la evaluación de las experiencias laborales y migratorias de las propias personas profesionales del sector petrolero se ha postulado que, independientemente de una trayectoria laboral que ha conducido a una inserción propicia o no, los profesionales universitarios del sector petrolero que han salido de Venezuela hacia las regiones del golfo de México comandadas por Houston y Villahermosa han valorado sus experiencias de empleo satisfactorias porque les han permitido disfrutar de mejores servicios y excelentes condiciones de vida en comparación con el contexto de salida. Además, han considerado que las experiencias de trabajo en otro contexto han enriquecido el desarrollo profesional de sus carreras laborales y el curso de vida. Por ende, la evaluación de las experiencias migratorias y laborales son positivas.

La inmigración en Venezuela ha sido estudiada ampliamente. Pero los procesos de salida de personas desde ese país no han sido analizados de la misma forma, entre otras razones, porque no hay una fuente única que haya concentrado la información de este segmento de la población. La Encuesta Nacional de Migración de 1987, paralelo al estudio de la inmigración internacional, dedicó una de sus dos partes a estudiar por primera vez la emigración internacional desde Venezuela (Freitez, 2011b: 212). En palabras de la propia Anitza Freitez Landaeta:

Indagando en los hogares la existencia de personas que hubieran sido residentes habituales y que se fueron a vivir al exterior después del censo de 1981. [...] En esta ocasión el acceso a esta información fue restringido [...], sin embargo, se llegó a conocer que los resultados obtenidos respecto a la población emigrante arrojaron valores muy reducidos y de poca representatividad estadística (2011b: 212-213).

Más recientemente, se ha recurrido a censos, encuestas, registros administrativos y otras fuentes de información demográficas levantadas en los contextos de recepción de los emigrantes venezolanos, como igualmente ha sucedido en el caso de emigrantes desde otros países. En el caso de Venezuela, ninguna de las instituciones gubernamentales con competencias en estudios de

población y de migración ha puesto atención al novedoso proceso de emigración.¹⁴ No obstante, en la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida (Encovi) 2017 realizada por investigadores de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB), la Universidad Central de Venezuela (UCV) y la Universidad Simón Bolívar (USB) se ha incluido “una sección destinada a recabar información en los hogares sobre las personas que recientemente han emigrado desde Venezuela” (Freitez, 2018: 220).

La emigración internacional no ha sido un tema profusamente investigado por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) de Venezuela, especialmente, la población que ha emigrado a los territorios de otros estados nacionales desde la década de los años 1990. En otras palabras, no hay información pública oficial sobre la cantidad, el perfil y las características demográficas de la población venezolana que se ha radicado en el exterior. Inclusive, las proyecciones oficiales de población con base en el censo 2011 que ha elaborado el INE no han sido revisadas y, por tanto, cualquier hipótesis considerada sobre la evolución del componente migratorio en el (de)crecimiento poblacional ha debido quedar superada por el incremento observado de la emigración, particularmente desde 2015.

La invisibilidad del proceso emigratorio en las estadísticas oficiales es más por un criterio político que por un razonamiento técnico o científico.¹⁵ La ausencia de información pública y oficial ha obligado a dirigir la mirada hacia otras fuentes de datos para caracterizar la emigración desde Venezuela. Un ejemplo de ello ha sido la presente investigación.

La ONU ha estimado 269 700 venezolanos en las naciones europeas para el año 2015 y 242 884 en los países norteamericanos. Estados Unidos ha tenido hasta ese año la primacía como contexto de recepción de la emigración que se ha producido desde Venezuela; la cifra de ciudadanos venezolanos en dicho país ascendió de 75 572 en 1995 a 224 968 en 2015, según han revelado los censos de población, encuestas y las estadísticas de la ONU. Mientras que, la OIM ha

¹⁴ Otros países, como por ejemplo México, si han incorporado dentro de sus estudios de población y demográficos, preguntas que permiten estimar la cantidad de nacionales que residen fuera de sus fronteras y conocer algunas características de ese subconjunto de la población.

¹⁵ Según el propio Nicolás Maduro en entrevista que le ha realizado la periodista Anelise Borges para Euronews (en español) de fecha 13 de febrero de 2019 ha señalado que en los dos y tres últimos años han salido de Venezuela 600 000, 800 000 personas y la mayoría ha vuelto al país por la xenofobia y explotación laboral que han encontrado en los

publicado un informe donde se han registrado 297 960 venezolanos en Estados Unidos para 2016 (2018a: 9 y 2018b: 1). Además, “no solo ha crecido sustancialmente el número de inmigrantes sino también la cantidad de venezolanos que obtienen la ciudadanía” (Freitez, 2011a: 68) estadounidense; lo cual se ha interpretado como una suerte de signo de la intención de los venezolanos de permanecer en el territorio de ese país.

Más recientemente, la Encuesta de la Comunidad Americana (ACS), por sus siglas en inglés, ha registrado para el año 2017 la cantidad de 377 544 venezolanos residenciados en territorio estadounidense. Con base en las cifras de la ACS se ha estimado el número de venezolanos en ese país en 536 712 personas para 2018 y en 616 296 para 2019.

En concordancia, en México el volumen de venezolanos ha aumentado durante este mismo lapso de tiempo. Según las estadísticas de la ONU, fue el séptimo de los destinos escogidos más frecuentemente por los venezolanos en 2010 y 2015; luego de haber ostentado el octavo lugar de predilección en 2005; y los lugares de preferencia: décimo tercero en 2000 y décimo quinto en 1995. La cifra de ciudadanos venezolanos que han residido en México ha ascendido de 2 194 en 1995 a 15 959 en 2015. En el Censo de población y vivienda 2010 han sido 10 786 los venezolanos empadronados, mientras que la Encuesta Intercensal 2015 ha estimado 15 664. La OIM ha calculado en 23 734 y 32 582 venezolanos en el territorio mexicano para los años 2016 y 2017 (2018a: 1 y 2018b: 1), respectivamente.¹⁶

Las estimaciones propias sobre el número de venezolanos en territorio mexicano han apuntado a un poco más de 26 000 para el año 2018 y un poco más de 30 000 para el 2019. Estas estimaciones han resultado inferiores a las ofrecidas por la OIM para los años 2016 y 2017. El próximo censo de población despejará las dudas sobre la talla demográfica de la población venezolana en los Estados Unidos Mexicanos.

países a donde han llegado. Para mayores detalles la entrevista están disponibles en <https://www.youtube.com/watch?v=13Z6XUtKPD0>.

¹⁶ Estas estimaciones de la OIM para los años 2016 y 2017 han resultado de agregar al stock de venezolanos del año 2015, las residencias temporales y permanentes otorgadas por el Instituto Nacional de Migración de México en sin considerar las salidas por migración o defunciones de los ciudadanos venezolanos en México y otros detalles sobre re-emigrados, retornados o fallecidos.

Las preguntas orientadoras de la investigación y las hipótesis que se han planteado en respuesta a ellas ha llevado a la formulación del propósito general:

Describir, explicar, comprender e interpretar la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de los profesionales universitarios venezolanos del sector petrolero que han emigrado entre 1995 y 2016 a dos regiones económico-funcionales en el golfo de México: la comandada por Houston en los Estados Unidos y en México la encabezada por Villahermosa, precisando las variaciones según estos dos contextos regionales de recepción para la valoración de los logros diferenciales alcanzados, propicios o no propicios.

De este objetivo central, que se ha emplazado en un nivel *meso* de análisis, se desprenden tres objetivos específicos:

1. Exponer las características que han cambiado a Venezuela de un contexto de llegada de migrantes internacionales y próspero para las actividades petroleras a otro contexto de salida de personas profesionales del sector hidrocarburos y la decadencia de este sector productivo.
2. Analizar las características particulares de las regiones económico-funcionales de Houston y Villahermosa, junto a las trayectorias laborales y las características socio-demográficas de los profesionales universitarios petroleros de Venezuela que han emigrado a estos dos contextos de recepción para la explicación y comprensión de la inserción ocupacional propicia a través de trayectorias tipos construidas con el análisis cualitativo comparativo (QCA).
3. Analizar la valoración que tienen los propios profesionales venezolanos universitarios del sector petrolero residenciados en las regiones de Villahermosa y Houston sobre sus experiencias laborales y migratorias a lo largo del curso de vida para la interpretación de sus biografías laborales.

Estrategia metodológica y analítica

El esquema metodológico que se ha planteado para el desarrollo de la investigación se ha conformado por cuatro momentos: (i) del proyecto; (ii) metodológico; (iii) técnico; y finalmente,

(iv) el momento de síntesis (véase Ilustración 0-2). El momento del proyecto ha iniciado con la concepción de la idea de investigación del área temática. En el caso que nos ha ocupado la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de migrantes internacional profesionales en contextos diversos de recepción. Particularmente, la emigración novedosa de profesionales universitarios del sector petrolero, que han salido de Venezuela por motivos laborales.

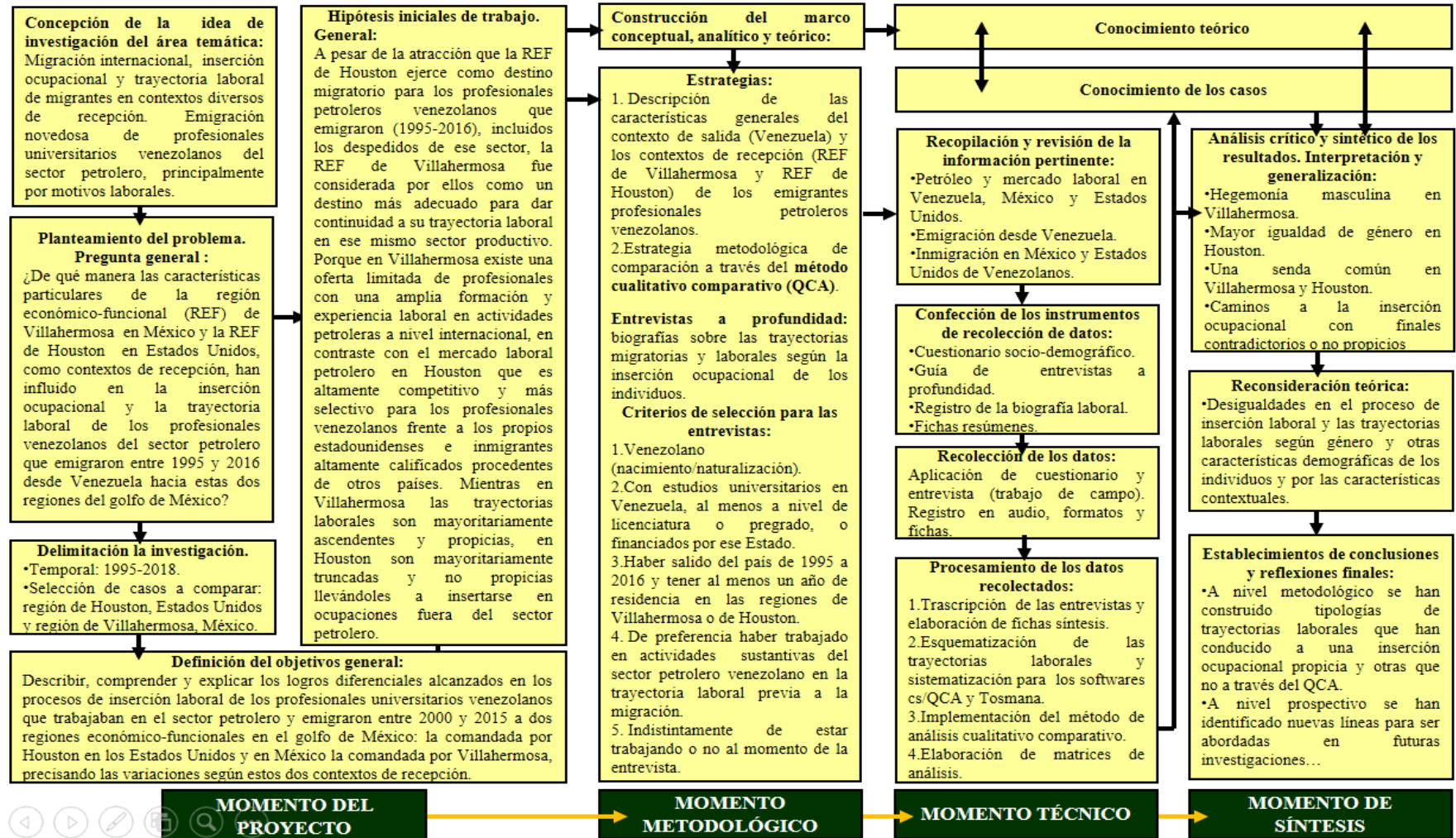
En este momento se ha planteado el problema de investigación el cual se sintetiza en una pregunta general de investigación y tres interrogantes complementarias que han surgido de dicho planteamiento. También en el momento del proyecto se ha delimitado la investigación en tiempo y espacio: En primer lugar, la delimitación en términos temporales al lapso 1995-2018, que ha abarcado cambios recientes y fundamentales en el sector petrolero venezolano.¹⁷ En segundo lugar, se han seleccionado los casos a comparar como contextos de recepción diversos las regiones económico-funcionales: de Houston y de Villahermosa (véase Ilustración 0-1). La selección de estas regiones del golfo de México, una mexicana y otra estadounidense, se ha realizado a través de la identificación de las dimensiones que homogenizan dichos casos y las dimensiones de control sobre las que ha operado la comparación (véase Cuadro 0-1).

Además, se ha definido el objetivo general de la investigación un como propósito empírico, y se ha inscrito en un nivel de análisis *meso*. Igualmente, se han definido tres objetivos específicos. Finalmente, dentro del momento del proyecto se ha construido el marco conceptual, analítico y teórico de referencia y se han formulado las hipótesis iniciales de trabajo, general y específicas.

En la segunda fase de la investigación, momento metodológico, se han adoptado dos estrategias. La primera, una de descripción de las características tanto del contexto de salida como de los contextos de recepción de los emigrantes venezolanos en términos generales. La segunda, ha correspondido al análisis comparativo como estrategia metodológica y analítica, que ha incluido: el análisis de las trayectorias y la construcción de tipologías.

¹⁷ La apertura petrolera (1995-2002) y auge de PDVSA como una importante empresa internacional. La crisis de los paros y despidos en el sector petrolero por la politización (2002-2003). El declive del sector petrolero en el marco de la doctrina bolivariana y el socialismo del siglo XXI (2003-2019).

Ilustración 0-2. Esquema metodológico de investigación.



Fuente: Elaboración propia con base en Carlos Sabino, (1992) *El proceso de la investigación*; Roberto Hernández Sampieri, Carlos Fernández Collado y Pilar Baptista Lucio (2003) *Metodología de la investigación*; Marina Ariza y Luciana Gandini (2012) *El análisis comparativo cualitativo como estrategia metodológica*; y finalmente, Luciana Gandini (2015) *¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid*.

El análisis de las trayectorias se ha realizado con el método cualitativo comparativo desarrollado por Charles Ragin (2007, 1987), es decir, se ha elaborado un análisis cualitativo comparativo (QCA), por sus siglas en inglés. Método precisado como la descripción y la explicación de las condiciones y los resultados similares y disímiles, normalmente los últimos, entre elementos sociales grandes (Ariza y Gandini, 2012: 500).

Cuadro 0-1. Dimensiones de control y de diferenciación de los casos seleccionados

Dimensiones	Caso 1: Región económico-funcional de Villahermosa (México)	Caso 2: Región económico-funcional de Houston (Estados Unidos)
De diferenciación	1. Movimiento de población destacado 2. Transición demográfica. 3. Política migratoria 4. Ambiente social de receptividad 5. Idioma	6. Nivel de desarrollo 7. Economía 8. Mercado de trabajo 9. Negocio petrolero 10. Actividad petrolera dominante
De control	1. Sector petrolero 2. Recepción de inmigrantes 3. Tipo de Estado de Bienestar	4. Lazos históricos 5. Contexto socio-temporal

Fuente: elaboración propia con base en Luciana Gandini. (2015). *¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid.*

También el QCA ha permitido la construcción de tipologías o trayectorias tipo, es decir, la interpretación de “los diversos patrones causales allí evidenciados, a partir del recurso heurístico de los tipos construidos como forma de sistematizar y ordenar los hallazgos” (Gandini, 2015: 19). en el capítulo tercero se han incluido mayores detalles sobre el análisis de las trayectorias y la construcción de tipologías a través del análisis cualitativo comparativo.

En el QCA se ha usado información levantada en entrevistas semiestructuradas y presentadas como biografías que han abarcado las trayectorias laborales, el entrelazamiento de estas con las trayectorias migratorias y los resultados obtenidos en el proceso de inserción ocupacional de los individuos. Este método se ha presentado como una opción metodológica predilecta cuando se han estudiado un número reducido de observaciones (Ariza y Gandini, 2012; 500). Así, las biografías han correspondido a unos pocos profesionales venezolanos del sector petrolero que han emigrado de 1995 a 2016.

Las entrevistas semiestructuradas se han realizado a 35 personas, 21 en la región de Villahermosa y 14 en la de Houston, que han cumplido los siguientes criterios: (1) ser venezolano por nacimiento o naturalización; (2) haber realizado estudios universitarios en Venezuela, al menos a nivel de licenciatura o pregrado, o bien haber recibido financiamiento del Estado venezolano para formarse fuera del país; (3) haber salido de Venezuela entre 1995 y 2016 y tener al menos un año de residencia en el contexto de recepción entre 1995-2018, es decir, en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston; (4) de preferencia haber trabajado en actividades del sector petrolero venezolano durante la trayectoria laboral previa a la migración o haber tenido la aspiración de entrar a ese sector productivo venezolano, específicamente en PDVSA, sus empresas filiales o prestatarias de servicios en actividades directamente vinculadas al proceso de exploración, perforación, explotación, producción y refinación petrolera o en la planificación o toma de decisiones en estas actividades; y finalmente, (5) estar trabajando o no al momento de la entrevista.

La tercera fase de la investigación, momento técnico, ha incluido: la confección de los instrumentos de recolección y sistematización de datos primarios, es decir, el registro de entrevistado o cuestionario socio-demográfico, la guía de entrevista para los profesionales petroleros venezolanos y el registro de la biografía laboral pre y post migratoria. Además, en esta fase investigativa se han elaborado cuatro fichas resúmenes para registrar las ideas expresadas durante la entrevista por los participantes. Una vez confeccionados estos instrumentos y realizadas las correspondientes pruebas pilotos, se ha procedido a la aplicación de los cuestionarios y la realización de las entrevistas a los profesionales petroleros venezolanos, en otras palabras, a la recolección de los datos primarios o trabajo de campo.

La primera fase presencial del trabajo de campo se ha realizado entre el 6 y el 30 de julio de 2018 en Villahermosa, Tabasco, y Ciudad del Carmen, Campeche. Tiempo en el cual fueron entrevistados veintiún profesionales del sector petrolero de Venezuela y con más de un año de residencia en la región económico-funcional de Villahermosa. La segunda fase presencial del trabajo de campo se ha efectuado del 25 de octubre al 24 de noviembre de 2018 en la región económico-funcional de Houston. Se tuvo como base la ciudad de Houston, Texas, para esta fase de la recolección de datos primarios y fueron entrevistados doce profesionales petroleros con más

de un año y medio de estancia en esa región. Finalmente, una tercera fase de trabajo de campo virtual se ha realizado entre el 27 de noviembre y el 2 de diciembre de 2018, lapso en el cual fueron entrevistados dos ingenieros que han residido en Houston.

También durante el momento técnico se ha completado el procesamiento de los datos levantados, la transcripción de partes sustantivas de las entrevistas semiestructuradas, la elaboración de las fichas resúmenes, la esquematización de las trayectorias laborales de los entrevistados, la sistematización de los eventos correspondientes a las condiciones causales y resultado dentro del modelo para los softwares *cs/QCA* y *Tosmana*, la sistematización, la codificación y por último, la elaboración de matrices analíticas que se han utilizado en los capítulos correspondientes a los hallazgos.

El momento de síntesis ha correspondido a la cuarta y última etapa de la investigación. En esta última fase de la investigación se han analizado crítica y sintéticamente los resultados obtenidos en las fases previas. Con base en ese análisis y síntesis de los resultados se ha hecho una suerte de reconsideración teórica, y finalmente, se han establecido las conclusiones y reflexiones finales de la investigación.

Estructura de la investigación

Además de este acápite de introducción sobre el planteamiento del problema, la estrategia metodológica y analítica, junto a la estructura de la investigación; se han organizado el resto de este documento en cinco capítulos, un apartado de conclusiones y consideraciones finales, y por último las referencias bibliográficas y los anexos con buena parte de la información básica que ha servido de apoyo para el desarrollo de este estudio.

El primer capítulo se ha dedicado a los aportes conceptuales, analíticos y teóricos que sirven de marco referencial a la investigación. Incluyendo, las nociones trayectoria y transición como ejes organizadores del análisis del curso de vida, con énfasis en los ámbitos laboral y migratorio. La inserción ocupacional desde las escuelas neoclásica e institucional a través de las teorías del capital humano y del mercado de trabajo segmentado, así como sobre migración internacional y calificada, y las redes sociales.

El segundo acápite ha examinado las condiciones económicas, políticas y sociales de Venezuela que han impactado en el curso de vida de las personas hasta devenir en la emigración como una alternativa en la biografía personal y la transición inmigración-emigración del país. Se han considerado tres lapsos: (1) sobre las transformaciones en la Venezuela petrolera bajo el régimen de concesiones a empresas extranjeras, (2) vinculado a la construcción de una empresa de clase mundial desde la nacionalización del petróleo y, por último, (3) sobre la coyuntura petrolera y política del primer lustro del siglo XXI asociada a un momento estelar del sector petrolero que devino en politización, paros, despidos y la obsolescencia de la compañía de clase mundial.

La tercera sección ha presentado la propuesta metodológicos para el estudio de la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de los profesionales petroleros venezolanos en las dos regiones del golfo de México. Al tiempo que se han presentado y explicado los diversos pasos que han conformado la aplicación del análisis cualitativo comparativo con los datos primarios que se han levantado durante el trabajo de campo y se han identificado las diversas trayectorias tipos que han conducido a la inserción ocupacional propicia en los contextos regionales bajo comparación. Estos patrones o pautas tipo han constituido una parte importante de los resultados de la investigación.

Los tipos de trayectorias laborales en dos regiones económico-funcionales: Villahermosa y Houston ha sido desarrollado en el acápite cuarto. Éste compila la caracterización y el análisis de las cuatro trayectorias tipo, en tanto sendas que han conducido mayoritariamente a una inserción ocupacional propicia, pero también incorpora al análisis el subconjunto de trayectorias para las cuales el modelo en QCA no ha dado cuenta de una inserción ocupacional propicia.

La quinta sección ha tratado sobre las experiencias laborales y migratorias en el curso de vida de los profesionales entrevistados desde la propia valoración de ellos. Este capítulo ha incluido la evaluación de la situación en el contexto de salida y los motivos para emigrar, porque han escogido México y Estados Unidos como destinos migratorios, la valoración de las regiones villahermosina y houstoniana como lugares para vivir y trabajar, la evaluación de la experiencia migratoria y la trayectoria laboral y, por último, el posible retorno a Venezuela.

El trabajo cierra con un apartado de consideraciones finales y conclusiones que ha recogido los principales hallazgos a los que se han llegado con la investigación. Las conclusiones han

retomado las preguntas iniciales, evaluado las hipótesis formuladas y ponderado las contribuciones del estudio. Además, ha aludido a las líneas y agendas de investigación abiertas, tras el desarrollo de la tesis doctoral.

CAPÍTULO I. MIGRACIÓN Y TRABAJO: APUNTES CONCEPTUALES, ANALÍTICOS Y TEÓRICOS DE REFERENCIA

El presente acápite se propuso establecer las bases conceptuales, analíticas y teóricas para describir, comprender, explicar e interpretar la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de los profesionales universitarios del sector petrolero de Venezuela que emigraron de 1995 a 2016 a dos regiones económico-funcionales en el golfo de México. Una que ha tenido como nodo urbano principal la zona metropolitana de Villahermosa en Tabasco y la otra que ha liderado la metrópolis de Houston en Texas. Las precisiones de las variaciones en estos dos contextos regionales de recepción apuntaron a la valoración de los logros diferenciales alcanzados, propicios o no propicios.

Orlando Aranguren¹⁸ fue uno de esos profesionales que se formó como técnico, después como ingeniero de petróleo, trabajó en ese sector petrolero y emigró de Venezuela. Nació el año 1958, en el municipio Jesús Enrique Lossada, una de las municipalidades que han conformado el área metropolitana de Maracaibo,¹⁹ estado Zulia. Así, la historia individual, la biografía personal y el curso de vida de Orlando se comenzó a desarrollar de manera concomitante con los cambios políticos, sociales y económicos tras el fin de una dictadura militar el 23 de enero del mismo año 1958.

El curso de vida se ha entendido como concepto, como perspectiva o enfoque y como campo de investigación.²⁰ La noción de curso de vida se ha referido al entrelazamiento de

¹⁸ Orlando Aranguren ha sido el nombre ficticio adoptado para la entrevista que se ha realizado a un hombre de 60 años de edad en Villahermosa.

¹⁹ Maracaibo es la segunda ciudad más importante de Venezuela, capital de estado Zulia, ciudad-puerto, petrolera y nodo urbano más importante del área metropolitana de Maracaibo, que contaba con aproximadamente 2.3 millones de habitantes en 2015 (Delgado-Linero, 2013: 353) y de la región metropolitana Maracaibo-Costa Oriental con una población de 3.1 millones de personas (Delgado-Linero, 2013: 353).

²⁰ Según Eugenia Roberti, desde finales de la década de los años 1960 el curso de vida en los Estados Unidos y el enfoque biográfico en Europa han constituido las dos corrientes a través de las cuales se ha manifestado un impulso renovado del uso de biografías (2012: 134).

trayectorias ordenadas por la edad que, como herramienta, ha servido para seguir, analizar y entender las trayectorias en distintos dominios o ámbitos de la vida: educativo, laboral, familiar, conyugal, residencial, migratorio, entre otros. Justamente, las trayectorias educativa, laboral y migratoria de profesionales venezolanos como Orlando se han abordado en esta investigación desde la perspectiva del curso de vida.

El curso de vida como enfoque o perspectiva²¹ ha resultado de la convergencia de corrientes teóricas y empíricas de investigación que han vinculado: cambio social, estructura social y comportamiento individual. En este orden de ideas, el curso de vida de Orlando se ha vinculado a los cambios, que ha experimentado la población y la estructura social de Venezuela. El enfoque del curso de vida ha viabilizado la comprensión y adscripción de las vidas individuales en sus contextos históricos. Para ello, ha entrelazado tiempos y espacios múltiples: individual, grupal, institucional, social e histórico, entendiéndolos de forma relacional y obedeciendo a la realidad bajo estudio (Caballero y García, 2007 y Gallego, 2010: 68).

En el curso de vida de Orlando Aranguren la trayectoria educativa se desarrolló entre las décadas de los años 1960 y 1970, en La Concepción, Maracaibo y Cabimas. Todas ciudades del estado Zulia donde estudió la primaria, el bachillerato e inició estudios superiores en el Colegio Universitario de Cabimas (Cunic) en la costa oriental del lago de Maracaibo. Al tiempo que se casó, convirtió en padre y con el nacimiento de su primer hijo se retiró de la universidad porque las huelgas no le permitieron avanzar en sus estudios y comenzó a trabajar en julio de 1980. Inició su trayectoria laboral cuando contaba con 22 años de edad.

Esta primera inserción ocupacional fue como obrero de taladro en Lagoven, filial de PDVSA, en Tía Juana. Su trayectoria laboral se desarrolló entre Tía Juana, Tamare y El Menito en los activos de PDVSA y sus filiales en la costa oriental, lugar donde ha vivido, concretamente en Cabimas. En Lagoven, además de obrero de taladro, se desempeñó como encadenador, encuellador, reparador de pozos, recuperador de pozos y perforador. Todas ocupaciones correspondientes a la nómina diaria petrolera. Estas transiciones de un cargo a otro conformaron

²¹ El surgimiento del enfoque del curso de vida se ha relacionado con el boom de estudios longitudinales, las limitaciones del análisis transversal y, el desarrollo de técnicas para los análisis longitudinales como el análisis de historia de eventos.

su trayectoria laboral. Mientras se desempeñó como perforador, decidió retomar su carrera universitaria en el Cunic. Así, en 1983 reanudó su trayectoria educativa y, un par de años después en 1985, egresó como Técnico Superior Universitario en Petróleo, un aumento en los años de escolaridad acumulados y de capital humano.

Hasta 1988 trabajó como perforador, pasó a ser supervisor de equipos de perforación, supervisor de equipos de reparación y líder los equipos de reparación en tierra. Más transiciones de cargos dentro de Lagoven que ampliaron su experiencia dentro del sector petrolero al adicionarse a su trayectoria laboral. Al tiempo que acumuló experiencia laboral, resolvió aumentar su trayectoria educativa y en 1994 se inscribió en la Escuela de Ingeniería de Petróleo del Instituto Universitario Politécnico Santiago Mariño (IUPSM). Su formación como ingeniero la concluyó en 1997, un número mayor de años de escolaridad acumulados, un incremento en su capital humano. Inclusive, durante el último año de la carrera de ingeniería, entre 1996 y 1997, la empresa le dió una beca. Entonces, no fue a diario al trabajo, se dedicó exclusivamente a sus estudios y disfrutaba de todo su salario y demás beneficios, es decir, Lagoven al igual que otras empresas del sector petrolero venezolano se interesó en el incremento del capital humano de sus trabajadores y brindó apoyo para el desarrollo de la trayectoria educativa de sus empleados, Orlando ha sido un ejemplo de ello.

Este crecimiento en las trayectorias educativa y laboral de Orlando se desarrolló en la Venezuela petrolera de las décadas de los años 1980 y 1990. Para entonces la industria petrolera se encontraba nacionalizada y PDVSA junto a sus empresas filiales en franco crecimiento dentro del mercado petrolero mundial como parte de una política de internacionalización de la estatal petrolera venezolana. Además, en el último lustro del siglo XX se inició la apertura petrolera a través de la cual se promovió la asociación de PDVSA con empresas privadas, principalmente de capital extranjero. La apertura pretendió incrementar la explotación del petróleo venezolano porque los precios de los hidrocarburos no permitieron que PDVSA avanzara sola en ese sentido, es decir, se buscó atraer inversiones extranjeras para el sector petrolero. No faltaron las críticas a la apertura petrolera, principalmente porque algunos sectores percibieron los convenios operativos como una suerte de privatización de la estatal petrolera.

Estas dos últimas décadas del siglo XX significaron para la sociedad venezolana, entre otras cosas: la decadencia del sistema político bipartidista, el surgimiento de liderazgos regionales vinculados a los procesos de descentralización, transferencia de competencias y la administración autónoma de recursos en estados y municipios, altos niveles de inflación, insatisfacción por los niveles de vida y pobreza, especulación, estancamiento de los salarios y descontento generalizado de la población, en síntesis una deteriorada situación política, económica y social. Este panorama devino en situaciones de inestabilidad con el estallido social de 1989 que se conoció como el Caracazo, los dos intentos de golpe de Estado de 1992,²² el antejuicio de mérito al presidente Carlos Andrés Pérez por denuncias de corrupción, que significaron la separación de su cargo en mayo de 1993 y el nombramiento de un presidente encargado, el Dr. Ramón J. Velásquez, para la culminación del mandato. Una aguda crisis financiera de enormes dimensiones en 1994 completó el contexto de desequilibrio.

Cuando Orlando se reincorporó a sus actividades laborales en Lagoven, ya como ingeniero de petróleo, pasó al departamento de subsuelo para intervenciones sin equipo. En esa dependencia formó parte del equipo de respuesta inmediata para la atención de emergencias en pozos, donde fungió como líder operacional. Continuó con su trayectoria laboral ascendente dentro del sector petróleo, desde entonces en PDVSA, luego de la fusión de Lagoven, Maraven, Corpoven y otras empresas filiales bajo el nombre de la casa matriz. Petróleos de Venezuela era entonces una empresa con renombre internacional, entre las mejores del mundo. Orlando y Mirna, su esposa, trabajaron ambos en esa empresa de clase mundial. Esto les permitió vivir muy bien, han tenido casas, carros, viajes fuera de Venezuela, comida y suficiente ropa para vestirse, tanto ellos como los seis hijos que procrearon, criaron y educaron. Ellos formaron parte de una suerte de élite porque se insertaron ocupacionalmente en una empresa de clase mundial, la más importante de Venezuela y, se incorporaron en funciones que han correspondido a los segmentos más altos de la estructura laboral del país.

²² El primero intento de golpe de Estado contra Carlos Andrés Pérez se produjo entre la noche del 3 y la madrugada del 4 de febrero de 1992 y fue liderado por el teniente coronel Hugo Rafael Chávez Frías. La segunda intentona golpista se promovió el 27 de noviembre de 1992 por un grupo de militares de la Fuerza Aérea de Venezuela que comulgaban con las ideas revolucionarias de teniente coronel Chávez, quien entonces estaba preso.

Al tiempo que Orlando y Mirna hacían carrera dentro del sector petrolero venezolano, el teniente coronel Hugo Rafael Chávez Frías luego de las intentonas golpistas de 1992 fue procesado y sentenciado por los delitos asociados a esa sublevación militar. Posteriormente fue sobreseída la causa e indultado por el presidente Rafael Caldera. Así, Chávez constituyó una organización política el Movimiento V República (MVR) proveniente del Movimiento Bolivariano Revolucionario - 200 (MBR-200), que le sirvió de plataforma para difundir su proyecto político, y aspirar al ascenso del poder dentro del marco legal e institucional.

Pero el tránsito del siglo XX al XXI llegó acompañado de cambios en el rumbo de Venezuela: (i) elección presidencial en diciembre de 1998, Hugo Rafael Chávez Frías fue electo presidente y asumió el cargo en febrero de 1999; (ii) convocatoria y elección de una Asamblea Nacional Constituyente, que devino en la aprobación a través de un referéndum de la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela; y (iii) la transformación del Estado venezolano sin un consenso entre todos los ciudadanos que ha fracturado al país en dos polos antagónicos y hasta hoy no se han reconciliado. Estos cambios radicales del Estado en materia política, social y económica no han sido ajenos a PDVSA como principal industria nacional. La trayectoria laboral de Orlando Aranguren fue permeada por la difícil coyuntura política de los años 2002-2003 que han devenido en el despido masivo de casi la mitad de los trabajadores del sector petrolero, entre ellos Orlando, Mirna y tantos otros más, simple y llanamente por participar en las huelgas petroleras.

Durante el paro petrolero, en enero de 2003, a Orlando le impidieron el acceso a las instalaciones de PDVSA donde trabajaba, mientras que a Mirna le notificaron que fue relevada de su cargo. Fueron despedidos luego de más de 20 años de trayectoria laboral. Una situación complicada y apretada para una pareja de desempleados con seis hijos, todos estudiando y dependientes económicos de ellos. Pero se convirtieron en emprendedores con un negocio propio familiar, al tiempo que comenzaron a gestar la idea de emigrar de Venezuela para continuar con sus carreras profesionales. Principalmente, porque no visualizaban ningún futuro para ellos y para sus hijos, verbigracia:

Después de salir de PDVSA encontré trabajo en tres empresas: Schlumberger, BP y Baker y en ninguna puede empezar a trabajar, por ahí puedes sacar la cuenta. No pude trabajar en ninguna

porque era un golpista en opinión de los funcionarios de PDVSA y del gobierno venezolano (Entrevista a Orlando Aranguren, Villahermosa, julio 2018).

En otras palabras, el derecho humano al trabajo de Orlando, Mirna y otros tantos despedidos del sector petrolero fue vulnerado. El despido de PDVSA se convirtió en un punto de quiebre en el curso de vida de Orlando porque toda la experiencia acumulada, el capital humano que se amplió con sus estudios técnicos, de ingeniería de petróleo y la formación para el trabajo brindada por Lagoven y PDVSA, ya no la podía poner en práctica dentro del sector petrolero venezolano.

Además de desempleados y sin reconocimiento de las indemnizaciones por los años de servicio prestados se les impidió trabajar dentro de su propio país. Entonces, el proyecto migratorio de Orlando se comenzó a materializar cuando un amigo, también despedido de PDVSA, le dijo:

Ve a México, hay posibilidades y con tu experiencia vas a conseguir trabajo como en mi caso (Entrevista a Orlando Aranguren, Villahermosa, julio 2018).

Inicialmente Orlando llegó a México sin trabajo, porque el amigo que ya trabajaba en México le echó una mano. Recorrió toda Ciudad del Carmen en Campeche y toda Reynosa en Tamaulipas en busca de trabajo durante dos meses y no consiguió empleo, pero hizo muchos contactos en este país principalmente a través de la red de amigos de sus tiempos en PDVSA que llegaron al territorio mexicano y se insertaron ocupacionalmente en el mercado laboral y dentro del sector petrolero.

El ingeniero Aranguren volvió a Venezuela dejando todo medio organizado para poder regresar y trabajar en México. Y así fue, a los pocos días lo llamaron de una empresa canadiense para ofrecerle trabajo en el territorio mexicano. En marzo de 2004 Orlando llegó a Ciudad de Carmen, y comenzó su trayectoria migratoria, al tiempo que reanudó su trayectoria laboral dentro

del sector petrolero, pero ahora en un nuevo contexto: la región económico-funcional de Villahermosa.

Esta suerte de biografía del ingeniero venezolano Orlando Aranguren ha buscado relacionar las bases conceptuales, analíticas y teóricas que han guiado esta investigación sobre: el curso de vida y las trayectorias en varios dominios como el laboral, el migratorio y otros; el trabajo y la inserción ocupacional en el mercado laboral; la migración internacional, y en especial la migración calificada; y finalmente, las redes sociales y sus vinculaciones con la migración internacional de profesionales y la inserción ocupacional de migrantes calificados.

En el primer apartado de este capítulo se revisó el curso de vida en sus acepciones como concepto, perspectiva o enfoque y campo de investigación. Además, se ha puesto énfasis en las trayectorias y las transiciones como dos ejes organizadores del análisis del curso de vida y como se han entendido las trayectorias y las transiciones en los dominios laboral y migratorio, principalmente.

El segundo apartado incluyó una breve revisión de la noción de trabajo y mercado laboral desde las escuelas neoclásica, marxista e institucional. Mientras que en el siguiente se ha abordado la inserción ocupacional desde las escuelas neoclásicas e institucional, a través de las teorías del capital humano y del mercado de trabajo segmentado.

En la cuarta sección sobre la migración internacional y calificada se revisaron las nociones de contextos de salida y de recepción, así mismo proyecto migratorio. Al tiempo que se han recuperado los planteamientos teóricos y analíticos que podrían describir, explicar, comprender e interpretar las causas del flujo migratorio calificado que ha salido de Venezuela desde el último lustro del siglo pasado y en la presente centuria.

Adicionalmente, se han abordado las redes sociales por su importancia en la continuidad de la migración internacional calificada y en la inserción ocupacional de los migrantes calificados. Por último, se ha presentado el esquema de análisis a modo de conclusiones y cierre del capítulo.

1.1. Curso de vida, trayectoria y transición

El curso de vida se ha entendido como una secuencia de eventos y roles sociales, clasificados o graduados por la edad, que están incrustados en las estructuras sociales y el cambio histórico (Elder, 2007: 2634 y Blanco y Pacheco, 2003: 162). Como se expresó previamente, el curso de vida se ha referido al entrelazamiento o la interrelación de trayectorias ordenadas por la edad, es decir, la edad ha servido como una herramienta para el seguimiento, el análisis y el entendimiento de las trayectorias. Estas trayectorias se han dado en distintos dominios o ámbitos de la vida: escolaridad, trabajo, nupcialidad, vida reproductiva, migración, entre otros tantos. Las trayectorias han correspondido a individuos o conjuntos de individuos, los cuales han estado sujetos a condiciones contextuales sociales, económicas y políticas que han cambiado a través del tiempo. Asimismo, “la concepción más básica de trayectoria remite a la dimensión diacrónica y al seguimiento de procesos a lo largo del tiempo” (Blanco, 2011: 6).

Justamente en esta investigación se siguió diacrónicamente la trayectoria laboral de un grupo de personas profesionales del sector petrolero que han emigrado de Venezuela entre los años 1995 y 2016 y se establecieron en dos regiones del golfo de México. Las trayectorias estudiadas de estos individuos si bien se han circunscrito al dominio laboral, están vinculadas estrechamente con los ámbitos educativo y migratorio, entre otros. Al educativo porque los individuos bajo estudio han integrado un grupo de profesionales que se formó en universidades de Venezuela o de otros lugares del mundo, pero con financiamiento de dicho Estado mayoritariamente. Además, esta población por diversas razones ha continuado su vida en diversos países y por tanto sus trayectorias laborales se han desarrollado concomitantemente con trayectorias migratorias.

En el marco del curso de vida, la trayectoria se ha referido “a una línea de vida o carrera, a un camino a lo largo de toda la vida, que puede variar y cambiar en dirección, grado y proporción” (Elder, 1991: 63 y Blanco, 2011: 8). Además de la trayectoria, dos nociones básicas inherentes al curso de vida han sido la transición y el *turning point*, punto de inflexión o punto de quiebre para algunos autores de habla hispana. La trayectoria, la transición y el punto de quiebre han constituido los instrumentos analíticos y las herramientas conceptuales y metodológicas del paradigma del curso de vida (Roberti, 2012: 136).

La transición ha hecho referencia “a cambios de estado, posición o situación, no necesariamente predeterminados o absolutamente previsibles, aunque -al igual que con las trayectorias-, en términos generales, hay algunos cambios que tienen mayores o menores probabilidades de ocurrir” (Blanco 2011: 12-13). Mientras que el punto de quiebre o inflexión se ha tratado de eventos que han provocado fuertes modificaciones que, a su vez, se han traducido en virajes en la dirección del curso de vida (Gallego, 2010: 13). En otras palabras, un cambio que ha devenido en la discontinuidad para la(s) trayectoria(s), como ha podido ser un cambio de país de residencia. El punto de inflexión o quiebre sobre todo ha tenido un impacto fuerte en el curso de vida, ha podido cambiar el rumbo de la trayectoria y no ha sido esperado. Según Eugenia Roberti, “el análisis a partir de este paradigma incorpora aquellos periodos de ruptura en la vida de una persona” (2012: 137). En el caso de las personas venezolanas profesionales que trabajaron en el sector petrolero y fueron despedidos masivamente en el marco de la coyuntura política de los años 2002 y 2003, esa salida del mercado laboral ha tenido un impacto muy fuerte en el curso de vida y ha cambiado el rumbo de las trayectorias laborales y migratorias, entre otras, de manera inesperada.

Las nociones de trayectoria y transición han representado la larga y la corta perspectiva sobre el cambio y la continuidad del curso de la vida. Las transiciones siempre han estado integradas dentro de una trayectoria, tales como cambios de trabajo, cargo o puesto en una carrera laboral. Cada inserción ocupacional en un trabajo y el cambio a otro se ha considerado como una transición que está incrustada en la trayectoria laboral. En ese sentido, la trayectoria laboral se ha entendido como un encadenamiento de ocupaciones, cargos o puesto en las actividades económicas por las que ha transitado una persona a través de un lapso de tiempo, es decir, el estudio de las trayectorias laborales se ha enfocado “en el análisis de las posiciones sucesivas que las personas van ocupando en su trabajo a lo largo de sus vidas, o durante un periodo de tiempo determinado” (Roberti, 2012: 138).

De igual modo, la trayectoria migratoria se ha entendido como una secuencia de contextos en los que ha vivido y por los que ha transitado una persona a lo largo de un lapso temporal. En otras palabras, cada cambio de ciudad, región y/o país de residencia ha constituido una transición integrada dentro de la trayectoria migratoria. Además, la trayectoria migratoria se ha entendido

como los “desplazamientos de población con una historicidad particular, ligadas estrechamente a los procesos sociales, económicos y políticos de los lugares de nacimiento, definidas por el uso específico de redes sociales u otro tipo de actores locales y no locales” (Rivera Sánchez y Lozano Ascencio, 2009: 169-170). Estas redes sociales y estos actores, con diversas escalas de acción, han influido en la continuidad de las migraciones desde los contextos de salida, y también, en la mayor o menor presencia de migrantes en diversos contextos de llegada.

Gabriel Gallego Montes ha distinguido las trayectorias y las transiciones como dos ejes organizadores del análisis del curso de vida (2010: 68). Ese ha sido el caso de la inserción ocupacional y la trayectoria laboral en esta investigación como parte del curso de vida de la población bajo estudio: profesionales universitarios del sector petrolero, quienes ante los cambios a través del tiempo en las condiciones contextuales sociales, económicas y políticas de Venezuela han continuado sus vidas fuera de este país, al tiempo que han transitado por diversos contextos que han trazado trayectorias migratorias.

El curso de vida como una perspectiva o enfoque se ha referido a un conjunto de proposiciones que han definido determinados problemas y las formas de conceptualizar esos problemas. También se ha relacionado con un conjunto de trabajos que han compartido una metodología, la cual ha consistido en una suerte de seguimiento en el tiempo del tema bajo investigación o el objeto de estudio. Además, se ha entendido la perspectiva del curso de vida como el marco analítico que ha guiado la investigación, y ha permitido la formulación de problemas. El curso de vida como perspectiva teórica ha sido procesual, diacrónico y longitudinal.

El enfoque del curso de vida se ha sustentado en cinco principios básicos, paradigmáticos y fundamentales que han reflejado la singularidad y la especificidad de su abordaje analítico: (1) el desarrollo a lo largo del tiempo, que ha incluido una perspectiva a largo plazo en la investigación y el análisis relacional entre cambio social y desarrollo individual, porque el desarrollo y el envejecimiento humanos son procesos de largo plazo; (2) el tiempo y el lugar, se ha referido a que el curso de vida de los individuos está incrustado en, y ha sido moldeado por, los tiempos históricos y lugares en los que se ha encontrado inmerso el individuo; (3) el *timing* o principio del momento, los antecedentes y las consecuencias del desarrollo de las transiciones de la vida, los eventos y los modelos del comportamiento varían según el momento en que ocurren en la vida de

una persona, además, dada la importancia del *turning point* o punto de inflexión que ha destacado en qué momento ha ocurrido un evento de quiebre en la vida de un individuo y las repercusiones que ha tenido este evento en sus relaciones y en el transcurso de su vida; (4) las vidas interconectadas (*linked lives*), alude a que las vidas son interdependientes y las influencias socio-históricas son expresadas a través de redes de relaciones compartidas, adicionalmente se ha vinculado a la importancia de la interdependencia de las vidas de los individuos, que han entretejido las relaciones sociales donde se han expresado las influencias histórico-sociales, es decir, una vida no se ha construido de forma aislada y las transiciones en la vida de una persona han podido tener influencia en las trayectorias de otros sujetos de su entorno; y finalmente, (5) el libre albedrío o agencia, por la importancia de la agencia en el curso de vida, es decir, los individuos no están determinados simplemente por la estructura y el contexto al que se ven expuestos, han tomado decisiones propias y han realizado acciones que han construido su curso de vida particular, inclusive, los individuos han construido su propio curso de la vida con las opciones y medidas que toman dentro de las oportunidades y las restricciones de la historia y la circunstancia social (Elder, Kirkpatrick y Crosnoe, 2003, Blanco y Pacheco, 2003, Elder, 2007, Castro y Gandini, 2008 y Roberti, 2012).

El curso de vida ha cobrado importancia en la presente investigación porque las biografías de los sujetos bajo estudio se han vinculado a estructura(s), contexto(s), tiempo(s) y lugar(es) donde se han inmerso como individuos. Pero también a la agencia que han ejercido, es decir, a las decisiones propias que han tomado y las acciones que han realizado en varios ámbitos: educativo, laboral y migratorio, entre otros. Los profesionales universitarios petroleros de Venezuela que emigraron hacia los dos contextos regionales de recepción entre 1995 y 2016 han compartido un contexto de salida caracterizado por condiciones políticas, económicas y sociales que han devenido en una situación de crisis estructural. Por tanto, se han vinculado las vidas individuales, y más concretamente, sus trayectorias en el ámbito laboral y migratorio con los cambios a nivel macro. Por ello, se ha recurrido al curso de vida en sus acepciones de concepto, perspectiva o enfoque y campo de investigación como parte de los marcos conceptuales, analíticos y teóricos de referencia.

1.2. Trabajo y mercado laboral: aspectos conceptuales, analíticos y teóricos

En términos elementales, la palabra trabajo se ha utilizado para identificar una ocupación retribuida con un pago, es decir, una acepción básica del trabajo remunerado. También se ha asociado el término trabajo con el esfuerzo humano aplicado en la operación de una máquina, pieza, herramienta o utensilio para alcanzar algún resultado, sin necesidad de recibir a cambio una retribución o un pago. La diversidad de acepciones sobre trabajo ha creado una suerte de ambigüedad.

Esta suerte de ambigüedad en torno a la noción de trabajo se ha presentado en planteamientos conceptuales desde distintas disciplinas. En diversos abordajes teóricos como el sociológico, el económico y el jurídico, según Luciana Gandini y Susan W. Parker, “la noción dominante de trabajo ha sido la que lo asocia a trabajo de tipo remunerado. Es decir, se lo concibe como aquellas actividades productivas que realizan las personas, a cambio de las cuales reciben un salario (o remuneración)” (2013: 150). Desde la demográfica con el estudio de las actividades económicas de quienes participan en la producción de bienes y servicios para el mercado, también se ha contribuido a la asociación del trabajo en general con el trabajo de tipo remunerado. Sin embargo, planteamientos recientes han apuntado a una noción integral de trabajo que incluya tanto el remunerado como el no remunerado (Carrasco, 2001; Pedrero 2013, Gandini y Parker, 2013 y Buendía 2016). En este sentido, Miranda y Pacheco han señalado que:

El trabajo como práctica social ha mostrado, desde hace tiempo atrás, ser diverso y heterogéneo lo cual impone una gran complejidad al abordarlo en términos tanto teóricos como metodológicos.

Los retos de estudiar el trabajo como categoría analítica se profundizan aún más cuando se trata de actividades laborales realizadas por distintos grupos sociales que se distinguen por ciertas especificidades como las de género, la etnia o la edad (2013: 120).

En el estudio del mercado de trabajo entendido como el análisis del funcionamiento del intercambio de los servicios laborales y sus factores determinantes, se han distinguido tres escuelas: la neoclásica, la marxista y la institucionalista. Desde la escuela neoclásica se ha considerado al mercado laboral como un mercado más de bienes y servicios, es decir, se ha

visualizado el mercado de trabajo desde la oferta y la demanda (Toharia, 1983: 11). Desde la escuela marxista se ha puesto en relieve que el mercado de trabajo no ha sido únicamente una relación de mercado entre oferta y demanda, también y especialmente, ha sido una relación social (1983: 19). Finalmente, desde la escuela institucionalista se ha argumentado que las conveniencias y pautas en el adiestramiento, el reclutamiento, la retribución y la remuneración no han obedecido a la lógica básica del mercado y la competencia (Pries, 2000: 514).

Entre los planteamientos básicos desde la escuela neoclásica sobre los mercados laborales se ha sostenido que el trabajo constituye un bien más que se demanda, se oferta y de manera exclusiva tiene como propósito obtener una remuneración. Esa remuneración o salario ha constituido el precio de equilibrio entre oferta y demanda del mercado laboral, en el cual los empresarios han buscado minimizar costos y los trabajadores maximizar beneficios. Los partidarios del enfoque económico neoclásico han reconocido a los mercados de trabajo como incompletos o imperfectos. Pero, a pesar de éstas deficiencias y otras, el modelo de la demanda y la oferta como mecanismo para la colocación de los recursos humanos a través de los precios ha tenido un valor explicativo que supera a otros enfoques (Pries, 2000: 513-514).

Desde la escuela marxista ha sido primordial la distinción entre fuerza de trabajo y trabajo. Porque la fuerza de trabajo ha constituido la mercancía que se oferta y se demanda, se compra y se vende en el mercado. Mientras que, el trabajo ha correspondido a un factor de producción que ha entrado en el proceso productivo (Toharia, 1983: 9). En este sentido, Braverman ha indicado que el trabajo humano ha sido una actividad que ha alterado los diferentes materiales o recursos desde su estado natural para mejorar la utilidad que estos han brindado al desarrollo de la vida. Además, el mecanismo a través del cual se ha dirigido el trabajo humano ha sido el poder del pensamiento conceptual y la inteligencia (Braverman, 1983: 129-133).

Desde la escuela institucionalista se han formulado planteamientos alternativos a las visiones neoclásica y marxista. Clark Kerr ha reconocido una estructura institucional en los mercados de trabajo a través de la distinción entre mercados internos que han obedecido a normas y procedimientos administrativos y mercados externos que se han regido por variables económicas. Mientras que Michael J. Piore ha planteado a través de la teoría del mercado dual de trabajo la distinción de dos segmentos que ha denominado sectores primario y secundario, el

sector primario con mejores empleos, condiciones de trabajo y salarios; y el sector secundario con peores remuneraciones, condiciones y empleos (1983: 194).

La noción de trabajo remunerado ha tenido relevancia en esta investigación porque se ha considerado que la compra-venta de servicios laborales ha sido la razón principal que ha llevado a los profesionales petroleros a salir de Venezuela y ofertar sus servicios dentro del mercado laboral petrolero global. Por ello se ha hecho una breve alusión a las consideraciones desde las escuelas neoclásica, marxista e institucionalista sobre el mercado de trabajo. Más adelante se ha abordado la inserción ocupacional desde la escuela neoclásica a través de los planteamientos teóricos sobre el capital humano y desde la escuela institucional con la teoría del mercado de trabajo segmentado.

Sin embargo, no se ha dejado de reconocer al trabajo no remunerado como parte de la noción integral de trabajo, porque durante el proceso de investigación surgieron dos interrogantes: ¿si en las actividades laborales del sector petrolero en las regiones de Villahermosa y Houston habría distinciones por género y grupos etarios? Y también, ¿si el trabajo no remunerado sería una razón importante para que profesionales petroleros salieran de Venezuela y se residenciaran en Houston o Villahermosa?

1.3. Inserción ocupacional desde las escuelas neoclásica e institucional: capital humano y mercado de trabajo segmentado

Gary Stanley Becker ha denominado capital humano al saber, la cualificación y la buena condición de salud de los cuales se han podido obtener rentas, principalmente monetaria a través del ingreso. Así, la inversión en capital humano ha aludido a un conjunto de actividades con influencia en la renta monetaria, la renta psíquica y la renta real. La educación, la formación para el trabajo, el cuidado médico, la emigración y la búsqueda de información han constituido las principales maneras de aceptación de este conjunto de inversiones en capital humano (1983: 39).

Estas inversiones han mejorado las cualificaciones a través de la formación para el trabajo, el saber mediante la educación formal y la salud con el cuidado médico. Así, las inversiones en

capital humano han incrementado las rentas monetarias, psíquicas y reales. En otras palabras, las personas más educadas y calificadas, por lo general, han tenido mayores ingresos o renta monetaria, han tenido la posibilidad de mayor consumo y han concentrado la posibilidad de adquirir una mayor cantidad de bienes o servicios con su renta monetaria. Todo esto ha constituido una prueba de la importancia del capital humano (1983: 39).

Desde la escuela neoclásica se ha planteado la teoría del capital humano con la idea básica que los trabajadores han acudido al mercado de trabajo con niveles diferentes de calificaciones, las cuales han respondido a las diferencias existentes entre sus capacidades innatas y también a que han dedicado cantidades distintas de tiempo a adquirir esas calificaciones, es decir, que han invertido en capital humano (Toharia, 1983: 14). Además, esta teoría ha reconocido la homogeneidad de los mercados laborales y la completa racionalidad de los trabajadores y los empleadores (Caicedo, 2010: 104).

Como la inversión en capital humano se ha referido especialmente al saber, la cualificación y la salud. Estos elementos han favorecido el aumento de la renta monetaria, a través de la cual se ha reconocido que las desigualdades en los ingresos y la renta de los individuos están vinculadas con la desigualdad en materia de educación o escolarización y otros tipos de formación que han existido entre estas personas. En el marco de la teoría del capital humano, una diferencia fundamental entre la educación, formación en la escuela o escolarización y la formación en el trabajo ha sido que en esta última formación se ha recibido conocimiento de manera concomitante mientras se ha continuado con el proceso productivo por parte del trabajador, contrario a la instrucción en la escuela. Pero tanto la escolarización como la formación en el trabajo, han generado un aumento en los ingresos por edades, el cual ha sido menor en los más jóvenes.

La formación general en el trabajo ha sido útil en muchas empresas, es decir, no se ha presentado como un beneficio exclusivo de la compañía que la proporciona. Otras empresas también han incrementado su utilidad con la formación general que ellas no han proporcionado. Así, las empresas han proporcionado formación general cuando no tienen que cubrir ninguno de los costos, habitualmente, las empresas no han asumido los costos de la formación general y han sido las personas empleadas quienes están dispuestas a cubrir estos costos porque directamente

recibirán los beneficios a través del aumento de sus ingresos (Becker, 1983: 44-48). La formación general en el trabajo ha permitido una mayor cualificación.

La formación en la escuela o escolarización en tanto tipo de inversión en capital humano ha generado beneficios similares a los producidos por la formación general en el trabajo. La formación académica ha tenido costos directos e indirectos asociados y, además, los años de escolaridad acumulados han producido el aumento en los ingresos laborales de los empleados. Las universidades y otros tipos de escuelas han correspondido a instituciones especializadas en la formación académica, las cuales inclusive, se han considerado como un tipo especial de empresa y los estudiantes como una suerte de aprendices (Becker, 1983: 58-59). De esta manera, la educación formal ha tenido implicaciones en el perfil de ingresos por edades y la renta de los empleados. La educación ha contribuido con el aumento de los saberes.

Gary Becker ha señalado que la formación específica en el trabajo ha resultado más útil en la empresa que la proporciona en comparación con las demás compañías. Incluso ha definido la formación específica como aquella “que no produce en la productividad de los formados ninguno de los efectos que serían útiles en otras empresas” (Becker, 1983: 49). Adicionalmente, ha indicado que la disposición de trabajadores y empleadores para cubrir los costos asociados a la formación específica deberían depender de la probabilidad de rotación en el trabajo, con la cual ha tenido un lazo de importancia, a pesar que la rotación laboral no ha mostrado un papel significativo dentro del resto del entramado teórico (Becker, 1983: 50-51). Básicamente, ha sugerido que empleadores y empleados han de asumir en conjunto los costos de la formación específica. También la formación específica en el trabajo ha permitido una mayor cualificación.

Así, pues, se ha distinguido categóricamente a la formación específica en el trabajo de la general. Igualmente ha indicado Becker que los empleados con formación general han recibido el mismo salario, mientras que a los empleados con formación específica les han pagado un salario más alto en relación con lo que podrían recibir en cualquier otra parte. Entre otras razones, porque a las empresas no les ha preocupado la rotación de los empleados con formación general, pero si la de los empleados con formación específica (Becker, 1983: 53). Además, ha resultado menos probable que un trabajador con formación específica sea despedido en comparación con otro no formado o incluso con formación general (Becker, 1983: 54). Las tasas de despido y de abandono

de los empleados con formación específica han resultado relativamente bajas y durante los ciclos económicos han fluctuado menos (Becker, 1983: 56).

Las personas venezolanas que constituyen la población bajo estudio en esta investigación a través de la educación formal que han cursado, la formación para el trabajo que han recibido en las diversas empresas donde han laborado y los cuidados médicos han acumulado capital humano que les ha permitido la inserción ocupacional bien remunerada. Además, por su formación específica en temas petroleros les han pagado un sueldo más alto en relación con lo que podrían recibir en cualquier otro lugar de trabajo porque a las compañías empleadoras les ha interesado seguir contando con estos trabajadores.

Por otra parte, desde la escuela institucional del mercado laboral, Michael J. Piore ha denominado sectores primario y secundario a los dos segmentos que ha reconocido a través de la teoría del mercado dual de trabajo. Así, la hipótesis básica de ese planteamiento teórico ha sostenido que estos dos segmentos del mercado laboral han sido fundamentalmente diferentes. Los empleados del sector primario, intensivo en capital, han contado con empleos mejor remunerados, más estables, de mayor cualificación, con posibilidades de avance y con mejores garantías laborales. Mientras que, en el sector secundario del mercado laboral, intensivo en trabajo, los empleados han tenido empleos peor pagados, menos estables, de baja cualificación, pocas posibilidades de avance y prácticamente sin ninguna garantía laboral (1983: 194).

Los planteamientos de Piore sobre el mercado dual de trabajo han buscado comprender y explicar los problemas laborales de los menos favorecidos, en especial, de los afrodescendientes de las áreas urbanas; estas dificultades de los trabajadores desfavorecidos se han atribuido al desempleo, principalmente (1983: 193 y 195). Pero los inmigrantes han devenido en una alternativa para el sector secundario dado que los adolescentes han reducido su participación en este tipo de empleos por el mayor acceso a la educación formal y la reducción de las tasas de natalidad, y las mujeres han buscado hacer carrera y obtener ingresos en el trabajo extradoméstico, el cual han visto como una actividad principal más que complementaria, entre otras razones, por la creciente participación del trabajo femenino y el aumento de las tasas de divorcios (Massey, Arango, Graeme, Kouaouci, Pellegrino y Taylor, 2000: 20 y Caicedo, 2010: 110-111).

Posteriormente, Piore ha ampliado sus planteamientos sobre la dualidad del mercado laboral con el reconocimiento dentro del sector primario de un segmento superior y otro inferior. Esto como consecuencia de la identificación en los trabajos del sector primario del mercado aspectos con tanta importancia como los previamente adjudicados a los trabajos del sector secundario. Así, ha puesto en relación los tres segmentos del mercado de trabajo con las categorías sociológicas: clase media, clase trabajadora y clase baja (1983: 194 y 195).

Michael Piore también ha propuesto el concepto de cadena de movilidad para la redefinición de las diferencias entre los segmentos del mercado de trabajo. Así, la noción de cadena de movilidad ha correspondido al orden o secuencia regular en que las personas han tenido empleo. Entonces, la gente de un empleo dado ha tendido a proceder de una limitada gama de escuelas, vecindades y tipos de características familiares; y a la inversa, la gente que ha salido de la misma escuela o vecindad ha tendido a entrar en una situación de empleo perteneciente a un conjunto limitado (1983: 197-198). Los tres segmentos del mercado de laboral no solo se han definido con base en los tipos de trabajos y trabajadores también han dependido “de los tipos de secuencias de puestos por las cuales pasan los individuos en el curso de su vida laboral” (Piore, 1983: 199).

El segmento superior del sector primario ha correspondido a los trabajos profesionales y directivos, los cuales han contado con mejores salarios, mayor status, mayores posibilidades de promoción, movilidad y rotación vinculada al ascenso o promoción. Piore ha reconocido que las características de la clase media como familia nuclear y amistades profesionales para compartir el tiempo de ocio han correspondido con las pautas laborales del segmento superior del sector primario del mercado laboral. Adicionalmente, las cadenas de movilidad en el sector primario, tanto del segmento superior como del inferior, han correspondido a carreras que a lo largo del curso de vida laboral han progresado en dirección a empleos mejor pagados y de mayor nivel (Piore, 1983: 195-199) en la clase media y la clase trabajadora. Pero la amplia educación formal antes del empleo en la clase media ha marcado una diferencia con la clase trabajadora y el segmento inferior del sector primario.

El segmento inferior del sector primario se ha diferenciado tanto del segmento superior del sector primario como del sector secundario porque ha contado con empleos que refieren normas

laborales y procedimientos administrativos establecidos. Ello ha llevado al reconocimiento de características de la clase trabajadora como por ejemplo estilo de vida estable y rutinaria que ha girado en torno a la familia ampliada y amistades vinculadas a los trabajos que han correspondido al segmento inferior del sector primario: menores salarios, menor status, menores posibilidades de promoción o ascenso, empleos estables y rutinarios. Pero como se ha indicado previamente, han compartido con el segmento superior del sector primario las cadenas de movilidad vinculadas con un curso de vida en el ámbito laboral que ha devenido en mejores empleos. Esto ha constituido la razón por la que ambos segmentos juntos han conformado el sector primario del mercado laboral (Piore, 1983: 195-199). Pero para la clase trabajadora y los empleos del segmento inferior del sector primario del mercado la educación formal es poco importante, constituye un instrumento para conseguir empleo (Piore, 1983: 196 y 203)

Piore también ha relacionado las características de la clase baja con las pautas del empleo que ha correspondido al sector secundario del mercado laboral. Empleos erráticos, peor pagados, inestables y con elevada rotación. Pero en este caso la elevada rotación no está vinculada con la promoción y el ascenso (Piore, 1983: 194-195 y 197). Igualmente, ha diferenciado al sector secundario de los dos segmentos del sector primario con base en las cadenas de movilidad, las cuales en el caso del sector secundario han sido aleatorias. Quiere decir esto que las cadenas de movilidad aleatorias han estado “arraigadas en las familias, vecindades y escuelas de clase baja” (Piore, 1983: 199).

Los profesionales petroleros venezolanos han formado parte de ese segmento superior del sector primario del mercado laboral que Piore ha acuñado que corresponde a trabajos profesionales y directivos con excelentes sueldos, mayor status, altas posibilidades de promoción, movilidad y rotación vinculada al ascenso, en especial para aquellos con una trayectoria laboral dilatada dentro de PDVSA y otras empresas del sector. En ese sentido, estos profesionales deben proceder de una restringida gama de universidades, vecindades y tipos de características familiares y viceversa. Por tanto, la noción de cadena de movilidad como tipos de secuencias de puestos por las cuales pasan los individuos en el curso de su vida laboral es relevante para la investigación.

Estos profesionales también forman parte de la clase media venezolana donde la familia nuclear y amistades profesionales para compartir el tiempo de recreación han sido pautas laborales

del segmento superior del sector primario del mercado laboral petrolero en Venezuela. Una clase media con carreras que a lo largo del curso de vida laboral han progresado en dirección a empleos mejor pagados y de mayor nivel y en la cual la amplia educación formal antes del empleo ha marcado una diferencia con la clase trabajadora y el segmento inferior del sector primario. Esto ha dado cabida a la interrogante ¿Esta cadena de movilidad de los profesionales petroleros en Venezuela ha contribuido a la continuidad de las trayectorias laborales fuera de las fronteras nacionales?

1.4. Migración internacional y migración calificada: precisiones conceptuales, analíticas y teóricas

En términos sencillos y simples, se ha entendido la migración como el “desplazamiento geográfico de individuos o grupos, generalmente por causas económicas o sociales” (Real Academia Española, 2017).²³ Pero las migraciones, en tanto proceso social, han sido catalogadas como diversas, heterogéneas, multiformes, conceptualmente complejas, e incluso, no fáciles de medir (Arango, 1985: 9 y Arango, 2003: 8). La diversidad de atributos que se han imputado a las migraciones y los diversos criterios que se han utilizado para conceptualizarlas han devenido en “no pocas inconsistencias en los objetivos de las investigaciones sobre el tema, así como en la interpretación, evaluación y comparación de sus resultados y en acopio de conocimientos sustantivos para fines teóricos” (Herrera Carassou, 2006: 19).

Se han sugerido diversas dimensiones asociadas a la conceptualización de la migración: por ejemplo, “espacio, residencia, tiempo y cambio de actividad” (Oberai, 1989: 14-18 y Partida Bush, 2013: 405),²⁴ o también, las dimensiones espaciales, temporales y sociales (Cruz Piñero, Acosta e Ybáñez, 2015: 19-20).²⁵ Así, la migración humana ha constituido el traslado de la

²³ Búsqueda de la voz migración en la página web del Diccionario de la lengua española, edición del tricentenario. Disponible en <http://dle.rae.es/?id=PE38JXc>

²⁴ Sin embargo, para Virgilio Partida Bush “la inclusión del cambio de actividad puede cuestionarse, ya que es más bien inherente a la migración, a las condiciones sociales, económicas, políticas y culturales que determinan o propician los desplazamientos territoriales, y no tanto el traslado mismo” (2013: 405).

²⁵ Para Rodolfo Cruz Piñero, Félix Acosta y Elmira Ybáñez la dimensión espacial la han entendido como un movimiento producto de dos delimitaciones geográficas significativas; la dimensión temporal la han referido a la

población con el propósito de implantar residencia permanente desde un lugar de origen a otro sitio de destino, el cual implica el cruce de una frontera significativa. Además, se ha distinguido comúnmente, por una parte, la migración interna como la contenida dentro de los linderos de un país y, por otra parte, la migración internacional que implica el cruce de fronteras entre estados-naciones. La migración de población entre países ha sido un fenómeno de importancia creciente, por el aumento de las cifras desde una perspectiva estadística, pero también por la importancia vinculada a las aristas políticas, sociales, económicas, culturales y de derechos humanos del fenómeno migratorio internacional. Inclusive, “una de las características que define la etapa posterior a la Guerra Fría ha sido la importancia creciente de la migración internacional en todas las regiones del mundo” (Castles y Miller, 2004: 11).

Dentro de las migraciones internacionales, esta investigación se ha centrado en los profesionales universitarios del sector petrolero, que salieron desde Venezuela entre 1995 y 2016, y llegaron a México y Estados Unidos dentro de su trayectoria migratoria, es decir, la migración de este segmento de la población venezolana ha constituido el objeto de estudio. Además, particularmente se ha estudiado a un grupo de migrantes altamente calificados que durante el año 2018 estaban residiendo permanentemente en dos regiones económico-funcionales del golfo de México donde las actividades petroleras han resultado de importancia capital. Según Carolina Brandi, “las migraciones altamente calificadas siempre han estado presentes al interior de los flujos migratorios más generales y, en determinadas épocas históricas, han asumido una importancia notable en la circulación del conocimiento y las ideas” (2006: 66).²⁶

Si la migración como proceso social ha sido catalogada como diversa, heterogénea, conceptualmente compleja y no fácil de medir, también la migración calificada ha compartido todos esos atributos y otros tantos más. La migración calificada ha presentado dificultades a la hora de ser definida en términos conceptuales y operativos. Algunas de las aproximaciones en la

duración del movimiento de forma prolongada y no esporádica; y finalmente, la dimensión social la han expresado como un traslado orientado a un cambio significativo de entorno físico y social (2015: 19-20).

²⁶ Sobre la migración de alta calificación, esta autora, ha reconocido varias etapas o momentos, a saber: (i) desde los orígenes al siglo XIX; (ii) del inicio del siglo XX al final de la II Guerra Mundial: las migraciones forzadas; (iii) desde 1946 a la década de los años 1960: el *brain drain* anglosajón y el desarrollo del sistema de investigación estadounidense; (iv) en las décadas de los años 1970 y 1980: los nuevos flujos; (v) en la década de los años 1990: la globalización y el *brain drain* de los países del Este; y finalmente, (vi) las perspectivas para el siglo XXI (Brandi, 2006: 66-80).

distinción de la migración calificada, dentro de la migración general, se han cimentado en el nivel o grado de ilustración de la población, es decir, se ha definido este fenómeno con base en la escolaridad formal que han alcanzado los migrantes; pero también, a través de las ocupaciones que han desempeñado estos migrantes, e inclusive ambas: escolaridad y tipo de ocupación (Lozano y Gandini, 2010: 16, Calva, 2014: 44 y Alarcón, 2016: 134). Calva ha señalado que el área de especialidad y la experiencia laboral también han sido criterios seguidos en la distinción de la migración calificada, pero menos utilizados que la escolaridad y la ocupación (2014: 44). Mientras que Alarcón ha dejado constancia de “que es totalmente ilógico considerar a un campesino como migrante no calificado porque no tiene una alta escolaridad formal, cuando su conocimiento de la agricultura puede ser muy profundo” (2016: 134). Esta idea de Alarcón no ha sido una constante en la literatura revisada sobre el tema, pero ha venido a sumar más dificultades en cuanto a la definición de la migración calificada. Además, algunos autores han considerado exclusivamente a los científicos e ingenieros como migrantes calificados, mientras que otros han incluido a todos los profesionales, técnicos o afines (Pellegrino, 2001).

Luis Calva ha señalado que la migración calificada está conformada por los individuos que se han educado en el país de origen y luego han emigrado, mientras que, a quienes han emigrado a edades tempranas y, posteriormente han concluido sus estudios en el país de destino los ha denominado como “inmigrantes con asimilación educativa”. Según este investigador, la inclusión como migrantes calificados, a quienes han completado su formación en el país de destino, ha obedecido a dificultades metodológicas para diferenciar a este grupo de quienes se han formado en el país de origen (2014: 39-42). En esta investigación se ha estudiado a un grupo de migrantes calificados que han completado sus estudios universitarios en Venezuela mayoritariamente, o en otros países, pero con financiamiento del Estado de origen y posteriormente se han residenciado fuera del territorio venezolano, en concordancia con lo argumentado por Calva.

Estos migrantes internacionales altamente calificados han emigrado desde ciudades y regiones de Venezuela que más que lugares de origen se han considerado contextos de salida y, en concordancia han inmigrado a dos contextos de recepción diferentes: las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston. Estas dos regiones del golfo de México se han considerado contextos de recepción, más que lugares de destino.

Según Alejandro Portes y József Böröcz (1989: 618-620) los aspectos económicos, políticos y legales han tendido a formar patrones más o menos coherentes que organizan las oportunidades de vida de los migrantes y conforman un contexto de recepción. Así, estos autores han reconocido una gran variedad de contextos de recepción posibles, dentro de los cuales han precisado tres típicos contextos de llegada ideales: (i) un tipo de contexto de recepción desfavorable que se ha caracterizado por poca receptividad, donde la inmigración ha tendido a ser temporal y no documentada; (ii) un tipo de contexto de arribo neutral en el cual no se ha estimulado activamente la inmigración, pero se ha permitido y donde los inmigrantes no han sido estereotipados; y el último (iii) otro tipo, un contexto de llegada favorable donde se han presentado oportunidades excepcionalmente buenas a los inmigrantes, los cuales han podido sacar ventaja de sus habilidades y experiencia previa. Incluso, han señalado que la combinación de clases de orígenes diferentes y los contextos de recepción dan lugar a una multiplicidad de patrones de asentamiento.

Portes y Böröcz (1989: 616-618) han identificado como clases de orígenes diferentes: (i) a los trabajadores manuales urbanos y rurales, (ii) a la clase profesional, directiva y técnica que han representado usualmente un aumento significativo del personal altamente capacitado en los países de destino, y finalmente, (iii) los empresarios han conformado una tercera clase característica de los inmigrantes. La población bajo estudio en esta investigación, los profesionales universitarios venezolanos del sector petrolero, ha correspondido a la clase profesional, directiva y técnica que han reconocido Portes y Böröcz como personal altamente calificado que ha incrementado su presencia en contextos de recepción migratorio.

Raramente han emigrado los profesionales, directivos y técnicos que ganan lo suficiente en sus lugares de origen para mantener un nivel de vida de clase media y que han estado satisfechos con sus posibilidades de avanzar. Mientras que los amenazados por la pobreza o inicios de obsolescencia de la carrera han iniciado una búsqueda de oportunidades fuera del país. Así, los profesionales, directivos y técnicos en un contexto desfavorables han sido proveedores de servicios; en un contexto neutro se han incorporado al mercado primario; y en un contexto favorable han experimentado movilidad vertical ascendente (Portes y Böröcz, 1989: 620). Justamente, se ha considerado que la región económico-funcional de Villahermosa ha constituido

un contexto neutro o favorable para los profesionales venezolanos petroleros, mientras que la región económico-funcional de Houston ha sido un contexto desfavorable, o en el mejor de los casos neutro.

Liliana Rivera Sánchez y Fernando Lozano Ascencio han hecho referencia con las nociones de contexto de salida y contexto de llegada²⁷ al espacio geográfico delimitado por las localidades y las regiones desde donde han salido y a donde han llegado los migrantes, pero también y especialmente, al espacio social al que está unido ese lugar, el cual ha correspondido a “un espacio interseco por lógicas y relaciones que desbordan el espacio de la localidad [o la región] propiamente definida” (2009: 174). En esta investigación las dos regiones económico-funcionales del golfo de México se han entendido como contexto de llegada o de recepción de la población bajo estudio. Estas se han caracterizado por la presencia de un nodo urbano principal, las metrópolis de Villahermosa en México y Houston en Estados Unidos, y las interacciones intrarregionales con la periferia e hinterland vinculados a estos centros urbanos en los aspectos económicos. Pero también en cada una de estas regiones ha coexistido un espacio social que estrechamente se ha fusionado al espacio geográfico donde están distribuidas las actividades económicas que desempeñan funciones según las formas en que se han estructurado.

Según Rivera Sánchez y Lozano Ascencio, los contextos de salida y de recepción también han correspondido a:

Productos espaciales, históricos y societales de la relación entre regiones y pueblos [...], que se expresan en el vínculo entre la formación histórica del territorio y la conformación de las sociedades locales. Es decir, la experiencia de quienes habitan estos lugares ha dado la pauta para la conformación de territorios y regiones, pero, asimismo, los lugares, los paisajes y los espacios sociales que se constituyen en estas dinámicas territoriales proveen elementos para delinear los contextos [... los cuales están] delimitados por el alcance que tienen las relaciones sociales que establecen quienes allí viven, más que por las divisiones administrativas de los estados y los municipios (2006: 53 y 2009: 167).

²⁷ Los trabajos que se han revisado de Liliana Rivera Sánchez y Fernando Lozano Ascencio han acuñado como categoría analítica compleja a la noción contexto de salida, pero también han señalado que “la noción de contexto puede ser útil para entender los lugares de destino como contextos de llegada” (2006: 51). Se ha optado por usar en esta investigación ambas nociones porque “la organización social de la migración es influida no sólo por los contextos de salida, sino también por los contextos de recepción” (2006: 51).

A través de las nociones: contexto de salida y contexto de recepción se han mostrado elementos que han permitido diferenciar de los conceptos que se han utilizado comúnmente en los análisis de migración internacional contemporánea: lugar de origen y lugar de destino (Rivera Sánchez y Lozano Ascencio, 2006: 51). En la misma línea de superar las limitaciones de los conceptos lugar de origen y lugar de destinos en los estudios de migración, Marina Ariza ha indicado que la visión dicotómica origen-destino como manera consagrada en el abordaje de la movilidad espacial se ha venido sustituyendo por la idea de continuidad, encadenamiento o fluidez entre los espacios sociales a los que de forma indeleble ha conectado la migración, y ello ha devenido en una visión transnacional (2009: 56). Así, las ciudades y regiones de Venezuela desde donde han emigrado los profesionales petroleros se han encadenado con la REF de Houston, la REF de Villahermosa y otros contextos de llegada donde han vivido y trabajado conformado un espacio transnacional.

Así, el fenómeno migratorio internacional entendido como proceso continuo, sucesivo y fluido a través de diversos espacios sociales transnacionales, dentro de los cuales están incluidos los contextos de salida y de recepción, ha llevado a otras nociones de importancia para la investigación. Estas han sido trayectoria migratoria y proyecto migratorio.

Como se ha precisado antes, la trayectoria migratoria se ha comprendido como los movimientos de población con una específica historicidad, que se ha ligado estrechamente a los procesos sociales, económicos y políticos de los lugares de nacimiento, y que se han definido por la intervención de redes sociales específicas y actores locales y no locales (Rivera Sánchez y Lozano Ascencio, 2009: 169-170). En este sentido, esta investigación sobre los profesionales universitarios petroleros que se han residenciado en las regiones de Villahermosa y de Houston ha buscado asimismo develar las redes sociales y los actores específicos que han intervenido en la continuidad de las migraciones desde Venezuela como contexto de salida, en la presencia de dicha población en estas dos regiones del golfo de México como contextos de recepción diferentes y, también en la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de estos migrantes calificados.

Además, la trayectoria migratoria como la sucesión de contextos en los que han vivido y por donde han transitado los migrantes a lo largo del tiempo; y como componente del curso de vida de los migrantes ha respondido a un proyecto migratorio. Porque, según Antonio Izquierdo Escribano, el proyecto migratorio, se ha apoyado en tres puntos: (i) las motivaciones para emigrar desde un contexto de salida hacia un contexto de llegada concreto; (ii) los propósitos de establecerse en el contexto de recepción; y finalmente, (iii) las perspectivas de retorno al contexto de salida, cuando las hay (2000: 227). En el caso de esta investigación se ha partido de la hipótesis de que la principal motivación de la migración de los profesionales petroleros venezolanos ha sido laboral, pero ¿cuáles otras razones los han motivado a emigrar de Venezuela? En caso que las razones laborales no hayan sido el único motivo que los ha impulsado a salir del país y llegar a alguna de las dos regiones del golfo de México. Además, ¿cuáles fueron las razones que los motivaron a residenciarse en estos dos contextos?

Según Izquierdo, el tema del retorno en el marco del proyecto migratorio ha podido devenir en función de la estabilidad jurídica y familiar que se ha logrado en el contexto de recepción y/o la situación laboral que se ha presentado en el contexto de salida (2000: 228). En las propias palabras del autor, el proyecto migratorio ha constituido “un tejido fibroso hecho de actitudes, expectativas e imágenes que se traen y que se llevan los migrantes” (2000: 226); además, “prefigura el entero ciclo migratorio” (2000: 227), es decir, la emigración, la inmigración (instalación, adaptación e integración) y, por último, el retorno eventual. Inclusive, el proyecto migratorio ha correspondido al “telón de fondo para interpretar los procesos concretos de integración” (2000: 228). Se ha creído que la población bajo estudio no ha considerado la posibilidad de retorno al contexto de salida en el mediano plazo y por tanto han llegado a las dos regiones con el firme propósito de establecerse e integrarse en estos contextos de recepción.

Las migraciones internacionales se han explorado desde distintos campos disciplinarios como la economía, la sociología, la demografía, la antropología, la geografía, las ciencias políticas, la psiquiatría y la psicología, entre otras. Así, desde estas disciplinas se han planteado perspectivas teóricas y marcos analíticos en torno a las migraciones internacionales. Estos planteamientos teóricos y de análisis se han agrupado en cuatro conjuntos: (i) los que se han vinculado a las causas de la migración; (ii) los que se han relacionado con la continuidad de las

migraciones a través del tiempo; (iii) los que han intentado explicar la integración económica y social de los migrantes; y finalmente, (iv) los esbozos teóricos y analíticos que han abordado la inserción ocupacional de los migrantes (véase Ilustración 1.1).

En la economía neoclásica se han encontrado dos visiones, la macro y la micro, sobre los determinantes de las migraciones. Desde la mirada macroeconómica la migración se ha examinado según la funcionalidad que tiene para el sistema económico en el cual ocurren los flujos; mientras que, desde la perspectiva microeconomía, la migración se ha vinculado a una decisión que procura maximizar la función de utilidad, dependiendo ésta última positivamente de las posibilidades de consumir bienes que supone racionalidad en la toma de decisiones, y, ha de definir el resultado individual de migrar o no (Rodríguez Vignoli, 2004: 14-15). Así, ha resultado una ventaja esa combinación que la teoría económica neoclásica ha hecho de la perspectiva micro en las decisiones individuales en torno a las migraciones y la mirada macro vinculada a los determinantes estructurales (Arango, 2003: 2).

La economía neoclásica desde la mirada macroeconómica se ha enfocado en explicar la migración en las diferencias en cuanto a salarios y condiciones de empleo entre los contextos de salida y los de destino, es decir, las migraciones han sido causadas por las “diferencias geográficas en la oferta y la demanda de trabajo” (Massey, Arango, Graeme, Kouaouci, Pellegrino, y Taylor, 2000: 7-8). En otras palabras, flujos migratorios se han originado en contextos donde los ingresos y el bienestar han sido bajos y tienen como destino los otros ámbitos donde han sido más altos los ingresos y los beneficios producto del trabajo, por tanto, una vez que estas diferencias desaparezcan, ha de finalizar las migraciones (Arango, 2003: 2-3). Las diferencias salariales entre contextos han influido en la participación de la población en las migraciones y en especial de las personas altamente calificadas.

Desde mediados de la década de los años 1980, Venezuela ha presentado condiciones de trabajo, ingresos y bienestar que han propiciado el tránsito de un país de inmigración a otro de emigración, y por tanto se ha posicionado como contexto de salida desde el cual se ha originado un flujo de migrantes internacionales, entre ellos los profesionales del sector petrolero venezolano, que han devenido en migrantes calificados.

Ilustración 1.1. Migración internacional: perspectivas teóricas y analíticas

Sobre las causas de la migración	1. Economía neoclásica	3. Teoría de la modernización	5. Materialismo histórico
	2. Nueva economía	4. Enfoque histórico-estructural	6. Sistema mundo
Sobre la continuidad de la migración	1. Redes sociales	3. El transnacionalismo	4. Teoría institucional
	2. Causalidad acumulada		
Sobre la integración económica y social de los migrantes	1. Teoría clásica de la asimilación	4. Nueva teoría de la asimilación	5. Multiculturalismo
	2. Teoría de la asimilación segmentada		
Sobre la integración laboral de los migrantes	1. Teoría del capital humano	2. Teoría del mercado de trabajo segmentado	3. Formación de nichos laborales

Fuente: elaboración propia con base en Roldán Dávila, Genoveva. (2012). Una aportación ignorada de la teoría neoclásica al estudio de la migración laboral. *Migración y desarrollo*, 10 (19), 61-91 y Massey, D., Arango, J., Graeme, H., Kouaouci, A., Pellegrino, A., y Taylor, E. (2000). Teorías sobre la migración internacional: una reseña y una evaluación. *Trabajo* (3-2), 5-50.

La visión microeconomía neoclásica ha sostenido que “el actor racional individual decide migrar porque su cálculo de costo-beneficio lo lleva a esperar un rendimiento neto positivo, usualmente monetario, de tal movimiento” (Massey, Arango, Graeme, Kouaouci, Pellegrino y Taylor, 2000: 9). Es decir, la migración se ha generado por una decisión personal que ha resultado de la evaluación comparativa de los ingresos que se han obtenido en el ámbito de salida versus los que se han de obtener en el contexto de llegada y los costos que ha de significar el traslado (Arango, 2003: 3). En este sentido, se ha considerado que entre algunos profesionales universitarios ha surgido la alternativa de buscar mejores oportunidades laborales en otros contextos internacionales, cuando el contexto de origen no les ha ofrecido una oportunidad de crecimiento profesional en concordancia con su nivel de formación, donde sus conocimientos sean aprovechados y mejor remunerados.

La teoría del sistema mundial ha ligado la migración internacional a la estructura del mercado laboral mundial que se ha desarrollado y ampliado desde el siglo XVI. Bajo este esquema, la migración internacional se ha generado debido a la población móvil que ha creado la penetración de las relaciones económicas capitalistas en las sociedades periféricas no capitalistas (Massey, Arango, Graeme, Kouaouci, Pellegrino y Taylor, 2000: 22). Así, la migración internacional ha sido una consecuencia natural de la formación del mercado capitalista en el mundo en desarrollo y la penetración de la economía global en las regiones periféricas ha devenido en el catalizador para los movimientos internacionales. Además, el flujo internacional del trabajo ha seguido los flujos internacionales de bienes y de capital, pero en dirección opuesta.

En el marco de la teoría del sistema mundial, Saskia Sassen ha analizado el impacto que ha tenido el espacio transnacional para la circulación del capital, en la formación y en la direccionalidad de las migraciones laborales a escala internacional. También ha señalado que, como resultado global, se ha creado ese espacio transnacional en el cual los trabajadores han sido parte de varios flujos, incluidos capital, mercancías, servicios e información. Según Sassen, por si solas pobreza, desempleo y superpoblación no han generado emigración a gran escala. Pero al unirse con los vínculos objetivos e ideológicos probablemente si han actuado como un factor propulsor de emigración (Sassen, 1993 y Sassen, 1999).

También Sassen ha analizado como los niveles y concentraciones significativas de inversión han sido un factor que ha promovido: (i) la incorporación de nuevos segmentos de la población al trabajo salarial y la ruptura asociada de las estructuras tradicionales de trabajo, que han devenido en una oferta de trabajadores emigrantes; (ii) la feminización de la mano de obra industrial y su impacto en las oportunidades laborales de los hombres; y por último, (iii) la consolidación de vínculos que han implicado un efecto de occidentalización generalizado (Sassen, 1993).

Oded Stark en el planteamiento sobre la nueva economía de la migración ha mantenido la elección racional en el acto migratorio, pero no como una decisión estrictamente individual, más bien la ha considerado como una estrategia familiar, la cual puede haber surgido por condiciones de pobreza. Así, la migración ha devenido en el marco de la nueva economía de la migración como un medio que ha permitido la reducción de los niveles de insatisfacción (Stark, 1991). Dentro de los planteamientos de Stark sobre la nueva economía de las migraciones, la privación relativa se ha presentado como la piedra angular e hipótesis de la migración, es decir, la privación relativa como supuesto de la migración internacional ha sido que para un ingreso absoluto inicial del grupo familiar y el beneficio neto esperado de la migración; los grupos familiares más necesitados relativamente han sido más propensos a enviar emigrantes a los mercados de trabajo extranjeros que los hogares menos privados de ingresos (Stark, 1989).

1.5. Redes sociales en la continuidad de la migración internacional y la inserción ocupacional de los migrantes

Las redes sociales ha sido uno de los marcos analíticos que se ha vinculado con la continuidad de las migraciones a través del tiempo. Las redes de migrantes han sido el conjunto de lazos interpersonales a través de los cuales se han conectado los migrantes, primeros migrantes y no-migrantes en los contextos de salida y de recepción mediante vínculos de parentesco, de amistad y de pertenencia a un origen común. Estas redes han incrementado la probabilidad de desplazarse a otro país, entre otras razones, porque han contribuido a minimizar los costos y los riesgos del

traslado y han incrementado los rendimientos netos esperados de la migración (Massey, Arango, Graeme, Kouaouci, Pellegrino y Taylor, 2000: 26-27).

Así, las redes han mediado en la continuidad de las migraciones desde los contextos de salida, y a la menor o mayor presencia de migrantes en los contextos de destino. Porque han transmitido información, han proporcionado ayuda económica o alojamiento y han apoyado a los migrantes de diversas formas (Arango, 2003).

Las redes étnicas de base territorial (nacionales, regionales, o locales), también denominadas redes “de paisanos”, ha sido a menudo el sostén de movimientos migratorios entre un contexto de salida y otro de recepción. Estas redes de paisanos en muchos casos han brindado asistencia y ayuda, y a la vez han funcionado como vía de acceso al mercado laboral en los contextos de llegada, ya sea porque han contado con conocimientos o porque se ha generado una suerte de “nicho ocupacional” específico que las redes han contribuido a mantener (Lipszyc 2004: 17).

Mark S. Granovetter (1985 y 1973) ha señalado que la mayoría de los modelos sistémicos han tratado implícitamente con los lazos fuertes, y de este modo, han delimitado su aplicación a grupos pequeños y bien definidos. El énfasis en los lazos débiles ha llevado por sí mismo a la discusión de las relaciones entre los grupos y al análisis de los segmentos de la estructura social que no han quedado fácilmente definidos en términos de grupos primarios. Al reconocer que un individuo ha podido tener lazos fuertes y débiles ha dicho que los vínculos fuertes de alguien han formado una red densa y los débiles una red menos densa. Además, los vínculos débiles de alguien que no han sido puentes locales han podido contarse también con los fuertes, para maximizar la separación entre los sectores densos de una red de los menos densos.

Las personas con quienes se ha tenido vínculos fuertes han estado más motivadas para ayudar sobre la información del trabajo. Pero más allá de esta gran motivación han estado los argumentos estructurales según los cuales aquellas personas con quienes se ha estado débilmente vinculada han sido más propensas a moverse en círculos distintos al propio y, por tanto, ha tenido acceso a una información diferente. En ese sentido, desde el punto de vista individual, los vínculos débiles han constituido un importante recurso para hacer posible la oportunidad de movilidad.

Mientras que desde una perspectiva macro, la mayor ventaja ha correspondido al importante papel que han jugado los vínculos débiles en la cohesión social efectiva (Granovetter, 1985 y1973).

Cuando una persona ha cambiado de trabajo, no sólo se ha movido de un sistema de vínculos a otro, también está estableciendo una unión entre ellos. Particularmente en las especialidades profesionales y técnicas que están mejor definidas y limitadas en su tamaño, la movilidad ha construido estructuras de vínculos débiles con puente entre los grupos más coherentes que han constituido las redes operativas en localizaciones particulares. Así, la información y las ideas se han movido más fácilmente por medio de la especialidad, dándole una suerte de sentido de comunidad, que tiene lugar en las reuniones y convenciones (Granovetter, 1985 y1973).

Entonces, las redes se han concebido como una fuente de oportunidades para la inserción ocupacional de migrantes en el mercado laboral del contexto de recepción. Así, la identificación de redes sociales entre los profesionales petroleros venezolanos podría contribuir en la comprensión, explicación e interpretación de la inserción ocupacional y la trayectoria laboral tras la migración.

Cuando se han considerado a las redes sociales como facilitadoras de la continuidad de la migración internacional y la inserción ocupacional de los migrantes se ha hecho referencia a la noción de capital social. Porque según Alejandro Portes, el concepto de capital social ha sido aplicado para la predicción del rendimiento académico, las fuentes de empleos, los logros ocupacionales, así como la capacidad de empresa de inmigrantes y grupos étnicos, entre otras cosas, e incluso, tanto las fuentes del capital social como sus consecuencias han sido plurales (1999: 250).

Portes ha distinguido tres funciones básicas del capital social: (a) como fuente de control social, cada vez que el concepto se discute en conjunción con el derecho; (b) como fuente de apoyo parental y familiar, porque el capital social influye en las transferencias hechas por los padres a los hijos y en resultados conductuales como el rendimiento educativo y la participación laboral; (c) como fuente de beneficios a través de las redes extra-familiares, las cuales se han aplicado en una variedad de contextos. Inclusive, es última función ha sido la más usualmente

atribuida al capital social. Porque el capital social como fuente de beneficios mediados por una red más allá de la familia inmediata ha sido la acepción que más se ha acercado a la diferenciación que ha planteado Bourdieu, entre el respaldo de los padres al desarrollo de los hijos como una fuente de capital cultural, mientras que con capital social se ha referido a los bienes ganados gracias a la pertenencia a redes (Bourdieu 1979, 1980 y Portes, 1999).

El capital social como fuente de bienes obtenidos a través de redes extra-familiares se ha invocado como una explicación de la inserción al empleo, la movilidad a través de los escalafones ocupacionales, e inclusive al éxito empresarial. Además, Portes ha sugerido que las familias inmigrantes han compensado la ausencia de la tercera forma de capital social, es decir, las redes extra-familiares, con una insistencia en la forma del apoyo familiar, incluida la preservación de las orientaciones culturales de su patria (1999: 255).

Al menos cuatro consecuencias negativas del capital social se han reconocido, a saber: (i) exclusión de los extraños, (ii) reclamos excesivos a los integrantes del grupo, (iii) restricciones a la libertad individual y, por último, (iv) normas niveladoras hacia abajo (1999: 256).

1.6. A modo de conclusiones: recapitulación teórica-conceptual y esquema analítico

En este acápite se han presentado las bases conceptuales, analíticas y teóricas de referencia para describir, explicar, comprender e interpretar la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de los profesionales universitarios del sector petrolero de Venezuela que emigraron de 1995 a 2016 y se residenciaron en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston. Se ha recurrido al curso de vida como parte de este marco de referencia porque las biografías de estos profesionales petroleros se han vinculado a estructura(s), contexto(s), tiempo(s) y lugar(es) donde han estado incrustados y también a las decisiones propias que han tomado y las acciones que han realizado para la construcción de su curso de vida particular.

La noción de curso de vida se ha referido al entrelazamiento de trayectorias ordenadas por la edad que ha servido de herramienta para seguir, analizar y entender las trayectorias en distintos ámbitos de la vida como el educativo, el laboral y el migratorio, entre otros. También como

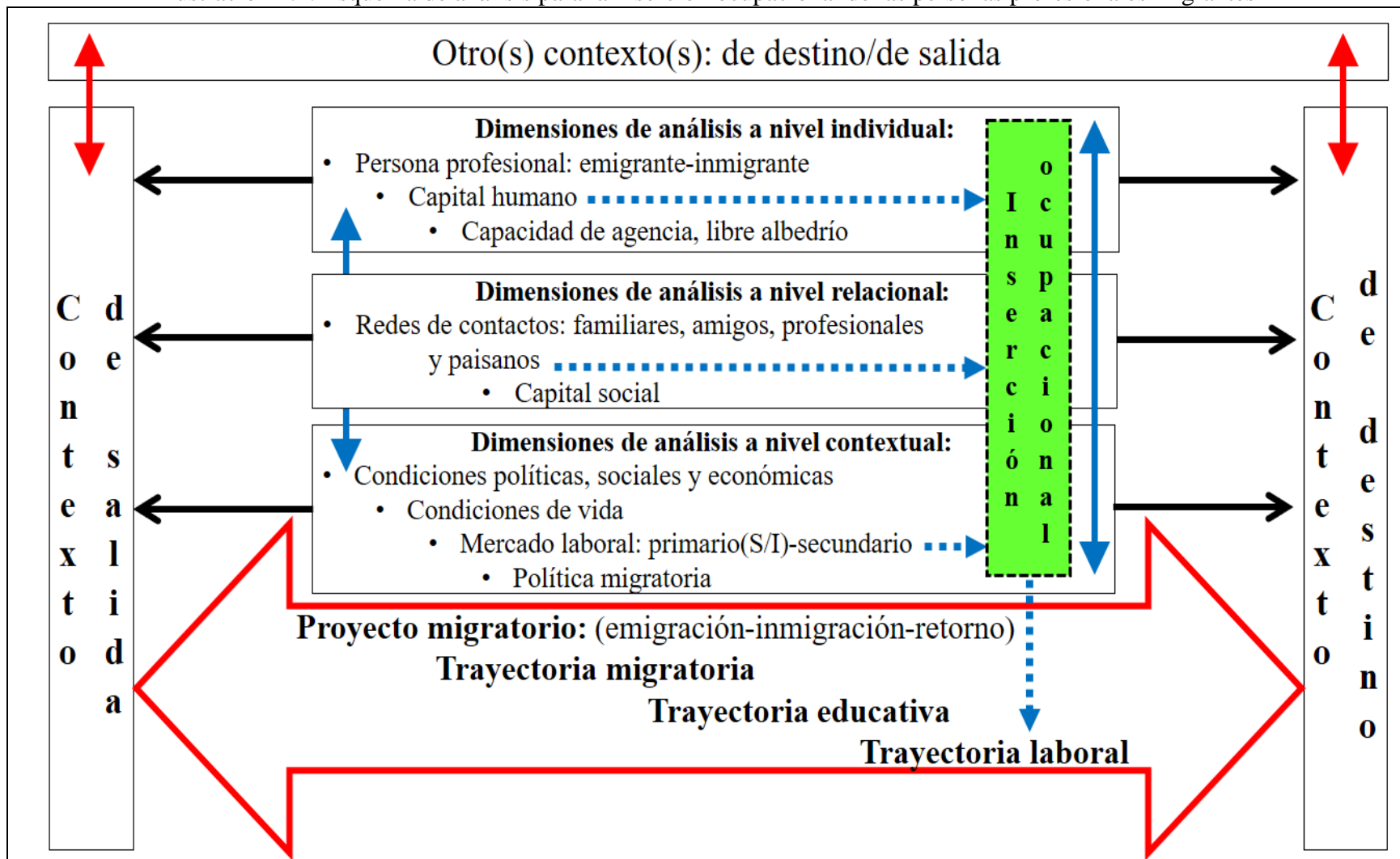
perspectiva o enfoque el curso de vida ha resultado de la convergencia de corrientes teóricas y empíricas de investigación que han vinculado cambio social, estructura social y comportamiento individual. Las trayectorias laboral y migratoria de los profesionales petroleros venezolanos se han abordado en esta investigación desde la perspectiva del curso de vida, porque sus vidas individuales se han vinculado a los cambios que ha experimentado la población y la estructura social de Venezuela como parte del contexto histórico que han experimentado.

La trayectoria laboral de los profesionales petroleros venezolanos se ha entendido como el encadenamiento de las ocupaciones que han realizado dentro de las actividades económicas a lo largo de sus vidas. Y la trayectoria migratoria ha sido el desplazamiento de esta población con una historicidad particular, ligadas íntimamente a los procesos sociales, económicos y políticos de Venezuela como contexto de salida y también a las regiones de Houston y Villahermosa como contexto de recepción. Adicionalmente, estas trayectorias laboral y migratoria han estado integradas por transiciones, la trayectoria laboral por cada una de las inserciones ocupacionales y la trayectoria migratoria por cada uno de los contextos de residencia.

El esquema analítico para la inserción ocupacional de las personas venezolanas profesionales del sector petrolero ha partido de considerar a las ciudades y regiones en Venezuela desde donde han emigrado como contextos de salida y a las regiones económico-funcionales de Villahermosa en México y Houston en Estados Unidos como contextos de llegada a los que han inmigrado. En estos contextos de salida u origen y de llegada o destino se han identificado tres niveles de análisis: el contextual propiamente, el relacional y el individual (véase Ilustración 1.2).

El nivel contextual ha incluido las condiciones estructurales: políticas, sociales y económicas, las condiciones de vida en los contextos, el mercado laboral (primario superior, primario inferior y secundario) y la política migratoria en los contextos de salida y/o de llegada como dimensiones analíticas. En otras palabras, las oportunidades y restricciones de la estructura y el contexto específico que determinan el curso de vida de las personas.

Ilustración 1.2. Esquema de análisis para la inserción ocupacional de las personas profesionales migrantes



Fuente: Elaboración propia.

El nivel de análisis relacional ha correspondido a las redes sociales familiares y extra-familiares a las que pertenecen las personas y que han facilitado la inserción ocupacional y la concreción del proyecto migratorio. En los diversos contextos de salida y de llegada el nivel analítico contextual y el individual se han interconectado a través de las redes sociales de las que forman parte y el capital social que ellas proporcionan

El nivel individual ha comprendido las dimensiones de análisis correspondiente al desarrollo de la vida personal, a las características de las personas en los contextos de salida (profesional emigrante) y de llegada (profesional inmigrante), al capital humano que han acumulado y a la capacidad de agencia o libre albedrío de las personas, es decir, las decisiones propias que toman y las acciones que realizan las personas en el curso de sus vidas.

Pero como se ha indicado antes, la visión dicotómica origen-destino se ha reemplazado por otra transnacional que ha alude a la continuidad o el encadenamiento entre los espacios sociales indeleblemente vinculados a la migración internacional. En este orden de ideas, dentro de esa visión transnacional y longitudinal se ha concretado el proyecto migratorio y las trayectorias vitales. Los profesionales petroleros venezolanos una vez que han migrado han ofertado su capital humano en el mercado laboral del contexto de llegada, cuando esa oferta de capital humano genera una demanda en el mercado laboral petrolero del contexto de recepción se ha producido la inserción ocupacional propicia como parte de la trayectoria laboral.

CAPÍTULO II. VENEZUELA PETROLERA: ESCENARIO DE TRANSICIÓN DE UN PAÍS DE INMIGRACIÓN A OTRO DE EMIGRACIÓN

Desde tiempos pre-hispánicos los indígenas que habitaban el territorio de la actual Venezuela conocían los notables brotes naturales de hidrocarburos y los habían utilizado de forma primitiva sin imaginar los impactos que éstos producirían posteriormente en innumerables poblaciones del planeta (Martínez, 2005: 1). Ignorados por los colonizadores durante la larga etapa colonial, en los últimos años del siglo decimonónico fueron otorgadas las primeras concesiones para la exploración del espacio geográfico nacional en busca de hidrocarburos para su explotación y exportación. A partir de entonces la historia de Venezuela con base en la tecnología petrolera puede dividirse en dos períodos: uno bajo el régimen de concesiones de 1885 a 1975 y otro con las actividades petroleras nacionalizadas desde 1976 (Vessuri, 1997: 8).

En pleno desarrollo de la Primera Guerra Mundial, a nivel internacional el petróleo se posicionó como la materia prima fundamental para la industria y el transporte. Al tiempo que en Venezuela se inició la entrada de ingresos por la exploración del territorio, la explotación y las exportaciones del crudo. Pero el país aún continuaba dependiente de los recursos provenientes de las exportaciones de una precaria producción agrícola (Martín Frechilla, 2005: 23-24), principalmente de café y cacao.

A mediados de la década de 1920 las exportaciones de petróleo desde Venezuela superaron las correspondientes al café y el país dejó de ser agro-exportador, comenzando su inserción rentista petrolera. Desde entonces los impactos del petróleo en la sociedad venezolana han sido decisivos, con transformaciones económicas, políticas, sociales, demográficas, territoriales e institucionales que han encontrado explicaciones, directas o indirectas, en la irrupción del hidrocarburo en la vida nacional. Esto ha llevado a distinguir otros dos grandes lapsos en la historia del país: uno pre-petrolero y otro petrolero, tomando como una suerte de

parte aguas en la historia nacional la primacía de los ingresos petroleros dentro de las exportaciones (Martín Frechilla, 2005: 24).

Cuando el país estaba bajo la dictadura de Juan Vicente Gómez (1908-1935) “ningún venezolano estaba entonces en la capacidad técnica de explotar la concesión, por lo que se asociaba con una compañía extranjera” (Arráiz Lucca, 2009: 122). Ese régimen de concesiones petroleras se extendió hasta 1975, año en el cual el Congreso Nacional de la República de Venezuela discutió y aprobó la Ley Orgánica que Reserva al Estado la Industria y el Comercio de los Hidrocarburos. Al tiempo que el entonces presidente Carlos Andrés Pérez puso en ejecución dicha Ley, y a través del Decreto Presidencial N° 1123, constituyó Petróleos de Venezuela, Sociedad Anónima (PDVSA): una empresa estatal para la planificación, la coordinación y la supervisión de las actividades petroleras (Martínez, 2005: 124-125). Así, la cancelación de todas las concesiones y nacionalización de la industria petrolera constituye otro parte aguas en la historia contemporánea de la Venezuela petrolera.

En el período que ha correspondido al régimen de concesiones petroleras (1885-1975) Venezuela fue un país de inmigración. Hasta 1941 la inmigración se limitaba a grupos de inmigrantes europeos aislados y de tipo fronterizo, no alcanzaba el dos por ciento de la población venezolana. La emigración aún más exigua se restringía a los exiliados políticos del lapso 1908-1935. Entonces, el impacto de la migración internacional no fue determinante en el crecimiento de la población (Chen y Picouet, 1979, Pellegrino, 1987 y Torrealba, 1987: 71).

Venezuela se mostró más atractiva como destino de la población extranjera entre 1941 y 1961 cuando se masificó la inmigración europea, especialmente desde España, Portugal e Italia. Un lapso categórico de la inmigración internacional en Venezuela se dio entre 1945 y 1958 (Torrealba, 1987: 71), con un saldo migratorio intercensal 1950-1961 positivo, en el orden de 332 832 personas (Chen y Picouet, 1979: 29) y estimándose en poco más de siete por ciento el peso relativo de los nacidos en el exterior sobre la población total. Esta inmigración masiva europea coincidió con la expansión económica vinculada con los altos ingresos provenientes de la renta petrolera de mediados del siglo pasado.

La década de los años 1960 significó el fin de la corriente migratoria desde Europa hacia Venezuela (Pellegrino, 1987: 88). Además, de 1959 a 1970 se produjo el crecimiento categórico de la inmigración de colombianos, con una proporción indocumentada considerable (Torrealba, 1987: 71). En el decenio de 1970 Venezuela como destino de la migración internacional resultó atractiva para la inmigración desde Colombia y de otros países de América Latina. Esta inmigración masiva latinoamericana se ha asociado a los altos ingresos procedentes de la renta petrolera por los altos precios internacionales y ha coincidido con la nacionalización de la industria petrolera (Pellegrino, 2011 y Freites, 2011a).

El presente capítulo tiene como propósito exponer las características de Venezuela como país petrolero y polo de atracción de inmigrantes hasta el primer lustro de la década de los ochenta del siglo pasado, es decir, como contexto de recepción de migrantes internacionales. Igualmente, busca exhibir las características de esta nación petrolera, desde mediados de la citada década, las cuales han tendido al deterioro de la situación económica, social y política y que la han transformado en un contexto de salida de migrantes internacionales. La investigación ha abordado la migración internacional desde este país en una situación estructural de crisis, y particularmente en este acápite, se muestran las condiciones económicas, políticas y sociales que han podido impactar en el curso de vida de las personas provocando la emigración como una alternativa en la biografía personal hasta entonces poco experimentada por los venezolanos de manera masiva.

Además de estas líneas introductorias, el resto del capítulo se ha organizado en cinco acápite: (1.1) sobre las transformaciones en la Venezuela petrolera bajo el régimen de concesiones y la construcción de país moderno, 1885-1975; (1.2) sobre la Venezuela petrolera a partir de la nacionalización, 1976-2000, lapso en el cual PDVSA se ha posicionado como una empresa de clase mundial; (1.3) que comprende el periodo 2001-2018, en el cual la industria petrolera venezolana ha continuado nacionalizada, pero también politizada y marcada por paros, despidos y debacle; (1.4) en el cual se ha intentado sintetizar los impactos del petróleo en la modernización de la población y la sociedad venezolana, con especial énfasis en los cambios en la migración internacional en el marco de oscilaciones económicas, sociales y políticas; finalmente, (1.5) un último apartado del capítulo que ofrece una suerte de conclusiones del mismo.

2.1. Transformaciones en la Venezuela petrolera bajo el régimen de concesiones: la construcción de país moderno

Se ha reconocido una subdivisión en el período que ha correspondido a la Venezuela petrolera bajo el régimen de concesiones a compañías extranjeras (1885-1975): un lapso que va desde que se otorgaron las primeras concesiones y hasta el momento en que se ha iniciado la planificación seria de la nacionalización de la industria petrolera (1885-1970); y otro lapso (1970-1975) que ha finalizado con la nacionalización efectiva del sector petrolero venezolano, este último un breve pero intenso lapso, según Hebe Vessuri (1997: 8). En las primeras décadas del siglo XX hubo una suerte de consenso en torno a la integración rentista con la industria petrolera internacional como la vía para aprovechar la riqueza petrolera del país. Al tiempo que se planteó “el problema de quiénes deberían ser los beneficiarios inmediatos de la renta. [Gumersindo] Torres se inclinaba a favor de los terratenientes particulares; [Vicente] Lecuna, por su parte, en favor del Estado” (Baptista y Mommer, 1992: 7-8).²⁸ Evidentemente, predominó la posición de Lecuna y el Estado venezolano ha concentrado la renta petrolera desde entonces.

Entre las primeras transformaciones en la Venezuela petrolera durante el régimen de concesiones a empresas extranjeras algunas se produjeron en el marco legal que intentó regular las actividades relacionadas con los hidrocarburos. Las primeras concesiones fueron otorgadas a través de las disposiciones establecidas en varios códigos y leyes que regulaban la minería en el país, las cuales no respondían a las necesidades particulares del petróleo. En 1920 fue aprobada la primera Ley sobre Hidrocarburos y demás Minerales Combustibles, la cual fue modificada en 1921 ante las presiones de las compañías petroleras extranjeras y con el apoyo de representantes

²⁸ Gumersindo Torres (1875-1947) médico y político que dirigió el Ministerio de Fomento en dos lapsos durante la dictadura de Juan Vicente Gómez de 1917 a 1921 y de 1929 a 1932. Diccionario de Historia de Venezuela de la Fundación Empresas Polar, disponible en: <http://bibliofep.fundacionempresaspolarg.org/dhv/entradas/t/torres-gumersindo/>. Vicente Lecuna (1870-1954) ingeniero, banquero, educador e historiador, además en el período 1918-1921 fue senador por el estado Lara y propuso en 1920 un proyecto de ley sobre minas e hidrocarburos que aumentaba la participación de la Hacienda Pública en la industria petrolera y reservaba a la Nación la explotación en el delta del Orinoco y en las bocas de los ríos navegables. Diccionario de Historia de Venezuela de la Fundación Empresas Polar, disponible en: <http://bibliofep.fundacionempresaspolarg.org/dhv/entradas/l/lecuna-salboch-vicente/>.

de éstas en la redacción de la norma,²⁹ nuevamente fue cambiada en 1922 para adaptarse más a la praxis petrolera estadounidense, y además, resolver imprecisiones de la Ley de 1921 (Martín Frechilla, 2005: 27 y Martínez, 2005: 22-24).

Esta tercera Ley sobre Hidrocarburos y demás Minerales Combustibles de 1922 reguló la exploración, explotación, transporte y refinación del petróleo, es decir, todas las fases de la industria petrolera (Martín Frechilla, 2005: 27 y Lieuwen, 1964: 62). Estas fases quedaron definidas de utilidad pública en esa norma (Martín Frechilla, 2005: 27 y Valero, 2001: 12). Además, fue una “Ley bastante liberal que, con pequeñas modificaciones, regulará las actividades de la industria por más de dos décadas” (Martínez, 2005: 24).³⁰ En síntesis, una norma redactada a la medida de las necesidades de las compañías estadounidenses y que limitó la participación del Estado venezolano en las actividades petroleras y las ganancias que producían.

Otras leyes en materia de hidrocarburos y demás minerales combustibles fueron aprobadas en los años 1935, 1936 y 1938 (Martínez, 2005: 42 y 45). Esta última facultaba al Estado venezolano a participar en las diferentes actividades del negocio petrolero y también mejoraba las condiciones de las regalías e impuesto de exploración e inicio de explotación (Martín Frechilla, 2005: 28-29 y Martínez, 2005: 45), pero no incluyó reformas radicales en el sector y en el régimen de concesiones. Venezuela se encontraba entonces en una etapa de transición postgomecista bajo la presidencia de Eleazar López Contreras (1935-1941), pero donde persistían resabios de la dictadura vitalicia de Juan Vicente Gómez (1908-1935).

La Ley sobre Hidrocarburos de 1943 fue producto de una intensa negociación que devino en un acuerdo beneficioso tanto para las empresas extranjeras como para Venezuela (Martín Frechilla, 2005: 29 y Martínez, 2005: 51), una prueba de su robustez fue su vigencia a pesar de

²⁹ En la segunda Ley sobre Hidrocarburos y demás Minerales Combustibles aprobada por el Congreso de los Estados Unidos de Venezuela: “Se elimina la concesión de permisos de exploración a los dueños de las tierras. Se cuadruplica el área permitida para los lotes de explotación, pero las regalías se mantienen en un 15%, pudiendo recibirse en efectivo o en especies” (Martínez, 2005: 23).

³⁰ La tercera Ley sobre Hidrocarburos y demás Minerales Combustibles fue un “documento, simple y práctico” en el cual se “aumenta el tamaño de las parcelas de explotación y se extiende su duración a cuarenta años. Las regalías deben pagarse basándose en el valor de mercado del crudo puesto en los terminales de embarque. Todos los títulos recibidos por compañías americanas se convierten a esta Ley” (Martínez, 2005: 24).

los cambios políticos que devinieron en Venezuela.³¹ Aprobada durante la Segunda Guerra Mundial y en la presidencia de Isaías Medina Angarita (1941-1945), la nueva legislación petrolera estableció la posibilidad de lograr mayores beneficios para el país a través de nuevos impuestos y cuotas más altas; al tiempo que se ampliaban las concesiones por cuarenta años más y se promovía la refinación dentro del territorio venezolano, entre otras disposiciones (Martín Frechilla, 2005: 29 y Martínez, 2005: 51). Así, la Ley de Hidrocarburos de 1943 constituye un hito en la historia de Venezuela porque incluyó cambios sustanciales en las diversas fases de la industria petrolera y amplió la supervisión de las operaciones.³²

Al tiempo que fue cambiando el marco jurídico que regulaba las actividades petroleras en Venezuela, también se produjeron transformaciones en la estructura del Estado. Estas transformaciones en la estructura organizativa de las instituciones gubernamentales buscaron satisfacer las demandas que surgieron por la transformación de Venezuela de un país agro-exportador a un país rentista petrolero (Martín Frechilla, 2005: 32-40). Fue creada la Dirección de Minas adscrita al Ministerio de Fomento en 1918, “para encargarse de la supervisión de las actividades petroleras que se anticipan” (Martínez, 2005: 20); esta dependencia ministerial fue transformada en el Servicio Técnico de Hidrocarburos y fueron establecidas en las diferentes áreas de producción petrolera -Coro, Maracaibo y Maturín- las Inspectorías Técnicas de Hidrocarburos (Martín Frechilla, 2005: 32 y Martínez, 2005: 35). Posteriormente, se constituyó en Caracas la Inspectoría General de Hidrocarburos (Martín Frechilla, 2005: 33 y Martínez, 2005: 38).

Entre 1936 y 1945, la Dirección de Minas del Ministerio de Fomento, pasó a ser la Dirección de Hidrocarburos y devino en Oficina Técnica de Hidrocarburos. La Comisión Técnica de Minería y Geología, adscrita a la Dirección de Hidrocarburos, a los pocos meses de

³¹ El golpe de Estado civil-militar del 18 de octubre de 1945 contra el presidente Medina Angarita y la Junta Revolucionaria de Gobierno presidida por Rómulo Betancourt (1945-1948); el golpe de Estado militar del 24 de noviembre de 1948 contra el presidente Rómulo Gallegos y la Junta Militar de Gobierno dirigida por el comandante Carlos Delgado Chalbaud (1948-1950); el magnicidio de Carlos Delgado Chalbaud el 13 de noviembre de 1950 y la Junta de Gobierno presidida por el doctor Germán Suárez Flamerich (1950-1952); la dictadura militar del coronel Marcos Pérez Jiménez (1952-1958) y la instauración de la democracia a partir del 23 de enero de 1958 (Arráiz Lucca, 2009: 139-158).

³² Con la aprobación de la Ley de Impuestos sobre la Renta de 1948 se estableció un impuesto adicional del 50% a los beneficios netos de las empresas que excedan la participación fiscal. (Martínez, 2005: 58). Este cambio devino en un complemento de las bondades impositivas de la Ley de Hidrocarburos de 1943.

creada se transformó en el Servicio Técnico de Minería y Geología con la intención de fomentar el reconocimiento de las funciones de investigación. Además, a través de Decreto Presidencial en 1937 se creó el Instituto de Geología como centro de enseñanza superior adscrito a los ministerios de Fomento y Educación. (Martín Frechilla, 2005: 36-39 y Martínez, 2005: 43- 44). El Banco Industrial de Venezuela en 1937, la Junta para el Fomento de la Producción Nacional en 1944, la Corporación Venezolana de Fomento (CVF) en 1946 fueron instituciones que dieron un nuevo impulso a la iniciativa de otorgamiento de créditos a empresarios particulares para el desarrollo de actividades agropecuarias, industriales y mineras con el propósito de diversificar la economía nacional (Martín Frechilla, 2005: 39 y Arráiz Lucca, 2009: 144).

Hasta 1948, en palabras de Juan José Martín Frechilla, “pocas fueron las variaciones en la estructura institucional de la administración pública, -como no fuesen los inevitables cambios de nombre y de rango en los organigramas de las dependencias al calor de sacudidas políticas” (2005: 37). Así, en 1950 a través del Estatuto Orgánico de Ministerios, se creó el Ministerio de Minas e Hidrocarburos (MMH). A este nuevo ministerio con atribuciones en materia petrolera pasaron la Dirección de Minas, la Oficina Técnica de Hidrocarburos, el Servicio Técnico de Minería y Geología y el Laboratorio Nacional desde el Ministerio de Fomento. La creación de dos institutos autónomos adscritos al MMH: el Instituto Nacional de Canalizaciones en 1952 para coordinar la inversión pública en el transporte marítimo y los trabajos de dragado de la barra de Maracaibo, y el Instituto Venezolano de Petroquímica en 1956 para la administración de la red de gasoductos, permitieron al Estado venezolano el inicio de la participación directa en las actividades petroleras (Martín Frechilla, 2005: 38-39 y Martínez, 2005: 62-72).

La Corporación Venezolana de Petróleo (CVP) creada en 1960 como compañía petrolera estatal con el propósito de que el Estado participase directamente en las distintas fases que conforman el negocio petrolero: exploración, explotación, refinación y transporte constituyó un antecedente fundamental para PDVSA (Martín Frechilla, 2005: 39 y Martínez, 2005: 81).³³ También en 1960 fue fundada la Organización de Países Exportadores de Petróleo (OPEP) (Martínez, 2005: 82), la cual si bien no hace parte propiamente de la estructura institucional del Estado, sí constituyó un hito para la historia de la Venezuela petrolera como órgano de consulta

en condición de miembro y por servir de canal para el vínculo institucional con otros países productores y exportadores de petróleo.³⁴

Martín Frechilla (2005: 33) ha señalado que las empresas petroleras internacionales que tuvieron concesiones en Venezuela trajeron a la mayoría de los ingenieros y técnicos desde el exterior. Al tiempo que el vertiginoso aumento de las actividades de explotación y exportación de petróleo habían puesto en evidencia el déficit de profesionales venezolanos para incorporarse en el sector. Sin embargo, esta última situación hizo que un reducido grupo de venezolanos se formase en el extranjero, los cuales serían luego los que ocuparían los altos cargos en las instituciones gubernamentales vinculadas con el sector, y además, participaron en la creación de las dependencias académicas y de investigación que progresivamente se fueron estableciendo como respuesta a la demanda creciente de especialistas en el área petrolera.

Además, Hebe Vessuri (1997: 8) ha indicado que durante el régimen de concesiones a compañías petroleras internacionales los venezolanos que trabajaban en esas firmas extranjeras adquirieron un vasto conjunto de conocimientos en el negocio petrolero y una amplia habituación con el manejo de las nuevas tecnologías que eran incorporadas y adecuadas a las condiciones específicas del país, principalmente a través de la formación para el trabajo y cursos formales para ingenieros y técnicos de las empresas. Si bien desde 1860 el Colegio de Ingenieros de Venezuela (CIV) ha existido como organismo de consulta del Estado en las obras públicas y para el fomento de las ciencias exactas, los profesionales venezolanos que integraban ese cuerpo colegiado no tenían formación en el tema petrolero. En 1930, el Ministerio de Fomento envió a tres ingenieros venezolanos a la Universidad de Tulsa, Oklahoma y a otros tres a la Universidad de Oklahoma en Norman para que se formaran en la teoría y la práctica de las operaciones petroleras, todos los cuales regresaron de los Estados Unidos en 1933 y se incorporaron en las inspectorías de campo de Maracaibo, Coro y Maturín (Martín Frechilla, 2005: 32-33 y Martínez, 2005: 36-40).

Adicionalmente se fueron creando en el país instituciones docentes y de investigación vinculadas con las distintas fases del negocio petrolero. El Instituto de Geología originalmente

³³ La CVP existió hasta 1978.

adscrito a los ministerios de Educación y de Fomento quedó incorporado a la Universidad Central de Venezuela (UCV) como Departamento de Geología y luego como Escuela de Geología en la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas. En 1944 fue creada la Escuela de Ingeniería de Petróleos de la UCV, en 1952 la Escuela de Ingeniería de Petróleos de La Universidad del Zulia (LUZ) y en 1961 la Escuela de Ingeniería de Petróleo de la Universidad de Oriente (UDO). Además, en 1956 egresó la primera promoción de Técnicos en Petróleo y Minería de la Escuela Técnica Industrial en Caracas (Martín Frechilla, 2005: 36-37 y Martínez, 2005: 48, 52, 65 y 72).

Esta suerte de expansión del sistema educativo en carreras vinculadas al petróleo ha sido otra de las transformaciones ocurridas en Venezuela. Inclusive, en el Ministerio de Minas e Hidrocarburos (MMH), que posteriormente se denominó Ministerio de Energía y Minas (MEM), había un programa de becas para formar en universidades del exterior cuadros profesionales. Los ingenieros Delfín Fernández³⁵ y Enrico Schiavone³⁶ fueron dos de esos funcionarios públicos del MEM que se formaron como ingeniero geólogo de 1974 a 1977 en la Universidad de California, (EUA) y como ingeniero de petróleo de 1978 a 1980 en la Universidad de Luisiana, respectivamente.

A estas iniciativas académicas se sumaron las de investigación a través del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Tecnológicas (Conicit) y el Instituto Venezolano de Investigaciones Científicas (IVIC) (Martín Frechilla, 2005: 40). No obstante, hasta 1970: “El país [...] careció [...] de la infraestructura tecnológica para desarrollar a futuro una sólida industria petrolera nacional” (Vessuri, 1997: 8). Entre otras razones, porque en gran parte del período en el cual las actividades petroleras estaban en manos de las empresas extranjeras “la inversión en investigación y desarrollo local fue muy escasa” (Vessuri y Canino, 2005: 241-242). Inclusive, en las décadas de los años 1950 y 1960, según han señalado Hebe Vessuri y María Victoria Canino, el sistema científico venezolano:

³⁴ En la creación de la OPEP fue un actor clave Juan Pablo Pérez Alfonso, Ministro de Minas e Hidrocarburos de Venezuela durante la presidencia de Rómulo Betancourt (1959-1964).

³⁵ Delfín Fernández ha sido el nombre adoptado para la entrevista que se ha realizado a un hombre de 73 años de edad en Villahermosa.

³⁶ Enrico Schiavone ha sido el nombre adoptado para la entrevista que se ha realizado a un hombre de 70 años de edad en Austin.

Esperaba alcanzar el desarrollo a través de la adopción de los patrones y normas de actividad científica en los países más desarrollados, sin cuestionar las condiciones locales y manteniendo una posición estrechamente subordinada, alimentada y promovida por las agencias internacionales, como la Unesco y la OEA [...] La política científica fue tímida e inconsistente y se volvió cada vez más anacrónica (2005: 267).

Entre 1970 y 1975, fue el breve e intenso lapso en el cual el Conicit “lideró el proceso de definición de una política relativa a la investigación científica y tecnológica, preparando un Diagnóstico y Prioridades de Investigación en Petróleo y Petroquímica” (Vessuri, 1997: 8).³⁷ En ese mismo lapso se establecieron: el Instituto de Petróleo de la Universidad Simón Bolívar (USB), el Instituto de Investigaciones Petroleras (Inpeluz) de La Universidad del Zulia, el Instituto de Investigaciones Petroleras y Petroquímicas (Invepet) del Conicit y el Centro de Investigación del Petróleo y Química del IVIC, entre otras instituciones (Martín Frechilla, 2005: 40 y Vessuri, 1997: 8). En 1970, a inicio del lustro en el cual se hizo todo lo necesario para la nacionalización del sector petrolero, Venezuela se ubicó como el quinto productor mundial con el ocho por ciento del total de la producción (Sánchez, Baena y Esqueda, 2000: 15).

Durante el régimen de concesiones petroleras a compañías extranjeras se manejó la idea de refinar el petróleo en territorio venezolano. La Ley de Hidrocarburos de 1943 “promovía la refinación doméstica del crudo producido” (Martínez, 2005: 51). Así, en 1949 entró en operaciones la refinería Cardón de la Shell, y en 1950 la refinería de Amuay de la Creole, ambas ubicadas en la península de Paraguaná, estado Falcón, en el nor-occidente del país, y construidas “para cumplir con las estipulaciones de la Ley” (Martínez, 2005: 59-60). Otras refinerías se instalaron en el país durante la segunda mitad del siglo XX.

Por otro lado, desde el punto de vista demográfico, entre 1885 y 1975, mientras Venezuela se transformaba en un país moderno bajo el régimen de concesiones para la explotación del petróleo, la población en el territorio pasó de apenas 2 millones a un poco más de 12 millones de personas, es decir, se multiplicó por 6 en 90 años (véase Gráfico A-2.1 en

³⁷ Estas políticas para la investigación científica y tecnológica en materia de petróleo y petroquímica, con pequeñas diferencias, aún permanecía en vigencia en el último lustro del siglo XX, e incluía: producción y manejo de crudos pesados y extra-pesados, conversión catalítica de hidrocarburos y extracción adicional de petróleo, entre otros temas (Vessuri, 1997: 8).

Anexo II), y su velocidad de crecimiento fue especialmente acelerada entre 1936 y 1961. El aumento vertiginoso de los habitantes de este país, que entre 1950 y 1961 creció a una tasa interanual de prácticamente cuatro por ciento, se ha explicado por el descenso de la mortalidad en combinación con el efecto de una elevada fecundidad, el promedio de hijos por mujer se estimaba en 6.8 (Freitez, 2011c: 292, Freitez, 2010: 7 y Chen y Picouet, 1979: 27). Este elevado crecimiento demográfico implicó un aumento en la demanda de bienes y servicios para el desarrollo de la vida de estas personas.

Entre 1961 y 1971 un poco más de un 45% de los habitantes de Venezuela era menor de 15 años de edad (véase Gráfico A-2.2 en Anexo II), una población extremadamente joven. Este rejuvenecimiento de la población devino en un acrecentamiento de la demanda de servicios educativos y de salud, entre otros para este grupo etario. Además, la estructura por edad y sexo resultaba en una pirámide de población relativamente regular en 1961 como consecuencia del saldo positivo de la migración internacional, especialmente entre 1948 y 1959, que coincidió con el rápido aumento de la fecundidad. (Chen y Picouet, 1979: 86-88). Esta composición por edad y sexo de la población venezolana era expresión del poco avance en el proceso de transición demográfica (Freitez, 2010: 7). Adicionalmente, en el primer lustro de la década de los años 1970, la pirámide la población venezolana estaba socavada en los grupos de edades medianas (25-49 años), de los hombres principalmente, como consecuencia de la menor intensidad de la migración internacional durante la década de los años 1960 (Chen y Picouet, 1979: 86-88).

Entre 1950 y 1975, la población venezolana con 15 años y más en edad de trabajar, pasó de 2.98 a 7.22 millones de personas, es decir, su volumen se multiplicó 2.4 veces en 25 años (véase Gráfico A-2.3 en Anexo II). Este eminente crecimiento resultó en una ampliación en la demanda de empleo, sin embargo, en los censos de población y vivienda de 1950, 1961 y 1971 el peso de la población económicamente activa (ocupada y desocupada) fue de 32.3, 30.1 y 28.1 por ciento de la población total empadronada, respectivamente. Además, en 1970 y 1975, la población de Venezuela con 15 años y más en un 55.5 por ciento conformaba la población económicamente activa, mientras que, un 44.5 por ciento de la población en edad de trabajar eran no activos o inactivos en términos económicos, según la Encuesta de hogares por muestreo (Zuñiga, 2013: 451). Por otro lado, en los empadronamientos de 1950, 1961 y 1971 la

proporción de actividad según los resultados censales fue 54.5, 53.1 y 49.6 por ciento, respectivamente (véase Gráfico A-2.4 en Anexo II y Chen y Picouet, 1979: 465).

La proporción de ocupación fue superior a 86.9 por ciento en esos tres censos de población y vivienda (1950, 1961 y 1971) (véase Gráfico A-2.4 en Anexo II). Adicionalmente, entre 1950 y 1975 “la población económicamente activa se califica y se tecnifica, [...] se verifica un creciente traslado del sector menos exigente hacia el más exigente, es decir hacia el sector donde se necesita más mano de obra calificada” (Chen y Picouet, 1979: 465). La estructura del empleo por ramas de actividad económica corrobora los cambios en la estructura de la producción y la economía venezolana en general: (i) el empleo en actividades agrícolas perdió más de 20 puntos porcentuales de 1950 a 1971; (ii) la población económicamente activa ocupada en las actividades de servicios públicos y privados y en el comercio e instituciones financieras aumentó su participación dentro del empleo total, es decir, se incrementó el sector terciario de la economía; y, por último, (iii) también creció el sector secundario, principalmente porque el empleo en actividades manufactureras ganó casi tres puntos porcentuales (véase Gráfico 2.1).

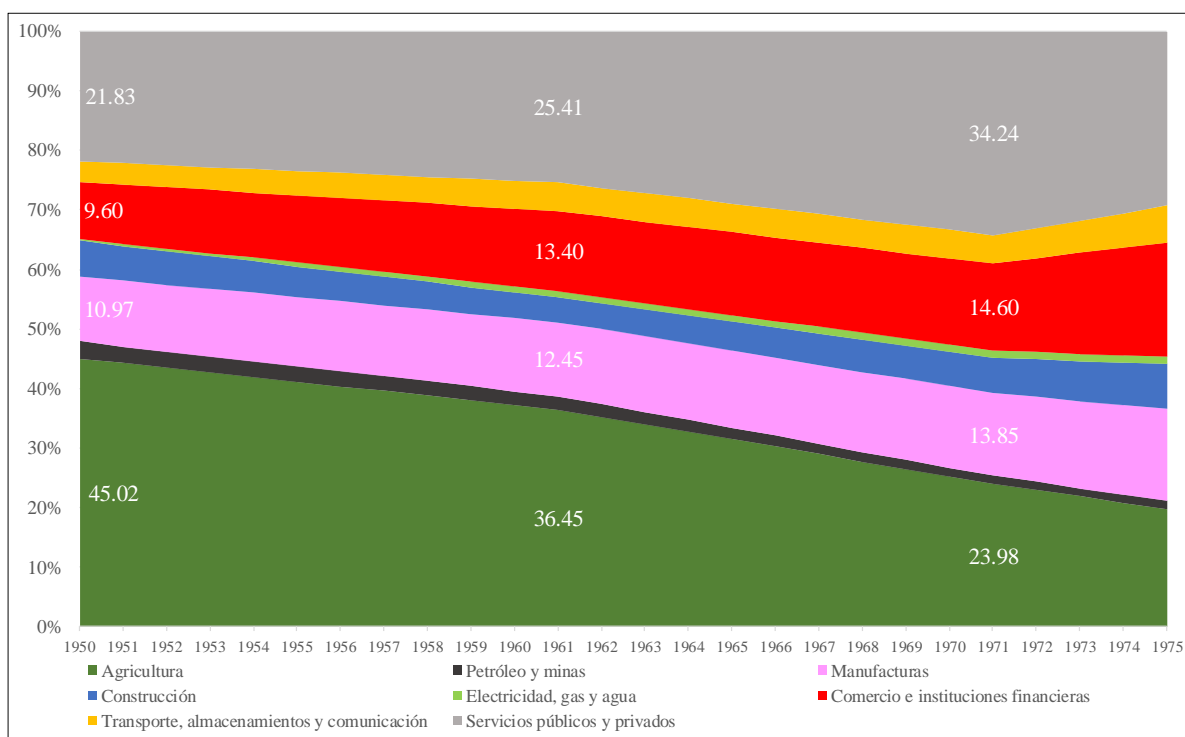
2.2. La Venezuela petrolera a partir de la nacionalización, parte I: construcción y auge de una empresa de clase mundial

En 1975 con la aprobación y puesta en ejecución de la Ley Orgánica que Reserva al Estado la Industria y el Comercio de los Hidrocarburos se estableció la extinción definitiva de las concesiones junto con la finalización del año. Así, desde 1976 el Estado venezolano se reservó todas las fases de las actividades petroleras, las concesionarias privadas cambiaron de nombre y pasaron a ser empresas nacionales filiales o subsidiarias de Petróleos de Venezuela, Sociedad Anónima (PDVSA), nueva empresa matriz estatal. (Martínez, 2005: 125).

Al tiempo que se nacionalizó la industria petrolera venezolana, durante la primera presidencia de Carlos Andrés Pérez, 1974-1979, fue creado el Plan de Becas de la Fundación Gran Mariscal de Ayacucho (Fundayacucho). A través de estas becas estudiantes venezolanos se

formaron en prestigiosas universidades del mundo. Los ingenieros Jerónimo Peraza³⁸ y Pablo Salazar³⁹ fueron parte de esos jóvenes que, con una beca de Fundayacucho estudiaron ingeniería geológica, entre 1975 y 1980, en la Universidad de Luisiana (EUA). Este programa de becas apuntó a la máxima democratización del sistema educativo superior y la conformación de una Venezuela profesional.

Gráfico 2.1. Venezuela: estructura de la ocupación por ramas de actividad, 1950-1975.



Nota: Se ha anualizado la información correspondiente a los censos de población de los años 1950, 1961, 1971 y 1981 a través de métodos de interpolación con el propósito de tener una visión longitudinal de los cambios de la estructura ocupacional en el lapso 1950-1975, principalmente porque en una alta proporción de ese lapso no había una fuente que brindara datos para cada año.

Fuente: elaboración propia con información de la Oficina Central de Estadística e Informática (OCEI) correspondiente a los censos de población de los años 1950, 1961, 1971 y 1981.

Desde la creación de PDVSA a mediados de la década de los años 1970, ésta se perfiló como una de las corporaciones más destacadas en materia energética a nivel internacional (Vessuri y Canino, 2005: 242). En efecto, en 1980, a pocos años de la nacionalización del sector petrolero y de la creación de la empresa, el país continuó como el quinto productor mundial,

³⁸ Jerónimo Peraza ha sido el nombre adoptado para la entrevista que se ha realizado a un hombre de 61 años de edad en Villahermosa.

³⁹ Pablo Salazar ha sido el nombre adoptado para la entrevista que se ha realizado a un hombre de 61 años de edad en Houston.

misma posición que ostentó en 1970. Su producción correspondió entonces al tres y medio por ciento del total de la producción del mundo (véase Cuadro A-2.1 en Anexo II). Según Vessuri y Canino (2005: 242), en el ámbito de las grandes compañías petroleras internacionales, predominantemente privadas, fue un gran reto para PDVSA obtener reconocimiento en el mercado por ser una empresa estatal.

La producción petrolera mundial pasó de 63 987 b/d en 1980 a 77 729 b/d en 2000 (véase Gráfico A-2.5 en Anexo II), es decir, la producción total registró un crecimiento promedio de 1.1 por ciento anual en el periodo 1980-2000 y, además, esbozó una tendencia ascendente, en términos generales, con el paso del tiempo. En ese mismo lapso, la producción de petróleo venezolano transitó de 2 246 b/d (1980) a 3 461 b/d (2000), presentó considerables fluctuaciones, pero en general, se distinguió una tendencia creciente en los 20 años que corrieron entre 1980 y 2000. Las reservas probadas de petróleo en Venezuela exhibieron una tendencia ligeramente creciente en el lapso 1980-2000 (véase Gráfico A-2.6 en Anexo II).

La media de la participación de Venezuela en la producción mundial de petróleo fue un poco más de tres por ciento en la década de 1980, mientras el resto de la OPEP produjo, en promedio, un 35 por ciento del petróleo; es decir, la OPEP en esa década concentró un 38 por ciento de la producción media del planeta (véase Gráfico A-2.5 en Anexo II). Estas cifras constituyen una reducción sustancial de la participación en la producción de los países miembros de la OPEP y, particularmente de Venezuela, porque en la década de los años 1970 el promedio de contribución de la OPEP fue de un 60 por ciento (Sánchez, Baena y Esqueda, 2000: 15-16).

En efecto, en 1985 Venezuela ocupó la novena posición en la participación de la producción (véase Cuadro A-2.2 en Anexo II). Incluso, en el primer lustro de la década de los años 1980 la tendencia en la producción de hidrocarburo fue descendente en el país. Sin embargo, en terminos generales, en la segunda mitad de la década se observó una tendencia ascendente en la producción petrolera (véase Gráfico A-2.6 en Anexo II). Venezuela finalizaba el decenio de 1980, e iniciaba el siguiente, en la séptima posición en la participación de la producción mundial (véase Cuadro A-2.3 en Anexo II).

Pero a finales de la década de 1980, con el inicio de la segunda presidencia de Carlos Andrés Pérez se implementó en 1989 un programa de ajustes para corregir desequilibrios macroeconómicos relacionados con aspectos fiscales, cambiarios y monetarios, entre otros. En el marco de este programa de ajustes se aumentó el precio de la gasolina con incidencia inmediata en la tarifa del transporte público que produjo a finales de febrero el estallido social que se conoció como el Caracazo.⁴⁰ Los disturbios, vandalismo y violencia entre protestantes y componentes de las Fuerzas Armadas en Caracas y otras ciudades del país se convirtió en emergencia nacional, e incluyó, la suspensión de las garantías constitucionales y un decreto de toque de queda. Ese año Venezuela produjo un poco más de un tres por ciento del petróleo mundial, el Caracazo no tuvo un impacto en la producción petrolera.

En la década de 1990, la participación de los países que conforman la OPEP presentó una recuperación en la producción, e incluso, el promedio de producción se ubicó en torno a un 45.1 por ciento (véase Gráfico A-2.5 en Anexo II). Sin embargo, esta recuperación de la OPEP en la producción no alcanzó los niveles de la década de 1970. Según Benito Sánchez, César Baena y Paul Esqueda (2000: 16), la pérdida de participación en la producción de los países OPEP en los dos últimos decenios del siglo XX se relacionó con la entrada en escena de nuevos actores: China, algunos países del Mar del Norte y México, los cuales participaron con altos niveles de producción y previamente presentaron una contribución casi nula. Además, estos autores señalaron que un obstáculo que restó poder de maniobra a la OPEP lo constituyó la tendencia entre los países desarrollados y principales importadores de petróleo de contar con inventarios para varios meses.

La producción petrolera venezolana en el decenio de 1990 en promedio correspondió a un cuatro por ciento de la producción total (véase Gráfico A-2.5 en Anexo II). En buena parte de esa década se presentó una tendencia creciente en la producción de petróleo (véase Gráfico A-2.6 en Anexo II), e inclusive Venezuela se mantuvo entre los doce primeros productores de crudo (véanse cuadros A-2.3, A-2.4 y A-2.5 en Anexo II) posición que conservó hasta finales del

⁴⁰ El Caracazo “fue una combinación de espontaneidad con mínima planificación [...] una grave revuelta social, que colocó al gobierno en una posición muy difícil para la implementación un nuevo modelo económico” (Arráiz Lucca, 2009, pág. 193) con centenares de muertos y heridos junto con un llamado de atención a los problemas sociales.

siglo XX, teniendo más de la mitad de sus exportaciones como destino los Estados Unidos de América (Sánchez, Baena y Esqueda, 2000: 12).

Al tiempo que fue creada la empresa petrolera de Venezuela, asumió el patrocinio del Instituto de Investigaciones Petroleras y Petroquímicas (Invepet) que desde entonces pasó a denominarse el Instituto Tecnológico Venezolano del Petróleo (Intevep) (Martín Frechilla, 2005: 40 y Martínez, 2005: 128). Intevep, como filial tecnológica de PDVSA, se posicionó como un instituto de investigación y desarrollo de primera clase y, en la década de los años 1990 llegó a tener un personal con destrezas técnicas y experiencia de casi 1 700 personas (Vessuri y Canino, 2005: 242).⁴¹ Petróleos de Venezuela, como casa matriz, y el resto de las filiales que han atendido varias facetas del negocio petrolero como: Lagoven, Maraven, Copoven, Meneven y Palmaven, también reunieron personal altamente capacitado (Vessuri y Canino, 2005: 242).⁴² El sector petrolero venezolano reclutaba profesionales y técnicos calificados y también se ocupaba de su adiestramiento:

Entré a PDVSA en noviembre de 1999. Era participante en un adiestramiento. PIA [Programa Integral de Adiestramiento] en el CIED [Centro Internacional de Educación y Desarrollo] de San Tomé, se veían ocho horas diarias de clase [por un año], vivíamos en el campo [petrolero], nos daban viáticos, nos pagaban nuestro sueldo, una maravilla. Los ingresos eran buenísimos y teníamos vivienda, seguro social, servicio médico, comida (Entrevista a Oriana Aparicio, Villahermosa, julio 2018).

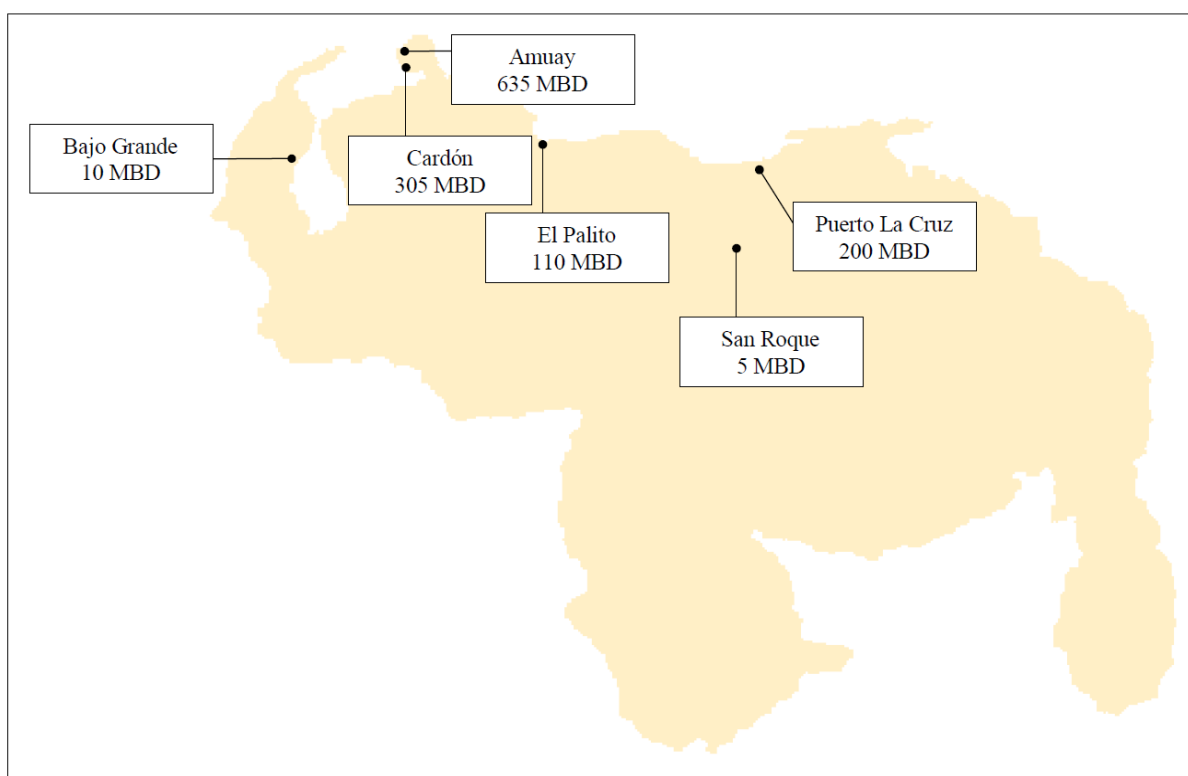
Intevep contaba también con una infraestructura de laboratorios, instrumentación de avanzada, plantas pilotos, y un Centro Experimental de Producción en Tía Juana, estado Zulia, con un pozo experimental, entre otras infraestructuras y otros equipamientos que permitieron logros considerables, verbigracia, “un portafolio de más de 260 desarrollos tecnológicos propios generados durante los 28 años de experiencia en actividades de investigación” (Vessuri y Canino, 2005: 242) que había acumulado hasta el año 2000. Estos logros tampoco eran

⁴¹ Un diez por ciento tenía doctorado, un quince por ciento maestría, un treinta y siete por ciento eran ingenieros y licenciados y un diecisiete por ciento técnicos superiores universitarios (Vessuri y Canino, 2005: 242).

exclusividad de Intevep, el resto de empresas subsidiarias de Petróleos de Venezuela, y la propia casa matriz, se caracterizaron por contar con infraestructuras, instalaciones, instrumentos y equipos de primera clase.

En la década de 1990 PDVSA “reestructuró su negocio de refinación para tener influencia y poder competir en el nuevo ambiente global. De este modo la actividad de refinación se fusionó con la de mercadeo, creando así un negocio diferente (refinación y mercadeo)” (Vessuri y Canino, 2005: 257). Así, las seis refin rias de Venezuela dentro de su territorio: Card n y Amuay, en el estado Falcón; Bajo Grande en el estado Zulia; El Palito, en el estado Carabobo; Puerto La Cruz y San Roque en el estado Anzoátegui (véase Ilustración 2.1); que hasta ese momento pertenecían a tres diferentes compa as filiales: Maraven, Lagoven y Corpoven; se integraron bajo un único sistema de refinación (Vessuri y Canino, 2005: 257).

Ilustración 2.1. Venezuela: ubicación y capacidad de refinadoras, 1999



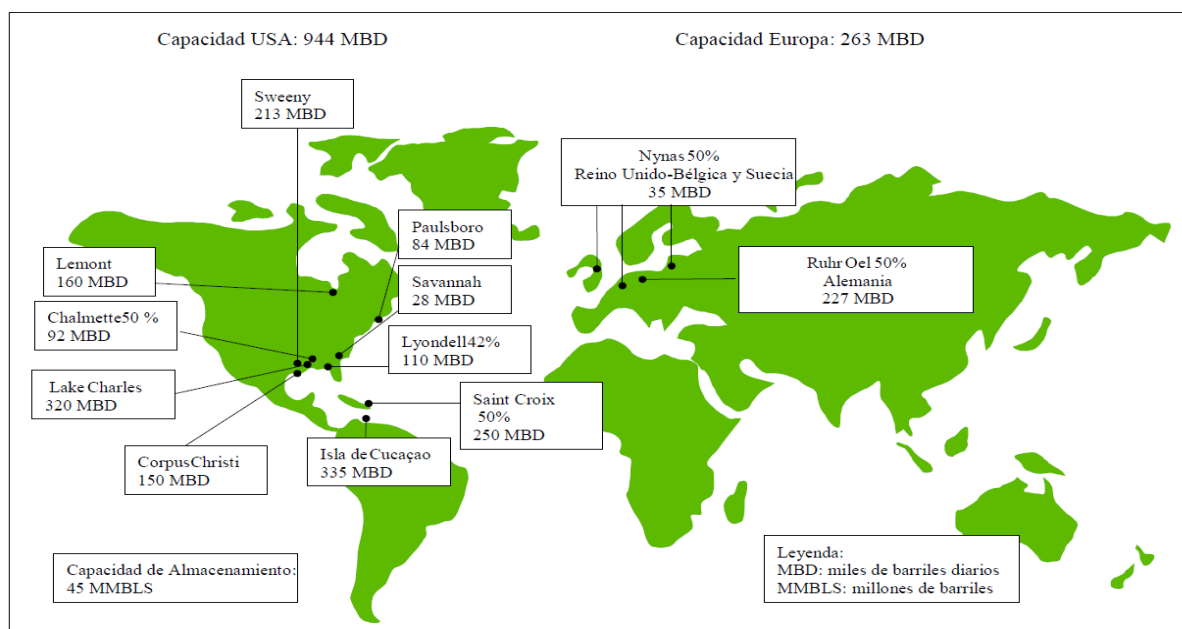
Fuente: El Universal, 1999, tomado de Sánchez, Baena y Esqueda (2000: 23).

⁴² “Uno de los desarrollos más exitoso (...) es la Orimulsión®, producto desarrollado en Venezuela y que actualmente se comercializa a escala internacional y es el segundo producto de exportación de Venezuela” (Sánchez, Baena y Esqueda, 2000: 41).

En el marco de esta estrategia de reestructuración de PDVSA, en 1997, se unificaron las operaciones de las dos refinerías del estado Falcón para conformar el Centro de Refinación Paraguaná (CRP). Para entonces el CRP contaba con una capacidad de 50 millones de toneladas por año (Martínez, 2005: 197). En materia de refinación en 1999 Petróleos de Venezuela “ocupaba el tercer lugar entre las industrias refineras internacionales” (Vessuri y Canino, 2005: 242).

Adicionalmente, las refinerías de Venezuela dentro de su territorio se integraron en el circuito internacional de refinación de PDVSA, el cual está conformado por ocho refinerías en Estados Unidos, nueve en Europa, y finalmente, dos en el Caribe. (Vessuri y Canino, 2005: 257). En palabras de Sánchez, Baena y Esqueda: “Una de las características del negocio petrolero venezolano, y que ha sido imitado por otros países, es la colocación de crudos en los mercados a través de refinerías propias y/o compartidas” (2000: 22). También, señalaron estos autores que en el caso de las refinerías en Estados Unidos en donde PDVSA es propietaria, total o parcialmente, la capacidad de colocación era de casi 950 mil barriles diarios y la capacidad de almacenamiento llega a 45 millones de barriles (véase Ilustración 2.2).

Ilustración 2.2. Ubicación y capacidad de refinadoras venezolanas en el exterior, 1999



Fuente: El Universal, 1999, tomado de Sánchez, Baena y Esqueda (2000: 22).

Petróleos de Venezuela finalizó el siglo XX ocupando una posición sobresaliente entre los refinadores mundiales y con una red de manufactura y mercadeo que incluía Venezuela, el Caribe, Estados Unidos y Europa (Vessuri y Canino, 2005: 242). En el lapso 1980-2000 más de 50 millones de metros cúbicos fueron refinados anualmente (véase Gráfico A-2.7 en Anexo II).

Una de las fortalezas de PDVSA y Venezuela ha sido la posibilidad de colocar crudo a través de su red de refinerías en buena parte del mundo, pero particularmente en Estados Unidos de América, principal comprador del petróleo venezolano. La adquisición parcial en la década de 1980 de *CITGO Petroleum Corporation*, y totalmente en el decenio siguiente, se ha reconocido como una estrategia exitosa de Petróleos de Venezuela. Entre otras razones, porque *CITGO* cuenta con varias refinerías que en conjunto en el último lustro del siglo XX concentraban un diez por ciento de la capacidad de refinación en los Estados Unidos (Sánchez, Baena y Esqueda, 2000: 22).

Además, desde 1995 se inició la apertura petrolera a través de la cual se promovió la asociación de PDVSA con empresas privadas, principalmente de capital extranjero. Entonces, el presidente de Venezuela era Rafael Caldera (1994-1999) por segunda vez y la apertura petrolera formaba parte de la “Agenda Venezuela”, es decir, un conjunto de políticas económicas que apuntaron a sanear la economía nacional y a reducir el déficit fiscal, entre otras cosas. Así, la apertura pretendió incrementar la explotación del petróleo venezolano con socios privados porque los precios de los hidrocarburos de ese momento no permitían a Petróleos de Venezuela avanzar sola en ese sentido. En otras palabras, a través de estas asociaciones se buscó atraer inversiones privadas nacionales y extranjeras para el sector petrolero venezolano.

La apertura petrolera –al menos como objetivo publicitado– buscó convertir a PDVSA en la propulsora de la economía nacional. No obstante, predominó una orientación privatizadora que devino en exiguas posibilidades para poner en marcha un proceso real de producción de tecnología a escala nacional (Vessuri, Canino y Sánchez-Rose, 2005: 28-29). Así, no faltaron las críticas a este proceso, principalmente porque algunos sectores políticos percibieron los convenios operativos como una suerte de privatización de la industria estratégica nacional.

El país finalizó el siglo XX e inicio el XXI con una sólida empresa petrolera estatal de clase internacional o mundial, Petróleos de Venezuela, que contaba con una capacidad total de refinación de unos 3.77 millones de b/d, de los cuales 2.49 millones de b/d se encontraban fuera del país y con grandes cantidades de reservas de crudo. Además, la ubicación geográfica afianzaba la seguridad de distribución hasta los más importantes centros de consumo, mientras que la alta calificación de los trabajadores se traducían en una alta capacidad gerencial y técnica. Igualmente se contaba con desarrollos tecnológicos propios, verbigracia PDVSA tenía mejores métodos de extracción de crudos pesados y extra-pesados (Sánchez, Baena y Esqueda, 2000: 45-46).

Entre 1976 y 2000, mientras en Venezuela la casa matriz PDVSA y sus filiales se convertían en empresas de clase internacional, tras la nacionalización del sector petrolero y la apertura petrolera, su población pasó de 12 millones a un poco más de 23 millones de personas (véase Gráfico A-2.1 en en Anexo II). Casi se duplicó la población venezolana en 24 años, a pesar de una tendencia descendente en su ritmo de crecimiento. Además, Venezuela cerraba el siglo XX “como el país de América Latina que incrementó el mayor número de veces su población total [... y figuraba] como el país que experimentó el mayor crecimiento de la población urbana, cuyo volumen se multiplicó casi 8 veces” (Freitez, 2010: 7) entre 1950 y 2000. Este crecimiento de la población venezolana, durante el último cuarto de la centuria vigésima, se produjo en el marco del proceso de transición que llevó a: la reducción de la tasa global de fecundidad de 4.3 hijos por mujer en 1980 a 2.8 en el año 2000 (Freitez, 2010: 5 y Freitez, 2011c: 293-294); al descenso en los niveles de mortalidad y el pasaje de defunciones asociadas a padecimientos infecciosos, parasitarios y respiratorios a enfermedades crónicas y degenerativas (Freitez, 2010: 3 y 8); y por último, al viraje significativo en las pautas migratorias internacionales, que han incluido la restricción de los movimientos desde el exterior, el retorno de extranjeros a sus países de origen y la emigración de venezolanos (Freitez, 2018: 9, Freitez, 2011a: 147 y Freitez, 2010: 9-10).

Así, entre 1980 y 2000 los cambios en la mortalidad, la fecundidad y la migración internacional se tradujeron en una disminución de la velocidad de crecimiento de la población (véase Gráfico A-2.1 en en Anexo II), y también en una constricción de la base de la pirámide de población (véase Gráfico A-2.2 en Anexo II). En efecto, un poco más de un 40 por ciento de los

habitantes de Venezuela era menor de 15 años de edad en 1980 y un cuatro por ciento tenía 60 años o más, una población aún joven. Pero veinte años después, en 2000, los menores de 15 años eran un 33 por ciento de la población venezolana y un poco más de un cinco por ciento eran adultos mayores. Además, “el grupo en edad de trabajar se ha incrementado en forma significativa por la incorporación de las cohortes nacidas durante los años en que la fecundidad había alcanzado sus niveles máximos” (Freitez, 2010: 21).

En efecto, entre 1976 y 2000, la población venezolana con 15 años y más, en edad de trabajar, pasó de 7.54 a 15.76 millones de personas, es decir, su volumen se multiplicó 2.1 veces en 24 años (véase Gráfico A-2.3 en Anexo II). Este incremento devino en una mayor ampliación en la demanda de empleo, inclusive, en los censos de población y vivienda de 1981 y 1990 el peso de la población económicamente activa (ocupada y desocupada) dentro de la población total empadronada fue de un 32.3 y 34.3 por ciento, respectivamente; al tiempo que, la proporción de actividad fue 50.7 por ciento en 1981 y 52 por ciento en 1990, según datos censales. Además, en 1980 y 2000, la población de Venezuela con 15 años y más en un 56.5 por ciento y un 64.4 por ciento, respectivamente, conformaba la población económicamente activa (PEA), según la Encuesta de hogares por muestreo. Por tanto, 43.5 de cada cien personas, con 15 años y más, no participaban en actividades económicas en 1980 y en 2000 eran 35.5 de cada cien los inactivos en términos económicos. Las brechas entre la proporción de actividad masculina y la correspondiente a las mujeres fue muy marcada entre 1980 y 2000.

En Venezuela entre 1976 y 2000, las mujeres conformaron entre un 27 y un 37 por ciento de la Población Económicamente Activa. A pesar del incremento de la población femenina en la actividad económica su participación era baja (véase Gráfico A-2.4 en Anexo II). Entre las múltiples razones que prescriben el bajo nivel de inserción de la mujer al mercado laboral se han reconocido: factores socio-culturales que la emplazan a dedicarse en mayor medida al cuidado del hogar, escasez de empleos a tiempo parcial que permitan combinar el trabajo remunerado y el trabajo de cuidado, y también, menores ingresos y actividades menos valoradas socialmente, es decir, innegables oportunidades diferenciales de empleo (Mazzei, 1987: 154). Sin embargo, la contribución de las mujeres al aumento de los recursos humanos disponibles superó al correspondiente a los varones (Zuñiga 2013: 451-452 y Zuñiga, 2011: 388).

Entre 1981 y 1985 se deterioró el mercado laboral en Venezuela, porque en ese lapso se duplicó la proporción de personas que no pudieron insertarse y lo querían hacer (Mazzei, 1987: 150). Además, el deterioro del salario real de los trabajadores en el primer lustro de la década de 1980 condujo “a que un mayor número de miembros de hogares se vean obligados a incorporarse precipitadamente al mercado de trabajo con una formación educativa incompleta y frecuentemente con un bajo nivel de ingreso” (Mazzei, 1987: 163). Más recientemente, la proporción de recurso humano disponible para la actividad productiva que no logró insertarse en el lapso 1987-1997 pasó de un diez a un doce por ciento (Zuñiga 2013: 452-453).

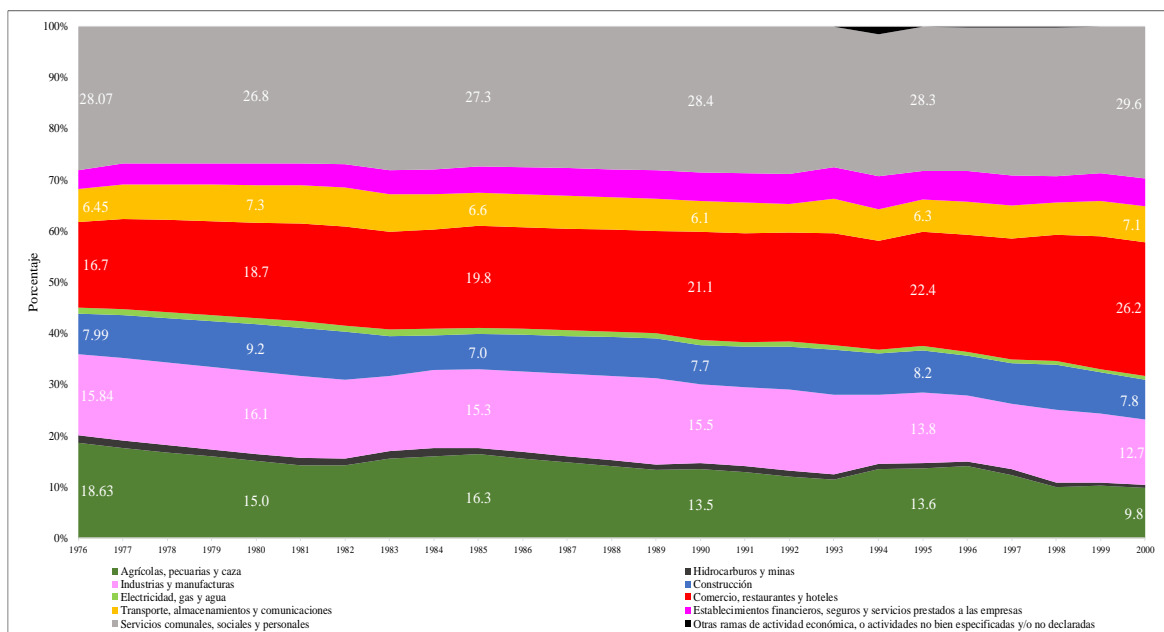
La proporción de ocupación entre 1976 y 2000 presentó fluctuaciones, pero en general exhibió una tendencia descendente, un 95 por ciento en 1976 y un 85 por ciento en 2000 (véase Gráfico A-2.4 en Anexo II). La estructura del empleo por ramas de actividad económica en el lapso 1976-2000 apuntó al afianzamiento en el último cuarto del siglo XX de los cambios en la estructura de la producción y la economía venezolana en general: (i) el empleo en actividades agrícolas siguió perdiendo participación dentro del empleo total, y por ende el sector primario de la economía; (ii) también decreció el sector secundario de la economía, principalmente porque el empleo en actividades manufactureras perdió un poco más de tres puntos porcentuales; y finalmente, (iii) la población económicamente activa ocupada en las actividades de servicios públicos y privados, en el comercio y en instituciones financieras aumentaron su participación dentro del empleo total, es decir, aumentó el sector terciario de la economía (véase Gráfico 2.2).

Pero el tránsito de un siglo a otro llegó acompañado de cambios en el rumbo político del país. La elección de una Asamblea Nacional Constituyente (ANC) que no estuvo conformada por todos los sectores que hacían vida política en el país, y la redacción y aprobación, en 1999, de la nueva Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (CRBV) (Arráiz Lucca, 2009: 206-208) a través de un referéndum. El nuevo texto constitucional introdujo cambios radicales en la estructura del poder público del Estado, al tiempo que amplió los derechos ciudadanos. Estos cambios fueron impulsados por Hugo Rafael Chávez Frías al asumir la presidencia de Venezuela desde ese año 1999.

En ese año Venezuela llegó a producir más de tres millones de barriles diarios de petróleo (véase Gráfico A-2.6 en Anexo II). PDVSA estaba entre las empresas petroleras más

grandes del mundo y, “venía de este proceso súper exitoso de apertura, que ciertamente, y esa era una de las críticas de Chávez, se había transformado en un actor súper poderoso en el Estado venezolano, porque el resto del Estado estaba realmente totalmente destruido” (Monaldi, 2019).

Gráfico 2.2. Venezuela: estructura de la ocupación por ramas de actividad, 1976-2000.



Fuente: elaboración propia con información de la Oficina Central de Estadística e Informática (OCEI) correspondiente a la Encuesta de hogares por muestreo del lapso 1976-2000.

2.3. La Venezuela petrolera a partir de la nacionalización, parte II: obsolescencia de la empresa de clase mundial

El panorama de Venezuela hoy no es nada alentador. Los atributos que caracterizan al país son “hiperinflación, escasez, endeudamiento externo, aislamiento comercial internacional, deterioro de infraestructura y prestación de servicios sociales, desinversión, obsolescencia y pérdida de capital humano por migraciones, desmantelamiento del sistema educativo y carencias nutricionales y de salud pública” (Balza, Paublíni y Puente, 2018: 62). Además, se han incrementado la pobreza y la vulnerabilidad de la población venezolana que han devenido en una crisis humanitaria que se gestó durante las presidencias de Hugo Chávez, paradójicamente en el marco de una bonanza petrolera, y que las presidencias de Nicolás Maduro no han terminado de aceptar y afrontar. Esta situación actual del país ha sido la consecuencia de una serie de acontecimientos y decisiones sobre los que conviene detenerse, puesto que se han

vinculado con la salida de los profesionales del sector petrolero y la obsolescencia de este sector productivo de importancia capital para el país.

El sector petrolero entre 2000 [...] y finales de 2002, estaba en muy buen nivel. Los proyectos eran vastos, en mi caso, donde yo trabajaba en la división de occidente en Maracaibo teníamos grandes proyectos de desarrollo de campos recién descubiertos. De hecho, el punto quizá más evidente de en qué nivel estábamos era que para ese momento Venezuela estaba produciendo 3.2 millones de barriles de petróleo diarios, los proyectos y las reestructuraciones organizacionales estaban al orden del día porque todo estaba enmarcado en estar en la mejor forma posible para acometer varios de los grandes proyectos que se tenían en cartera. En mi caso particular, recuerdo que teníamos el megaproyecto de Ceuta-Tomoporo para desarrollar ese campo gigante y a la par de eso, ya lo que tenía que ver con los convenios operativos, las asociaciones estratégicas que hubo ya estaban comenzando a dar frutos contundentes. Ejemplo de ello, ya a la altura de 2003, 2004 la gente de Repsol había recuperado campos viejos, maduros [y] abandonados como Mene Grande y lo llevó de producir de tres a cuatro mil barriles, a catorce mil barriles diarios, con unas instalaciones recuperadas de una manera hermosa, con una ingeniería y eso era parte de ese fruto, dado por lo que se había comenzado a establecer como modalidad operativa, con las asociaciones estratégicas. Y nosotros en PDVSA continuábamos en la fase de desarrollo en general que mantuvo hasta ese momento a la empresa en uno de sus mejores niveles históricos. Prueba de ello, como dije antes, era la producción con la cual se cerró diciembre de 2002, en medio del paro petrolero, la producción cerró a 3.2 millones de barriles y todavía podía ser incrementada. Todo lo que eran instalaciones, había realmente programas vastos de desarrollos gerenciales, los intercambios de conocimiento y tecnología eran intensos con lo que estaba en boga a nivel mundial, había muchas nuevas formas de trabajar en la industria que estábamos incorporando a nuestro día a día, para mejorar la forma de trabajar a la hora de acometer proyectos y análisis de desarrollo de campos. Y bueno, fue un momento donde la actividad plena, técnica del día a día y la actividad gerencial de la gente que nos dirigía estaban probablemente en un momento estelar, o en la búsqueda de ese momento estelar porque la preparación se estaba dando para ello (Entrevista a Jerónimo Peraza, Villahermosa, julio 2018).

El primer lustro del siglo XXI, y particularmente los años 2002 y 2003, fueron ciclos de crisis en el sector petrolero venezolano. En primer término, Guaicaipuro Lameda salió de la

presidencia de PDVSA y asumió ese cargo Gastón Parra Luzardo. El partido político Movimiento al Socialismo (MAS) solicitó la nulidad del convenio petrolero con Cuba⁴³ ante el Tribunal Supremo de Justicia (TSJ). La Renovación de la Junta Directiva de la compañía petrolera nacional devino en un pronunciamiento de la más alta gerencia a través de la prensa con la intención de defender los intereses de la misma. Estos planteamientos fueron respaldados por la gerencia media, empleados y trabajadores de la empresa matriz y sus filiales mediante acciones de calle y comunicados públicos (Martínez, 2005: 229). La principal denuncia de los altos gerentes giraba en torno a la politización que se estaba gestando en Petróleos de Venezuela (Arráiz Lucca, 2009: 210). Además, presentaron a los actores de la sociedad venezolana “un proyecto de reestructuración del nivel superior de la empresa” (Martínez, 2005: 230).

La mayor central sindical, la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV) hizo llamado a paro nacional, el cual también fue promovido por el mayor organismo empresarial, la Federación de Cámaras y Asociaciones de Comercio y Producción de Venezuela (Fedecámaras). Este paro se realizó con dos objetivos: uno explícito de forzar al presidente de la República a aceptar la realización de un referéndum consultivo, y otro implícito de exigir su renuncia. Empleados y trabajadores no realizaron sus quehaceres usuales, o los realizaron con demoras, una práctica conocida en Venezuela como “operación morrocoy”, no asistieron de manera masiva y progresivamente suspendieron sus labores a nivel nacional. La gerencia y parte de la fuerza laboral de las empresas petroleras estatales se sumaron al paro nacional (Arráiz Lucca, 2009: 210, Iranzo y Richter, 2006: 9 y Martínez, 2005: 230).

Al tiempo que la Junta Directiva removió o suspendió a algunos altos gerentes. Adicionalmente, el presidente Hugo Chávez Frías despidió a siete y anunció la jubilación de doce de los trabajadores de la alta gerencia de la empresa estratégica nacional a través de la radio y la televisión (Arráiz Lucca, 2009: 210 y Martínez, 2005: 230).

⁴³ Se trata de un convenio que fue firmado en Caracas, el 30 octubre de 2000, por Fidel Castro y Hugo Rafael Chávez Frías, a través del cual acordaron la República de Cuba prestar servicios y suministrar tecnología y productos, los cuales la República Bolivariana de Venezuela ha pagado al valor equivalente a precio de mercado mundial, en petróleo y sus derivados. También Cuba ofreció gratuitamente a Venezuela los servicios médicos, especialistas y técnicos de la salud para los lugares se requiriera ese personal a cambio que se cubrieran los gastos de alojamiento, alimentación y transporte interno. Mayores detalles del referido convenio pueden ser consultados en: <http://www.embajadacuba.com.ve/cuba-venezuela/convenio-colaboracion/>.

Esa élite de PDVSA ha pasado la línea, han comenzado a pasar la línea. Entonces yo anuncio lo siguiente: anuncio la destitución, despido de las siguientes personas [...] Se convirtieron en saboteadores de una empresa que es de todos los venezolanos [...] Bueno eso es como si uno destituyera al alto mando de la Fuerza Armada. Este es el alto mando, ¡pa' fuera! [...] Estas siete personas han sido despedidas de Petróleos de Venezuela y esto continúa. Alerto a la llamada nómina mayor: yo no tengo problemas de rasparlos a toditos, si a toditos hubiera que rasparlos. No tengo ningún problema [...] Tengo una lista larga de personas que están listas ya para sustituir al que quiera irse de Petróleos de Venezuela. No nos va a faltar gente capacitada. No, Venezuela tiene recursos humanos [...] con] talento y probidad (Chávez Frías, 2002).⁴⁴

Ello devino en concentraciones de calle, marchas y enfrentamientos. La marcha de la oposición al gobierno de Hugo Rafael Chávez finalizó con la “masacre del puente Llaguno” del 11 de abril de 2002. El alto mando Militar solicitó la renuncia al presidente Chávez, el ministro de la defensa anunció que el presidente aceptó la renuncia y Chávez permaneció bajo custodia militar (Arráiz Lucca, 2009: 210-211 y Martínez, 2005: 230-231).

Pedro Carmona Estanga, presidente de Fedecámaras se auto-juramentó como presidente de Venezuela y nombró a Guicaipuro Lameda como presidente de Petróleos de Venezuela. Mientras tanto los seguidores del presidente Chávez manifestaron los días 12 y 13 de abril de 2002 solicitando su liberación, y finalmente Chávez retomó el poder. Esta suerte de limbo que vivió el país entre el 11 y 13 de abril fue llamado vacío de poder, golpe mediático y para el presidente Chávez: “un golpe militar facturado en Washington” (Chávez Frías, 2005: 14).

En medio de esta crisis petrolera y política, una comisión de la OEA intentó tender puentes entre el gobierno y la oposición, sin ningún éxito (Arráiz Lucca, 2009: 212). Las operaciones de la estatal petrolera se normalizaron por unos meses y “se reiniciaron las actividades con un saldo de un país en una situación económica sumamente delicada, numerosas empresas del sector privado quebradas y un rotundo fracaso para la oposición” (Iranzo y Richter, 2006: 9).

⁴⁴ Fragmento del programa dominical Aló Presidente N° 101 de Hugo Chávez, transmitido el 7 Abr 2002, el cual está disponible en: <https://www.youtube.com/watch?v=qUS4LMMon80>

Entre diciembre de 2002 y enero de 2003 se paralizó casi toda la industria petrolera venezolana. Al inicio del Paro Cívico Nacional, PDVSA informó que la mitad de sus trabajadores estaban sumados a la protesta, además, ocho de cada diez gerentes y trabajadores de la compañía estatal de hidrocarburos se declararon en resistencia ciudadana pacífica (Martínez, 2005: 236) lo cual fue considerado por Hugo Rafael Chávez Frías como “un golpe petrolero facturado también en Washington” (Chávez Frías, 2005: 14). Y en la opinión de uno de los ingenieros de PDVSA que se sumó a la huelga:

Está la convicción de lo que hicimos, que aunque ya nadie se acuerda de nosotros, lamentablemente teníamos razón de lo que sabíamos que venía y tomamos la decisión de alzar la voz, pero resulta que estábamos alzando la voz ante algo, ante alguien, ante grupos nada convencionales. Nadie sabía, y todos se han dado cuenta realmente del tamaño y las intenciones del monstruo con el cual estábamos lidiando cuando fuimos al paro. Eran reivindicaciones naturales que se solicitaron, lamentablemente ese paro petrolero de diciembre de 2002, ya ese había sido un año tumultuoso donde no habíamos dejado de trabajar, pero ya había necesidad de alzar la voz por la inconformidad hacia donde pensamos que se estaba conduciendo el país y la misma industria, porque habían visos de que grupos querían arrebatarse la industria [petrolera], tomar la industria y sorpresivamente había gente de muy buena categoría técnica que creía en ese proyecto [liderado por Chávez] y veían la necesidad de apoderarse de la industria (Entrevista a Edgar Ramírez, Ciudad del Carmen, julio 2018).

La escasez de gasolina fue crítica y eran interminables las filas de vehículos en las estaciones de servicio. El paro se extendió y devino en el despido masivo de trabajadores petroleros, a través de la prensa escrita de circulación nacional (Arráiz Lucca, 2009: 213 y Martínez, 2005: 235-238). En opinión de Hebe Vessuri, María Victoria Canino e Isabelle Sánchez-Rose:

A finales del 2002, una huelga general (lock-out) liderada por las filas superiores de la industria petrolera pública acabó con el despido de unos 20 mil trabajadores de su fuerza laboral de alrededor de 45 mil personas, entre los cuales se encontraban algunos de los miembros más altamente calificados del personal. Durante la huelga, abandonaron sus puestos de trabajo, por lo que dejaron de ser vistos por la mayoría de la población como trabajadores que contribuían al

progreso social general y al bien público, y de esta forma se volvieron ilegítimos a sus ojos (2005: 9).

Así, Petróleos de Venezuela dilapidó casi la mitad de su personal, que según Francisco Monaldi: ha sido una de las causas del desmorone de la producción petrolera. En sus propias palabras:

Bueno, por supuesto la pérdida de capital humano es una. A pesar de que la PDVSA de entonces gastó cientos de miles de dólares en formar nuevo personal, entraron algunos muchachos muy buenos y los becaron a estudiar en Escocia y en Francia y trajeron a universidades europeas para que entrenaran a la gente, obviamente nunca se recuperó ni remotamente ese capital humano (Monaldi, 2019).

Pero la crisis no terminó con el despido de los trabajadores petroleros. El gobierno a través de diversos mecanismos impidió, además, que estos profesionales altamente calificados fueran contratados en oficinas gubernamentales y por empresas que dan servicios a instituciones del Estado en el sector petrolero, e incluso, fuera de éste. Prácticamente se truncó la trayectoria laboral de estos profesionales dentro del territorio nacional, por lo que muchos optaron por continuar su curso de vida fuera de Venezuela.

Yo estuve trabajando incluso después del paro yo iba a mi oficina, no estábamos haciendo nada, todo estaba parado. Hasta que llegó un momento en que no nos dejaron entrar a las oficinas de PDVSA en El Menito, nos negaron la entrada, nos dijeron que no podíamos entrar [...] En el caso de mi esposa, a ella no le negaron el acceso a su oficina. A ella le dejaron un papel es su oficina donde le decían que estaba siendo relevada de su puesto. Que su nueva jefa era una señora que tenía antecedentes de locura. Y entonces, decidimos que eso era demasiado y que definitivamente ya íbamos a abandonar el barco, y decidimos dejar PDVSA. Después de salir de PDVSA encontré trabajo en tres empresas y en ninguna pude empezar a trabajar. A mí me llamó a trabajar Schlumberger en el oriente de Venezuela y me quedé con el boleto de avión comprado; me llamó a trabajar BP en Maracaibo y me quedé con los crespos hechos, con el examen hecho y todo, PDVSA dijo que yo no podía trabajar porque era golpista; también me llamó a trabajar Baker” (Entrevista a Orlando Aranguren, Villahermosa, julio 2018).

Mientras la producción mundial de petróleo dibujó una tendencia ascendente en el lapso 2000-2016 (véase Gráfico A-2.5 en Anexo II), la producción de crudo en Venezuela registró oscilaciones y una tendencia descendente, en términos generales (véase Gráfico A-2.6 en Anexo II). Además, la producción de petróleo en Venezuela presentó para los años 2016 y 2003 las cifras más bajas, 2.46 y 2.58 millones de barriles al día, respectivamente. En el año 2003, el país concentró 3.2 por ciento de la producción mundial de crudo y ocupó la décima posición entre los primeros doce países productores (véase Cuadro A-2.6 en Anexo II). Evidentemente, la crisis política y petrolera de los años 2002 y 2003 contribuyó, en buena medida con el desarrollo de esta situación. Según Francisco Monaldi, cuando Nicolás Maduro entró al poder, la producción era alrededor de 2.7 millones de barriles diarios, es decir, que la producción cayó de 3.45 a 2.7 durante el tiempo que Chávez estuvo en el poder. Y con Maduro ha colapsado de 2.7 a alrededor de 1.25 millones de barriles al día. Adicionalmente, en los años 2008 y 2012 en los cuales los precios petroleros fueron más altos, en esos años pico ya PDVSA no le estaba pagando a tiempo ni a sus socios, ni a sus proveedores, ni a las empresas de servicios. En particular había acumulado deudas con Schlumberger, Halliburton, Baker Hughes y Weatherford que eran las empresas que estaban haciendo casi todo el trabajo (Monaldi, 2019).

Por otro lado, las reservas probadas de petróleo en Venezuela si esbozaron una tendencia creciente en el lapso 2000-2017. El aumento significativo de 2012 a 2013, hizo que el país contara con las mayores reservas a escala mundial desde 2013 y a la fecha. Así, en 2017 se reconocieron un poco más de 300 mil millones de barriles (véase Gráfico A-2.6 en Anexo II).

Según Consuelo Iranzo y Jacqueline Richter, luego de la coyuntura de los años 2002 y 2003 la acción del Estado venezolano en materia de empleo se ha resumido en tres estrategias: (a) la conservación de los puestos existentes a través de la inamovilidad laboral con la posibilidad de reducciones de personal en una forma de intervención en el mercado laboral mediante la flexibilización concertada con el sindicato, que han incentivado la externalización y la subcontratación laboral para evadir la inamovilidad y la acumulación de prestaciones sociales; (b) la promoción del trabajo informal y de los microempresarios, incluso por parte del propio presidente Chávez a través de sus alocuciones dominicales que ha devenido en el aumento del

comercio informal en las calles de las ciudades; y finalmente, (c) la creación de cooperativas de trabajo asociado y las misiones⁴⁵ como formas de redistribución del ingreso en sustitución de la generación de puestos de trabajo productivos (2006: 9-10).

Las cifras de trabajadores en cooperativas ha aumentado exponencialmente. Según la Superintendencia Nacional de Cooperativas (Sunacoop), esta modalidad de empleo pasó de 82 500 personas en 1998 a 480 100 en 2002. Inclusive, la creación masiva de cooperativas se inició en la industria petrolera para cubrir las áreas paralizadas en los meses que duró el paro y entraron a sustituir a las empresas contratista, e incluso, a empleados de nómina que se habían sumado a la huelga. La calidad del empleo en la modalidad de cooperativista ha sido similar a la correspondiente al empleo informal: baja remuneración, sin protección social, carente de estabilidad, sin autonomía y desprovisto de viabilidad más allá del corto plazo (Zúñiga, 2013: 457 y Iranzo y Richter, 2006: 10-11).

Entre 2001 y 2019, mientras Petróleos de Venezuela y sus filiales protagonizaban paros, despidos, politización y la debacle de las empresas de clase internacional, la población venezolana pasó de 24 millones a unos 32 millones de personas (véase Gráfico A-2.1 en Anexo II). El ritmo de crecimiento de la población ha continuado en descenso, porque los componentes del crecimiento de la población: mortalidad, la fecundidad y la migración han contribuido a través de: la caída sostenida de la fecundidad, a pesar del poco avance en la fecundidad adolescente (Freitez, 2010: 5 y 13-16); los bajos niveles de mortalidad, a pesar del resurgimiento de enfermedades como el cólera, la malaria, el mal de chagas, la tuberculosis, el dengue (Freitez, 2010: 3 y 8) y el paludismo; y el incremento sostenido de los emigrantes que salen del país. Entonces, esos 32 millones de personas se encuentra tanto dentro como fuera de Venezuela.

Así, en el periodo 2001-2019 los cambios en los componentes del crecimiento de la población aludidos previamente devinieron en una mayor constricción de la base de la pirámide de población (véase Gráfico A-2.2 en Anexo II). De hecho, un 30.9 por ciento de los

⁴⁵ Las misiones son una serie de programas sociales de atención a la población más necesitada que se han desarrollados en Venezuela en el gobierno de Chávez desde el año 2003 y que han continuado en el de Maduro. Incluyen un estipendio por participar actividades educativas, de alfabetización, consultas médicas gratuitas y acceso a créditos subvencionados, entre otras.

venezolanos era menor de 15 años de edad en 2005 y un siete por ciento tenía 60 años o más, pero catorce años después, en 2019, los menores de 15 años eran un 25 por ciento de la población venezolana y un diez por ciento adultos mayores; es decir, el grupo de 15 a 59 años de edad se incrementó en el lapso 2005-2019, de un 62 a un 65 por ciento. Lo difícil de precisar es cuántos continúan en el territorio venezolano y cuántos en otros espacios geográficos.

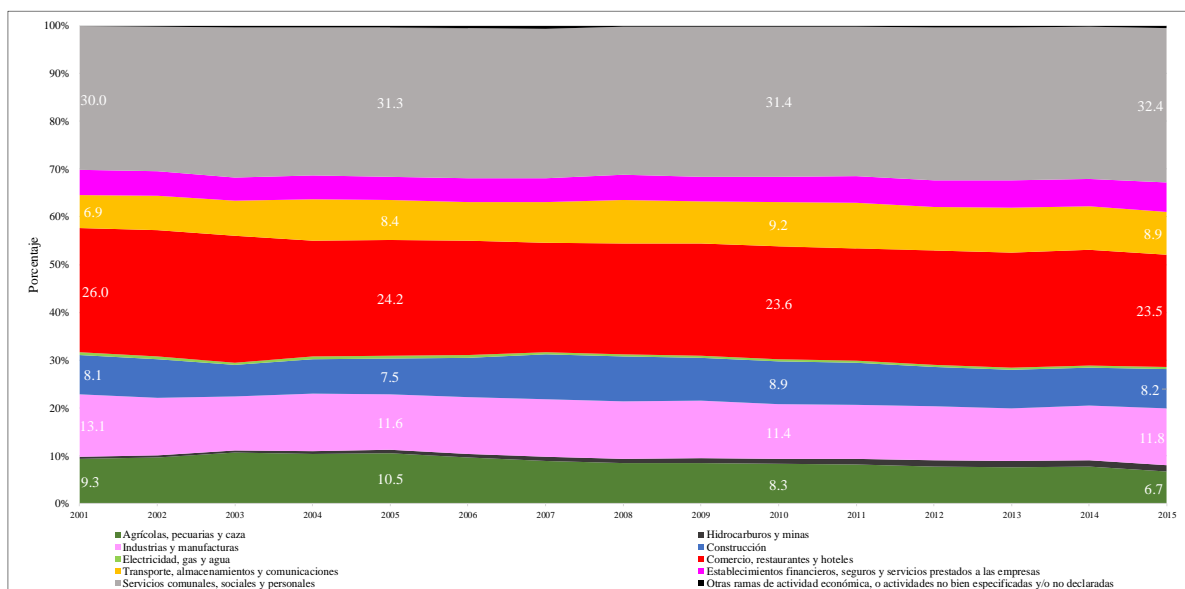
De 2001 a 2019, la población venezolana con 15 años y más, y en edad de trabajar, pasó de 16.2 a 23.9 millones de personas, es decir, su volumen se multiplicó 1.5 veces en 18 años (véase Gráfico A-2.3 en Anexo II), incremento que resultó en una mayor ampliación en la demanda de empleo, inclusive, en el censo de población y vivienda de 2001 la participación de la población económicamente activa (ocupada y desocupada) dentro de la población total empadronada fue de un 40.4 por ciento y la proporción de actividad, según los resultados censales, fue 58 por ciento. A la fecha, el INE no ha publicado los resultados de los indicadores de la actividad económica del censo de población y vivienda de 2011. Adicionalmente, en 2001 y 2015, la población de Venezuela con 15 años y más, 65.3 y 64.1 por ciento, respectivamente, conformaba la población económicamente activa, por tanto, 34.7 de cada cien personas, con 15 años y más, no participaban en actividades económicas en 2001, y en 2015 eran 35.9 de cada cien los inactivos en términos económicos.

Entre 2001 y 2015 en Venezuela, las mujeres económicamente activa conformaron entre el 38 y 40 por ciento de la PEA. A pesar del incremento de la población femenina en la actividad económica su participación no se equipara a la masculina (véase Gráfico A-2.4 en Anexo II). La proporción de ocupación ha mostrado una tendencia creciente, en especial luego de 2003 cuando la proporción de desocupación fue de 19 por ciento (véase Gráfico A-2.4 en Anexo II). Efectivamente, que el desempleo abierto se incrementó en 2003 fue una consecuencia directa del despido de casi la mitad de la fuerza laboral de Petróleos de Venezuela, sus empresas filiales, y del sector petrolero en general.

La estructura del empleo por ramas de actividad económica en el lapso 2001-2015 apunta a la consolidación en los tres primeros lustros del siglo XX de los cambios en la estructura de la producción y en la economía venezolana en general: (i) el empleo en actividades agrícolas continuó perdiendo participación dentro del empleo total, y por ende el sector primario de la

economía; (ii) decreció el sector secundario de la economía, principalmente a partir del estancamiento del empleo en actividades manufactureras; y (iii) por último, la población económicamente activa ocupada en las actividades de servicios públicos y privados, en el comercio y en instituciones financieras aumentó su participación dentro del empleo total, es decir, continuó la ampliación del sector terciario de la economía (véase Gráfico 2.3).

Gráfico 2.3. Venezuela: estructura de la ocupación por ramas de actividad, 2001-2015.



Fuente: elaboración propia con información del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondiente a la Encuesta de hogares por muestreo del lapso 2001-2015.

A partir de 1999 se inició en el país una etapa distintas en materia económica, la cual se ha caracterizado por un giro a la estatización de la economía. Este giro en materia económica se ha promovido a través del desarrollo endógeno, el modelo económico socialista, el sistema económico comunal, las empresas de producción social y el cooperativismo (Zuñiga 2011: 397 y Zuñiga 2013: 457). Así, el trabajo asalariado no ha ocupado un lugar central en el marco de la transformación social de Venezuela que impulsó el presidente Chávez y ha continuado Maduro. Básicamente, el empleo subordinado se ha concebido como un obstáculo del pasado que ha imposibilitado el auténtico desarrollo de las potencialidades humanas (Iranzo y Richter, 2006: 5-7).

2.4. Población, sociedad y modernización en la Venezuela petrolera: migración internacional en el marco de oscilaciones económicas, sociales y políticas

Entre 1885 y 1925, en los primeros cuarenta años del régimen de concesiones petroleras, la población de Venezuela no llegaba a los 3 millones de habitantes (véanse Gráfico 2.4). En los últimos años del siglo XIX la inmigración fue un tema de importancia en la agenda política venezolana por lo que a través de varias leyes y otros instrumentos normativos se buscó atraer población extranjera para que se dedicase, principalmente, a desarrollar las actividades agroexportadoras. “Estas políticas tuvieron escasos resultados y durante este siglo Venezuela recibió solamente grupos aislados de inmigrantes europeos, al mismo tiempo tuvieron lugar intercambios poblacionales de tipo fronterizo” (Pellegrino, 1987: 87). Esta situación no presentó mayores diferencias en los primeros años del siglo XX. Así, a pesar de las políticas inmigratorias y el empeño de los gobiernos en turno,⁴⁶ hasta 1920 las guerras civiles producto de la inestabilidad política que caracterizó al país desde su independencia hasta la llegada de Juan Vicente Gómez al poder, junto a enfermedades endémicas como el paludismo fueron las principales causas del exiguo atractivo migratorio (Chen y Picouet, 1979: 28).⁴⁷ Y aunque con el régimen de concesiones a las empresas extranjeras llegaron al país migrantes laborales traídos por las compañías petroleras, su impacto en términos cuantitativos dentro de la población fue insignificante. En efecto, la baja concentración de inmigrantes se presentó hasta 1941.

El saldo migratorio intercensal fue negativo (-9 986) de 1891 a 1920. Además, de 1926 a 1936, el saldo migratorio fue positivo, pero tan solo llegó a 8 420 personas, empero del apogeo petrolero de estos años. Este indicador alcanzó 8 628 individuos en el lapso 1936-1941 (Chen y Picouet, 1979: 28).⁴⁸ En el lapso 1873-1941 los censos de población registraban la presencia de

⁴⁶ Antonio Guzmán Blanco dictó el primer decreto presidencial que promovió la inmigración en 1874, mientras que Raimundo Andueza Palacio en 1891 trató de impulsar la inmigración a través de agencias de información en Europa (Chen y Picouet, 1979: 28).

⁴⁷ Inclusive, hasta la década de 1920, la escasa movilidad fue una suerte de atributo de la población venezolana, dispersa en un territorio despoblado y predominantemente rural (Torrealba, 1987: 67).

⁴⁸ En 1936 el general Eleazar López Contreras en el marco del “Programa de Febrero” anunció la creación del Instituto Técnico de Inmigración y Colonización, establecido al año siguiente (Arráiz Lucca, 2009 131 y 134), y promulgó la Ley de Inmigración y Colonización con el objetivo de impulsar y ejercer el control de la inmigración, pero también con la determinación de blanquear el país a través de la admisión de inmigrantes blancos (Chen y Picouet, 1979: 28). La Ley de extranjeros de 1937 y la Ley de naturalización fueron otros de los instrumentos normativos promulgados durante la presidencia de López Contreras mediante los cuales se buscó atraer población extranjera en Venezuela (Chen y Picouet, 1979: 28).

colombianos en el estado Táchira, holandeses procedentes de Aruba y Curazao en la zona costera de Falcón, y de ingleses y franceses procedentes de las antillas anglo y franco parlantes caribeñas en las costas de los estados orientales y la Guayana venezolana (Pellegrino, 1987: 87).

Entre 1941 y 1950 el saldo migratorio intercensal fue 153 077 individuos (Chen y Picouet, 1979: 29).⁴⁹ Los extranjeros rebasaron en 1950 un cuatro por ciento de la población total residente en Venezuela (véase Gráfico 2.4-1). En la década de los años 1950 predominó en Venezuela la inmigración proveniente de países de Europa, en los que la presencia de españoles, italianos y portugués tuvo mayor importancia, aunque también procedían de otras naciones europeas. Muchos de estos inmigrantes se incorporaron en las obras públicas, de infraestructuras viales y edilicias, que se construían con el producto de la renta petrolera (Freitez, 2011a: 147 y Pellegrino, 2011: 125). Desde la década de 1940 Venezuela estaba inscrita en el proceso de industrialización y entre los inmigrantes, además de los colonizadores agrícolas, también había obreros y técnicos industriales (Chen y Picouet, 1979: 29).

Además, fue en la década de 1950 que la inmigración comenzó a significar cantidades considerables de personas en Venezuela. Estas cifras coincidieron con la última corriente de emigración europea hacia América, donde este país junto con Argentina, fueron contextos de recepción fuertes, en especial sus ciudades principales, por la modernización de la economía urbana. Así los inmigrantes internacionales también se insertaron en actividades comerciales, de la construcción y de la industria manufacturera (Pellegrino, 1987: 87-88). Según Arráiz Lucca:

El ingreso *per capita* venezolano en 1956 llegó a estar entre los primeros del mundo. Los recursos provenientes de la explotación petrolera eran cuantiosos para una población que no llegaba a los siete millones de habitantes. Esa fue una de las causas por las que los flujos migratorios hacia Venezuela, después de la segunda Guerra Mundial, fuesen notables, en particular los provenientes de Portugal, España e Italia (2009: 155-156).

Un primer momento categórico de la inmigración internacional en Venezuela se ha fechado entre 1945 y 1958 (Torrealba, 1987: 71). Asimismo, de 1950 a 1961 el saldo migratorio

⁴⁹ En tiempos de la Junta Revolucionaria de Gobierno, presidida por Rómulo Betancourt (1945-1948) la política de inmigración se reorientó haciendo hincapié en las colonias mixtas y la selección (Chen y Picouet, 1979: 28-29).

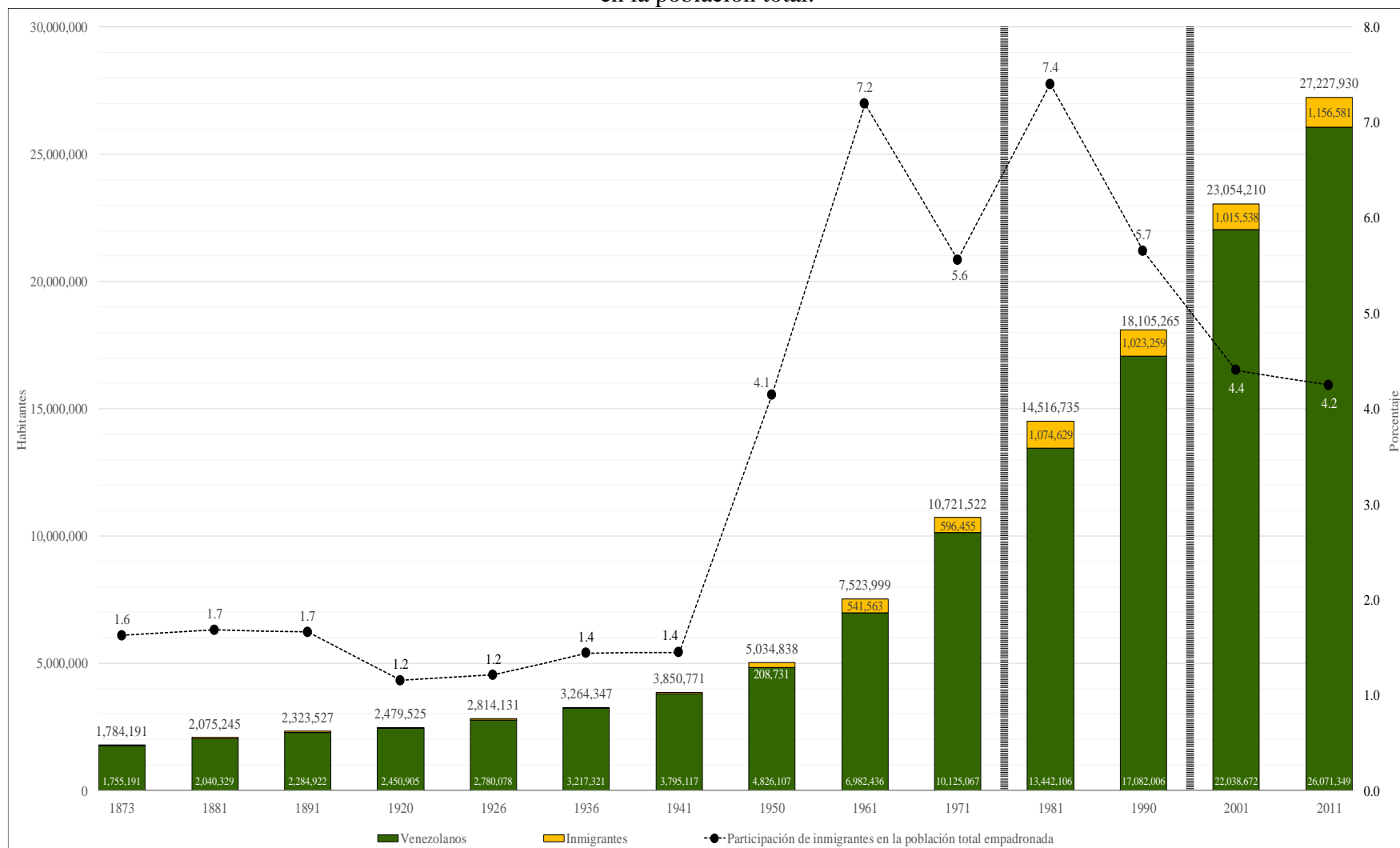
intercensal fue de 332 832 personas (Chen y Picouet, 1979: 29). Los extranjeros representaron más de un siete por ciento de la población total residente en Venezuela en 1961 (véanse Gráfico 2.4 y Cuadro 2.1). Pero la década de los años 1960 significó el fin de la corriente migratoria desde Europa hacia Venezuela, entre otras razones, por políticas de inmigración selectiva, programas de reunificación familiar y el aumento de las migraciones intra-europeas (Pellegrino, 1987: 88). Además, de 1959 a 1970 se produjo el crecimiento categórico de la inmigración de colombianos, con una proporción indocumentada considerable (Torrealba, 1987: 71).

Los inmigrantes colombianos venían primordialmente desde los estados fronterizos, en especial los indocumentados. Ello se debe a que la migración interna en Venezuela, en especial el flujo del campo a las ciudades, produjo una demanda de mano de obra agrícola que satisfizo la oferta de trabajadores colombianos que inmigraron desde los departamentos fronterizos, principalmente (Pellegrino, 1987: 88).⁵⁰ En el lapso 1961-1971 el saldo migratorio intercensal fue apenas 54 892 individuos (Chen y Picouet, 1979: 29), mientras que la participación de los extranjeros en la población total fue de un poco más de cinco y medio por ciento en 1971.

En la década de 1970 prevaleció la inmigración de latinoamericanos a tierras venezolanas, mayoritariamente desde Colombia y con niveles educativos bajos, al igual que los procedentes desde Ecuador y República Dominicana. Igualmente llegaron desde Argentina, Chile, Uruguay, Perú y en menor medida Bolivia, y con mayores niveles de ilustración (Pellegrino, 1987: 89). Entre 1970 y 1975, durante el breve e intenso lapso en el cual se hizo lo necesario para la nacionalización del sector petrolero venezolano y se definió una política de investigación científica y tecnológica sobre petróleo y petroquímica, el gobierno nacional promovió la inmigración seleccionada y buscó mano de obra calificada en Europa, al tiempo que facilitó la documentación de colombianos que llegaron al país de manera clandestina. No obstante, fueron los inmigrantes latinoamericanos, especialmente desde contextos de salida en el cono sur, quienes se incorporaron entonces al desarrollo económico de Venezuela (Chen y Picouet, 1979: 30-31).

⁵⁰ Los más de 2 mil kilómetros que separan a Venezuela y Colombia, frontera más amplia de ambos países con algún otro, junto con la tradición de libre circulación a través de ella devino en la migración clandestina y no documentada desde Colombia hasta Venezuela y en los posteriores convenios entre estas dos naciones para la regularización de la situación de los trabajadores fronterizos (Pellegrino, 1987, p. 88).

Gráfico 2.4. Venezuela: Población total empadronada, según lugar de nacimiento, entre 1873 y 2011 y participación de los inmigrantes en la población total.



Fuente: elaboración propia con información de la Oficina Central de Estadística e Informática (OCEI) y el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Cuadro 2.1. Venezuela: Movimientos internacionales de población, modelos económicos y régimen petrolero.

Lapso	Tipo de migración	Direccionalidad dominante	Modelo económico	Régimen petrolero
1870-1941	Grupos aislados de inmigrantes europeos. Inmigración de tipo fronterizo. Exilio político	Inmigración limítrofe (desde Colombia, Aruba, Curazao y Antillas inglesas y francesas) Exilio político por la dictadura militar (1908-1935)	Modelo agro-exportador (hasta 1925). Modelo rentista petrolero (desde 1925)	Régimen de concesiones a empresas privada nacionales y extranjeras (desde 1885)
1941-1961	Inmigración masiva desde Europa del Sur	Inmigración (Italia, España, Portugal y otros países) Exilio político por golpes de Estado (1945 y 1948) y la dictadura militar (1952-1958).	Modelo rentista petrolero Industrialización	Régimen de concesiones a empresas privadas extranjeras
1961-1981	Inmigración masiva desde Latinoamericana	Inmigración limítrofe (Colombia) Inmigración con menor selectividad (Ecuador y República Dominicana) Inmigración con mayor selectividad (Argentina, Chile, Uruguay, Perú y Bolivia)	por sustitución de importaciones	Régimen de concesiones a empresas privadas extranjeras (hasta 1975) Industria petrolera nacionalizada (desde 1976)
1981-2001	Inmigración latinoamericana Retorno de inmigrantes antiguos	Emigración selectiva (Estados Unidos, España, Italia y Portugal) Inmigración limítrofe (Colombia) Inmigración latinoamericana (Perú, Ecuador, Guyana y Brasil)	Modelo rentista petrolero	Industria petrolera nacionalizada Modelo apertura a inversión privada nacional e internacional
2001-2015	Exilio económico y político Inmigración latinoamericana y otros orígenes	Emigración con diversificación de los destinos Inmigración limítrofe (Colombia) Inmigración latinoamericana (Cuba) y desde otros orígenes (China, Rusia, Siria y Medio Oriente)	Modelo rentista petrolero Socialismo del siglo XXI	Industria petrolera nacionalizada
2015-2019	Emigración masiva	Emigración masiva con diversificación de los destinos	... en decadencia	... en obsolescencia con problemas operativos y financieros graves

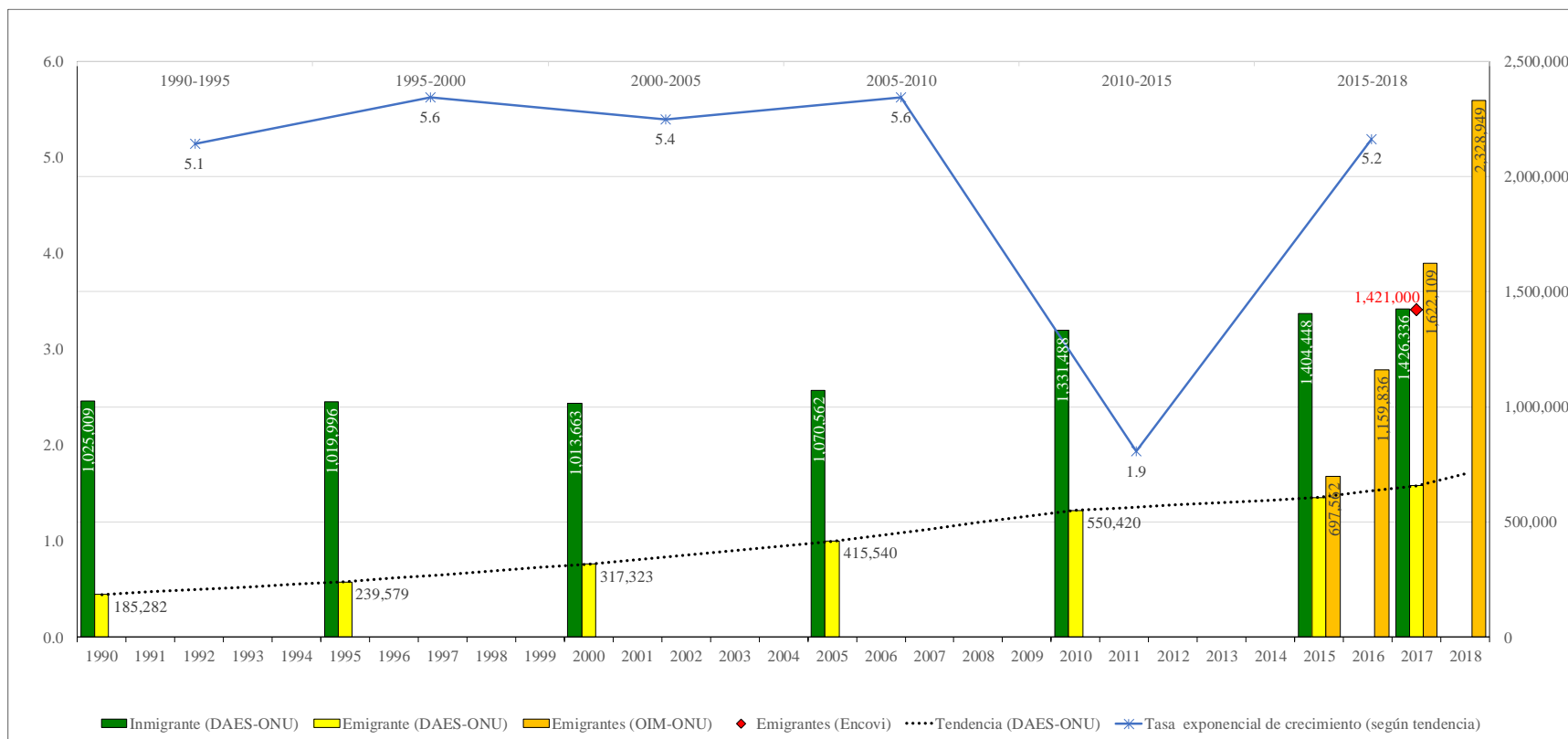
Fuente: elaboración propia.

Un segundo momento categórico de la inmigración internacional en Venezuela se ha fechado entre 1974 y 1979 (Torrealba, 1987: 71), al punto que los extranjeros rebasaron en 1981 un siete por ciento de la población total residente. Así, hasta 1981 el incremento de la población inmigrante en territorio venezolano fue importante. En los censos de población y vivienda de 1961 y 1981 el stock de inmigrantes se incrementó por la importante cantidad de extranjeros que llegaron en las décadas de los años 1950 y 1970. En estas dos décadas, los ingresos petroleros fueron elevados en Venezuela por los altos precios en el mercado internacional, las reformas en la legislación en materia de hidrocarburos y por la nacionalización del sector petrolero venezolano en 1976, entre otras razones. La bonanza económica atribuida a la renta petrolera en estos dos decenios de 1950 y de 1970 se reconoció como un atributo que atrajo población hacia Venezuela.

A partir de 1981 el stock de inmigrantes que registraron los censos de población era ligeramente superior al millón de ciudadanos. En las décadas de 1980 y 1990 la inmigración también llegó desde países latinoamericanos, principalmente de Colombia. “Otras corrientes migratorias que aumentaron su presencia en el país también proceden de países andinos (Perú y Ecuador), de Guyana y Brasil” (Freitez, 2011a: 158). Más recientemente, entre 2001 y 2011, Venezuela continuó recibiendo inmigrantes colombianos, pero también de origen cubano, chino, ruso, sirio y de otros países del Medio Oriente. “En este caso, la inmigración está asociada al nuevo mapa de relaciones internacionales que el gobierno ha querido edificar y que pudo mantener mientras disponía de los recursos que lo hacían posible” (Páez, Pulido, Vivas y otros, 2015: 29).

Por otra parte, la población que emigró desde Venezuela entre 1990 y 2015, pasó de 185 282 a 606 344 personas, es decir, se ha multiplicado por más de tres en apenas 25 años. Además, el incremento absoluto se registró en 421 062 venezolanos radicados en el exterior de 1990 a 2015 (véase Gráfico 2.5). En otras palabras, se presentó una tendencia creciente de los emigrantes venezolanos dispersos por el mundo, estando la tasa de crecimiento de este grupo poblacional por arriba de cinco por ciento anual entre 1990 y 2010.

Gráfico 2.5. Venezuela: población inmigrante y emigrante estimada, según varias fuentes, y tasa exponencial de crecimiento de los emigrantes, 1990-2018.



Fuente: elaboración propia con base en Tendencias migratorias nacionales en América del Sur: República Bolivariana de Venezuela, OIM-ONU (2018), Encuesta sobre condiciones de vida (ENCOVI) 2017 en Venezuela, Universidad Católica Andrés Bello (UCAB)-Universidad Central de Venezuela (UCV)-Universidad Simón Bolívar (USB) (2018) y Trends in International Migrant Stock: Migrants by Destination and Origin (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2015 y United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2017), DAES-ONU (2015 y 2017).

Esta tendencia que describieron los datos del DAES-ONU señalaron una reducción en la velocidad de crecimiento de los emigrantes venezolanos en el lapso 2010-2017, sin embargo, los datos recientemente publicados por la OIM-ONU apuntaron en una dirección diferente. El stock de emigrantes internacionales venezolanos debió ser muy cercano a 1.4 o 1.6 millones en 2017, como estimaron la Encuesta sobre condiciones de vida (ENCOVI) y la OIM-ONU, respectivamente (véase Gráfico 2.5).

Lo anterior puso en evidencia que Venezuela transitó de un país de inmigrantes a otro de emigrantes, de un contexto de llegada a otro de salida. Actualmente, la migración internacional “está estructuralmente incrustada en las economías y las sociedades de la mayoría de los países: tan pronto como los países de salida y los receptores son dependientes de la migración, ésta es casi imposible de contener” (Pécoud y Guchteneire, 2005: 142). Este podría ser el caso de Venezuela en su novedoso papel de país expulsor de población, en otras palabras, la salida de venezolanos hacia el exterior se ha presentado como improbable de ser contenida o limitada en el corto y el mediano plazo.

2.5. Conclusiones del capítulo

La irrupción del petróleo en Venezuela devino en la transformación de este país de agro-exportador a rentista petrolero y los ingresos de la renta petrolera permitió la modernización del Estado. Entre las transformaciones más tempranas están las relacionadas con el marco legal producido para regular las actividades relacionadas con los hidrocarburos porque los instrumentos normativos que existían no respondían a las necesidades particulares del petróleo. Pero las primeras leyes que regularon las actividades petroleras en Venezuela se hicieron a la medida de los requerimientos de las compañías petroleras estadounidenses y limitaban la participación del Estado venezolano en las actividades del sector y las ganancias que generaban, hasta que, en 1943 a través de la Ley sobre Hidrocarburos, y luego de intensas negociaciones, se llegó a un marco jurídico que devino en beneficio para las empresas extranjeras concesionarias y para Venezuela.

Otras transformaciones se produjeron en la estructura del Estado venezolano con la aparición de dependencias públicas vinculadas al petróleo. Al tiempo que se producían innovaciones en la estructura organizativa de las instituciones gubernamentales, también se produjo la creación de instituciones y dependencias educativas y de investigación para la formación de profesionales en petróleo y otras disciplinas vinculadas con las distintas fases del negocio petrolero. Adicionalmente, Venezuela fue un actor clave en la creación de la OPEP.

La población venezolana se rejuveneció, la población económicamente activa se calificó y se tecnificó, creció el empleo en el sector terciario de la economía, primordialmente por las actividades de servicios públicos y privados y en el comercio e instituciones financieras. También creció el sector secundario de la economía, esencialmente porque el empleo en actividades manufactureras. Mientras que el sector primario de la economía, y particularmente el empleo en actividades agrícolas, perdió importancia.

A partir de 1976 el Estado venezolano se reservó todas las fases de las actividades petroleras, las antiguas concesionarias privadas cambiaron de nombre y pasaron a ser empresas nacionales filiales o subsidiarias de PDVSA. Desde entonces, Petróleos de Venezuela se perfiló como una de las corporaciones más notorias en materia energética a escala internacional, y con ello, Venezuela se posicionó como un actor clave productor, refinador y exportador de petróleo y sus derivados. Incluso en materia de refinación, para 1999 Petróleos de Venezuela ocupaba la tercera posición entre las industrias internacionales en dicha materia, ello debido a la existencia de un circuito internacional de refinación que poseía el país, que incluía entonces seis refinerías dentro de su territorio y ocho más en Estados Unidos, nueve en Europa, y finalmente, dos en el Caribe. Pero el posicionamiento de PDVSA como una de las grandes corporaciones energéticas a escala mundial no mejoró sustancialmente las condiciones económicas y sociales de la población venezolana.

Adicionalmente, los cambios políticos que impulsó Hugo Rafael Chávez Frías, como presidente de Venezuela desde 1999, devinieron en impactos en la industria más grande del país: PDVSA. La huelga general de finales del 2002 e inicios de 2003, liderada por la alta gerencia de la industria petrolera pública finalizó con el despido de unos 20 mil trabajadores de alrededor de 45 mil personas, entre estos algunos de los integrantes más altamente calificados del personal. Estos

trabajadores despedidos han sido categorizados, por algunos, como ilegítimos dado que abandonaron sus puestos de trabajo, mientras que otros han considerado que ese despido masivo devino en la destrucción de PDVSA y sus empresas filiales y en la ruina de la economía nacional venezolana en general.

Además, el gobierno venezolano a través de diferentes mecanismos imposibilitó que estos trabajadores altamente calificados fueran contratados en oficinas gubernamentales y en empresas que dan servicios al Estado en el sector petrolero y fuera de éste. Agudizando así las crisis, porque se cortó la trayectoria laboral de estos profesionales en el territorio nacional y muchos optaron por continuar su vida fuera de Venezuela.

En síntesis, el deterioro económico y social de Venezuela, junto a la polarización política y la inseguridad personal y jurídica devinieron en un incremento sostenido de la emigración desde este país. Pero, además, este proceso emigratorio se ha consolidado entre 2001 y 2015, e incluso ha llegado a niveles alarmantes entre 2015 y 2019.

CAPÍTULO III. PROPUESTA METODOLÓGICA PARA EL ESTUDIO DE LA INSERCIÓN OCUPACIONAL Y LA TRAYECTORIA LABORAL

Este capítulo ha definido los cimientos metodológicos para describir, comprender, explicar e interpretar los logros diferenciales alcanzados, propicios y no propicios, en la inserción ocupacional y la trayectoria laboral de los profesionales universitarios del sector petrolero de Venezuela que han emigrado entre 1995 y 2016 a las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston en el golfo de México. Más concretamente, se han reunido los aspectos metodológicos que dan cuenta de las combinaciones de factores contextuales junto con las propias trayectorias laborales pre y post migratorias de hombres y mujeres, que han explicado la inserción ocupacional de los profesionales del sector petrolero venezolano en los dos contextos de llegada comparativamente. En particular, dentro de la trayectoria laboral pre-migratoria, se ha considerado relevante la especialización en actividades petroleras como parte del capital humano acumulado por los profesionales del sector petrolero que han devenido en migrantes. A partir de los aportes conceptuales, analíticos y teóricos revisados se ha propuesto el estudio de la inserción ocupacional y la trayectoria laboral como parte del curso de vida de estos profesionales, que ha incluido el dominio laboral de manera entrelazada con otros dominios y que se ha iniciado en el contexto de salida: Venezuela.

El método cualitativo comparativo se ha adoptado como estrategia metodológica para el análisis de las biografías laborales, y en especial, para el examen de las trayectorias, pre-migratoria y post-migratoria, en el ámbito laboral de los profesionales del sector petrolero venezolano y así ha permitido la identificación de pautas distintas de inserción en el empleo en función del contexto y el género. Esta estrategia principal se ha acompañado con la descripción de las características generales tanto del contexto de salida, Venezuela, como de los dos contextos de recepción, las regiones de Villahermosa y de Houston. Se ha apuntado que la región económico-funcional comandada por Villahermosa ha resultado un contexto de llegada más favorable para la inserción ocupacional de los profesionales petroleros venezolanos en comparación con la liderada por

Houston, porque ha sido menos atrayente como contexto de recepción para los profesionales con una alta formación y capacitación en actividades petroleras a nivel internacional, principalmente por la economía poco dinámica, la desigualdad en los niveles de vida y la heterogeneidad del mercado laboral. Por tanto, una minúscula cantidad de especialistas en petróleo a escala internacional ha estado dispuesta a residenciarse en la región de Villahermosa y ello ha resultado en una oportunidad aprovechada por los venezolanos especializados en hidrocarburos.

El análisis cualitativo comparativo se ha clasificado como un tipo de metodología mixta (Ariza y Gandini, 2012 y Gandini, 2015: 161), el cual ha buscado “superar las limitaciones del análisis cuantitativo y formalizar la lógica del abordaje cualitativo, con base en la teoría de conjunto y el álgebra booleana” (Gandini, 2015: 161-162). Además, el análisis cualitativo comparativo en tanto método y conjunto de técnicas ha devenido en “un enfoque original y novedoso con unas características distintivas muy marcadas y fácilmente reconocibles” (Castillo Ortiz, 2017: 7), más que una convergencia entre las perspectivas dominantes entre los científicos sociales.

Siguiendo a esta suerte de introducción, el resto del capítulo se ha estructurado de la siguiente manera: un primer apartado que ha correspondido al diseño de la investigación y ha incluido la selección de los casos y una breve descripción de las dimensiones de control y diferenciación de los contextos de llegada electos.

En un segundo punto se han presentado los perfiles de los entrevistados o participantes de la investigación, es decir, de las observaciones empíricas para el QCA. Esta sección del capítulo también ha hecho referencia a los instrumentos que se han utilizado en el trabajo de campo y para la sistematización de los datos levantados sobre los profesionales del sector petrolero venezolano.

Un tercer acápite dentro del capítulo ha incluido el modelo analítico propuesto que se ha implementado con una de las modalidades del método comparativo cualitativo. Como todo modelo para un análisis cualitativo comparado ha contenido un conjunto de condiciones causales o explicativas que han conducido a un resultado de interés.

Seguidamente, en el cuarto apartado se han desarrollado los pasos del método comparativo cualitativo que conforman el momento analítico. La construcción de la tabla dicotómica con los

datos empíricos, la construcción de la tabla de verdad con las configuraciones lógicamente posibles, que ha incluido la resolución de las configuraciones contradictorias, y por último la minimización booleana que ha devenido en las fórmulas mínimas.

El quinto punto ha correspondido al desarrollo de la factorización de las fórmulas mínimas, la interpretación de los resultados y la generalización, es decir, los pasos del método comparativo cualitativo que conforman el momento interpretativo.

Finalmente, están las conclusiones del capítulo en el sexto acápite.

3.1. Diseño de la investigación: selección de los casos y descripción

La investigación ha respondido a un diseño metodológico comparativo y un elemento fundamental fue la selección de los casos a comparar. En otras palabras, un tipo de diseño de investigación que ha posicionado la comparación en el centro de las acciones, es decir, no se ha limitado a la elección de casos diferentes, más bien se ha pensado la indagación en términos comparados (Rihoux, 2017: 53). Así, en tanto investigación comparativa se han seleccionado como casos dos ámbitos espaciales: las regiones económico-funcionales de Villahermosa en México y de Houston en los Estados Unidos. En general, la investigación comparativa se ha interesado en identificar las similitudes y las diferencias entre unidades macro-sociales, conocimiento que ha proporcionado una suerte de clave para comprender, explicar e interpretar diversos resultados y procesos históricos, y su importancia para los arreglos institucionales actuales (Ragin, 1987: 6). Las dos regiones del golfo de México han adquirido sentido para responder las interrogantes de indagación, una vez que se han considerado contextos de llegada diversos para la población migrante bajo estudio.

Una región económica-funcional se ha caracterizado por la presencia de una ciudad, centro urbano o nodo principal y las interacciones intrarregionales con la periferia y el hinterland, es decir, con el área directamente dependiente y vinculada en los aspectos económicos con el nodo

principal (Asuad, 2016: 276-279).⁵¹ Así, Villahermosa y Houston han correspondido a los nodos urbanos principales de dos regiones del golfo de México, en las cuales internamente se han dado fuertes lazos económicos y las actividades petroleras han sido de capital importancia.

La naturaleza económica y el nivel regional de los dos casos que se han comparado, en términos conceptuales, se ha sentido una vez que se les ha entendido como contextos de recepción de los profesionales del sector petrolero que emigraron desde Venezuela de 1995 a 2016. Estos profesionales venezolanos que mayoritariamente fueron empleados de empresas públicas y/o privadas vinculadas a actividades petroleras antes de la migración han constituido las unidades de observación en esta investigación que ha proporcionado datos a nivel individual, la población objeto de estudio, la población potencial de los casos que se han contrastado, es decir, los dos contextos regionales de recepción en tanto unidades explicativas.

Según Benoît Rihoux (2017: 55), un primer aspecto importante que ha tenido que quedar claro en el marco del diseño de una investigación comparativa con QCA ha sido la definición de los casos en términos conceptuales y empíricos. Así, la naturaleza económica y el nivel regional de los dos casos que se han comparado, Villahermosa y Houston, en tanto contextos de llegada de migrantes venezolanos especialistas en actividades petroleras, ha apuntado a la claridad en la definición de los casos bajo comparación. La selección de estas dos regiones del golfo de México, una mexicana y otra estadounidense, se ha realizado a través de la identificación de las dimensiones de diferenciación de dichos casos y las dimensiones de control sobre las que ha operado la comparación (véase Cuadro 3.1).

En el caso de las dimensiones de diferenciación se han encontrado: el movimiento de población destacado, la transición demográfica, la política migratoria, el idioma oficial, el ambiente social de receptividad, el nivel de desarrollo, la economía, el mercado de trabajo, el manejo del negocio petrolero y el tipo de actividad petrolera dominante.

⁵¹ También ha señalado Normand Eduardo Asuad Sanén (2016: 276-279) que una regionalización económica-funcional ha buscado identificar la distribución de las actividades económicas en el espacio que ocupan, las funciones que desempeñan y la forma en que se estructuran.

Cuadro 3.1. Diseño de la investigación: dimensiones de control y de diferenciación de los casos seleccionados

Dimensiones		Caso 1: Región económico-funcional de Villahermosa, México	Caso 2: Región económico-funcional de Houston, Estados Unidos
De diferenciación	Movimiento de población destacado	País netamente emisor, papel regional importante, polo secundario de migración (Gandini, 2015).	País esencialmente receptor, primer destino de la migración mundial y latinoamericana.
	Transición demográfica	Más atrasada pero acelerada (Ariza y Gandini, 2012).	Sociedad envejecida.
	Política migratoria	Más laxa pero discrecional (Gandini, 2015).	Endurecida.
	Idioma	Castellano (región Iberoamérica).	Inglés (región Norteamérica).
	Ambiente social de receptividad	Más favorable: con clara discriminación positiva (Ariza y Gandini, 2012).	Más hostil: con espacios de discriminación positiva.
	Nivel de desarrollo	País en vías de desarrollo.	País desarrollado.
	Economía	Estancamiento e inestabilidad. Dualidad. Desequilibrios regionales y sectoriales (Gandini, 2015).	Altamente diversificada y líder en alta tecnología y segundo mayor productor industrial. En crecimiento sostenido.
	Mercado de trabajo	Heterogéneo, proceso de terciarización con predominio de empleo en subsectores con peores condiciones laborales, precariedad y desigualdad (Gandini, 2015).	Sector terciario avanzado más competitivo. Diversidad de actividades energéticas, médico-asistenciales, aeroespaciales y otras.
	Negocio petrolero	Manejado por el Estado.	Manejado por privados.
	Actividad petrolera dominante	Producción.	Producción, refinación y concentrador de oficinas de importancia de empresas del sector.
De control	Sector petrolero	Con importancia en la economía.	Con importancia en la economía.
	Recepción de inmigrantes	Destino emergente de venezolanos. Segundo destino de los migrantes venezolanos a escala latinoamericana hasta 2015 (ONU) y desplazado por Perú.	Destino histórico de venezolanos. Principal destino de los migrantes venezolanos a escala mundial hasta 2015 (ONU) y desplazado por Colombia.
	Lazos históricos	Exilio político. Relaciones comerciales.	Concesiones petroleras. Principal comprador del crudo venezolano.
	Contexto socio-temporal	Profesionales petroleros venezolanos arribados entre 2003-2014.	Profesionales petroleros venezolanos arribados entre 1995-2016.
	Tipo de Estado de bienestar	Estado débil y residual (Gandini, 2015).	Prácticamente inexistente, con diferencias en cada estado de la unión.

Fuente: elaboración propia con base en Luciana Gandini. (2015). *¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid.*

Por otro lado, entre las dimensiones de homogenización se han identificado la importancia del sector petrolero para la economía, la recepción de inmigrantes, los lazos históricos, el contexto socio-temporal y el tipo de Estado de bienestar. Estas dimensiones de diferenciación y homogenización (o control) han conformado y argumentado el diseño comparativo de la investigación y la selección de los casos, primer paso de la implementación del método de análisis cualitativo comparativo.

La región de Villahermosa se ha seleccionado como uno de los casos a comparar porque incluye las zonas metropolitanas de Villahermosa, Coatzacoalcos, Minatitlán y Ciudad del Carmen, que son áreas urbanas que fungen de centros de servicios, comerciales, de negocios y administrativos de la industria petrolera y petroquímica en el sureste de México y nodos de operaciones de Petróleos Mexicanos, siendo una región donde la producción de petróleo ha sido la fase dominante del negocio petrolero.

La región de Houston se ha seleccionado como el otro de los casos bajo comparación porque también contiene varios sistemas urbanísticos en los cuales las actividades vinculadas al petróleo y gas natural son de importancia capital: la refinería Port Arthur en Beaumont–Port Arthur, la refinería Baytown en el área metropolitana de Houston, y Citgo con instalaciones administrativas y de refinación en Houston, Corpus Christi-Kingsville-Alice y Lake Charles-Jennings han puesto en relevancia la actividad refinadora en esta región. Estas dos regiones económico-funcionales como casos de estudio han correspondido a las unidades de análisis o unidades explicativas.

Un segundo aspecto principal, que ha tenido claridad, en términos prácticos, en el diseño comparado a través de QCA ha sido la pregunta de investigación y, en particular, el resultado a explicar (Rihoux, 2017, p.55). Dentro de las interrogantes de investigación formuladas, la que directamente se ha buscado responder mediante el análisis comparativo cualitativo fue:

¿Cuáles combinaciones de factores contextuales, demográficos, trayectorias laborales pre y post migratorias, especialización en actividades petroleras y capital humano acumulado, así como la coyuntura política 2002-2003 en Venezuela podrían explicar la inserción ocupacional propicia

de los profesionales del sector petrolero venezolano, que emigraron de 1995 a 2016, a las dos regiones económico-funcionales del golfo de México?

Así, el resultado ha quedado claramente definido: la inserción ocupacional propicia, en el mercado de trabajo de las regiones de Villahermosa y de Houston, de los profesionales venezolanos del sector petrolero en estos dos contextos de llegada. Según Luciana Gandini (2015: 338), el claro establecimiento del resultado que se ha buscado explicar con base en la comparación ha sido central en el diseño comparativo utilizando QCA. Inclusive, se han considerado resultados de éxito y de fracaso, en este caso inserción ocupacional propicia y no propicia.

Finalmente, el tercer aspecto que ha gozado de claridad, en términos prácticos según Rihoux, ha girado en torno a cómo se circunscribe la población potencial de los casos (2017: 55). En la presente investigación los casos bajo comparación han sido las regiones económico-funcionales de Houston y de Villahermosa, unidades de análisis o explicativas, que se han entendido como contextos de llegada de la población potencial: los profesionales universitarios que mayoritariamente fueron empleados en compañías públicas o privadas del sector petrolero en Venezuela antes de emigrar, que salieron de ese país suramericano entre 1995 y 2016, y que finalmente, han residido al menos un año en alguno de los dos contextos de llegada que se han definido como casos bajo comparación. Esta población potencial de los casos ha correspondido a las unidades de observación de la investigación y ha estado perfectamente delimitada. En palabras de Benoît Rihoux, “existe suficiente homogeneidad del universo de la investigación” (2017: 64).

No se ha pretendido en el análisis incluir la totalidad de la población potencial de los casos que se han comparado principalmente, porque para el QCA el conocimiento con suficiente profundidad de las unidades de observación y las unidades de análisis ha resultado fundamental (Rihoux, 2017: 59). Quiere decir esto que el método de análisis cualitativo comparativo ha requerido de suficiente intimidad y cercanía con cada unidad analizada (Ragin 2006 y Gandini 2015), en lugar de la incorporación de mayor cantidad de observaciones, aun cuando un mayor número de unidades de observación ha apuntado a una mayor diversidad empírica (Ragin, 2006). Sin embargo, un mayor número de unidades de observación no se ha asociado a mejores resultados (Rihoux, 2017: 61).

3.2. Observaciones empíricas para el análisis csQCA: instrumentos, trabajo de campo, sistematización

La información primaria que ha correspondido a cada unidad de observación se ha levantado directamente para la investigación de manera presencial en las dos regiones económico-funcionales comparadas mediante tres instrumentos de recolección de información: el registro de entrevistado, el guión para las entrevistas semiestructuradas y el registro de biografía laboral. El trabajo de campo ha buscado la inclusión de un número limitado de observaciones con la máxima diversidad entre el resultado, es decir, la inserción ocupacional propicia y las condiciones explicativas: trayectoria laboral previa a la migración, el impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral pre-migratoria, el sexo, la trayectoria laboral posterior a la migración y el contexto de recepción. En la investigación se ha elegido una muestra pequeña de N=35 observaciones, enfocada en el conocimiento profundo de cada una de estas observaciones y de las unidades de análisis o explicativas, es decir, las dos regiones del golfo de México bajo comparación.⁵²

El trabajo de campo, las entrevistas realizadas a la población bajo estudio (unidades de observación) y la observación de los dos contextos regionales de llegada (unidades de análisis) han apuntado al “conocimiento profundo, directo y holístico de los casos” (Ariza y Gandini, 2012: 515) que ha conformado el segundo paso de la implementación del método de análisis comparativo cualitativo. En ese sentido, cada una de las observaciones individuales se ha considerado “como un todo complejo, es decir, como una configuración de condiciones —y resultados—” (Castillo Ortiz, 2017: 12) a lo largo del proceso investigativo.

El primero de los instrumentos de recolección de datos que se ha utilizado fue el registro de entrevistado. Este instrumento es un cuestionario a través del cual se han recabado las

⁵² Añadir más observaciones y/o casos en la comparación dependerá del acceso a información, de la calidad de dicha información y de los recursos con los que ha contado el investigador para conseguir material adicional para cada nueva observación y/o caso. Además, QCA ha exigido información sólida. Si la información ha sido incompleta o defectuosa, entonces está totalmente justificado, antes de la implementación de QCA, la exclusión de observaciones y/o casos del análisis empírico (Rihoux, 2017: 59).

principales características socio-demográficas de cada uno de los participantes que son de interés para la investigación (véase Ilustración A-3.1).

La guía de entrevista para los profesionales petroleros venezolanos ha constituido el segundo de los instrumentos de levantamiento de información que se ha utilizado en el trabajo de campo (véase Ilustración A-3.2). Esta suerte de guión para las entrevistas se ha conformado por seis secciones: (i) sobre el contexto de salida (Venezuela); (ii) sobre la migración; (iii) sobre la trayectoria laboral pre-migratoria en Venezuela u otros países antes de llegar a México o Estados Unidos; (iv) sobre la trayectoria laboral post-migratoria en México, Estados Unidos u otros países donde se ha residido luego de haber vivido en México o Estados Unidos; (v) sobre el contexto de llegada, es decir, la región de Villahermosa en el caso de México, o la de Houston en Estados Unidos; y finalmente, (vi) sobre las valoraciones del proceso migratorio, la trayectoria laboral y el posible retorno a Venezuela.

Por último, el tercer instrumento ha sido el registro de la biografía laboral (véase Ilustración A-3.3), el cual ha permitido la reconstrucción de la trayectoria laboral con base en las preguntas de las secciones (iii) y (iv) de la guía de entrevista. Además, fueron diseñadas cuatro fichas resumen, en las cuales se han sistematizado las principales ideas correspondientes a las secciones (i), (ii), (v) y (vi) de la guía de entrevista (véanse ilustraciones A-3.4, A-3.5, A-3.6 y A-3.7).

La primera fase presencial del trabajo de campo fue realizada desde el 6 y hasta el 30 de julio de 2018 y tuvo como base la ciudad de Villahermosa, Tabasco. En ese lapso fueron entrevistados veintiún ingenieros del sector petrolero de Venezuela con más de dos años de residencia en la región de Villahermosa. La segunda fase presencial en campo fue desarrollada del 25 de octubre al 24 de noviembre de 2018 y tuvo como base la ciudad de Houston, Texas. En ese lapso fueron entrevistados, de forma presencial y a través de medios virtuales, doce profesionales más del sector petrolero venezolano: diez ingenieros, una economista y una abogada. Adicionalmente, en una tercera fase de trabajo de campo virtual, entre el 27 de noviembre y el 2 de diciembre de 2018 fueron entrevistados a través de medios virtuales dos ingenieros venezolanos más radicados en la región de Houston, sumando así, en total, catorce entrevistados que han residido más de un año y medio en ese contexto de recepción.

Así, en la investigación han participado 35 profesionales petroleros venezolanos con edades que oscilan entre los 30 y 73 años. Quiere decir esto que los entrevistados son adultos: jóvenes, maduros y mayores. De estos, veintiuno han residido en la región comandada por Villahermosa y en la liderada por Houston catorce.

Los entrevistados residentes en la región de Villahermosa fueron trece hombres y ocho mujeres. Los varones contaban entre 38 y 73 años de edad, mientras que las mujeres tenían de 43 a 63 años (véase Ilustración 3.1). Estos ingenieros han nacido en diez de los estados que integran Venezuela: Anzoátegui, Apure, Aragua, Bolívar, Distrito Capital (antes Distrito Federal), Miranda, Monagas, Nueva Esparta, Sucre y Zulia. Entre los entrevistados de sexo masculino doce residían en Villahermosa, Tabasco, y uno en Ciudad del Carmen, Campeche, al momento de la entrevista. Todos estaban casados, sin embargo, uno de ellos manifestó estar unido en México con otra pareja y su esposa ha continuado viviendo en Venezuela de forma permanente. Las esposas de otros dos de los varones al momento de la entrevista vivían en Venezuela: una porque tiene negocios que atender que le obligan a pasar unos meses en Venezuela y otros en México, y la otra que estaba temporalmente en Venezuela mientras el esposo conseguía trabajo. Una de las entrevistadas vivía en Ciudad del Carmen, mientras que las otras siete lo hacían en Villahermosa. Cuatro de estas mujeres entrevistadas estaban casadas, una divorciada y tres solteras.

En la región de Houston fueron entrevistados ocho hombres y seis mujeres. Al momento de la entrevista, los varones tenían de 30 a 70 años de edad, mientras que las mujeres contaban con edades entre 37 y 54 años. Estos profesionales han nacido en seis de los estados que integran Venezuela: Bolívar, Carabobo, Distrito Capital, Falcón, Miranda y Zulia; y tres de las entrevistadas nacieron fuera de ese país: dos en Colombia, pero llegaron durante la niñez y se naturalizaron venezolanas y, la otra nació en Estados Unidos mientras sus padres realizaban estudios y adquirió la nacionalidad venezolana por ser hija de venezolanos nacida en el extranjero, además, la mayor parte de su curso de vida se ha desarrollado en Venezuela. Uno de los varones entrevistados está divorciado y vivía en Austin, los otros siete hombres están casados y residen en Houston. Una de las mujeres es viuda y reside en Dallas, las otras cinco están casadas y viven en Houston.

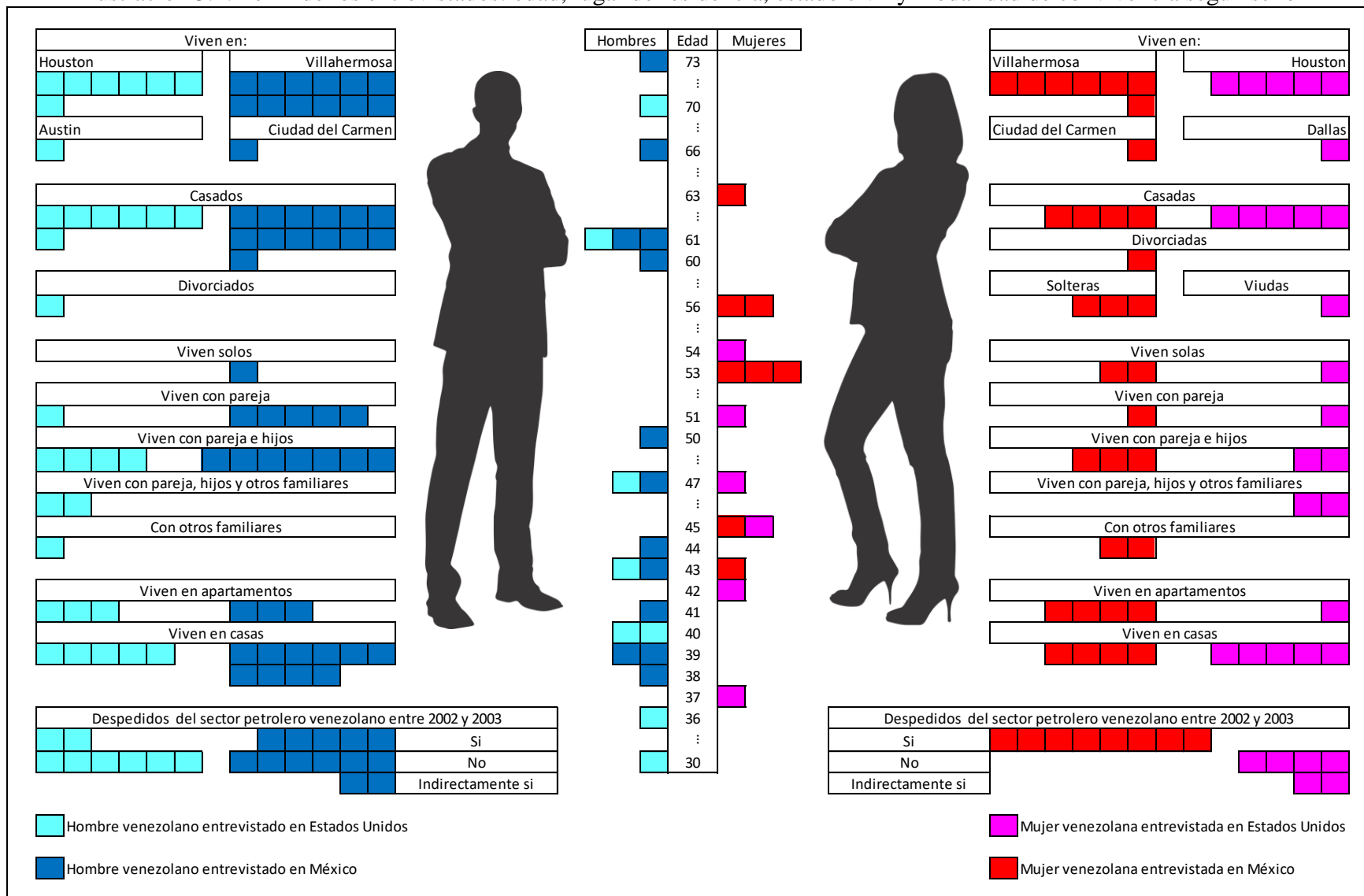
La mayoría de los entrevistados tanto en México como Estados Unidos vivían con pareja e hijos, aun cuando se han observado otras modalidades de convivencia entre ellos (véase Ilustración 3.1). Adicionalmente, el número promedio de hijos entre los entrevistados fue 2.3 personas (véase Ilustración 3.2). Dos de los ocho hombres entrevistados en Estados Unidos y cinco de los trece entrevistados en México fueron despedidos del sector petrolero venezolano como consecuencia de la crisis de los años 2002-2003 de manera directa y dos más de forma indirecta. Las ocho mujeres entrevistadas en México corrieron con la misma suerte, es decir, fueron destituidas de sus empleos, mientras que solo dos de las seis entrevistadas en Estados Unidos se vieron afectadas indirectamente por los despidos masivos dentro del sector petrolero venezolano (véase Ilustración 3.1).

El grupo de mujeres entrevistadas en las dos regiones ha salido de Venezuela entre 1995 y 2009. En el caso de los varones la salida del contexto de origen se ha producido entre 1995 y 2016 (véase Ilustración 3.2). El promedio de dependientes de los entrevistados en el contexto de salida ha sido 1.3 personas, sin embargo, una cantidad considerable de entrevistados no posee dependientes en Venezuela. En los contextos de destino, Estados Unidos y México, el promedio de los dependientes económicos de los entrevistados ha sido 1.7 personas.

Los hombres entrevistados en México llegaron a ese país entre los años 2003 y 2014. La condición migratoria inicial de los que arribaron entre 2003 y 2010 fue de turista y posteriormente realizaron sus trámites para ser residentes temporales con permiso de trabajo; mientras que quienes llegaron entre 2012 y 2014 inicialmente entraron con una oferta de trabajo y una vez que llegaron a México concluyeron su trámite como residentes temporales con permiso de trabajo. Al momento de la entrevista la mayoría eran residentes permanentes o mexicanos por naturalización (véase Ilustración 3.3).

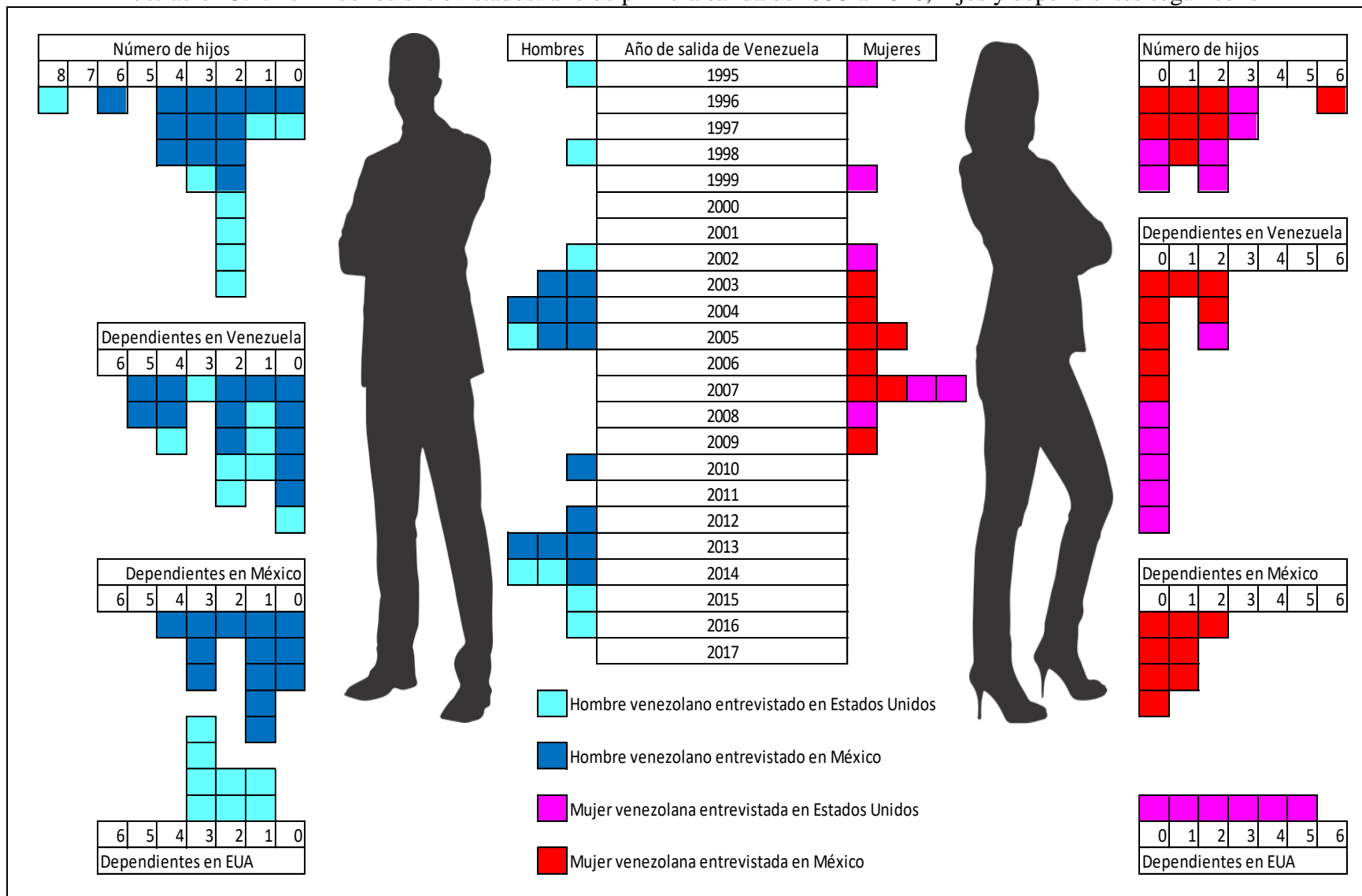
Las mujeres entrevistadas en México arribaron entre los años 2003 y 2012: siete de ellas entraron como turistas y una vez en México cambiaron su condición migratoria a residentes temporales con permiso de trabajo. La otra entrevistada inicialmente entró a México como dependiente de su esposo en términos económicos. Al momento de la entrevista la mayoría eran residentes permanentes o se habían naturalizado mexicanas.

Ilustración 3.1. Perfil de los entrevistados: edad, lugar de residencia, estado civil y modalidad de convivencia según sexo



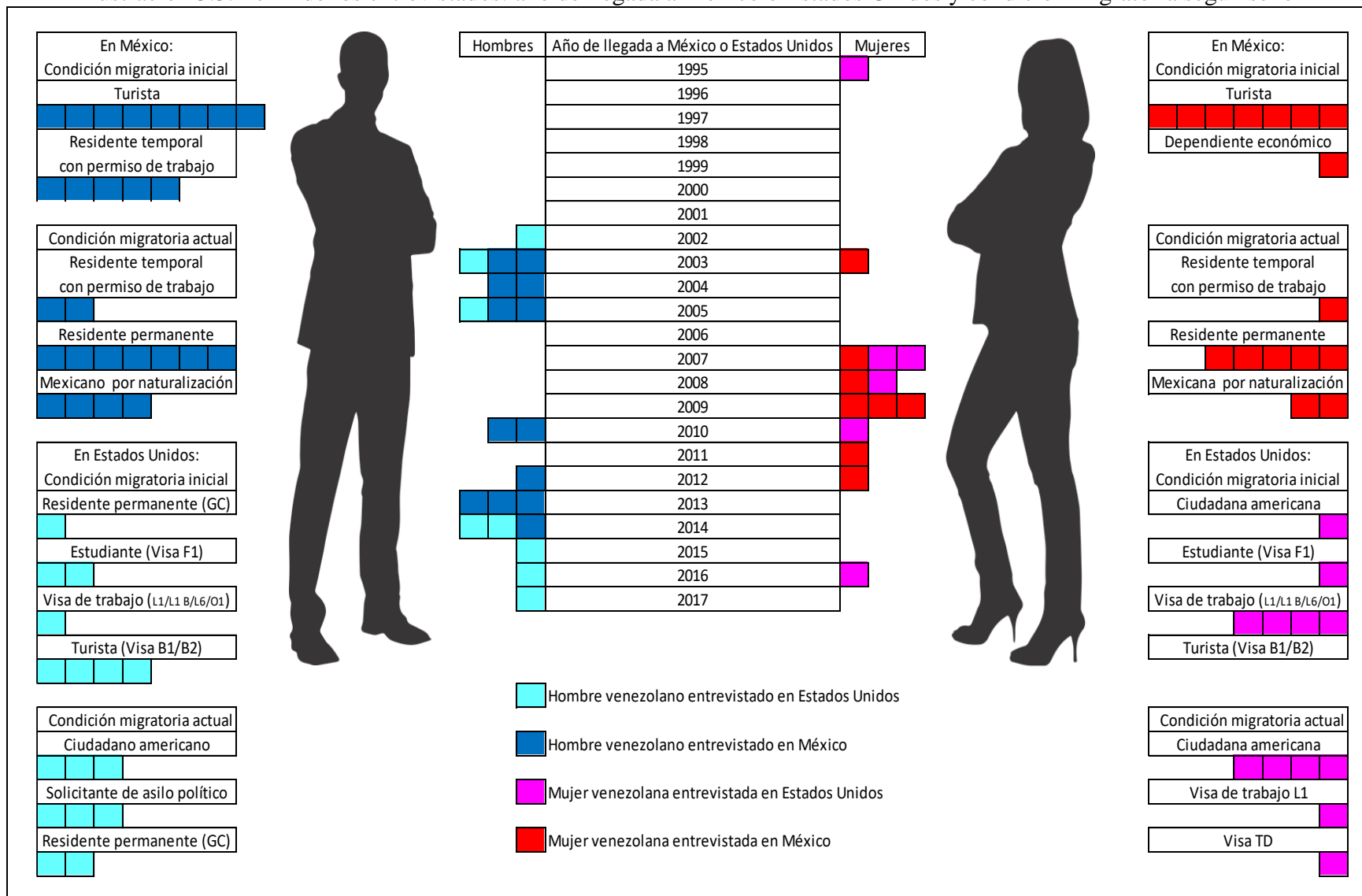
Fuente: elaboración propia con base en el registro de entrevistado en campo (julio-diciembre 2018).

Ilustración 3.2. Perfil de los entrevistados: año de primera salida de 1995 a 2016, hijos y dependientes según sexo



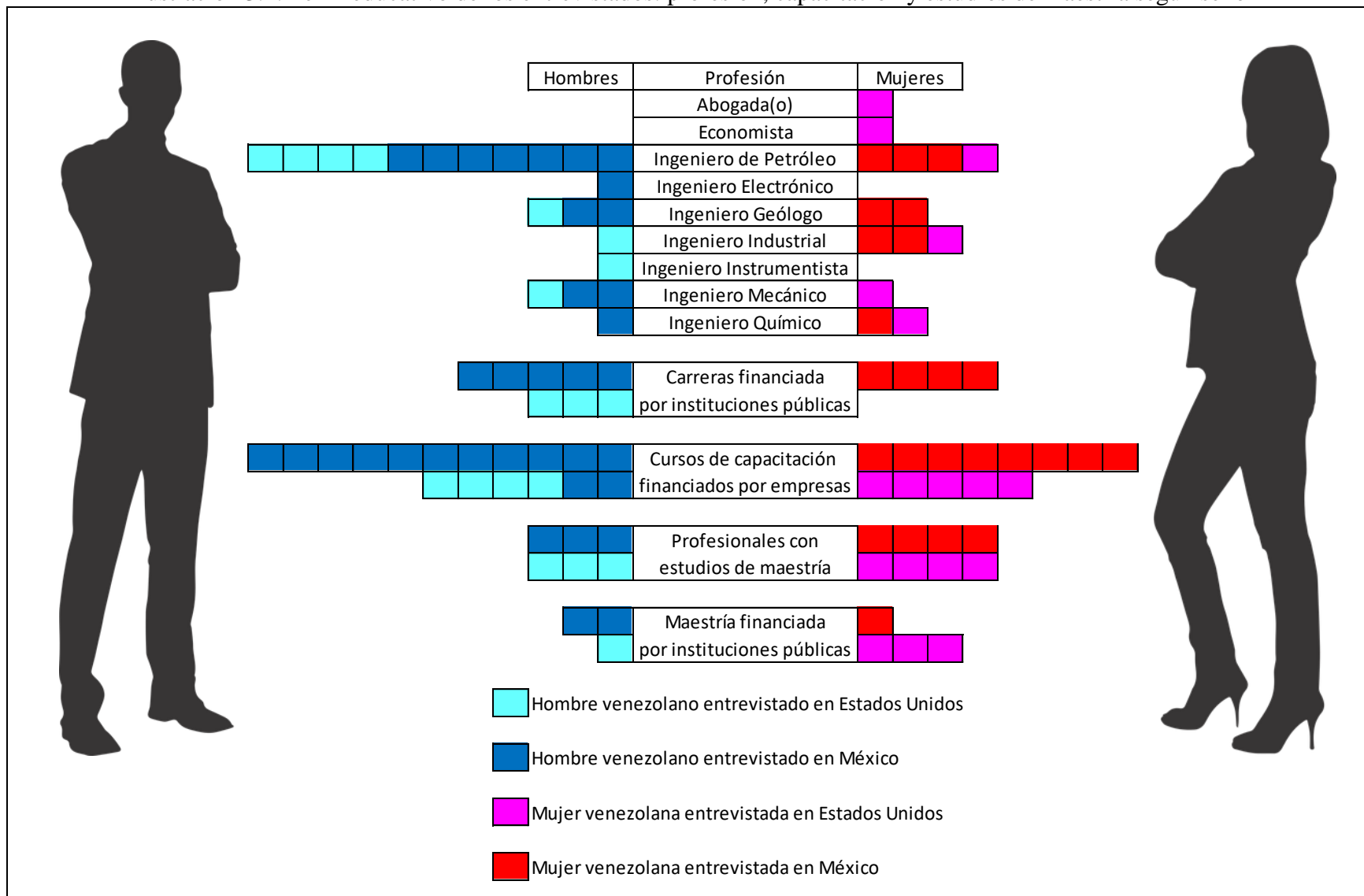
Fuente: elaboración propia con base en el registro de entrevistado en campo (julio-diciembre 2018).

Ilustración 3.3. Perfil de los entrevistados: año de llegada a México o Estados Unidos y condición migratoria según sexo



Fuente: elaboración propia con base en el registro de entrevistado en campo (julio-diciembre 2018).

Ilustración 3.4. Perfil educativo de los entrevistados: profesión, capacitación y estudios de maestría según sexo



Fuente: elaboración propia con base en el registro de entrevistado en campo (julio-diciembre 2018).

Los hombres entrevistados en Estados Unidos llegaron a ese territorio entre los años 2002 y 2017. La condición migratoria inicial de cuatro fue con visa de turista (B1/B2), otros dos entraron con visa de estudiantes (F1), uno con visa de trabajador (O1) y finalmente, uno con residencia permanente, luego de haber ganado la *Green Card* en la lotería. Al momento de la entrevista eran ciudadanos americanos, solicitantes de asilo político o residentes permanentes.

Las mujeres entrevistadas en Estados Unidos arribaron de 1995 a 2016. Una era ciudadana americana por nacimiento, otra entró con visa de estudiantes (F1) y otras cuatro con visa de trabajo (L1, L1B y L6) (véase Ilustración 3.3). Al momento de la entrevista la mayoría eran ciudadanas americanas.

Una mayor proporción de los entrevistados son ingenieros, principalmente de petróleo, pero también una abogada y una economista han conformado el grupo de participantes en la investigación. Estos profesionales mayoritariamente han recibido formación en las empresas donde han trabajado. Un grupo cuenta con estudios de maestría, realizados principalmente en Estados Unidos y Venezuela (véase Ilustración 3.4). Adicionalmente, varios de estos profesionales especialistas en petróleo han recibido financiamiento de instituciones públicas venezolanas para su formación como ingenieros o para las maestrías que han cursado.

El método para contactar a los posibles entrevistados ha sido a través de la técnica de bola de nieve. Un contacto inicial con el primer entrevistado en Villahermosa sirvió para conseguir los números telefónicos de otros 23 ingenieros venezolanos radicados en las ciudades de Villahermosa, Paraíso y Ciudad del Carmen y fijar una nueva cita para la realización de la entrevista semiestructurada. También la primera entrevistada en Houston facilitó los números telefónicos de siete ingenieros residenciados en esa ciudad. Adicionalmente, la asistencia a dos presentaciones del economista venezolano Ricardo Haussman, una en un hotel de Houston y la otra en *Rice University's Baker Institute* sirvió para establecer contacto con tres de los participantes y otros informantes claves.

Se publicó información sobre la investigación en uno de los grupos de Facebook de venezolanos en Villahermosa y en otro de venezolanos en Houston. En Villahermosa se visitó la panadería “Chamo Pan” y una suerte de desayunador “El rincón del sabor”, locales de comida

venezolana donde se hizo contacto directo con candidatos a entrevistados. Además, se escribió a través de SMS y WhatsApp a todos los candidatos a entrevistados proporcionando información básica sobre la investigación y solicitando un momento oportuno para conversar telefónicamente o bien para fijar de una vez fecha, hora y lugar para la entrevista. También durante la entrevista se solicitaba al participante que proporcionara formas de contactar a otros posibles entrevistados, tanto en la región económico-funcional de Villahermosa como en la de Houston. Las entrevistas realizadas duraron, en promedio, una hora y cinco minutos. La de menor duración fue realizada en 29 minutos y 23 segundos y la de máxima duración alcanzó las tres horas, 22 minutos y 52 segundos.

3.3. Modelo analítico: condiciones causales, resultado de interés

El método comparativo cualitativo se ha entendido como la descripción y la explicación de las condiciones causales y los resultados similares y disímiles entre unidades macro-sociales grandes. Este método ha presentado una naturaleza holística que se ha referido a las diferentes configuraciones de condiciones explicativas que han dado como resultado el fenómeno de interés o proceso específico (Ragin, 1987: 14-15). Además, el método ha sido esencialmente una estrategia orientada a casos de investigación comparativa en el cual la atención se ha centrado en la comparación de casos, y éstos se han examinado como totalidades, como combinaciones de características (Ragin, 1987: 16) que han buscado comprender o interpretar resultados históricos específicos en un pequeño número de casos o en un conjunto de casos empíricamente definidos (Ragin, 1987: 17).

Dentro del análisis cualitativo comparativo se han planteado modelos conformados por condiciones explicativas que han llevado a un resultado de interés, y no variables independientes y dependientes (Castillo Ortiz y Álamos-Concha, 2017: 21). Estos modelos han apuntado a una concepción de causalidad que ha tomado distancia de la noción convencional: simple, lineal, aditiva; características del análisis cuantitativo tradicional que se han vinculado con las perspectivas sociológicas de la migración (Gandini, 2015: 162). En QCA la causalidad se ha considerado compleja, múltiple y coyuntural.

En estos modelos lo importante ha estado en la identificación de combinaciones de las condiciones causales que han devenido en el resultado y no en dichas condiciones de manera individual. (Castillo Ortiz y Álamos-Concha, 2017: 21-22 y Ragin, 1987: 93). Las observaciones se han entendido como configuraciones complejas de condiciones causales y estas condiciones explicativas en yuxtaposición o interacción han tendido a producir el resultado. Porque en la comparación cualitativa de base booleana, las causas no se consideran de forma aislada, sino siempre en el contexto de la presencia y ausencia de otras condiciones causales de relevancia. (Castillo Ortiz y Álamos-Concha, 2017: 22 y Ragin, 1987: 93), todo ello en el marco del pensamiento configuracional que se ha centrado en la complejidad causal.

Además, las condiciones que han explicado un hecho social en un contexto han podido no hacerlo en otro (Gandini, 2015: 162). Estas condiciones explicativas o causales en los modelos analíticos del método cualitativo comparativo han sido de tres tipos: (i) de conjuntos binarios o “*crisp set (csQCA)*”; (ii) de conjuntos de categóricos multinivel o “*multi-value QCA (mvQCA)*”; y, por último, (iii) de conjuntos difusos o “*fuzzy-set QCA (fsQCA)*” (Castillo Ortiz y Álamos-Concha, 2017: 24-25 y Ariza y Gandini, 2012: 515-516).⁵³ De esta suerte de familia de modelos que han conformado el análisis comparativo cualitativo se ha implementado en esta investigación la modalidad de conjuntos binarios (*csQCA*). La técnica *csQCA* ha correspondido a la primera herramienta de análisis cualitativo comparativo que ha desarrollado Charles Ragin junto al programador Kriss Drass en el segundo lustro de la década de 1980 (Rihoux y De Meur, 2009: 33).

Así, el análisis QCA planteado ha buscado el reconocimiento de diversos patrones causales que han conducido a una inserción ocupacional propicia (resultado) de los venezolanos profesionales del sector petrolero en el mercado de trabajo de las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston. Para ello se han seleccionado como condiciones causales o explicativas: (1) la trayectoria laboral antes de migrar (A) en el sector petrolero; (2) el impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral (C); (3) ser de sexo masculino (H); (4) la

⁵³ En los modelos *csQCA* las condiciones causales ha sido nítidas o “*crisp*” que han operado bajo la lógica dicotómica y han admitido sólo dos valores (0 o 1); en los modelos *mvQCA* las condiciones causales han sido multicotómicas o “*multi-value*” que han permitido más de dos valores; y finalmente, en los modelos *fsQCA* las condiciones difusas o “*fuzzy*” cuyos valores han oscilado entre [0] y [1], siendo [0.5] el valor intermedio que ha indicado equidistancia (Castillo Ortiz y Álamos-Concha, 2017: 24-25).

trayectoria laboral después de migrar (D) dentro del sector petrolero; y finalmente, (5) el contexto de recepción de residencia actual (R). La selección de estas cinco condiciones explicativas que han conducido a la inserción ocupacional propicia (IOP) ha constituido la construcción del modelo analítico,⁵⁴ tercer paso del QCA (véase Cuadro 3.2).

Cuadro 3.2. Modelo analítico de inserción ocupacional propicia⁵⁵

Condiciones explicativas propuestas		
Nomenclatura	Siglas	Posibles valores
Trayectoria laboral antes de migrar en el sector petrolero	A	1=presencia; 0=ausencia
Impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral	C	1=presencia; 0=ausencia
Ser de sexo masculino	H	1=presencia; 0=ausencia
Trayectoria laboral después de migrar	D	1=presencia; 0=ausencia
Contexto de recepción de residencia actual	R	1=Villahermosa; 0=Houston
Resultado de interés		
Nomenclatura	Siglas	Posibles valores
Inserción ocupacional propicia	IOP	1=presencia; 0=ausencia

Fuente: adaptación del modelo planteado por Luciana Gandini. (2015). *¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid.*

Según este modelo analítico la inserción ocupacional propicia ha resultado de la combinación de la trayectoria laboral antes de migrar dentro del sector petrolero o el impacto de la

⁵⁴ El modelo analítico propuesto ha sido una adaptación del planteado por Luciana Gandini (2015) en *¿Escapando de la crisis?: un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes en la Ciudad de México y Madrid.*

⁵⁵ Dentro del modelo analítico de inserción ocupacional propicia, tanto las condiciones explicativas propuestas como el resultado de interés al que han llevado, se han representado con siglas en mayúsculas en atención a las convenciones principales del álgebra booleana, según la cual las letras mayúsculas han correspondido al valor [1] para una condición binaria dada, en el presente modelo por ejemplo, (A) ha significado la presencia de una trayectoria laboral antes de la migración predominantemente dentro del sector petrolero, mientras que las letras minúsculas representa el valor [0] para una condición binaria determinada, en el modelo que se ha propuesto, entonces (a) ha señalado la ausencia de una trayectoria laboral antes de migrar dentro del sector petrolero mayoritariamente. De manera análoga, en el caso del resultado de interés (IOP) ha correspondido a una inserción ocupacional propicia, mientras que (iop) ha sido la ausencia de ésta, es decir, una inserción ocupacional no propicia. En todo caso, cuando se ha planteado el modelo analítico se han utilizado letras mayúsculas, así, la expresión lógica booleana del modelo analítico ha sido:

$$IOP = A + C + H + D + R$$

Donde el símbolo de adición [+] ha representado al operador lógico “O” u “OR”.

crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral o ser de sexo masculino o la trayectoria laboral después de migrar en el sector petrolero o el contexto de recepción. Las diversas combinaciones de condiciones explicativas que han conducido a un resultado de interés se han llamado configuraciones causales. Dado que la modalidad de conjuntos binarios *crisp set* del análisis comparativo cualitativo (*csQCA*) ha sido la variante del método utilizada; entonces, las condiciones causales y el resultado del modelo han admitido valores dicotómicos, es decir, el valor [1] en caso de la presencia de la condición o resultado y en caso de la ausencia el valor [0]. Esto expresa que las condiciones causales y los resultados quedan o bien presentes o bien ausentes en cada unidad de observación y que se pueden codificar en términos de una dicotomía presencia-ausencia, sí o no, [1] o [0] (Ragin, 2007: 197).

3.4. Momento analítico: dicotomización, tabla de verdad, minimización booleana

Este apartado ha correspondido al desarrollo de los pasos del método cualitativo comparativo, en la modalidad *csQCA*, que han integrado el momento analítico. La construcción de la tabla dicotómica de los datos empíricos, la construcción de la tabla de verdad incluida la resolución de las configuraciones contradictorias, y finalmente, la minimización booleana para llegar a la(s) fórmula(s) mínima(s).

Una vez que se ha recopilado o levantado la información correspondiente a cada una de las observaciones empíricas que se han considerado dentro del análisis *csQCA*, el cuarto paso lo ha constituido la construcción de la tabla dicotómica con cada una de estas observaciones que se están analizando. Previamente, se ha estructurado el diseño de investigación comparativa, se han seleccionado las condiciones causales que han conducido al resultado de interés y en particular se han definido rigurosamente los criterios que han permitido establecer los valores dicotómicos para cada una de las observaciones bajo análisis (Rihoux y De Meur, 2009: 39).

Además, para la construcción de la tabla dicotómica con las observaciones empíricas se ha logrado un adecuado conocimiento sustancial de cada observación junto con el conocimiento teórico sobre las condiciones explicativas que se han incluido en el análisis (Rihoux y De Meur,

2009: 39). Una tabla dicotómica presenta las observaciones empíricas que se han considerado o de las cuales se ha extraído conocimiento de la realidad.

3.4.1. Construcción de la tabla dicotómica con los datos de las observaciones

En el caso de los profesionales del sector petrolero en Venezuela que han emigrado hacia las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston una vez realizadas las entrevistas, construidas las biografías laborales y particularmente las trayectorias laborales antes y después de migrar se ha realizado la tabla dicotómica para las observaciones consideradas. Como se ha planteado previamente, el resultado específico que se ha buscado explicar ha sido la inserción ocupacional propicia (IOP) de los profesionales petroleros en los dos contextos de recepción seleccionados como casos bajo estudio comparativo. Para el resultado de interés y para cada una de las cinco condiciones causales o explicativas se han asignado los valores [1] o [0] y esta dicotomía presencia-ausencia se ha construido con base en la información suministrada por los entrevistados. Quiere decir esto que dicha información se ha dicotomizado con base en los criterios y los umbrales relevantes que se han definido (Rihoux y De Meur, 2009: 42).

Se ha considerado una inserción ocupacional propicia cuando un profesional formado en actividades petroleras cuenta con un empleo dentro de dicho sector productivo y hay correspondencia entre el área de formación y la ocupación que se ejerce. Así, en términos operativos, la inserción ocupacional propicia ha estado presente en una observación (IOP), valor [1], cuando el último evento laboral ha correspondido a: (i) un empleo en el sector petrolero, indistintamente si ha sido temporal o por tiempo indefinido; (ii) por dicho empleo el entrevistado ha manifestado recibir ingresos y beneficios sociales al menos buenos; y finalmente (iii) el entrevistado estaba satisfecho con esa ocupación al momento de la entrevista. En una situación contraria la inserción ocupacional propicia no ha estado presente (iop), valor [0]. El último evento laboral ha correspondido en el caso de la REF de Villahermosa al menos a la inserción ocupacional entre abril y junio 2018 y en el caso de la REF de Houston al menos a la inserción en el trabajo entre julio y septiembre 2018, en ambos casos ha sido el último trimestre previo al levantamiento de campo en cada contexto de recepción (véase Cuadro 3.3).

Cuadro 3.3. Tabla dicotómica: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston

Observaciones	Seudónimo	Condiciones causales					Resultado
		A	C	H	D	R	IOP
1	Freddy Mariche	1	0	1	1	1	1
2	Nelson Gómez	0	0	1	1	1	0
3	Delfín Fernández	1	1	1	1	1	1
4	Oriana Aparicio	0	1	0	1	1	1
5	Eulogio Romero	1	1	1	1	1	1
6	Harvey Mora	1	0	1	1	1	1
7	Marino Soto	1	0	1	1	1	1
8	Alexis Franceschi	1	0	1	1	1	1
9	Orlando Aranguren	1	1	1	1	1	1
10	Belkys Loreto	0	1	0	0	1	0
11	Mirna Chaparro	1	1	0	0	1	1
12	Yeidy Camacho	1	1	0	0	1	0
13	Alberto Alcalá	1	0	1	1	1	1
14	Jerónimo Peraza	1	1	1	1	1	0
15	Marena Voltatorna	1	1	0	1	1	1
16	Enio Rochetti	0	1	1	1	1	1
17	Pablo Ávila	1	1	1	1	1	1
18	Iliana Rincón	1	1	0	1	1	0
19	Marianella Palacios	1	1	0	1	1	0
20	Yacarlí González	1	1	0	1	1	0
21	Edgar Ramírez	1	1	1	1	1	1
22	Linne Chacín	0	1	0	1	0	1
23	Enrico Schiavone	1	0	1	0	0	0
24	Miguel A. Sanabria	0	0	1	1	0	1
25	Jocelyne Planas	0	0	0	1	0	1
26	Mario V. Malerba	0	1	1	1	0	1
27	Irina Irizar	1	0	0	1	0	1
28	Cristóbal Capra	0	0	1	1	0	1
29	Juan M. Domínguez	0	1	1	1	0	1
30	Julia Turner	1	0	0	1	0	1
31	Engelbert Campins	0	0	1	0	0	1
32	Pablo Salazar	1	1	1	1	0	0
33	Ibéyise Gracia	0	0	0	1	0	1
34	Katia Echandía	0	1	0	1	0	1
35	José Lisandro Mármol	0	0	1	0	0	1

Nota:

IOP= inserción ocupacional propicia

A= trayectoria laboral antes de migrar

C= impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral

H= ser de sexo masculino

D= trayectoria laboral después de migrar

R= contexto de recepción.

Fuente: elaboración propia con base en el registro de la biografía laboral (julio-diciembre 2018).

La trayectoria laboral antes de migrar en el sector petrolero venezolano ha correspondido al peso porcentual de la duración en las inserciones ocupacionales en el sector petrolero venezolano antes de la primera migración en el lapso 1995-2016, sobre la duración de todas las inserciones laborales previas a ese primer desplazamiento en el mismo tiempo. Operativamente, la trayectoria laboral en el sector petrolero antes de migrar ha tomado el valor [1], es decir, se ha presentado en una observación (A), cuando el participante ha tenido en Venezuela: (i) una experiencia dentro del sector petrolero que ha correspondido con un 60% o más de toda la trayectoria laboral en dicho país, que se ha asociado a un peso importante de la experiencia petrolera en el tramo pre-migratorio de la trayectoria laboral, se ha considerado la primera migración entre 1995 y 2016 excepto cuando esa migración se ha debido a asignaciones en proyectos del sector petrolero venezolano fuera de ese país; (ii) se ha considerado el umbral de siete años o más de experiencia laboral dentro del sector petrolero, incluyendo empleos temporales que posteriormente llevaron a empleos por tiempo indefinido; (iii) por dichos empleos dentro de ese sector productivo el entrevistado ha manifestado haber percibido ingresos al menos buenos y beneficios sociales satisfactorios con incrementos a lo largo de la trayectoria; por último, (iv) el entrevistado ha reconocido como una experiencia de crecimiento profesional y de formación general y específica, dentro del sector petrolero, al tiempo que fueron acumulando años de práctica. La formación tanto general como específica que han brindado las empresas del sector petrolero ha incluido, cursos, diplomados, especializaciones y maestrías. En una situación contraria la trayectoria laboral dentro del sector petrolero antes de migrar no se ha presentado (a), es decir, ha correspondido al valor [0].

El impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral ha incluido una serie de situaciones: el despido directo de PDVSA u otras empresas petroleras por participar en los paros que iniciaron en 2002 y el menoscabo del derecho al trabajo dentro del país en ese sector productivo, la paralización de proyectos, operaciones y servicios en empresas privadas como consecuencia de esa coyuntura y cuando existía la intención de insertarse ocupacionalmente en las actividades petroleras y no se concretó como consecuencia de la inestabilidad. En términos operacionales, el impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral (C) ha asumido el valor [1], que ha correspondido a su presencia cuando el entrevistado ha señalado que: (i) formó parte de los trabajadores que en el año 2002 participaron en los paros de las actividades del sector petrolero, las cuales desembocaron en el despido directo de casi la mitad de los

empleados petroleros en 2003 y fue limitado el derecho al trabajo dentro del país de estos trabajadores despedidos; (ii) sin ser despedidos de empresas privadas que trabajaban para el sector indirectamente a raíz de la coyuntura de entonces muchos proyectos, operaciones y servicios fueron paralizados y estos trabajadores se vieron afectados, es decir, profesionales que no fueron despedidos directamente tras la crisis también fueron impactados porque muchas actividades petroleras fueron interrumpidas; y por último, (iii) profesionales recién graduados en esos años o en formación desistieron de las aspiraciones que tenían de insertarse ocupacionalmente en las actividades petroleras dentro del territorio venezolano. Cualquier otro caso se ha asociado a la ausencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral (c), valor [0]. En la codificación de esta variable se ha considerado el año de la última migración que ha tenido lugar en el lapso de estudio.

Ser de sexo masculino ha tenido un valor [1], que se ha asociado a su presencia (H) cuando la persona ha sido un hombre y en el caso de una mujer ha tenido un valor [0] que ha indicado su ausencia (h). Esta condición causal se ha incluido en el modelo en primer lugar porque el sector petrolero global ha estado masculinizado y por tanto ser hombre podría explicar una inserción ocupacional propicia en combinación con las otras condiciones causales incluidas en el modelo.

La trayectoria laboral después de migrar en el sector petrolero ha correspondido al peso porcentual de la duración en las inserciones ocupacionales en el sector petrolero fuera de Venezuela luego de la migración por primera vez en el lapso 1995-2016, sobre la duración de todas las inserciones laborales posteriores a esa primera migración en el mismo tiempo. Operacionalmente, la trayectoria laboral después de la migrar dentro del sector petrolero ha tomado el valor [1], es decir, se ha presentado en una observación (D), cuando el entrevistado ha tenido fuera de Venezuela: (i) la experiencia dentro del sector petrolero internacional ha correspondido con más de un 60% de toda la trayectoria laboral posterior a la migración, que se ha asociado a un peso importante en ese tramo de la trayectoria; (ii) al menos acumular tres años o más de experiencia laboral dentro del sector petrolero internacional, en empleos temporales o por tiempo indefinido y con pocas interrupciones; (iii) por estos empleos ha manifestado haber percibido ingresos al menos buenos y beneficios sociales razonables; y en último lugar, (iv) ha ocupado un cargo o puesto estable en empresas o varios proyectos que han significado un ascenso

en la trayectoria laboral fuera de Venezuela. En cualquier otra situación la trayectoria laboral posterior a migrar no se ha presentado (d) y ha correspondido al valor [0].

Finalmente, el contexto de recepción (R) de residencia actual ha constituido la última condición causal o explicativa. Como se ha indicado previamente, en un principio la región económico-funcional de Houston se ha considerado un contexto de recepción desfavorable, o en el mejor de los casos neutro para los profesionales petroleros venezolanos; mientras que la región económico-funcional de Villahermosa ha constituido un contexto neutro o favorable para este subconjunto de la población de Venezuela. Ello en atención a las condiciones estructurales: políticas, sociales y económicas, las condiciones de vida en cada contexto, el mercado laboral (primario superior, primario inferior y secundario) y la política migratoria en cada contexto de llegada. En otras palabras, las oportunidades y restricciones de la estructura y el contexto específico que determinan el curso de vida de las personas, y en especial, la inserción ocupacional. Entonces, si el entrevistado ha residido al menos un año y medio en la región económico-funcional de Villahermosa, el contexto de recepción ha correspondido al valor [1], (R). Mientras que, si la región económico-funcional de Houston ha sido el lugar de residencia del participante el contexto de recepción ha tenido un valor [0], (r).

El valor [0] en el resultado (iop), es decir, la inserción ocupacional no propicia se ha presentado en 9 observaciones, y el valor [1] en el resultado (IOP) que ha correspondido a la inserción ocupacional propicia se ha mostrado en las 26 observaciones restantes de las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston. Por ejemplo, Edgar Ramírez (fila 21) ha sido un entrevistado con una inserción ocupacional propicia, un valor [1] en todas las cinco condiciones causales que han conducido a un resultado con valor [1: IOP]. En cambio, Nelson Gómez (fila 2) ha sido un caso de inserción ocupacional no propicia: un valor [0] en dos de las cinco condiciones explicativas y un valor [1] en las otras tres condiciones causales que han llevado al resultado con valor [0: iop]. Mario V. Malerba (fila 26) ha sido otro caso de inserción ocupacional propicia (IOP) con un valor [1] en tres de las cinco condiciones causales y un valor [0] en las otras dos condiciones causales. Sin embargo, para muchas otras unidades de observación, las combinaciones que han conseguido el resultado de interés han sido más complejas.

3.4.2. Construcción de la tabla de verdad

Una vez que se ha reconocido un conjunto satisfactorio de condiciones causales o explicativas para un resultado determinado, las pruebas empíricas existentes sobre las observaciones pueden representarse en una tabla de verdad. Cada combinación lógica de valores en las condiciones causales se ha representado como una fila de la tabla de verdad. Así, una tabla de verdad ha tenido tantas filas como combinaciones lógicamente posibles de valores en las condiciones causales y el número de estas condiciones seleccionadas e incluidas en el modelo ha determinado la cantidad de combinaciones causales lógicamente posibles de una tabla de verdad (Ragin, 2007: 197-202).

En un modelo analítico que ha considerado un número k de condiciones explicativas, la tabla de verdad correspondiente ha resultado con 2^k combinaciones lógicamente posibles (Ragin, 2007: 198, Rihoux y De Meur, 2009: 44-48, Castillo Ortiz y Álamos-Concha, 2017: 27 y Ragin, 1987: 87). En la inserción ocupacional propicia de los profesionales del sector petrolero venezolano el modelo analítico ha contado con 5 condiciones explicativas, es decir $k=5$. Por tanto, la tabla de verdad ha incluido entonces $2^k=2^5=32$ combinaciones causales lógicamente posibles. Ello se ha debido a que cada una de estas k condiciones causales ha podido asumir dos posibles valores [0] que ha correspondido a la ausencia de la condición explicativa o [1] que ha significado la presencia de la condición causal.

Una tabla de verdad ha incluido todas las combinaciones lógicamente posibles de condiciones explicativas. Estas han comprendido las configuraciones para las cuales se han encontrado datos empíricos y también las que no han contado con dicha información. Así, una vez construida la tabla de verdad, quinto paso, las 32 configuraciones causales correspondiente a la inserción ocupacional propicia en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston ha incluido cuatro tipos de combinaciones explicativas (Rihoux y De Meur, 2009: 42) (véase columna (9) en Cuadro 3.4):

1. Las combinaciones con un resultado [1] o $IOP=1$ se han llamado configuraciones con presencia del resultado entre las observaciones empíricas, configuraciones de la 1 a la 9.
2. Las combinaciones con un resultado [0] o $iop=0$ se han denominado configuraciones con ausencia de resultado entre las observaciones empíricas, configuraciones de la 10 a la 13.

Cuadro 3.4. Tabla de verdad: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)	(9)	(10)
Configuraciones	Condiciones causales				Resultado		n	Tipo de	Índice de	
Causales	A	C	H	D	R	IOP=1	iop=0	observaciones	configuración	consistencia
1	1	0	1	1	REF Villahermosa	1		5	Presencia	1.00
2	0	0	1	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
3	1	0	0	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
4	0	1	1	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
5	0	1	0	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
6	0	0	0	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
7	0	0	1	0	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
8	0	1	1	1	REF Villahermosa	1		1	Presencia	1.00
9	0	1	0	1	REF Villahermosa	1		1	Presencia	1.00
10	1	1	1	1	REF Houston		0	1	Ausencia	0.00
11	1	0	1	0	REF Houston		0	1	Ausencia	0.00
12	0	1	0	0	REF Villahermosa		0	1	Ausencia	0.00
13	0	0	1	1	REF Villahermosa		0	1	Ausencia	0.00
14	1	1	1	1	REF Villahermosa	1	0	6	Contradicción	0.83
15	1	1	0	1	REF Villahermosa	1	0	4	Contradicción	0.25
16	1	1	0	0	REF Villahermosa	1	0	2	Contradicción	0.50
17	1	1	1	0	REF Villahermosa			0	Remanente lógico	
18	1	0	1	0	REF Villahermosa			0	Remanente lógico	
19	1	0	0	1	REF Villahermosa			0	Remanente lógico	
20	1	0	0	0	REF Villahermosa			0	Remanente lógico	

(sigue)

Cuadro 3.4. Tabla de verdad: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston
(continuación)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
Configuraciones Causales	TLA	ICP	Condiciones causales H TLD		CR	Resultado ILP=1 iop=0		n observaciones	Tipo de configuración	Índice de consistencia
21	0	1	1	0	REF Villahermosa			0	Remanente lógico	
22	0	0	1	0	REF Villahermosa			0	Remanente lógico	
23	0	0	0	1	REF Villahermosa			0	Remanente lógico	
24	0	0	0	0	REF Villahermosa			0	Remanente lógico	
25	1	1	1	0	REF Houston			0	Remanente lógico	
26	1	1	0	1	REF Houston			0	Remanente lógico	
27	1	1	0	0	REF Houston			0	Remanente lógico	
28	1	0	1	1	REF Houston			0	Remanente lógico	
29	1	0	0	0	REF Houston			0	Remanente lógico	
30	0	1	1	0	REF Houston			0	Remanente lógico	
31	0	1	0	0	REF Houston			0	Remanente lógico	
32	0	0	0	0	REF Houston			0	Remanente lógico	

Nota:

IOP= inserción ocupacional propicia

iop= inserción ocupacional no propicia

A= trayectoria laboral antes de migrar

C= impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral

H= ser de sexo masculino

D= trayectoria laboral después de migrar

R= contexto de recepción

Fuente: elaboración propia con base en el registro de la biografía laboral (julio-diciembre 2018)

3. Las combinaciones que tienen los mismos valores presencia-ausencia en todas las condiciones causales y aun así han presentado diferentes resultados, [0] para alguna(s) observación(es) empírica(s) y [1] para otra(s); ellas se han identificado como contradicciones porque conducen resultados opuestos, ese ha sido el caso de las configuraciones de la 14 a la 16.

4. Finalmente, las combinaciones lógicamente posibles de condiciones causales que no se han presentado en las observaciones empíricas y han correspondido a remanentes lógicos. Las configuraciones de la 17 hasta la 32 han pertenecido a este tipo de configuración causales.⁵⁶

Cada combinación lógicamente posible ha correspondido a una fila de la tabla de verdad y cada fila no es una observación única sino el conjunto de todas las observaciones con una cierta combinación de valores en las condiciones causales. En realidad, no hay razón técnica para incluir la frecuencia de observaciones en cada combinación causal como parte de la tabla de verdad (Ragin, 1987: 87), pero estos valores se han incluido para resaltar que cada fila no ha sido una única observación, principalmente (véase columna (8) en Cuadro 3.4).

La tabla de verdad ha sintetizado las combinaciones causales que existen en la tabla de datos (Ragin, 2007: 203) con las dicotomías correspondiente a las observaciones empíricas, porque no se ha incluido una fila para cada observación como ocurre en la tabla dicotómica, sino una fila por cada configuración causal independientemente de la cantidad de observaciones que han correspondido a cada configuración explicativa. Así, la tabla de verdad sobre la inserción ocupacional de los profesionales petroleros venezolanos en las regiones de Villahermosa y de Houston ha mostrado las 35 observaciones empíricas de manera sintética en 16 configuraciones explicativas, lo cual constituye una síntesis de esta evidencia que se ha alcanzado con esta herramienta. Adicionalmente, el uso de la tabla de verdad facilita el análisis de los patrones semejantes y diferentes (Ragin, 2007: 199).

⁵⁶ Según Benoît Rihoux y Gisèle De Meur en algunos estudios se ha dado un quinto tipo de configuración con un resultado sin importancia entre las observaciones empíricas y se han denominado como configuraciones a no prestar atención, las cuales han correspondido a un resultado indeterminado. Este tipo de configuraciones no se han presentado en el caso bajo estudio, pero se ha hecho mención a ellas para evitarlas, porque se ha supuesto el interés en explicar un resultado específico en los casos a comparar (2009: 42).

En síntesis, las técnicas booleanas de comparación cualitativa han utilizado tablas de verdad, que se han construido a partir de datos binarios brutos sobre las observaciones que se han clasificado en las diferentes combinaciones de valores de las condiciones causales (Ragin, 1987: 88). Además, la tabla de verdad en tanto herramienta de análisis en el *QCA* ha develado que otras configuraciones causales lógicamente posibles, concretamente los 16 remanentes lógicos para los cuales no se han encontrado observaciones. Esto ha apuntado a la existencia de una diversidad limitada en los datos empíricos que se han considerado (Rihoux y De Meur, 2009: 46).

Benoît Rihoux y Gisèle De Meur han señalado que la resolución de la(s) configuración(es) contradictoria(s) se debe realizar antes del siguiente paso, es decir, previo a la minimización booleana (Rihoux y De Meur, 2009: 47). Estos autores también han reconocido ocho estrategias para resolver configuraciones contradictorias, entre ellas: (3) la revisión de la forma en que las diversas condiciones incluidas en el modelo se codificaron, (5) la revisión de una manera más cualitativa y gruesa las observaciones involucradas en cada configuración contradictoria específica con el objetivo de identificar que no se ha considerado tanto en el modelo como en la forma en que las condiciones y/o el resultado se han operacionalizado, y también, (8) el criterio de frecuencia para “orientar” el resultado (2009: 48-49). En la resolución de las contradicciones de las configuraciones causales 14, 15 y 16 se han utilizado estos tres criterios en combinación con otros.

La configuración causal 14 ha involucrado seis observaciones empíricas. De estas, cinco han conducido a un resultado [1] y la restante a un resultado [0]. Así, se ha considerado que la “ruta más frecuentemente recorrida” ha ganado, y por tanto se ha decidido que el resultado tendrá un valor [1] para las seis observaciones empíricas involucradas en esa configuración contradictoria. Pero también se ha empleado la recomendación de reexaminar de una manera más cualitativa y gruesa, las observaciones empíricas involucradas en esta configuración.

Estas seis observaciones empíricas han correspondido a seis hombres ingenieros residentes en Villahermosa con una amplia trayectoria laboral dentro del sector petrolero venezolano previa a la migración, sus trayectorias laborales se vieron afectadas por la crisis de los años 2002 y 2003 y con una trayectoria laboral post-migratoria mayoritariamente dentro el sector petrolero. Además, se ha considerado que la situación de desempleo de uno de estos ingenieros se ha debido a una

suerte de baja en las actividades petroleras en la REF de Villahermosa a la que han hecho referencia algunos de los entrevistados en ese contexto de recepción.

La contradicción de la configuración causal 15 ha correspondido a cuatro mujeres profesionales de la ingeniería con una dilatada trayectoria laboral pre-migratoria en el sector petrolero venezolano que ha sido truncada por la coyuntura del lapso 2002-2003 y una trayectoria laboral post-migratoria principalmente dentro del sector petrolero internacional, incluida la REF de Villahermosa. De estas cuatro observaciones, tres han conducido a un resultado [0] y la otra a un resultado [1], por tanto, se ha imputado el valor [0] para las cuatro observaciones empíricas involucradas en esta configuración contradictoria. Pero previamente, se ha realizado la revisión de la forma en que las diversas condiciones incluidas en el modelo se codificaron. Adicionalmente, al re-codificar con el valor [0] en el resultado, se ha tratado la configuración como “incierta” y se han aceptado menos configuraciones para minimizar a cambio de una mayor consistencia en la relación de las observaciones empíricas y los resultados, solución que ha sugerida por Ragin (1987).

Finalmente, en el caso de la configuración causal 16, las dos observaciones empíricas han correspondido a mujeres para las cuales la reunificación familiar ha sido un motivo de mayor peso que el laboral en la migración. Además, las dos han llegado a la región económico-funcional de Villahermosa porque sus esposos se han insertado en el mercado laboral petrolero en ese contexto de llegada. Una de ellas por decisión propia se ha dedicado a los trabajos de cuidado familiar exclusivamente y, la otra lo ha combinado con la gerencia de una empresa propia de suministro y transporte a instalaciones petroleras, pero que en realidad es una empresa de servicios no relacionada con fases sustantivas del negocio petrolero.

En el caso de esta última contradicción, luego de la revisión de la forma en que las diversas condiciones incluidas en el modelo se codificaron, junto a la revisión de una manera más cualitativa y gruesa de las observaciones involucradas, se ha re-codificado esta configuración contradictoria como [0]. Ello también ha atendido a aceptar menor número de configuraciones para la minimización a canje de una mayor relación de observaciones y resultados.

En síntesis, nueve configuraciones explicativas distintas han devenido en un resultado [1], es decir, presencia de una inserción ocupacional propicia o resultado de interés. Además, cuatro configuraciones causales han llevado a un resultado [0], ausencia de una inserción ocupacional propicia. Por último, tres configuraciones contradictorias se han presentado en la tabla de verdad original (véase Cuadro 3.4) y se han solucionado con base en los criterios antes señalados. Entonces, una vez resueltas estas contradicciones, diez configuraciones causales: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 y 14 de la tabla de verdad definitiva han conducido al resultado de interés, mientras que las configuraciones explicativas 10, 11, 12, 13, 15 y 16 han llevado a la ausencia de dicho resultado (véase Cuadro 3.5). Esta tabla de verdad ha incluido las expresiones primitivas que a través de la minimización booleana se han de reducir a una expresión lógicamente mínima (Ragin, 1987:98).

3.4.3. Minimización booleana y fórmulas mínimas

La minimización booleana y las fórmulas mínimas, en tanto procesos lógicamente reductivos, han permitido el cierre del momento analítico en la implementación del método cualitativo comparativo. El número de observaciones empíricas en cada configuración causal no se ha considerado relevante en el proceso de minimización booleana, sexto paso del método. Pero después de la minimización se ha considerado posible la conexión de cada observación empírica a la(s) fórmula(s) mínima(s) a la que se ha llegado (Rihoux y De Meur, 2009: 56).

Según Charles Ragin, “si dos expresiones booleanas difieren en una sola condición causal[,] pero producen el mismo resultado, entonces la condición causal que distingue las dos expresiones se puede considerar irrelevante y se puede eliminar para crear una expresión combinada más simple” (Ragin, 1987: 93). Quiere decir esto que la minimización booleana ha apuntado a la reducción de una expresión lógica larga y compleja, a otra expresión lógica más corta y más parsimoniosa (Rihoux y De Meur, 2009: 34), pero estas son equivalentes.

También ha señalado Ragin que la lógica de esta reducción simple “es paralela a la lógica del diseño experimental [...], el proceso de la minimización booleana imita la lógica del diseño experimental. Es una operacionalización directa de la lógica de la comparación científica social ideal” (Ragin, 1987: 93-94).

Cuadro 3.5. Tabla de verdad: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston sin contradicciones ni remanentes lógicos

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		(8)	(9)	(10)
Configuraciones	Condiciones causales					Resultado		n	Tipo de	Índice de
Causales	A	C	H	D	R	IOP=1	iop=0	observaciones	configuración	consistencia
1	1	0	1	1	REF Villahermosa	1		5	Presencia	1.00
2	0	0	1	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
3	1	0	0	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
4	0	1	1	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
5	0	1	0	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
6	0	0	0	1	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
7	0	0	1	0	REF Houston	1		2	Presencia	1.00
8	0	1	1	1	REF Villahermosa	1		1	Presencia	1.00
9	0	1	0	1	REF Villahermosa	1		1	Presencia	1.00
10	1	1	1	1	REF Houston		0	1	Ausencia	0.00
11	1	0	1	0	REF Houston		0	1	Ausencia	0.00
12	0	1	0	0	REF Villahermosa		0	1	Ausencia	0.00
13	0	0	1	1	REF Villahermosa		0	1	Ausencia	0.00
14	1	1	1	1	REF Villahermosa	1		6	Presencia	1.00
15	1	1	0	1	REF Villahermosa		0	4	Ausencia	0.00
16	1	1	0	0	REF Villahermosa		0	2	Ausencia	0.00

Nota:

IOP= inserción ocupacional propicia

iop= inserción ocupacional no propicia

A= trayectoria laboral antes de migrar

C= impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral

H= ser de sexo masculino

D= trayectoria laboral después de migrar

R= contexto de recepción

Fuente: elaboración propia con base en el registro de la biografía laboral (julio-diciembre 2018)

Se ha dicho previamente que diez configuraciones causales distintas han conducido a un resultado [IOP=1], es decir, la presencia de una inserción ocupacional propicia o resultado de interés en las regiones de Villahermosa y de Houston como contextos de recepción de las personas profesionales petroleras que emigraron entre 1996 y 2016 desde Venezuela. Estas configuraciones causales han sido las identificadas en la tabla de verdad como 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 y 14 en correspondencia a la fila que han ocupado (véase Cuadro 3.5). Las expresiones lógicas de estas configuraciones han sido:

1. **A*c*H*D*R**, según la cual, la inserción ocupacional propicia ha resultado de la presencia de una trayectoria laboral antes de migrar dentro del sector petrolero y la ausencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser hombre y la presencia de una trayectoria laboral después de migrar dentro del sector petrolero, y que la región de Villahermosa sea el contexto de recepción (fila 1 de la tabla de verdad).

2. **a*c*H*D*r**, en esta segunda configuración causal, la inserción ocupacional propicia se ha producido por la ausencia de una trayectoria laboral pre-migratoria petrolera y la ausencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser hombre y la presencia de una trayectoria laboral posterior a la migración en el sector petrolero, y la región comandada por Houston como el contexto de arribo (fila 2 de la tabla de verdad).

3. **A*c*h*D*r**, en este caso, la inserción ocupacional propicia ha devenido de la presencia de una trayectoria laboral petrolera previa a la migración y la ausencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser mujer y la presencia de una trayectoria laboral posterior a la migración en el sector petrolero, y que la región económico-funcional de Houston sea el contexto de llegada (fila 3 de la tabla de verdad).

4. **a*C*H*D*r**, a la inserción ocupacional propicia se ha llegado en la cuarta configuración causal por la conjunción de la ausencia de una trayectoria laboral petrolera antes de migrar y la presencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser hombre y la presencia de una trayectoria laboral post-migratoria petrolera, y Houston en tanto contexto de arribo (fila 4 de la tabla de verdad).

5. **a*C*h*D*r**, según la quinta configuración causal, la inserción ocupacional propicia ha derivado de la ausencia de una trayectoria laboral pre-migratoria dentro del sector petrolero y la presencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser mujer y la presencia de una trayectoria laboral posterior a la migración en el área petrolera, y que el contexto de recepción sea la región houstoniana (fila 5 de la tabla de verdad).

6. **a*c*h*D*r**, la sexta configuración ha devenido en la inserción ocupacional propicia por la ausencia de una trayectoria laboral antes de migrar dentro del sector petrolero y la ausencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser mujer y la presencia de una trayectoria laboral post-migratoria petrolera, y el contexto de recepción en la REF de Houston (fila 6 de la tabla de verdad).

7. **a*c*H*d*r**, en la séptima configuración explicativa, la inserción ocupacional propicia se ha ocasionado por la ausencia de una trayectoria laboral pre-migratoria petrolera y la ausencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser hombre y la ausencia de una trayectoria laboral después de migrar en el sector petrolero, y que el contexto de llegada sea la región económico-funcional de Houston (fila 7 de la tabla de verdad).

8. **a*C*H*D*R**, en la octava configuración la inserción ocupacional propicia ha resultado de la combinación de la ausencia de una trayectoria laboral petrolera antes de migrar y la presencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser hombre y la presencia de una trayectoria laboral post-migratoria petrolera, y Villahermosa como contexto de recepción (fila 8 de la tabla de verdad).

9. **a*C*h*D*R**, en esta configuración, la inserción ocupacional propicia se ha producido por la ausencia de una trayectoria laboral antes de migrar dentro del sector petrolero y la presencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser mujer y la presencia de una trayectoria laboral post-migratoria petrolera, y el contexto de llegada ha sido Villahermosa (fila 9 de la tabla de verdad).

10. **A*C*H*D*R**, según esta última configuración, la inserción ocupacional propicia se ha generado por la presencia de una trayectoria laboral previa a la migración dentro del sector

petrolero y la presencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser hombre y la presencia de una trayectoria laboral después en el área petrolera, y que el contexto de recepción ha sido la región económico-funcional de Villahermosa (fila 14 de la tabla de verdad).

La expresión primitiva de las configuraciones causales que han conducido a una inserción ocupacional propicia ha quedado como sigue:

$$\text{IOP} = \text{AcHDR} + \text{acHDr} + \text{AchDr} + \text{aCHDr} + \text{aChDr} + \text{achDr} + \text{acHdr} + \text{aCHDR} + \text{aChDR} \\ + \text{ACHDR}$$

La ecuación booleana para IOP (inserción ocupacional propicia) ha correspondido a una expresión booleana sin reducir y por ello ha recibido los nombres de expresión primitiva o fórmula descriptiva. Esta ha resultado bastante compleja, porque los diez términos han sido quintuples, es decir, han incluido las cinco condiciones explicativas del modelo. Por lo tanto, se ha procedido a minimizarla y en una primera reducción la fórmula descriptiva ha quedado:

$$\text{IOP} = \text{AHDR} + \text{acHr} + \text{chDr} + \text{aCDr} + \text{aCDR}$$

Una expresión lógica menos larga y compleja, con cinco términos cuádruples, que tras una segunda reducción ha resultado en otra expresión lógica más corta y más parsimoniosa:

$$\text{IOP} = \text{AHDR} + \text{acHr} + \text{chDr} + \text{aCD}$$

La ecuación reducida final muestra cuatro combinaciones de condiciones lógicamente mínimas que han causado la inserción ocupacional propicia y así provee de una afirmación explícita de causación coyuntural múltiple. En otras palabras, la expresión minimizada de las configuraciones causales que han llevado a una inserción ocupacional propicia ha contado con cuatro términos: tres de ellos con cuatro de las cinco condiciones causales del modelo y el otro con tres de las condiciones explicativas. Estos procedimientos simples de la minimización booleana han derivado en una ecuación lógicamente mínima describiendo las diferentes combinaciones de condiciones asociadas a la inserción ocupacional propicia.

Han recomendado la aplicación del procedimiento de minimización dos veces: (i) para las configuraciones que han generado el resultado [1] como se ha realizado previamente; y luego, (ii) para la configuración que han producido un resultado [0]. La importancia de minimizar ambos tipos de configuraciones ha girado en torno a que los fenómenos sociales no han exhibido alguna forma de simetría casual perfecta y a menudo ha sido útil evaluar las combinaciones de condiciones asociadas con la ausencia de un resultado. Quiere decir esto que no se debe deducir la fórmula mínima para el resultado [0] de la correspondiente al resultado [1], o viceversa, aunque sería técnicamente posible en algunas circunstancias hacerlo aplicando la ley de De Morgan. Esta regla ha proporcionado una suerte de atajo conveniente para llegar a la fórmula mínima que ha producido un resultado [0] sin empezar desde el principio, construir y minimizar una nueva tabla de verdad (Rihoux y De Meur, 2009: 57 y Ragin, 1987: 98-99).

3.5. Momento interpretativo: factorización, interpretación, generalización

Este acápite ha correspondido al desarrollo de los pasos del método cualitativo comparativo que han integrado el momento interpretativo en la modalidad *csQCA*. La factorización de las fórmulas mínimas, la interpretación propiamente de los resultados y la generalización han constituido los últimos pasos de la etapa de implementación. El análisis cualitativo comparativo se ha concebido como una técnica no mecánica para complementar la interpretación, pero de ninguna manera la ha pretendido reemplazar (Gandini, 2015: 362). En ese sentido, estos últimos pasos de la implementación del método han buscado la interpretación de los patrones y la(s) fórmula(s) mínima(s) a las que se ha llegado, lo cual ha requerido un retorno a las observaciones en los dos contextos de llegada bajo comparación con el propósito de encontrar posibles explicaciones de los resultados.

Dentro del momento analítico la construcción de la tabla de verdad ha permitido la agrupación de las 35 observaciones empíricas en dieciséis configuraciones causales, diez de las cuales han conducido a la inserción ocupacional propicia ($IOP=1$) y las restantes seis no han llevado a la inserción ocupacional propicia ($iop=0$). En otras palabras, se han identificado diversos caminos para la inserción ocupacional propicia y otros con finales no propicios.

También con la tabla de verdad se han identificado patrones de inserción ocupacional propicia propios de cada contexto de recepción regional. Verbigracia, las configuraciones causales 1, 8, 9 y 14 en la región de Villahermosa y en la de Houston las configuraciones 2, 3, 4, 5, 6 y 7. La minimización booleana ha reducido a una expresión equivalente más parsimoniosa donde un patrón ha correspondido a la inserción ocupacional propicia en Villahermosa, dos patrones en Houston, y finalmente otro patrón de la inserción ocupacional propicia de una configuración causal compartida por las dos regiones económico-funcionales en tanto contextos de recepción de los profesionales petroleros venezolanos.

Entre las seis configuraciones causales que han devenido en la inserción ocupacional no propicia dos han correspondido a Villahermosa (9 y 10), mientras que las restantes cuatro se han presentado en Houston (11, 13, 15 y 16). A través de la tabla de verdad no se han encontrado configuraciones causales compartidas por los dos contextos regionales de recepción que hayan producido una inserción ocupacional no propicia.

3.5.1. Factorización

A través de la tabla de verdad se ha arribado a una primera síntesis en la inserción ocupacional propicia y no propicia de la población bajo análisis. Además, mediante la minimización booleana se ha llegado a la(s) fórmula(s) mínima(s) “subsumiendo las configuraciones causales específicas en las más generales” (Gandini, 2015: 169), menos complejas, más sintéticas y más parsimoniosas. El clímax de este proceso de reducción se ha alcanzado con la factorización, la cual ha buscado la exhibición de los resultados de forma más simple.

Se ha tenido en cuenta que los cuatro términos de la fórmula primitiva minimizada que ha devenido en el resultado de interés no han compartido condición(es) causal(es) como un factor común único. Pero dos de los cuatro términos han compartidos dos condiciones causales como factor común (cr). Por lo tanto, simplemente se ha tratado la fórmula mínima como una expresión algebraica convencional, una suma de productos y se factoriza la(s) condición(es) común(es).

La factorización ha apuntado a una versión más estructurada de la expresión, no una más parsimoniosa porque con dicha operación no se han eliminado más condiciones. Así, de la

siguiente manera ha quedado la expresión factorizada de las configuraciones causales que han conducido a la inserción propicia:

$$IOP= AHDR+ cr (hD + aH) + aCD$$

También la factorización se ha utilizado para aclarar una ecuación, incluso cuando la ecuación factorizada no se ha simplificado (Ragin, 1987: 101), que ha parecido ser el caso de la inserción ocupacional propicia. Por ejemplo, si la expresión anterior se ha factorizado como sigue:

$$IOP= H (ADR + acr + aCD) + h (cDr + aCD)$$

Se han aclarado los resultados al resaltar que la condición H, es decir, ser de sexo masculino en sus estados de presencia (H) y ausencia (h) ha tenido efectos contrarios en los dos contextos de llegada bajo comparación.

3.5.2. Interpretación y generalización: patrones de inserción ocupacional propicia

Las configuraciones causales que se han presentado en la tabla de verdad se han simplificado a través de la minimización booleana y la factorización de las fórmulas mínimas. Esto ha devenido en configuraciones causales más generales que han correspondido a las trayectorias laborales más comunes que han desembocado en inserciones ocupacionales propicias. Así, con el modelo se han identificado patrones de inserción ocupacional propicia propias para cada contexto regional y uno compartido por las dos regiones bajo comparación (véase Cuadro 3.6).

Cuadro 3.6. Patrones de inserción ocupacional propicia

Región económico-funcional de Villahermosa	Región económico-funcional de Houston	Ambos contextos de recepción
A*H*D	c*h*D a*c*H	a*C*D

Fuente: elaboración propia.

En Villahermosa se ha encontrado una senda para llegar a una inserción ocupacional propicia y en ella ha destacado una trayectoria laboral predominantemente en el sector petrolero, tanto en Venezuela como al migrar a varios países, que se ha vinculado con la

facilidad experimentada por los hombres en el mercado de trabajo petrolero de Villahermosa. En Houston se han hallado dos rutas para alcanzar una incorporación laboral propicia y en ambas se ha apreciado una ausencia del impacto de la crisis petrolera de los años 2002 y 2003 en la trayectoria laboral (c) que se ha relacionado con la primacía de Estados Unidos hasta 2015 como destino de la emigración venezolana y particularmente de la REF de Houston como contexto de llegada para especialistas petroleros como lugar para trabajar y para estudiar (véase Cuadro 3.6). Además, cada una de estas rutas sugiere que el mercado de trabajo petrolero de Houston ha sido propicio para la inserción ocupacional de mujeres y hombres procedentes de Venezuela.

En las regiones villahermosina y houstoniana se ha encontrado una vía común a la inserción ocupacional con final propicio, la cual ha devenido de la conjunción de la ausencia de una trayectoria laboral antes de migrar predominantemente dentro del sector petrolero (a) con la presencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral (C) y con la presencia de una trayectoria laboral posterior a la migración principalmente en actividades petroleras (D). Esta composición de condiciones explicativas ha aludido a profesionales con trayectorias laborales pre-migratorias cortas, afectados directa e indirectamente por la coyuntura de los años 2002-2003 en el sector petrolero y que han logrado trayectorias post-migratorias propicias.

3.6. A manera de conclusiones: síntesis y reflexiones sobre los aspectos metodológicos

En este capítulo se han presentado los aspectos metodológicos para describir, explicar, comprender e interpretar los logros diferenciales alcanzados, propicios y no propicios, en la inserción ocupacional y las trayectorias laborales de los profesionales universitarios del sector petrolero de Venezuela que emigraron entre 1995 y 2016 y que para el año 2018 estaban residenciados en las regiones de Villahermosa y de Houston. El método de análisis cualitativo comparativo (QCA) se adoptó como estrategia metodológica y analítica principal para el análisis de las biografías laborales, y en especial para el examen de las trayectorias, pre-migratoria y post-migratoria, en el ámbito laboral de los profesionales del sector petrolero

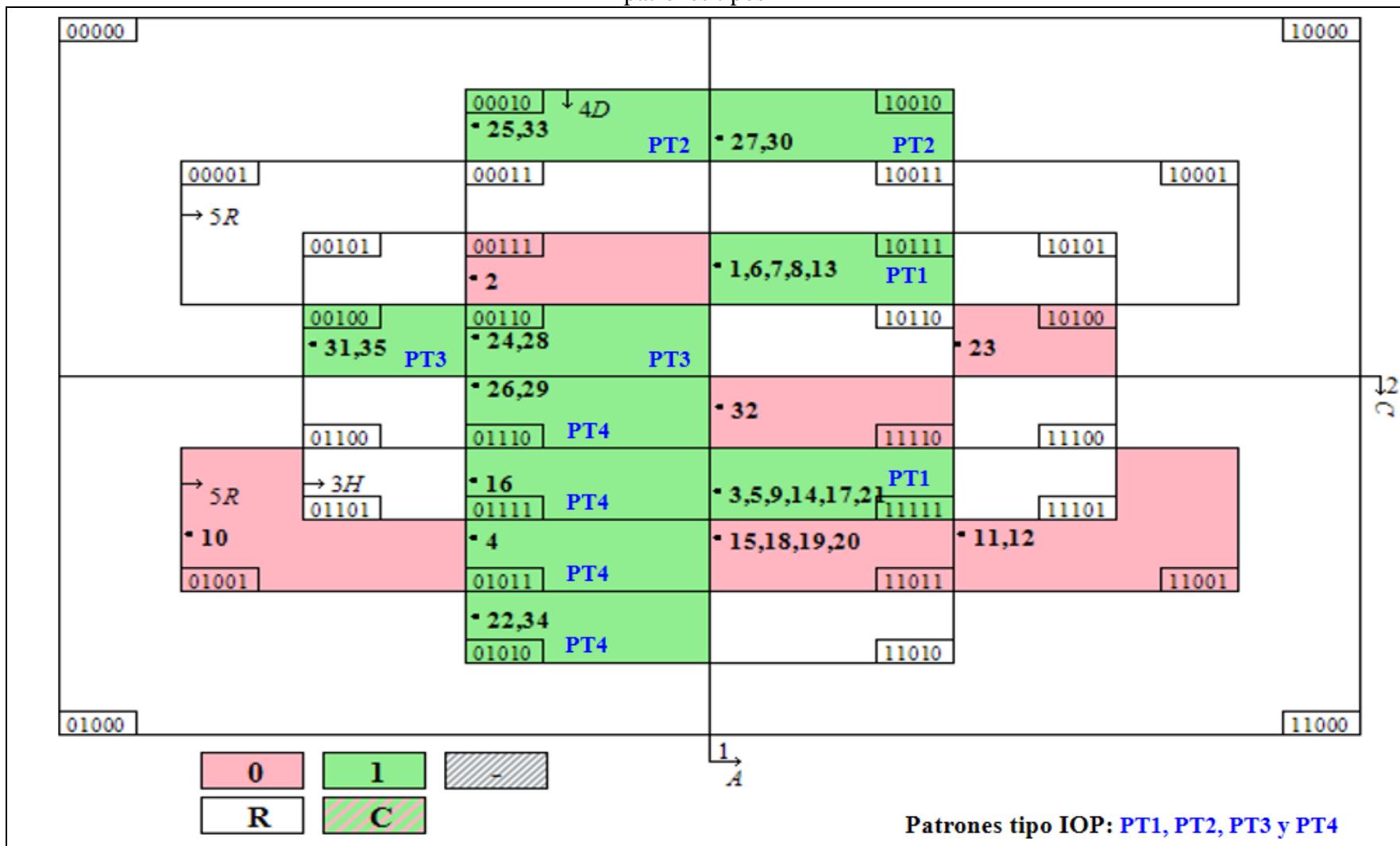
venezolano junto con las características contextuales y demográficas. Ello ha permitido la identificación de cuatro patrones tipos de inserción ocupacional en función del contexto que han constituido las sendas que condujeron a la inserción ocupacional propicia y un subconjunto de biografías laborales para las cuales el modelo no ha dado cuenta de una inserción propicia en el empleo.

El Diagrama de Venn sobre la inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston ha sintetizado los resultados del análisis cualitativo comparativo (véase Ilustración 3.5). Cada una de las partes en las cuales se divide el diagrama ha correspondido a una configuración lógicamente posible, por ejemplo, la identificada como 11111 ha correspondido la combinación $A^*C^*H^*D^*R$, es decir, cuando la inserción ocupacional propicia ha devenido por la presencia de una trayectoria laboral previa a la migración dentro del sector petrolero y la presencia del impacto de la crisis petrolera (2002-2003) en la trayectoria laboral junto a ser hombre y la presencia de una trayectoria laboral después en el área petrolera, y que el contexto de recepción ha sido la región económico-funcional de Villahermosa (fila 14 de la tabla de verdad) que ha incluido las observaciones: 3, 5, 9, 14, 17 y 21. Esta configuración causal junto a la identificada como 10111, que ha correspondido a la combinación $A^*c^*H^*D^*R$ e incluido las observaciones: 1, 6, 7, 8 y 13 (fila 1 de la tabla de verdad), han formado la primera trayectoria tipo construida (PT1) a través del análisis cualitativo comparativo.

El modelo que se propuso e implementó en este acápite de la investigación ha permitido llegar a patrones tipo de trayectorias laborales propicias en las dos regiones del golfo de México. Así, se han identificado patrones propios de cada contexto regional de llegada de los profesionales petroleros venezolanos que emigraron de 1995 y 2016, en tanto unidades de observación. También se ha identificado un patrón común que en las dos regiones ha conducido a una inserción ocupacional propicia (PT4). Esta senda común en Villahermosa y Houston ha incluido cuatro configuraciones causales, dos en cada contexto regional y seis observaciones que han correspondido a hombres (16, 26 y 29) y mujeres (4, 22 y 34) (véase Ilustración 3.5).

El examen más detallado de las trayectorias tipo que han resultado de la implementación del análisis cualitativo comparativo se ha abordado en el capítulo que sigue.

Ilustración 3.5. Diagrama de Venn: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y de Houston y patrones tipos



Fuente: elaboración propia con el software Tosmana versión 1.6.

CAPÍTULO IV. TIPOS DE TRAYECTORIAS LABORALES EN DOS REGIONES ECONÓMICO-FUNCIONALES: VILLAHERMOSA Y HOUSTON

En el capítulo previo se ha propuesto un modelo para inserción ocupacional propicia a través del análisis cualitativo comparativo con base en las biografías laborales que han correspondido a los profesionales venezolanos vinculados con el petróleo en las regiones económico-funcionales de Houston y Villahermosa en tanto contextos diversos de llegada de migrantes calificados. Así, desde una perspectiva comparada se han identificado cuatro trayectorias tipos que han desembocado en inserciones ocupacionales propicias y, al mismo tiempo, un subconjunto de trayectorias de las cuales el modelo no ha dado cuenta de incorporaciones ocupacionales propicias.

Una vez identificadas estas trayectorias tipo, al momento de la interpretación más profusa se ha puesto énfasis en los planteamientos conceptuales, analíticos y teóricos de referencia y en las observaciones que han conformado cada uno de los patrones (Rihoux y De Meur, 2009: 65 y Gandini, 2015: 362); justamente ese ha sido el propósito de este acápite. Por una parte, se ha regresado a las observaciones usando la(s) fórmula(s) mínima(s) que se ha(n) considerado más relevante(s) una vez factorizadas y; por otra parte, se ha intentado encontrar explicaciones en el conocimiento teórico y contextual que ha servido de partida a la investigación.

Con el modelo que se ha propuesto e implementado a través del csQCA se han reconocido patrones de inserción ocupacional propicia propios para cada contexto regional de llegada (véase Cuadro 4.1). El tipo de trayectoria que se ha reconocido como propio de la región villahermosina se ha abordado en el primer apartado de este capítulo, mientras que el segundo acápite ha incluido las dos trayectorias tipos que han resultado propias de la región houstoniana.

Además, un cuarto patrón tipo que ha confluído en una inserción ocupacional favorable o propicia se ha compartido en los dos contextos de recepción bajo comparación. Este último patrón, que ha conducido a una inserción ocupacional propicia, tanto en Villahermosa como en Houston, se ha caracterizado en el tercer punto del presente capítulo.

Cuadro 4.1. Patrones de inserción ocupacional propicia identificados en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston según género y grupos etarios

Tipos contruidos	Contexto regional de destino	Género	Grupo etario predominante
Trayectoria tipo 1: hegemonía masculina en el mercado petrolero	Villahermosa	Hombres	Adultos jóvenes (subtipo 1)
			Adultos maduros y mayores (subtipo 2)
Trayectoria tipo 2: el camino de las mujeres	Houston	Mujeres	Adultas maduras
Trayectoria tipo 3: la ruta de los varones	Houston	Hombres	Adultos jóvenes
Trayectoria tipo 4: una senda común	Houston y Villahermosa	Hombres y mujeres	Adultos jóvenes y maduros

Fuente: elaboración propia.

Según M. Laura Velasco, el tipo ha aludido a una serie de atributos recurrentes de un agregado social y no de un individuo. Además, el método tipológico ha correspondido primordialmente a las tareas de organización e interpretación de evidencias empíricas para la elaboración teórica (2013: 265-266).

El resto de las trayectorias que no han devenido en una incorporación ocupacional propicia se han presentado en la cuarta sección de esta parte de la investigación. Este subconjunto de trayectorias de las cuales el modelo no ha dado cuenta de una inserción ocupacional propicia ha incluido observaciones de ambos contextos regionales.

Finalmente, el quinto y último acápite ha abordado la síntesis y las reflexiones finales del capítulo.

4.1. Inserción ocupacional propicia en la región económico-funcional de Villahermosa: la hegemonía masculina en el mercado laboral petrolero

A través del modelo analítico se ha reconocido un patrón de inserción ocupacional propicia propio de la región villahermosina. Esta pauta de incorporación laboral ha correspondido a once de las observaciones incluidas en el modelo que han conformado la trayectoria tipo 1. Las trayectorias laborales de este grupo analítico han pertenecido a ingenieros varones que nacieron entre 1945 y 1978, por tanto, han tenido entre 39 y 73 años de edad al momento de la entrevista, es decir, constituyen un subconjunto de adultos: jóvenes, maduros y mayores. Dentro de este tipo de trayectoria laboral se han reconocido dos subtipos: el primero, ha concernido a los ingenieros con un curso de vida avanzado y que han contado con edades entre 50 y 73 años y, el segundo, lo han integrado los profesionales de la ingeniería con un curso de vida medio, los cuales han tenido entre 39 y 47 años de edad.

El lapso de residencia en la región económico- funcional de Villahermosa ha sido entre cuatro y casi quince años. La llegada a este contexto ha sido entre 2003 y 2014, pero con una marcada diferencia entre los dos subtipos que se han reconocido dentro de esta trayectoria tipo villahermosina. Los profesionales del subtipo con un curso de vida más avanzado han sido los primeros en establecerse en el contexto de llegada de 2003 a 2010 y, por tanto, con mayor cantidad de año en la región. Mientras que quienes han tenido un curso de vida medio han arribado a la región en el lapso 2012-2014 y han contado con menor tiempo de residencia en este contexto de recepción. Dentro de este grupo analítico se ha presentado el retorno temporal a Venezuela, y luego se ha re-emigrado nuevamente a la región villahermosina.

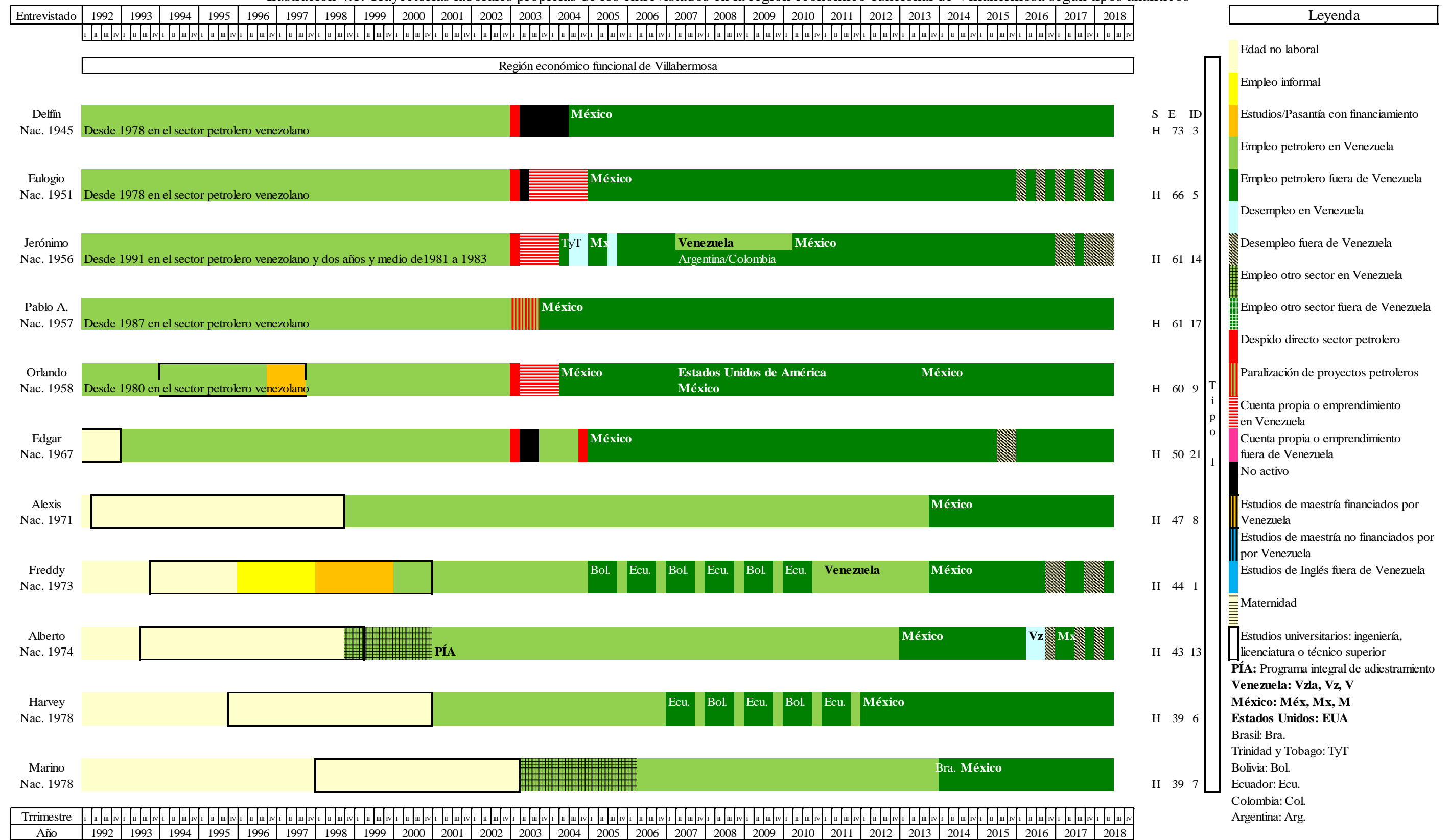
Los seis ingenieros que han conformado el subtipo con un curso de vida avanzado se han formado en universidades públicas o privadas en Venezuela, inclusive ya estando dentro del mercado laboral petrolero; o bien en instituciones de educación superior de Estados Unidos, pero con financiamiento del Estado Venezolano a través del Ministerio de Energía y Minas (MEM) y la Fundación Gran Mariscal de Ayacucho (Fundayacucho).

Estos ingenieros con mayor edad se han incorporado a las actividades petroleras entre finales de la década de 1970 y principios de la correspondiente a 1990, además, han trabajado entre catorce y veinticinco años en el sector petrolero venezolano. Fueron afectados por la crisis petrolera de los años 2002-2003, directamente porque habían participado en los paros petroleros y han terminado despedidos de PDVSA, o indirectamente, tras la paralización de proyectos petroleros que ejecutaban desde empresas consultoras. Para ellos esa coyuntura ha sido un punto de quiebre que ha disparado la migración por la imposibilidad de trabajar en Venezuela, porque más allá del despido del sector petrolero se ha limitado su ejercicio profesional dentro del país a través de mecanismo de presión a empresas e instituciones para que no fueran empleados, vulnerando así el derecho humano al trabajo (véase Ilustración 4.1).

Todos estos hombres maduros y mayores que han conformado este subtipo son casados. La mayoría ha emigrado solo y posteriormente sus parejas han llegado a la REF de Villahermosa, o se han unido en el contexto de recepción a otra pareja. Mayoritariamente han convivido únicamente con la pareja porque los hijos son adultos con vida independiente, es decir, sus hogares han correspondido con nidos vacíos, principalmente en la actualidad, excepto en los de menores edades.

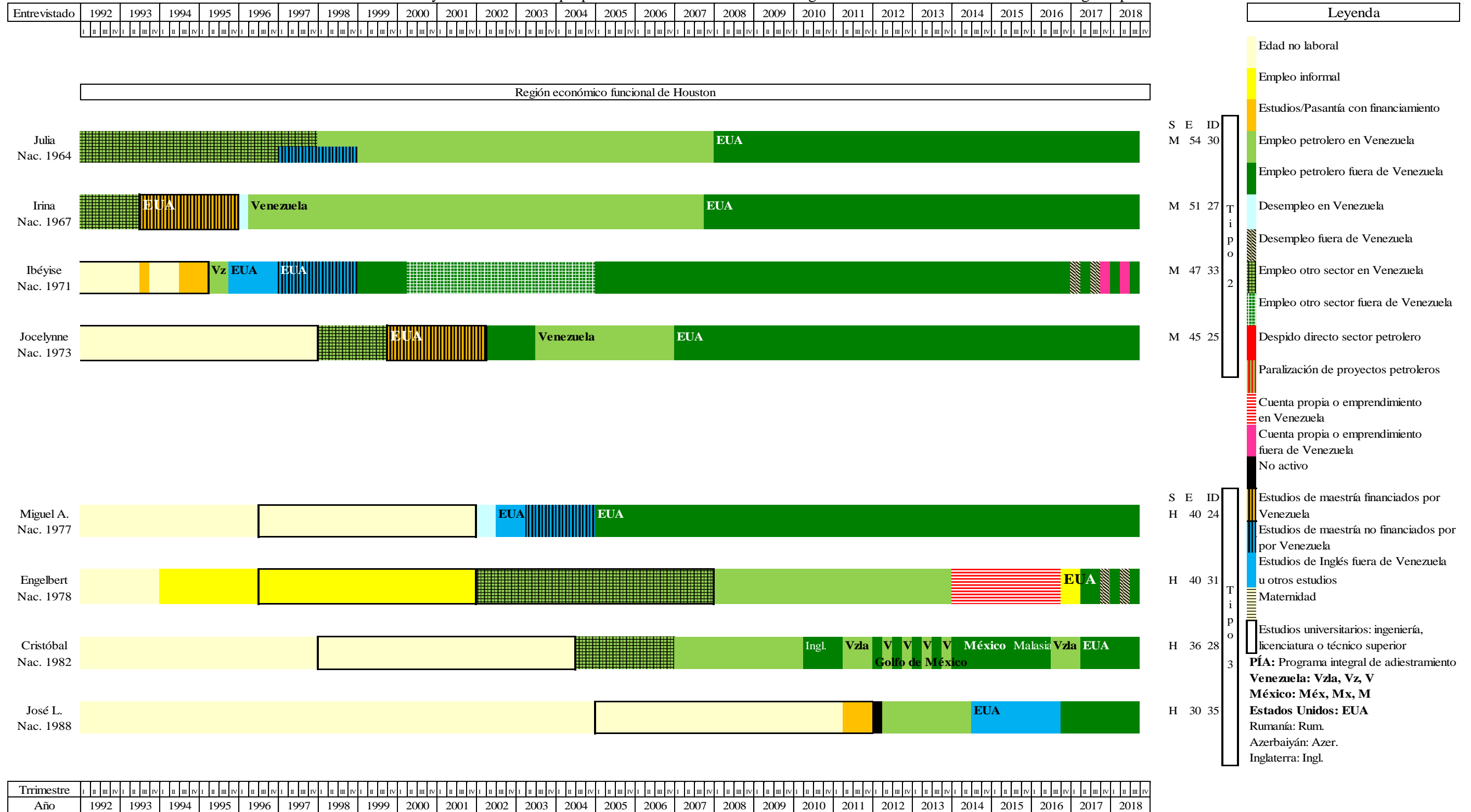
Los cinco profesionales más jóvenes se han formado en Venezuela como ingenieros en universidades públicas, e incluso varios cuentan con estudios de maestría, al tiempo que se han insertado en el sector petrolero de 1998 a 2006. El impacto de la coyuntura 2002-2003 en las trayectorias laborales no se ha presentado porque apenas se estaban insertando en el sector por esos años, e inclusive, ellos conquistaron mejores posiciones laborales tras los despidos masivos porque pasaron de empresas de servicios o consultoras a la propia PDVSA o Intevep. En otras palabras, han experimentado un ascenso en sus trayectorias laborales dentro del sector petrolero y, luego han emigrado más recientemente por la crisis que ha vivido la sociedad venezolana tras el fracaso de modelo socialista, la conflictividad social y política, el empobrecimiento económico y la pérdida de institucionalidad en general, y en particular las empresas del sector petrolero, en donde han trabajado antes de salir del país. Todos estos hombres adultos jóvenes son casados. La mayoría ha emigrado solo y sus parejas e hijos han llegado a la región subsiguientemente. Primordialmente han convivido con la pareja e hijos.

Ilustración 4.1. Trayectorias laborales propicias de los entrevistados en la región económico-funcional de Villahermosa según tipos analíticos



Fuente: elaboración propia.

Ilustración 4.2. Trayectorias laborales propicias de los entrevistados en la región económico-funcional de Houston según tipos analíticos



Fuente: elaboración propia.

Entonces, todos estos profesionales se habían insertado dentro del sector petrolero venezolano antes de la migración y han llegado a la REF de Villahermosa contratados por empresas consultoras o transnacionales que han prestado servicio a Pemex. Mayoritariamente, los ingenieros con un curso de vida más avanzado y amplia experiencia laboral han llegado contratados por empresas consultoras, algunos luego de explorar el mercado laboral petrolero villahermosino con el apoyo de amigos de la universidad o del sector petrolero venezolano. Una vez en el contexto de llegada han logrado una mejor inserción ocupacional en empresas como Schlumberger, Halliburton y otras compañías de consultoría o de servicios. Además, la mayoría de ellos han tenido una trayectoria laboral después de la migración principalmente concentrada en México y, especialmente en varios activos de la región económico-funcional de Villahermosa: Ciudad de Carmen, Paraíso, Comalcalco, Samaria y la propia Villahermosa, por nombrar algunos, y en otras ciudades mexicanas como Reynosa, Tampico y Ciudad de México.

Las trayectorias laborales post-migratorias de estos profesionales de la ingeniería venezolanos más adultos han sido principalmente propicias. La primera inserción se ha convertido en la única de todo el segmento laboral en el contexto de destino y con una dilatada movilidad ascendente, o bien no han exhibido situaciones de desempleo y no actividad en el tramo laboral después de la migración, pero han ocupado varios cargos o puestos de trabajo en empresas diferentes. Adicionalmente, en el tramo posterior a migrar de las trayectorias laborales de estos hombres han devenido en condiciones de desempleo por breves lapsos y como consecuencia de las oscilaciones del mercado de trabajo petrolero villahermosino.

Los profesionales con un curso de vida medio han trabajado en otros países suramericanos antes de arribar a la REF de Villahermosa: Bolivia, Ecuador y Brasil. Mientras eran funcionarios de PDVSA, porque esa empresa les asignó responsabilidades laborales en el exterior bajo un esquema de rotación entre las dos naciones andinas y Venezuela; o bien, Brasil fue un contexto de destino previo a México al cual empresas transnacionales han llevado a profesionales venezolanos. Mayoritariamente, estos ingenieros adultos jóvenes han contado con una experiencia laboral considerable, pero no tan dilatada como los del curso de vida más avanzado, han llegado con contratos en empresas consultoras o transnacionales ya acordados desde el contexto de salida.

Las trayectorias laborales post-migratoria de los ingenieros venezolanos adultos jóvenes han sido predominantemente propicias. La primera inserción se ha convertido en la única de todo el segmento laboral en el contexto de llegada y con movilidad ascendente en el caso de quienes se han insertado en empresas transnacionales petroleras. Mientras que las trayectorias después de migrar que se han desarrollado en empresas consultoras han experimentado breves situaciones de desempleo en México que han atribuido a las fluctuaciones del mercado laboral petrolero, los precios internacionales del crudo y la duración de los proyectos de consultoría.

En la mayoría de estas trayectorias se ha revelado una suerte de estabilidad ocupacional en el destino, porque no han presentado episodios de desempleo, o pocos y por corto tiempo. Tampoco han mostrado lapsos de no actividad económica. Adicionalmente, al insertarse ocupacionalmente en el destino, lo han hecho en posiciones que ya han ejercido en el tramo pre-migratorio de la trayectoria laboral. Ninguno de estos ingenieros ha manifestado haber tenido que revalidar sus estudios, es decir, no han manifestado tramitar la credencialización académica, han ejercido su profesión sin necesidad de dicho trámite. No obstante, ninguno de estos ingenieros se ha insertado directamente en Pemex u otra empresa o institución petrolera mexicana, es decir, la inserción ocupacional se ha producido en transnacionales o empresas consultoras o de servicios creadas en México con capital venezolano tras la coyuntura 2002-2003.

Las redes sociales extra-familiares de estos ingenieros han jugado un papel importante en la inserción ocupacional tras la migración, en especial entre quienes han trabajado en empresas de consultoría. Ello se ha debido a que estas empresas de consultoría en las que han trabajado en Villahermosa y otras ciudades mexicanas han sido fundadas por ex-trabajadores del sector petrolero venezolano tras los despidos masivos de los años 2002-2003. En varios de los testimonios se ha aludido a las redes de amigos, colegas, ex-compañeros de trabajo y antiguos compañeros de la universidad. Estas redes sociales jugaron un papel importante que apoyó y facilitó la salida de Venezuela y la inserción ocupacional en otros territorios porque en aquel momento se comenzaron a tejer redes importantes de emprendedores de envergadura.

Ex-gerentes de Pdvsa que formaron empresas en el exterior, aquí en México, en Colombia y que comenzaron a encontrar puertas abiertas, a través de amigos, conocidos, porque en el ramo petrolero esos gerentes, presidentes, vicepresidentes tuvieron intercambios en congresos, reuniones de la industria en Houston, Dallas en cualquier parte. Ahí esos empresarios, esos intercambios llevaron a una condición favorable a la hora que estos ex-compañeros de PDVSA pusieron a funcionar la oportunidad que les daba esos contactos, comenzaron a ofrecer servicios y surgieron las oportunidades de trabajo [...] De 2010 para acá, cualquier cantidad de empresas estaban consolidadas aquí [en México]” (Entrevista a Jerónimo Peraza, Villahermosa, julio 2018).

Además, no se han presentado mayores problemas con los trámites migratorios para ingresar a México. Como ha expresado uno de los entrevistados de este grupo analítico:

Los trámites migratorios en México son complicados si tú los haces solo, pero si tú los haces con un gestor avanzan rapidito. Además, las empresas que me han contratado me han apoyado con los trámites migratorios. Inicialmente entré con una oferta de trabajo que me hicieron yo estando en Venezuela y una vez en México me dieron la tarjeta de residente temporal con permiso de trabajo, luego la de residente permanente y ya soy mexicano por naturalización (Entrevista a Freddy Mariche, Villahermosa, julio 2018).

Entre las características que más han destacado dentro de este grupo analítico han estado: (i) trayectorias pre-migratorias de largas a muy largas, en especial entre los profesionales que han hecho carrera dentro del sector antes de la coyuntura de los años 2002 y 2003; (ii) todos han contado con una sólida formación académica en el área petrolera adquirida en universidades de Venezuela y Estados Unidos, principalmente, complementada con estudios de maestría en algunos casos y con capacitación continua que les han proporcionado las empresas donde han trabajado, particularmente PDVSA; (iii) las trayectorias laborales de estos hombres del petróleo se han desarrollado en un espacio transnacional que ha incluido a México, Bolivia, Ecuador, Brasil y Trinidad y Tobago, además de Venezuela; y por último, (iv) el desarrollo de las trayectorias laborales de estos ingenieros ha tenido mayor jerarquía que la vida en pareja o familiar.

4.2. Inserción ocupacional propicia en la región económico-funcional de Houston: un mercado laboral con mayor igualdad de género

Se han reconocido dos pautas de incorporación ocupacional propicia propias de la región houstoniana mediante el modelo analítico con *QCA* (véase Ilustración 4.2). El primero de estos patrones de inserción al empleo ha concernido a cuatro de las observaciones incluidas en el modelo que han correspondido a mujeres (Trayectoria tipo 2), mientras que el segundo patrón de inserción ocupacional propicia en la región de Houston ha reunido a cuatro hombres entrevistados (Trayectoria tipo 3). Estos resultados del modelo han apuntado a que el mercado laboral petrolero de la REF de Houston no ha presentado preeminencia por algún género y, por tanto, ha revelado una mayor igualdad de oportunidades para hombres y mujeres profesionales petroleros en la incorporación ocupacional.

4.2.1. Trayectoria tipo 2: el camino de las mujeres hacia la inserción ocupacional propicia en Houston

Este grupo analítico se ha integrado por cuatro trayectorias laborales que han correspondido a mujeres entrevistadas en las ciudades globales de la región: Houston y Dallas. Ellas han nacido entre 1964 y 1973, por tanto, se han encontrado en un rango etario de 45 a 54 años de edad al momento de la entrevista, un subconjunto de adultas maduras que están casada y con hijos, predominantemente. Si bien predomina dentro de este grupo de mujeres la modalidad de convivencia con las parejas y las(os) hijas(os), también se ha encontrado que la pareja familiar conviva sin las(os) descendientes una vez que estos están en edad de estudios universitarios.

El lapso de residencia en la REF de Houston ha sido de un poco más de diez años a un poco más de veintiún años. Este grupo analítico femenino ha contado relativamente con un mayor nivel de formación escolar, pues todas han realizado estudios de maestría, y mayoritariamente en Estados Unidos, tanto con recursos propios o con financiamiento de Fundayacucho. En el mismo sentido, este grupo de mujeres ha presentado la trayectoria

educativa más diversa porque ha reunido profesionales de las ingenierías química y de petróleo, la economía y la abogacía todas con formación de cuarto nivel y formación en el trabajo especializada en hidrocarburos.⁵⁷

En Venezuela, las trayectorias laborales antes de migrar de estas mujeres del petróleo han sido heterogéneas y han incluido: desde inserciones muy breve en filiales de PDVSA (Intevep y Maraven), o bien inserciones en empresas transnacionales desde mediano a largo plazo. Las trayectorias de estas profesionales venezolanas no fueron afectadas por la crisis petrolera de los años 2002-2003 en el sentido que no han formado parte de los despedidos de ese episodio coyuntural. Pero en alguna medida esa situación ha sido una suerte de punto de inflexión que ha devenido en la re-emigración o la permanencia en Estados Unidos. Se ha hecho esta afirmación porque la mayoría de estas mujeres han sido trasladadas entre 2007 y 2008 desde Caracas o Ciudad Ojeda a Houston por empresas transnacionales petroleras.

Por otra parte, dentro esta trayectoria tipo se ha presentado la singularidad de una profesional de la ingeniería de petróleo que se ha formado en la Universidad Central de Venezuela y desde antes de graduarse se había trazado en su vida tres metas: (1) aprender inglés; (2) estudiar una maestría en Estados Unidos; y finalmente (3) trabajar en Estados Unidos. Estas metas han conformado parte de su proyecto migratorio y ha aludido a la aspiración de profesionales del sector petrolero de hacer una carrera fuera de Venezuela, más concretamente en la región económico-funcional de Houston y que no ha sido motorizada ni por la coyuntura de los años 2002 y 2003 que devinieron en los despidos masivos y tampoco por la crisis social, económica y política de la sociedad venezolana que se ha vinculado con el fracaso del modelo de desarrollo socialista. Un caso como éste no se ha presentado en la región de Villahermosa y eso ha atendido a las diferencias de los contextos regionales bajo comparación.

⁵⁷ Dos de las venezolanas de este grupo han sido las únicas dos profesionales no ingenieros que han participado en la investigación, una economista de la Universidad Central de Venezuela que además ha cursado un MBA en la Universidad de Notre Dame en Estados Unidos; y la otra abogada, de la Universidad Católica Andrés Bello y con una Maestría en Derecho Internacional Privado de la Universidad Central de Venezuela. Las otras dos son profesionales de la ingeniería formadas en la UCV y la USB con maestría en el área petrolera en la Universidad de Texas en College Station.

Las trayectorias laborales después de la migración han sido completamente ascendentes y propicias, a pesar de la suerte de retroceso que ha significado la inserción ocupacional en el contexto regional de recepción. Inclusive, se ha presentado una la única inserción ocupacional en el tramo post-migratorio de la trayectoria laboral en Houston, junto a trayectorias laborales con dos o más inserciones ocupacionales en posiciones y empresas transnacionales u operadoras petroleras estadounidenses.

La mayoría de las trayectorias laborales de estas mujeres no ha exhibido eventos de desempleo dentro y fuera de Venezuela, ni periodos de inactividad económica. Además, cuando se han presentado situaciones de desempleo en los contextos de salida y recepción ha sido por un lapso de tiempo muy corto. Ello ha apuntado a la permanencia ocupacional de estas mujeres profesionales a lo largo de sus trayectorias laborales previas y posteriores a la migración. Inclusive, tres de estas profesionales han trabajado en Venezuela y la REF de Houston en dos empresas transnacionales de servicios al sector petrolero, y han sido estas compañías quienes han favorecido la movilidad de las trabajadoras.

Ninguna de estas profesionales ha revalidado u homologado sus títulos profesionales en ingeniería, economía o abogacía en los Estados Unidos de América. Sin embargo, tres de ellas han realizado estudios de maestría en ese país, por tanto, ha sido indirectamente una suerte de estrategia que ha contribuido con la inserción ocupacional propicia. Además, el haber completado estudios de postgrado en ese país ha implicado un dominio considerable del idioma inglés. Las dos ingenieras y la economista de este grupo analítico no han manifestado ninguna limitación en el ejercicio profesional en la REF de Houston, ese no ha sido el caso de la profesional del derecho. La abogada si ha expresado que, a pesar de contar con una ocupación acorde con su nivel educativo, su grado de cualificación y muy bien remunerada, en Houston ha visto limitado su ejercicio profesional. Ella ha hecho esta afirmación porque no ha litigado como lo hacía en Venezuela, donde atendía las actividades gerenciales del área legal de la transnacional al tiempo que ha representado a esa empresa en los asuntos de gobiernos y judiciales.

La mayoría de estas mujeres venezolanas han llegado a la REF de Houston porque las empresas transnacionales donde han laborado en Venezuela las han trasladado a Houston. Así,

las redes dentro de estas compañías han propiciado la movilidad al tiempo que han patrocinado los trámites migratorios que ha implicado la migración. Como ha señalado una de estas entrevistadas:

Bueno esos trámites siempre dan angustia, son cosas que hasta que no te sale la visa no estas tranquila, después que decides quedarte hasta que no está la Green Card no estás tranquila, una vez que te sale la Green Card si te importa la ciudadanía o no ya eso es otra cosa. La ciudadanía me la saco porque necesito un pasaporte y como el pasaporte venezolano no sé cuánto me dura, no sé hasta cuando voy a volver a tener otro, ahora tengo uno que si lo puedo renovar en dos días si me da la gana. Entonces eso fue lo que nos llevó al cambio de la ciudadanía y el hecho de que estas pagando impuestos igual y como si no fueras ciudadano ve y aprovecha tu seguro social.

Los trámites digamos fueron muy sencillos, porque la empresa hizo mucho por nosotros, muchísimo, pero siempre te causa angustia hasta que te sale la visa. Para la obtención de la ciudadanía no me apoyo la empresa, pero fue porque yo no pregunté, si hubiera podido, pero fue porque para que necesitas ayuda si lo que tienes que tener es una planilla. No sentía que necesitaba la ayuda y no la pedí. Resulta que hasta te acompaña a la entrevista y todo el abogado de la compañía, pero yo no sabía eso y no lo pedí y bueno no nos hizo falta gracias a Dios. Yo no pagué un dólar, todo me lo pagaron. Todo por cuenta de la empresa, absolutamente todo (Entrevista a Irina Irizar, Houston, noviembre 2018).

Entre las particularidades que más han distinguido a este grupo analítico de la otredad han figurado: (i) trayectorias pre-migratorias de exiguas a largas, pero en posiciones laborales que han atesorado experiencia de alta calidad; (ii) todas cuentan con una sólida formación académica adquirida en universidades de Venezuela, la cual han complementado con estudios de maestría en Estados Unidos y Venezuela, además de la capacitación que han brindado empresas transnacionales en paralelo con el ejercicio profesional; (iii) las trayectorias laborales de estas mujeres del mundo petrolero han florecido en un espacio geográfico binacional, Venezuela-Estados Unidos, y por un dilatado espacio temporal; y finalmente (iv), el mundo del petróleo no se ha limitado a profesionales de la ingeniería, hay espacio para el desarrollo de

profesionales de otras disciplinas y también para el ejercicio de las competencias profesionales de mujeres.

4.2.2. Trayectoria tipo 3: la ruta de los varones en la región houstoniana para la inserción ocupacional propicia

La tercera trayectoria tipo ha correspondido a un grupo analítico que han integrado cuatro trayectorias laborales de varones entrevistados en Houston. Ellos han nacido entre 1975 y 1988, al momento de la entrevista han tenido entre 30 y 43 años de edad, por tanto, se ha tratado de un subconjunto de adultos jóvenes. Todos se han formado como ingenieros en Venezuela en universidades públicas o privadas, e incluso con preparación adicional en administrador de empresas, pero la educación de cuarto nivel ha sido más bien una excepción entre estos ingenieros⁵⁸ (véase Ilustración 4.2).

Ninguno de estos profesionales ha homologado o revalidado sus títulos profesionales como ingenieros. Sin embargo, varios de ellos han realizado estudios en Estados Unidos: de inglés y maestría, o de inglés y carrera técnica en petróleo. Estos estudios han funcionado como estrategia para la inserción ocupacional propicia dentro del sector petrolero y el inicio del tramo posterior a la migración dentro de la trayectoria laboral, tanto por un mejor dominio del idioma inglés, como por contar con credenciales educativas obtenidas en la propia REF de Houston.

El lapso de residencia en la REF de Houston ha sido de un poco más de un año a más de seis años. La llegada al contexto regional de recepción se ha producido entre 2011 y 2017. Todos estos hombres están casados, la mayoría con hijos(as) de corta edad y en una modalidad de convivencia con la pareja y los(as) descendientes.

El segmento laboral previo a la migración dentro del sector petrolero en Venezuela de estos adultos jóvenes ha sido de muy corta duración a intermedia. Mayoritariamente no se ha presentado preeminencia dentro de las actividades productivas petroleras venezolanas, una

⁵⁸ Solo uno de estos varones ha emigrado para estudiar inglés y una maestría en petróleo y gas natural en Estados Unidos.

menuda acumulación de experiencia, y excepcionalmente con inserciones ocupacionales internacionales por asignaciones de PDVSA. Inclusive, fundamentalmente los ingenieros de este grupo analítico se han insertado en el sector petrolero entre 2005 y 2012 y no se han visto afectados por la crisis política y petrolera de los años 2002-2003. Ese ha sido un elemento que ha compartido este grupo de análisis, una primera transición en el sector petrolero venezolano luego de la etapa coyuntural que devino en los despidos masivos, junto a la emigración desde Venezuela por las dificultades que han afectado a la sociedad tras el desacierto del modelo socialista y las consecuencias antes señaladas.

Las trayectorias laborales post-migratorias de este grupo analítico de profesionales petroleros varones han sido predominantemente propicias y marcadamente heterogéneas. Inclusive con transiciones deficitarias en empleos informales y desempleo, pero por breves lapsos temporales. El tramo posterior a la migración de estas trayectorias ha oscilado de muy cortas en la región houstoniana y con algunos episodios de desempleo, entre los solicitantes de asilo político, a más amplias y continuas cuando se ha contado con mayor tiempo de residencia en Estados Unidos. Houston y Midland en Texas, junto a Beaumont, Lake Charles y Cameron en Luisiana han sido algunos de los lugares donde se han insertado ocupacionalmente estos ingenieros, pero en Houston han establecido residencia. En síntesis, estos ingenieros adultos jóvenes han exhibido trayectorias previas y posteriores a migrar heterogéneas.

Las redes familiares de este grupo analítico han sido el apoyo más importante para concretar el proyecto migratorio de estos ingenieros venezolanos. Además, han recurrido a empresas que los han asesorado para obtener visas como estudiantes en Estados Unidos o han entrado como turistas o con Green Card que han ganado en la lotería. Adicionalmente, los que han entrado con visas de estudiantes o turistas han recurrido a abogados y han iniciado los trámites de solicitud de asilo político para permanecer en territorio estadounidense y conseguir permiso de trabajo. Verbigracia:

Los trámites migratorios para llegar como estudiante los realicé a través de una empresa privada desde Venezuela.

Mi situación migratoria actual es asilo pendiente. Gradualmente he pagado ocho mil dólares al abogado que me está asistiendo en la solicitud del asilo político. Ese monto incluye todo el trámite hasta el día de la cita en Migración si no se presenta ninguna situación adicional (Entrevista a José Lisandro Mármol, Houston, diciembre 2018).

Entre los rasgos característicos que han destacado en este grupo de análisis se han encontrado: (i) trayectorias previas a la migración de minúsculas a intermedias, mayoritariamente sin preeminencia dentro del sector petrolero venezolano y con menuda acumulación de experiencia; (ii) todos cuentan con una sólida formación académica adquirida en universidades de Venezuela, pero con menor formación a nivel de posgrado; y además, (iii) las trayectorias laborales de estos adultos jóvenes profesionales del petróleo se han circunscrito a un espacio geográfico transnacional, que se ha centrado en Venezuela y Estados Unidos, pero que también ha incluido inserciones ocupacionales en Inglaterra, México y Malasia por un exiguo espacio temporal.

4.3. Inserción ocupacional propicia en Houston y Villahermosa: una senda común en los dos contextos regionales

Además de los patrones tipos propios de cada contexto de recepción, también se ha identificado a través del modelo analítico implementado con csQCA un patrón para la inserción ocupacional propicia común en las regiones económico-funcionales houstoniana y villahermosina (trayectoria tipo 4). Esta pauta tipo de una incorporación favorable al empleo ha agrupado seis trayectorias de profesionales venezolanos, cuatro de las cuales han correspondido a Houston y dos a Villahermosa.

El grupo analítico que ha correspondido a la trayectoria tipo 4 se ha conformado por seis ingenieros, tres varones y tres mujeres, los cuales nacieron entre 1971 y 1981. Al momento de la entrevista tenían entre 37 y 47 años de edad, es decir, un subconjunto predominantemente de adultos jóvenes. Cuatro de estos ingenieros fueron entrevistados en Houston, ciudad y región a la cual han arribado por última vez de 2010 a 2016 y allí han fijado residencia. Pero la

mayoría de ellos también ha residido por lapsos de tiempo diversos en la región económico-funcional villahermosina. Los otros dos ingenieros han vivido en Villahermosa desde 2003 y 2012 de forma continua y, han sido entrevistados en esa ciudad.

Todos son ingenieros formados en universidades públicas y privadas de Venezuela, incluso con estudios de ingeniería en Rumanía. Además, varios cuentan con estudios de cuarto nivel adquiridos en Venezuela, Estados Unidos, Francia y Rumanía. Todos estos ingenieros están casados, mayoritariamente con hijos(as) y en una modalidad de convivencia en pareja y con los descendientes.

Este grupo de ingenieros fue afectado por la coyuntura política y petrolera del lapso 2002-2003, varios de ellos de manera indirecta, porque trabajaban entonces en compañías transnacionales de servicio o consultorías o aspiraban ingresar a empresas de esta categoría una vez egresados de la universidad. Otros de manera directa, ya que trabajaban para ese momento en Intevep, PDVSA u otras empresas del sector. Así, la mayoría de estos ingenieros han salido de Venezuela durante 2002, al inicio de la crisis, o como consecuencia de la conflictividad en torno a los despidos masivos de comienzos de 2003.

Mayoritariamente, las trayectorias laborales previas a la migración de estos ingenieros han sido cortas, pero predominantemente dentro del sector petrolero. Algunas de las empresas en donde han trabajado estos ingenieros han sido: PDVSA, Intevep, Schlumberger y Halliburton. Al cierre del tramo antes de migrar de la trayectoria laboral en Venezuela una de las entrevistadas ha señalado:

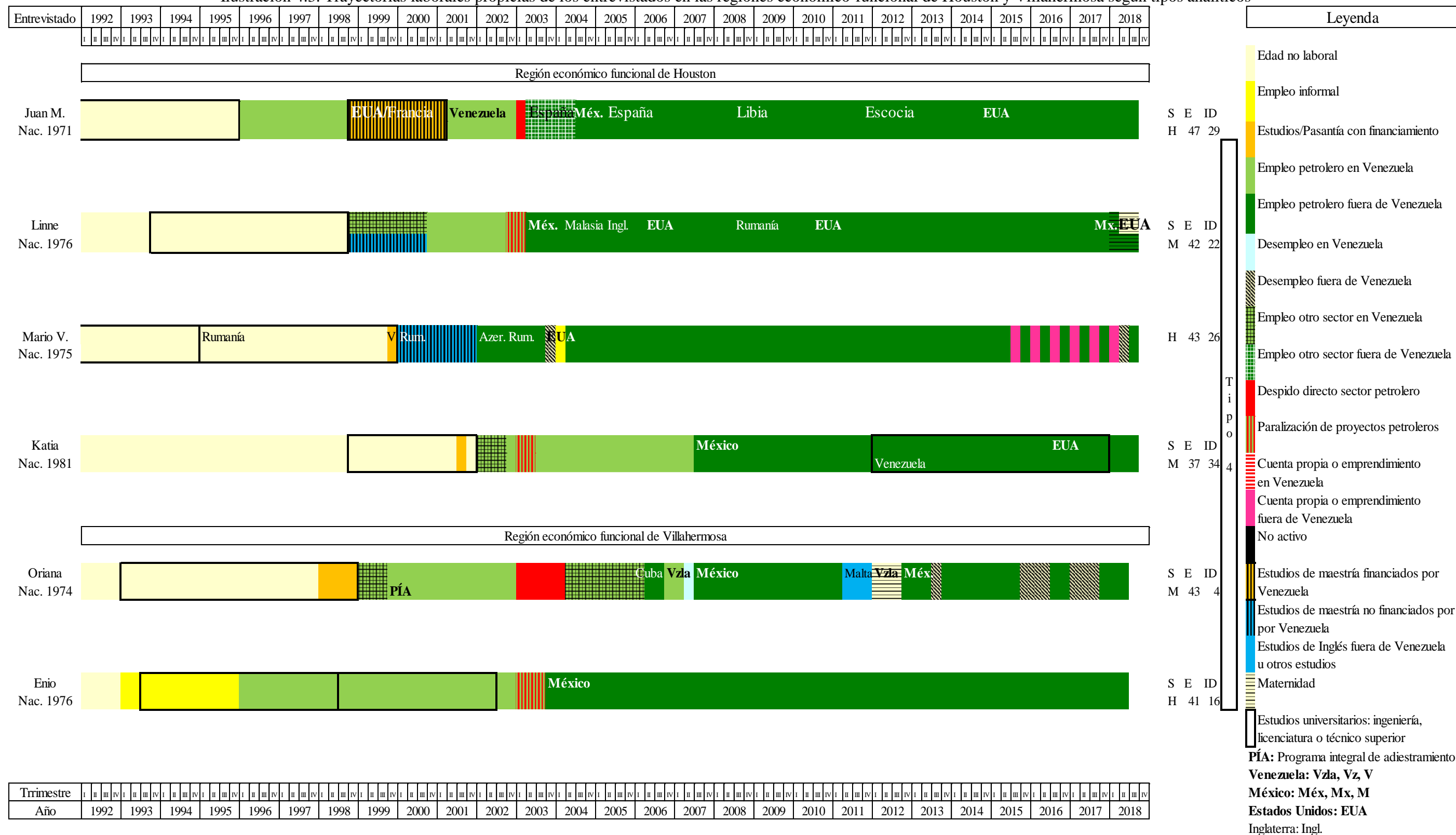
Como ingeniero de campo ganaba dos millones trescientos mil bolívares mensuales [que entonces equivalían como a tres mil dólares estadounidenses]. Tenía un sueldo base que se multiplicaba por un coeficiente geográfico, el cual variaba según la calidad de vida del lugar donde se localizaba el empleo, en Ciudad Ojeda era 1.4; tenía bonos de taladro, que me pagaban por cada día que se trabaja en el taladro, no recuerdo cuanto era entonces, días de vacaciones adicionales por cada día que se laboraba en el taladro y casa pagada por la empresa. En ese momento PDVSA era uno de los cinco principales clientes a nivel mundial de [la empresa transnacional donde trabajaba] (Entrevista a Linne Chacín, Houston, noviembre 2018).

Este último testimonio ha puesto en evidencia parte de los beneficios laborales que la entrevistada con pocos años de experiencia recibía en su primera inserción ocupacional dentro de una compañía transnacional. Esta especialista en yacimientos ha continuado su trayectoria laboral con una primera inserción post-migratoria en 2003 como ingeniero de completación en México y dentro de la misma empresa transnacional de servicios donde ha trabajado en Venezuela, y por ser personal internacional ganaba alrededor de cinco mil dólares al mes, tenía una pensión internacional, casa pagada por la empresa, vacaciones con un monto anual para cubrir los vuelos o paquetes turísticos y derecho a comprar acciones como empleada.

Otras transiciones en la compañía la han llevado a Malasia en 2004 también como ingeniero de completación, en 2005 a Inglaterra en el cargo de ingeniero de producción, en 2006 a Estados Unidos en el puesto de gerente de proyecto en Denver y como ingeniero de producción y completación de yacimientos no convencionales en Houston en 2007; en 2008 una nueva transición ocupacional como jefe de equipo de producción en Rumanía, en 2010 a Estados Unidos en el cargo de ingeniero de optimización de producción en Houston y, por último, en 2018 en la misma posición ocupacional en México. Al momento de la entrevista para esta investigación se encontraba en Houston por el nacimiento de su tercer hijo y porque en esa ciudad se ha establecido con su familia entre 2010 y 2018. Una trayectoria laboral, ascendente y en progreso con 18 años dentro de una empresa transnacional que la ha movilizadopor el mundo (véase Ilustración 4.3).

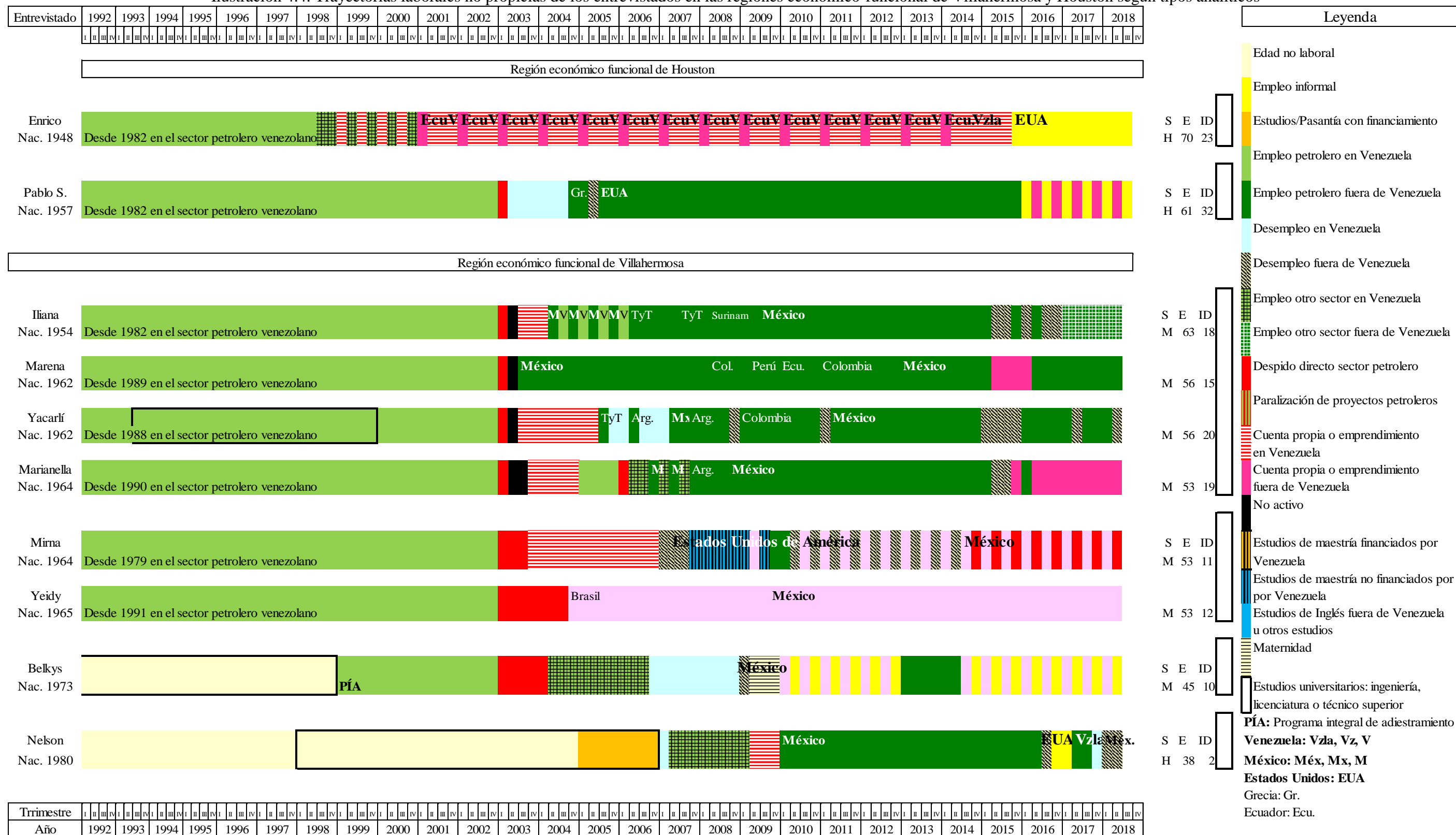
Yo estoy ahora como en un período de transición. A mí en febrero de este año se me venció la visa, ya no me la podían extender, no tengo Green Card y me tuvieron que transferir a Ciudad de México. Estuve dos meses porque me fui embarazada y mi familia se quedó porque sabíamos que yo tenía que regresar a tener él bebé, pasar el periodo de maternidad que está por terminar [...] Este mismo mes tengo que viajar y en teoría vamos para Quito, mis ingresos ahorita son 166 mil dólares anuales y estoy negociando un incremento para aceptar mi asignación para Ecuador (Entrevista a Linne Chacín, Houston, noviembre 2018).

Ilustración 4.3. Trayectorias laborales propias de los entrevistados en las regiones económico-funcional de Houston y Villahermosa según tipos analíticos



Fuente: elaboración propia.

Ilustración 4.4. Trayectorias laborales no propicias de los entrevistados en las regiones económico-funcional de Villahermosa y Houston según tipos analíticos



Fuente: elaboración propia.

Así tras la migración, las trayectorias laborales han sido amplias, principalmente dentro del sector petrolero internacional y no se ha limitado a las regiones villahermosina y houstoniana. En efecto, el tramo post-migratorio de las trayectorias de este grupo analítico se ha desarrollado en Malasia, Inglaterra, Rumanía, España, Libia, Escocia, Azerbaiyán y Cuba, además de México y Estados Unidos. Las inserciones ocupacionales en empleos informales y episodios de desempleo han sido casi inexistentes.

Los hombres y las mujeres que han conformado esta trayectoria tipo común en ambos contextos regionales han trabajado fuera de Venezuela principalmente en empresas transnacionales que los han movilizado por varias zonas petroleras. Las redes extra-familiares que han integrado dentro de estas compañías han facilitado estos desplazamientos y los trámites migratorios que ha implicado la migración. Por lo general, las empresas transnacionales se apoyan en otras empresas asesoras para esos trámites migratorios, por ejemplo:

Muy fácil los trámites migratorios a través de la empresa transnacional donde trabajo. La misma compañía que apoya los trámites migratorios a los trabajadores internacionales me apoyó personalmente en otros trámites migratorios que no correspondía hacer a través de la empresa (Entrevista a Katia Echandía, Houston, noviembre 2018).

Otros integrantes de este grupo analítico si bien también han trabajado en empresas transnacionales en el contexto de destino. Se han insertado ocupacionalmente a través de redes extra-familiares, pero de amigos:

Por oportunidad, mis amigos estaban aquí [en México] y me ubicaron. Presentaron mi currículum para un puesto de trabajo (Entrevista a Oriana Aparicio, Villahermosa, julio 2018).

Este cuarto grupo de análisis se ha distinguido porque ha presentado: (i) impacto directo o indirecto de la coyuntura política y petrolera del periodo 2002-2003, porque entonces trabajaban en PDVSA, Intevep o compañías transnacionales de servicio o consultorías; (ii) trayectorias pre-migratorias cortas pero donde han acumulado experiencia de alta calidad por las ocupaciones que han ejercido; (iii) cuentan con una densa formación académica obtenida en

instituciones de educación superior venezolanas que han acrecentado con estudios de especialización y maestría en Estados Unidos, Francia, Rumanía y Venezuela, además de la capacitación que han brindado las empresas petroleras estatales y transnacionales en las que han trabajado; (iv) las trayectorias laborales de estos profesionales del mundo del petróleo se han acrecentado en un espacio geográfico transnacional que ha incluido, además de Venezuela, Estados Unidos y México, Malasia, Inglaterra, Rumanía, España, Libia, Escocia y Cuba; y adicionalmente (iv), el mundo petrolero no se ha limitado a profesionales del género masculino, se ha confirmado la existencia de espacios para el desarrollo de profesionales mujeres, pero con mayores oportunidades en la REF de Houston y menores en la de Villahermosa.

4.4. Otras trayectorias en Houston y Villahermosa: caminos a la inserción ocupacional con finales no propicios

El análisis cualitativo comparativo que se ha realizado a través del modelo propuesto no ha dado cuenta de una inserción ocupacional propicia para diez de las observaciones o biografías laborales de los participantes en la investigación (véase Ilustración 4.4). Este subconjunto de trayectorias ha incluido observaciones de los dos contextos regionales de llegada. En el caso de la REF de Houston han sido dos las trayectorias que no han devenido en una inserción ocupacional propicia, según el modelo, de hombres adultos mayores. En la región villahermosina el modelo no ha dado cuenta de una inserción ocupacional propicia de las trayectorias de ocho entrevistados más, la mayoría de ellos mujeres adultas maduras.

4.4.1. Hombres adultos mayores en la región houstoniana: cuando la edad pesa más que la experiencia

En Houston, las trayectorias que no han devenido en una inserción ocupacional propicia según el modelo, han correspondido a dos hombres adultos mayores. Ellos han nacido en 1948 y 1957, contado con 70 y 61 años de edad al momento de la entrevista. Se han formado como ingeniero de petróleo y geólogo en la Universidad de Luisiana, con becas del Ministerio de Energía y Minas (MEM) y Fundayacucho.

Estos ingenieros han tenido trayectorias laborales antes de la migratoria divergentes, entre la estabilidad dentro de empresas filiales y PDVSA y oscilaciones entre asalariado dentro del sector petrolero en empresas públicas y privadas, docente y trabajador por cuenta propia en Venezuela y temporalmente en Ecuador. Las trayectorias laborales después de la migración también han sido opuestas, totalmente deficitaria porque se ha insertado en ocupaciones poco deseables, que requieren poca cualificación, pertenecientes al segmento secundario del mercado de trabajo, habitualmente destinados a inmigrantes, donde no se ha aprovechado el capital humano atesorado; o bien, luego de varios años de inserción dentro del sector petrolero y excelentes condiciones laborales, con el aumento de la edad la trayectoria laboral fue decayendo hasta un final no propicio. Pero estas trayectorias laborales tan diferentes en el curso de vida de estos ingenieros han convergido en un final no propicio que se ha atribuido a la edad avanzada y como el mercado laboral los expulsa o no permite su inserción.

Estas dos trayectorias que no han conducido a una inserción ocupacional propicia han revelado que: (i) el mercado laboral petrolero de la REF de Houston ha sido menos favorable para la incorporación ocupacional de los profesionales adultos mayores con una amplia trayectoria dentro del sector, comparativamente con la REF de Villahermosa; y también (ii) las trayectorias pre-migratorias amplias y con experiencia de alta calidad por las posiciones laborales que han ocupado no han resultado suficientes en el caso de estos profesionales formados en universidades estadounidenses. Al parecer, hay una predilección por profesionales adultos jóvenes o maduros dentro del sector petrolero houstoniano que ha propiciado la inserción ocupacional de profesionales adultos mayores en el segmento secundario del mercado laboral. Esto ha apuntado a que la edad pesa más que la experiencia para la inserción ocupacional en la REF de Houston.

4.4.2. Mujeres adultas maduras y mayores en la región villahermosina: también el género puede pesar más que la experiencia

En Villahermosa, las trayectorias laborales de las entrevistadas de sexo femenino mayoritariamente no han devenido en una inserción ocupacional propicia según el modelo que se ha implementado. Cuatro mujeres han conformado un subconjunto de entrevistadas en Villahermosa de las cuales el modelo analítico no ha dado cuenta de una inserción ocupacional

propicia. Estas entrevistadas han nacido entre 1954 y 1964, por lo que al momento de la entrevista han contado con un rango etario de 53 a 63 años, es decir, han correspondido a un grupo de adultas maduras y mayores. Son mujeres solteras, separadas o divorciadas cuyas modalidades de convivencia han incluido vivir solas, hijos y sus familias o con la madre.

Todas se han formado como ingenieras en universidades públicas venezolanas, en ingeniería geológica en la UDO y en ingeniería de petróleo en LUZ. Varias de ellas cuentan con estudios de especialización y maestrías, al tiempo que han acumulado experiencia laboral sustantiva dentro del sector petrolero venezolano, hasta los años 2002-2003 cuando fueron afectadas por la conflictividad. Las trayectorias laborales de estas mujeres del petróleo han superado los doce años en PDVSA y sus empresas filiales.

Además, si bien estas profesionales se han insertado ocupacionalmente en Colombia, Perú, Ecuador, Trinidad y Tobago, Argentina y México en actividades petroleras, mayoritariamente sus trayectorias laborales han convergido en empleos fuera del sector petrolero, por cuenta propia o emprendimientos en actividades de correduría de seguros, restaurantes o repostería, e incluso en el desempleo. Estas inserciones ocupacionales más diversas de las mujeres en Villahermosa han apuntado a mayores desigualdades de género en el mercado laboral petrolero de esta región.

Las trayectorias de otras tres mujeres que han nacido de 1964 a 1973 y sus edades han fluctuado entre 45 y 53 años, han formado parte de ese grupo de mujeres adultas maduras de las cuales el modelo no ha dado cuenta de una inserción ocupacional propicia. Todas ellas son profesionales de la ingeniería, formadas en universidades públicas venezolanas y la mayoría con estudios de cuarto nivel. Adicionalmente, una característica que han compartido estas mujeres es estar casadas con otro profesional de la ingeniería y especializado en actividades petroleras.

Todas fueron despedidas de PDVSA en el primer trimestre de 2003 como consecuencia de la crisis política y petrolera de entonces. Ellas habían acumulado desde más de 20 años en el sector petrolero o al menos cuatro años de trabajo en la empresa estatal petrolera venezolana. En todo caso, más allá de la duración de ese primer tramo laboral en el sector petrolero

venezolano, esa primera inserción ocupacional fue la única hasta que fueron despedidas. Trayectorias laborales pre-migratorias completamente propicias que han sido truncadas en el marco de los despidos masivos.

En el corto o mediano plazo estas mujeres han emigrado de Venezuela con destino en Brasil y México, porque a sus esposos los han transferido desde Venezuela a estos países empresas transnacionales o se han insertado ocupacionalmente en el mercado petrolero villahermosino. En síntesis, otra de las características que han compartido estas mujeres es que han emigrado por motivos de reunificación familiar, más que por una razón laboral y por el despido de PDVSA.

Adicionalmente, las trayectorias laborales post-migratorias de estas mujeres han sido esencialmente no propicias. Principalmente porque el trabajo de cuidado ha tenido un peso específico en estas trayectorias; y sólo en algunos momentos lo han combinado con empleos informales, participaciones puntuales en proyectos y actividades gerenciales en empresas propias que no se ha relacionado con fases sustantivas del negocio petrolero. Pero también por las desigualdades de género en el mercado laboral petrolero de la REF de Villahermosa.

4.4.3. Un joven ingeniero en la región villahermosina: ni la edad, ni el género

Finalmente, otra trayectoria de la cual el modelo no ha dado cuenta de una inserción ocupacional propicia ha correspondido a un hombre entrevistado en Villahermosa de 38 años de edad que ha nacido en 1980, casado y con hijos. Un adulto joven al momento de la entrevista y formado como ingeniero de petróleo en una universidad pública de Venezuela entre 1998 y 2006.

La trayectoria laboral de este ingeniero ha iniciado a través de una pasantía y la tesis que ha realizado en una consultora del sector petrolero, a lo que ha seguido el desempleo, la posterior inserción ocupacional como analista en la gerencia de servicios de una empresa del sector automotriz durante dos años y luego ha trabajado por cuenta propia también dentro del sector automotriz. Así, ha transitado por una trayectoria laboral pre-migratoria primordialmente deficitaria en tanto no ha logrado insertarse en ocupaciones del sector petrolero venezolano.

En 2010 se ha insertado en una empresa dedicada a la prestación de servicios en yacimientos petroleros como ingeniero junior y con asignaciones en Villahermosa y Ciudad del Carmen. A esta primera inserción ocupacional en México le ha seguido otra como consultor en geo-mecánica en una empresa de consultoría en Paraíso que ha permitido desarrollar una trayectoria laboral post-migratoria en la región villahermosina predominante favorable, pero corta, porque en 2016 ha quedado desempleado, entre otras razones, dado que no había nuevos proyectos petroleros en la región. Entonces, durante unos meses se ha trasladado a Houston donde ha trabajado de manera informal y sin documentos por contar en esa ciudad con familiares y amigos que le han facilitado esa incorporación laboral poco propicia, es decir, una suerte de paso por el segmento secundario del mercado laboral houstoniano.

Mientras estaba en Houston le ha llegado una oferta como consultor externo de soporte en una transnacional con base en Villahermosa que le ha asignado compromisos de trabajo en Maracaibo. Ello ha implicado un retorno por unos meses a Venezuela a lo que ha seguido una segunda emigración a la región villahermosina donde ha permanecido desempleado hasta el momento de la entrevista. Un hombre adulto joven que no ha alcanzado estabilidad ocupacional que ha atribuido a las constantes oscilaciones del mercado laboral petrolero internacional.

La diversidad de situaciones que se han presentado en el curso de vida de estos profesionales de la ingeniería cuyas trayectorias laborales han devenido en una inserción ocupacional no propia darían para escribir otro capítulo más extenso. Entre esa diversidad se ha seleccionado un testimonio que ha resaltado como el capital social es importante para la inserción ocupacional:

Como profesional soy un hombre realizado [...] No he conseguido trabajo como ingeniero petrolero porque no tengo relaciones aquí en Estados Unidos. Hay mucha mafia dentro del sector petrolero (Entrevista a Enrico Schiavone, Austin, noviembre 2018).

También se ha escogido un testimonio que ha ejemplificado como las empresas transnacionales se han encargado de los trámites migratorios de sus empleados y sus familias:

Para mí fueron fáciles los trámites para conseguir la residencia temporal, una vez que mi esposo fue trasladado por la empresa antes de yo llegar a México. Para él también, la empresa transnacional donde trabaja se encargó de sus documentos (Entrevista a Belkys Loreto, Villahermosa, julio 2018).

4.5. Síntesis y reflexiones finales del capítulo

Las cuatro trayectorias tipos que desembocaron en inserciones ocupacionales propicias han sido caracterizadas en este acápite de la investigación, junto al subconjunto de trayectorias de las cuales el modelo implementado con el análisis cualitativo comparativo no ha dado cuenta de incorporaciones ocupacionales propicias que también han sido examinadas. En esta interpretación más pródiga y fecunda se ha puesto énfasis en los planteamientos contextuales, conceptuales, analíticos y teóricos de referencia y en las observaciones que han conformado cada uno de los patrones identificados. También, se ha regresado a las biografías laborales y los relatos de los profesionales entrevistados usando la(s) fórmula(s) mínima(s) relevante(s) en diálogo con ese conocimiento teórico y contextual que ha servido de partida a la investigación en la búsqueda de explicaciones.

La hegemonía masculina en el mercado laboral petrolero de Villahermosa ha sido el patrón propio de ese contexto de recepción y la trayectoria tipo que ha conducido a una inserción ocupacional propicia en esa región económico-funcional. Esta trayectoria tipo uno ha correspondido a un subconjunto de ingenieros adultos: jóvenes, maduros y mayores. Los más jóvenes han emigrado por la crisis que ha vivido la sociedad venezolana tras el fracaso de modelo socialista, la conflictividad social y política, el empobrecimiento económico y la pérdida de institucionalidad en general, y particularmente en PDVSA e Intevep, en donde han trabajado antes de salir del país, un primer subtipo de esta trayectoria. Los ingenieros con más edad de este grupo analítico fueron afectados por la crisis petrolera de los años 2002-2003 y para ellos esa situación coyuntural ha sido el punto de inflexión que ha disparado la migración, inclusive, han emigrado de Venezuela porque más allá del despido del sector petrolero se ha limitado su ejercicio profesional dentro del país a través de mecanismo de presión a empresas e instituciones para que no los contrataran, vulnerando así el derecho humano al trabajo, un segundo subtipo de esta trayectoria.

Estos profesionales mientras han ganado lo suficiente en su contexto de origen para mantener un nivel de vida de clase media y los satisfizo sus posibilidades de prosperar no han emigrado. La migración ha devenido al estar amenazados por la pobreza y han buscado oportunidades fuera de Venezuela ante la obsolescencia de la trayectoria laboral en concordancia con lo planteado por Portes y Böröz. Para ellos la región villahermosina ha resultado un contexto favorable que ha permitido la inserción dentro del segmento superior del sector primario del mercado laboral petrolero y con movilidad vertical ascendente (1989: 620).

Ninguno de estos ingenieros ha manifestado haber tenido que revalidar sus estudios, es decir, no han manifestado tramitar la credencialización académica, han ejercido su profesión sin necesidad de dicho trámite. No obstante, ninguno de ellos se ha insertado directamente en Pemex u otra empresa o institución petrolera mexicana, las trayectorias laborales post-migratorias se han desarrollado en empresas consultoras o transnacionales de servicios al sector petrolero.

En síntesis, han tenido trayectorias pre-migratorias largas, en especial entre los profesionales que han hecho carrera dentro del sector antes de la coyuntura de los años 2002 y 2003. También, todos han contado con una sólida formación académica en el área petrolera adquirida en universidades de Venezuela y Estados Unidos, principalmente, complementada con estudios de maestría en algunos casos y con capacitación continua que les han proporcionado las empresas donde han trabajado, particularmente PDVSA y sus empresas filiales. Esta amplia educación formal, mayoritariamente antes de la inserción ocupacional, los ha inscrito dentro del segmento superior del sector primario del mercado laboral petrolero, el cual se ha caracterizado por trayectorias laborales que a lo largo del curso de vida han progresado en dirección a inserciones ocupacionales con mejores remuneraciones y mayor nivel según lo que ha planteado Piore (1983: 195-199). Por último, las trayectorias laborales de estos hombres del petróleo se han desarrollado en un espacio transnacional que ha incluido a México, Bolivia, Ecuador, Brasil y Trinidad y Tobago, además de Venezuela.

A la inserción ocupacional propicia en la región económico-funcional de Houston se ha llegado por dos rutas: una que ha correspondido a las mujeres venezolanas profesionales que han arribado a esa región y otra que han transitado los hombres. Así, la REF de Houston ha exhibido un mercado laboral petrolero con mayor igualdad por género en contraste con

Villahermosa para la inserción ocupacional propicia y el desarrollo de una trayectoria laboral favorable.

La trayectoria tipo dos ha correspondido al camino de las mujeres profesionales venezolanas hacia la inserción ocupacional propicia en la región de Houston. Este grupo analítico de mujeres predominantemente adultas maduras que ha contado relativamente con un mayor nivel de formación escolar, porque todas tienen estudios de maestría, y mayoritariamente en Estados Unidos.

Estas mujeres profesionales han presentado una permanencia ocupacional a lo largo de sus trayectorias laborales antes y después de la migración, asimismo la mayoría ha trabajado en Venezuela y la REF de Houston en empresas transnacionales de servicios al sector petrolero. Estas compañías han favorecido la movilidad de las trabajadoras de alto nivel en este espacio binacional, es decir, las trayectorias laborales de estas mujeres del mundo petrolero han florecido en Venezuela y Estados Unidos, y por un dilatado espacio temporal.

Ninguna de estas profesionales ha revalidado u homologado sus títulos profesionales en ingeniería, economía o abogacía en los Estados Unidos. Sin embargo, ellas han realizado estudios de maestría en ese país, por tanto, ha sido indirectamente una suerte de estrategia que ha contribuido con la inserción ocupacional propicia y ha implicado un dominio considerable del idioma inglés. La sólida formación académica adquirida en universidades de Venezuela, la cual han complementado con estudios de maestría en Estados Unidos o Venezuela, además de la capacitación que han brindado las empresas transnacionales en paralelo con el ejercicio profesional han convergido en una inserción ocupacional propicia.

El mundo del petróleo no se ha limitado a profesionales de la ingeniería, hay espacio para el desarrollo de profesionales de otras disciplinas y también para el ejercicio de las competencias de mujeres calificadas. La vasta educación formal de estas profesionales previamente a la inserción ocupacional las ha ubicado dentro de la clase media venezolana que se ha insertado en el segmento superior del sector primario del mercado laboral petrolero y con trayectorias laborales que se han construido por inserciones ocupacionales mejor pagadas y de mayor status.

La trayectoria tipo tres ha sido la ruta de los varones para la inserción ocupacional propicia en la región houstoniana, el tramo antes de migrar de la trayectoria laboral dentro del

sector petrolero venezolano ha sido minúsculo en este grupo analítico. Tampoco ninguno de estos profesionales ha homologado o revalidado su título profesional como ingeniero, sin embargo, algunos han realizado estudios en Estados Unidos de inglés y maestría o una carrera técnica en petróleo. Estos estudios han funcionado como una estrategia que ha contribuido con la inserción ocupacional propicia dentro del sector petrolero y para un mejor dominio del idioma inglés.

La sólida formación académica adquirida como ingenieros en universidades de Venezuela los ha adscrito a la clase media profesional venezolana, pero con menor nivel de formación a nivel de postgrado porque pocos han complementado estudios de maestría. Las trayectorias laborales de estos adultos jóvenes profesionales del petróleo se han circunscrito a un espacio transnacional que se ha centrado en Venezuela y Estados Unidos, el cual también ha incluido inserciones ocupacionales en Inglaterra, México y Malasia por un exiguo espacio temporal.

También se ha identificado una senda común en ambos contextos regionales de recepción que han devenido en una inserción ocupacional propicia o favorable, la trayectoria tipo cuatro. Este cuarto grupo de análisis se ha distinguido porque ha presentado un impacto directo o indirecto de la coyuntura política y petrolera del periodo 2002-2003, porque entonces trabajaban en PDVSA, Intevep o compañías transnacionales de servicio a pozos petroleros o aspiraban entrar en ese sector productivo al terminar la formación universitaria.

Han contado con una densa formación académica obtenida en instituciones de educación superior venezolanas o rumanas que han acrecentado con estudios de especialización y maestría en Estados Unidos, Francia, Rumanía y Venezuela. Además de la capacitación que han brindado las empresas petroleras estatales y transnacionales en las que han trabajado.

Las trayectorias pre-migratorias han sido cortas, pero a través de ellas han acumulado experiencia de alta calidad por las ocupaciones que han ejercido. Las trayectorias laborales de estos profesionales del mundo del petróleo se han acrecentado en un espacio transnacional que ha incluido Malasia, Inglaterra, Rumanía, España, Libia, Escocia, Azerbaiyán y Cuba, además de Venezuela, Estados Unidos y México. Este grupo analítico ha sido el de más intensa circularidad internacional.

Adicionalmente, el mundo petrolero no se ha limitado a profesionales del género masculino, se ha confirmado la existencia de espacios para el desarrollo de profesionales mujeres. No obstante, se han observados mayores oportunidades en la REF de Houston para la inserción ocupacional propicia de las mujeres profesionales y menores en la REF villahermosina.

Otras trayectorias en las regiones de Houston y Villahermosa han sido caminos que no han conducido a una inserción ocupacional propicia. En la región de Houston han sido las trayectorias de hombres adultos mayores que no han devenido en una inserción ocupacional propicia. Ingenieros egresados de la Universidad de Luisiana con financiamiento venezolano a través del MEM y Fundayacucho en el marco de la democratización del sistema educativo superior y la conformación de una Venezuela profesional.

Estas trayectorias que no han conducido a una inserción ocupacional propicia han revelado, entre otras cosas que el mercado laboral petrolero de la REF de Houston ha sido menos favorable para la incorporación ocupacional de los profesionales adultos mayores con una amplia trayectoria dentro del sector, comparativamente con la REF de Villahermosa. Además, las trayectorias pre-migratorias amplias y con experiencia de alta calidad por las posiciones laborales que han ocupado no han resultado suficientes en el caso de estos profesionales formados en universidades estadounidenses. Al parecer, hay una predilección por profesionales adultos jóvenes o maduros dentro del sector petrolero houstoniano que ha propiciado la inserción ocupacional de profesionales adultos mayores en el segmento secundario del mercado laboral. En Houston la edad ha pesado más que la experiencia acumulada y ha devenido en una inserción ocupacional no propicia.

En la región villahermosina el modelo no ha dado cuenta de una inserción ocupacional propicia de las trayectorias de ocho entrevistados más, la mayoría de ellos mujeres adultas maduras y mayores y una observación aislada de un ingeniero adulto joven. Las trayectorias de ese grupo de mujeres adultas maduras y profesionales de la ingeniería han correspondido a esposas de otro profesional de la ingeniería y especializado en actividades petroleras, formadas en universidades públicas venezolanas. Otra de las características que han compartido estas profesionales ha sido el despido de PDVSA en el primer trimestre de 2003 como consecuencia de la crisis política y petrolera de entonces. Las trayectorias laborales pre-migratorias

completamente propicias han sido truncadas en el marco de esos despidos masivos, y se han extendido por periodos de cortos a muy amplios en términos temporales. Adicionalmente, en el corto o mediano plazo ellas han emigrado de Venezuela por motivos de reunificación familiar con sus esposos que fueron transferidos o se insertaron ocupacionalmente en el extranjero, más que por una razón laboral y por el propio despido de PDVSA.

Las trayectorias laborales post-migratorias de estas mujeres han sido esencialmente no propicias. Por una parte, porque el trabajo de cuidado ha tenido un peso específico en estas trayectorias. Y, por otra parte, sólo en algunos momentos han combinado el trabajo no remunerado de cuidado con empleos informales, participaciones puntuales en proyectos y actividades gerenciales de una empresa propia que no se ha relacionado con una fase sustantiva del negocio petrolero.

Otras mujeres más han completado el subconjunto de entrevistadas en Villahermosa de las cuales el modelo analítico no ha dado cuenta de una inserción ocupacional propicia. La configuración causal del modelo que ha agrupado a estas mujeres ha devenido en una contradicción que se ha resuelto como una configuración que no ha desembocado en una incorporación propicia en términos ocupacionales. Estas mujeres adultas maduras y mayores se han formado como ingenieras en Venezuela.

Todas han acumulada experiencia laboral sustantivas dentro del sector petrolero venezolano, hasta los años 2002-2003 cuando fueron afectadas por la conflictividad. Inclusive, estas profesionales se han insertado ocupacionalmente en varios países latinoamericanos en actividades petroleras. Pero, mayoritariamente sus trayectorias laborales han desembocado en empleos fuera del sector petrolero, por cuenta propia o emprendimientos en diversas actividades productivas o incluso en el desempleo. Estas inserciones ocupacionales de las mujeres han apuntado a mayores desigualdades de género en el mercado laboral petrolero de Villahermosa.

Finalmente, una trayectoria de Villahermosa ha sido la única que no se ha alineado a la hegemonía masculina del mundo petrolero en ese contexto de recepción.

CAPÍTULO V. TRABAJO Y MIGRACIÓN EN EL CURSO DE VIDA: VALORACIÓN DE LOS PROPIOS PROFESIONALES MIGRANTES

El proceso de inserción ocupacional propicio se ha producido a través de cuatro tipos de trayectorias laborales, propias y común en cada región económico-funcional, los cuales se analizaron en el capítulo previo. También en la parte anterior se han examinado las trayectorias que no han conducido a una inserción ocupacional propicia. La manera en que este proceso se ha vivido como parte de la trayectoria migratoria que está enlazada con la laboral junto a las de otros ámbitos del curso de vida ha apuntado a la comprensión íntegra de dicho proceso. El propósito de este capítulo ha sido analizar la valoración que tienen los propios profesionales petroleros venezolanos en cada contexto de llegada sobre sus experiencias laborales y migratorias, partiendo de los tres elementos que según Antonio Izquierdo (2000) han compuesto el proyecto migratorio: los motivos para emigrar desde Venezuela hasta Villahermosa y Houston, las intenciones de establecerse en cada uno de estos contextos regionales y, por último, las posibilidades de retorno a Venezuela, si es que las hay.

La emigración desde Venezuela entre 1995 y 2016 no ha sido la primera migración para algunos de los profesionales petroleros entrevistados para esta investigación. Cuatro de ellos tuvieron una primera experiencia migratoria entre 1974 y 1980 para formarse como ingenieros en disciplinas vinculadas al petróleo en universidades estadounidenses gracias al patrocinio del Estado venezolano a través de programas de becas del Ministerio de Energía y Minas (MEM) y Fundayacucho, como se ha señalado en los capítulos segundo y cuarto. Estos desplazamientos son previos al espacio temporal de análisis de las trayectorias laborales y migratorias, 1995-2018, sin embargo, se han mencionado porque sus protagonistas retornaron al país e hicieron carrera dentro del sector petrolero venezolano, lo cual ha constituido una suerte de señal de que Venezuela no era un país de emigración y estaban dadas las condiciones para permanecer en su territorio y crecer personal y profesionalmente.

Las trayectorias laborales y migratorias de los profesionales venezolanos se han estudiado desde el último lustro del siglo pasado. Así, en el primer apartado de este capítulo se incluye la apreciación de la situación de Venezuela como contexto de salida y los motivos para emigrar desde ese lapso, cuando se combinaron salidas sin retorno al país y otras con vuelta al terruño. Los motivos para llegar a México o Estados Unidos son presentados en el segundo apartado, mientras que el tercero presenta la valoración de las regiones de Villahermosa y Houston como contextos de llegada para vivir y trabajar.

La cuarta parte del capítulo ha mostrado la evaluación tras la experiencia migratoria y la quinta la valoración de la trayectoria laboral. El dilema sobre el posible retorno a Venezuela se ha desarrollado en la sexta parte del capítulo, al tiempo que se presenta una suerte de conclusiones en el séptimo y último apartado.

5.1. Apreciación de la situación en el contexto de salida y los motivos para abandonar Venezuela

Las motivaciones para la migración han estado estrechamente vinculadas con el tiempo histórico. El lapso en el cual se han analizado las trayectorias laborales y migratorias de las personas profesionales del sector petrolero venezolano han mostrado como los motivos para abandonar Venezuela han estado relacionados con el devenir del tiempo histórico y la descomposición del sector petrolero venezolano, la obsolescencia de las empresas petroleras estatales y la situación general del país en los aspectos políticos, sociales y económicos. Al recapitular los motivos para abandonar Venezuela que han tenido las personas profesionales del sector petrolero se han identificado seis grandes motivaciones principales.

La primera motivación ha sido el crecimiento académico y profesional que se ha presentado en los migrantes pioneros y emprendedores. Ellos han salido de Venezuela cuando el sector petrolero se encontraba en auge, e inclusive, las condiciones de vida dentro del país eran prósperas. Algunos claramente no pensaban retornar al país, otros si han considerado el retorno para insertarse ocupacionalmente dentro del sector petrolero venezolano y así lo

hicieron, y otros aspiraban insertarse laboralmente en el país, pero ya en el exterior han decidido no regresar definitivamente:

Yo en mi vida me tracé tres metas desde antes de graduarme como ingeniero de petróleo en la Universidad Central de Venezuela: en primer lugar, quería aprender inglés, luego estudiar una maestría en los Estados Unidos, y finalmente, ya con un buen dominio de inglés y un título obtenido en los Estados Unidos, trabajar en este país. La decisión de emigrar la tomé mientras era pasante en Intevep o tesista en Maraven. El tutor de mi tesis en Maraven había estudiado en Estados Unidos y contribuyó a que reafirmara mis metas. Además, él me facilitó el contacto con unos amigos suyos venezolanos que vivían en Oklahoma para comenzar a gestar mi proyecto de migrar. Podría decir que mi proyecto migratorio se comenzó a gestar en 1994 y las razones que me llevaron a salir de Venezuela fueron las tres metas que me había trazado [...] En la última década del siglo XX la situación del sector petrolero en Venezuela era estable. PDVSA era una de las mejores petroleras del mundo y Maraven, Corpoven y Lagoven eran compañías profesionales y con conocimientos técnico y gerencial. [...] Súper bien era mi situación personal, vivía con mis padres en El Placer.⁵⁹ Ellos me ayudaban y yo comencé a hacer mi propio dinero. Me ofrecieron trabajo dentro del sector petrolero venezolano, pero yo tenía un plan laboral diferente para mi vida (Entrevista a Ibéyise Gracia, Dallas, noviembre 2018).

PDVSA era de primera línea internacional, pero influenciada ya por el gobierno en 2001. Había alta calificación, los ascensos eran por méritos y experiencia. Había eficiencia en las operaciones, siendo una empresa pública nacional se manejaba con estándares de empresas privadas [...] Salí del país a formarme en los Estados Unidos y Francia, pero regresé y comencé a trabajar en Intevep hasta que fui despedido en 2003 (Entrevista a Juan Manuel Domínguez, Houston, noviembre 2018).

Me gané una beca para estudiar en Rumanía cuando estaba terminando bachillerato, pero la mantuve congelada mientras inicié mis estudios de ingeniería química en la Universidad Metropolitana en Caracas. Luego por problemas personales y familiares tomé la decisión de usar la beca y emigrar a Rumanía en 1995.

⁵⁹ La urbanización El Placer es un área residencial del sureste del Distrito Metropolitano de Caracas de mediados del siglo XX con áreas verdes y hermosas vistas de Caracas, por estar alejada de las zonas céntricas de la metrópolis ofrece a sus habitantes comodidades y servicios como en cualquier urbanización de grupos sociales de ingresos altos además de un ambiente diferente a lo que se aprecia en la ciudad de manera general.

Cuando me fui pensaba regresar a Venezuela porque trabajar allá dentro del sector petrolero era reconocido a nivel mundial. Pero regresé solo por tres meses en 1999 y fui pasante de una transnacional en Ciudad Ojeda. Al graduarme de ingeniero de petróleo en 2000 estudié una maestría en perforación y producción [...] Incluso tenía intenciones de regresar al país al terminar la maestría, pero decidí no regresar. No regresé a Venezuela justamente por los altercados que había entre el gobierno y la oposición, luego vinieron los despidos. [...] Así que después de trabajar en Azerbaiyán y Rumanía en 2003 estaba saliendo de un divorcio, por ello comencé a manejar la idea de volver a emigrar, pero a Estados Unidos donde vivían unos de mis hermanos por parte de padre” (Entrevista a Mario V. Malerba, Houston, noviembre 2018).

Un segundo motivo ha sido el deseo internacionalización de la trayectoria laboral en los momentos que el sector petrolero venezolano comenzaba a ser menos pugnante. Ese deseo de una carrera profesional internacional se conjugó con la propuesta desde empresas transnacionales de posiciones laborales en otros países:

Cuando yo estaba terminando la universidad, vi una presentación que hizo [... la empresa transnacional donde trabajo] sobre que era y los diferentes proyectos que ellos tenían, la experiencia que podía vivir un ingeniero con ellos [...] Mi instinto aventurero, simplemente me hizo sentir que ahí quería estar yo, quiero salir y conocer países, culturas, viajar, entonces estaba dispuesta a eso y lo quería. Comenzó probablemente así, desde que yo estaba terminando mi carrera de ingeniería mecánica. Yo creo motivada por esa presentación fue que hice la especialización en yacimientos. La hice como una manera de aumentar las posibilidades de poder entrar a una compañía de servicios como en la que trabajo y tener esa experiencia que ya había escuchado entre tantos otros ingenieros de viajar internacionalmente. Claro que nunca pensé que ni siquiera iba a tener la opción de regresar a Venezuela y poder vacacionar tranquilamente con mis hijos y con mi familia [...] Pero pienso que en resumen mi espíritu aventurero fue lo que me llevó a salir del país, no fue motivada la emigración tanto así por razones ni políticas ni económicas (Entrevista a Linne Chacín, Houston, noviembre 2018).

Una tercera motivación ha sido la imposibilidad de conseguir trabajo dentro del sector petrolero en Venezuela, luego de haber sido despedido de PDVSA u otras empresas estatales, por razones políticas más que técnicas. Tras los despidos masivos dentro del sector petrolero en 2003 se produjo la salida de un número considerable de estos profesionales petroleros. Pero

dentro del proyecto migratorio de ellos estaba considerado originalmente el posible retorno, no se trataba de una migración definitiva originalmente:

La empresa puede despedir a quien quiera, pero no estoy de acuerdo en que te quiten la oportunidad de ejercer tu profesión en otras empresas. Fue una violación a los derechos al trabajo de los venezolanos petroleros, porque estábamos protestando y en el trabajo se debe tener derecho a huelga [...] La no posibilidad de conseguir trabajo en mi ramo y la escasez de productos para poder subsistir, me hicieron emigrar [...] Fue una decisión que tomé y aproveché la ayuda de antiguos amigos universitarios que habían emigrado primero [...] Sentí que ya no podía seguir viviendo en Venezuela (Entrevista a Oriana Aparicio, Villahermosa, julio 2018).

Entre 2003 y 2004 antes de migrar hice trabajos, pero trabajos si se quiere escondido de PDVSA porque yo estaba en una lista negra, prácticamente yo no podía trabajar en el país. Pero hacía trabajos por debajo de cuerda a ciertas empresas extranjeras que estaban allá [en Venezuela] y necesitaban el conocimiento que tenía de la industria petrolera [...] No podía trabajar porque estaba en una lista que había distribuido el gobierno a todas las compañías para que no dieran trabajo. Por lo tanto, no tenía posibilidades de trabajar dentro de mi país y me vi obligado a emigrar [...] A través de las relaciones que tenía con mis colegas geólogos y geofísicos, etc., supe que se estaba creando una empresa aquí [en Villahermosa] con aporte venezolano y que estaba requiriendo profesionales de la geo-ciencia y yo me sentí llamado a contribuir con la creación de esta empresa (Entrevista a Delfín Fernández, Villahermosa, julio 2018).

Había sido botada de PDVSA y obviamente siendo ingeniero petrolero, mi experiencia era en ese ramo, no estaba buscando trabajo, los que habíamos sido botados no podíamos trabajar en Venezuela y, por lo tanto, donde iba a trabajar. Yo no busque trabajo allá, a través de unos amigos que se vinieron [a México] me dijeron que aquí había oportunidades, tome la decisión y me vine [...] Yo emigre en mayo del 2003 [...] No fue fácil venirse sola sin tener nada seguro, estando tu familia allá y tu hijo, no fue fácil. Yo pasé tres meses llorando cuando llegué a Ciudad del Carmen [...] Tenía una amiga en Villahermosa que trabajaba en una transnacional y me convenció de que me viniera para acá, que el paraguas de oportunidad era mayor que en Ciudad del Carmen en ese momento y que me podía quedar en su casa. Me quedé en su casa en julio y ya en septiembre estaba trabajando en la misma transnacional que ella (Entrevista a Marena Voltatorna, Villahermosa, julio 2018).

No pensé emigrar de Venezuela cuando salí. Fue la oportunidad de hacer dinero, como pensaban los turcos que inicialmente iban a Venezuela a hacer dinero para regresar a su país, así mismo pensé yo [...] Vine aquí a México a buscar dinero, para después ir a Venezuela y fomentar mi compañía [...] En aquel momento [2005], con todo y Chávez, y como estaban las cosas todavía se podía vivir [...] Pero ya en México las cosas en Venezuela fueron cambiando, los convenios operativos fueron expropiados –digamos y las asociaciones revertidas, los amigos que estaban trabajando en convenios y asociaciones los botaron. Entonces, yo dije [en 2007] ahora si es verdad que se me acabó el chance, yo no puedo regresar a fomentar nada porque es pérdida. Ahí fue que dije, yo me quedo aquí en México trabajando (Entrevista a Eulogio Romero, Villahermosa, julio 2018).

Salgo a México la primera vez no para establecerme porque no fue la intención. Viajé a México, dicté un curso para Pemex [...] Las razones que nos obligaron a emigrar a otras partes fue no poder trabajar en Venezuela. [...] Fue más político que cualquier otro aspecto profesional y técnico que te impidan desarrollarte dentro de tu labor [...] Los despidos me parece que fueron injustificados y fuera de derecho [...] Porque la razón por la cual fuimos despedidos no fue una razón técnica, sino fue más bien una razón a capricho político (Entrevista a Marianella Palacios, Villahermosa, julio 2018).

Como trabajadora petrolera fui de las personas que salió en una de las listas de 2003. Cuando salimos despedidos de la industria como trabajadores estábamos vetados para trabajar en el país [...] Mi primer proyecto petrolero fuera fue en Trinidad y Tobago [...] y fue un ex-compañero de trabajo, que me dijo de esa oportunidad (Entrevista a Yacarlí González, Villahermosa, julio 2018).

Un cuarto motivo para salir de Venezuela fue la reunificación familiar. Pero esa reunificación familiar estaba acompañada del mejoramiento económico por la situación de deterioro del país:

A mi esposo lo entrevistaron en una empresa y quedó aquí en México. Él se vino inmediatamente y comenzó a trabajar, cuando terminé mi postgrado me vine yo. Fue más que todo por mejorar económicamente (Entrevista a Belkys Loreto, Villahermosa, julio 2018).

Mi esposo consiguió trabajo en México en el año 2003. Nosotros estábamos allá [Venezuela] y él iba y venía [...] No podía seguir viajando, subió de puesto y no podía seguir itinerante y decidimos emigrar por esa razón, mis dos hijos menores y yo en 2007. Otros tres de nuestros hijos se quedaron en Maracaibo porque estaban en la universidad, la mayor vivía en Estados Unidos (Entrevista a Mirna Chaparro, Villahermosa, julio 2018).

Una novedosa abundancia de ingresos petroleros permitió una relativa estabilidad económica de efímera temporalidad, que sirvió de impulso al socialismo del siglo XXI como nuevo modelo político, aunque carente de consenso nacional su implementación. El clima de conflictividad política y social se acentuó, al tiempo que la emigración continuaba y la circulación de profesionales venezolanos por el mundo petrolero. La situación del sector petrolero venezolano en los años 2007 y 2008 no era muy alentadora:

Muy mal [estaba el sector petrolero venezolano]. Yo llegué el dos de enero de 2008 a Estados Unidos y [en la transnacional donde yo trabajo] de 315 empleados que éramos años anteriores, cuatro años antes en 2003, 2004, 22 empleados eran los que había en Venezuela entonces [...] En 2007 se había coordinado la migración de los contratos con PDVSA a empresas mixtas, pero el gobierno no aceptaba ex-trabajadores de PDVSA en estas empresas mixtas, [la compañía] tuvo que realojar a todos los que estaban en nuestra nómina y eran despedidos de PDVSA, y a mí me tocó hacer ese trabajo [...] En la parte económica todos los que trabajábamos en empresas transnacionales vivíamos como en una bola de cristal, sabíamos todo lo que estaba sucediendo a nuestro alrededor, pero nos sentíamos protegidos por la empresa porque nos podían pagar una parte en dólares de nuestros ingresos [...] Básicamente la inseguridad, la inseguridad y la situación como el país se venía deteriorando fue lo que motivó mi partida (Entrevista a Julia Turner, Houston, noviembre 2018).

Este último testimonio, además de reconocer el deterioro de las condiciones de vida en Venezuela ha reconocido la inseguridad como una quinta motivación para salir del país en conjugación con propuestas de movilidad planteadas desde empresas transnacionales que operaban en el territorio venezolano. Pero esas salidas propiciadas por empresas transnacionales no siempre eran concebidas como una migración definitiva, pero terminaron siendo así:

Yo no estaba emigrando para toda la vida. Yo estaba tomando una asignación de dos años, es todo lo que yo estaba haciendo. Yo no me estaba yendo y pensando que no iba a volver. Una cosa que cambió y por la cual no regresé es porque la empresa se fue de Venezuela el año 2010 y hoy en día no está, entonces mi cargo de trabajo en Venezuela desapareció en 2010. Me ofrecieron un trabajo muy bueno aquí [en Houston en 2007...] un privilegio. Una muy buena oferta laboral [... Y] cuando a mí me ofrecen el trabajo yo dije que no, no me quería ir, yo estaba muy feliz viviendo en mi país, no sentía necesidad de irme en ese momento. Pero el trabajo era muy bueno y me pareció que era una maravillosa oportunidad [...]. Yo decía me voy dos años y me regreso, me voy tres años y regreso, únicamente un par de años después, 2009 o 2010 decidí pues ya vender la casa [de Caracas] porque vimos que la situación iba en picada, la situación iba a deteriorarse y era muy obvio que no iba a mejorar, entonces decidimos quedarnos (Entrevista a Irina Irizar, Houston, noviembre 2018).

La circulación internacional de profesionales petroleros venezolanos no se ha detenido. Más recientemente, desde 2011 la mayoría de quienes han abandonado el país para insertarse ocupacionalmente en el mercado petrolero mundial han sido profesionales que continuaron dentro del sector luego de la coyuntura de los años 2002 y 2003. Inclusive, tras esa situación sus condiciones laborales dentro del sector petrolero venezolano mejoraron, pero posteriormente las condiciones estructura de Venezuela y el empobrecimiento los llevaron a emigrar buscando tanto crecimiento profesional como mejores condiciones de vida individual y/o familiar:

Antes de emigrar a México en 2012 mi calidad de vida había bajado considerablemente [...] La cosa se fue complicando mucho más políticamente, por la polarización. Yo no compartía como era conducido el país y el sector petrolero. No compartía el proceso que llevaba PDVSA y políticamente me tacharon como traidor a la patria y recibía amenazas, si no ibas a las marchas te botaban [...] Realmente yo lo que buscaba era un crecimiento profesional y darles una mejor calidad a mis hijos cuando emigré (Entrevista a Harvey Mora, Villahermosa, julio 2018).

En PDVSA ya no se practicaba la meritocracia. Tus conocimientos y tu experiencia en el extranjero no valían de nada. La última vez que recibí mi pago por vacaciones [en el año 2012] me dieron 25 mil bolívares y fui a cambiar los 4 cauchos a mi carro, las cuatro llantas, y salieron en 21 mil, es decir, me quedaban para un mes 4 mil bolívares. Comenzó la escasez. El dinero ya no me alcanzaba para casi nada.

No había estallado como tal el problema grave que hay ahora en el Venezuela, pero ya se estaba visualizando a futuro. El salario no me alcanzaba, estaba muy politizada la empresa, no existía meritocracia, alguien que entraba a la empresa con nada de antigüedad, pero con la política por delante, tenía más opciones a mejores salarios (Entrevista a Freddy Mariche, Villahermosa, julio 2018).

Aparte de las amenazas, era muy precario para trasladarte de un pozo a otro porque no había unidad vehicular que te trasladara [...] Desde el punto de vista laboral si me estaba viendo afectado porque había mucha presión. Si había muchas fallas, había que ocultarlas. Había que participar en concentraciones y yo soy técnico, no soy político (Entrevista a Alexis Franceschi, Villahermosa, julio 2018).

Estos últimos testimonios han revelado una suerte de giro en las motivaciones para salir de Venezuela, ya no era una consecuencia directa del despido, ni el traslado dentro de una transnacional, ni la reunificación familiar. La insatisfacción con las posibilidades de avanzar profesional y personalmente, los ingresos insuficientes para mantener el nivel de vida de la clase media profesional y la amenaza del empobrecimiento generalizado de la sociedad venezolana junto a la conflictividad social y política animó la salida de jóvenes profesionales. En esta línea también se ha inscrito el siguiente relato, que ha precisado la realidad de los últimos años:

La situación como tal en esos años en una palabra es decaimiento. Se notaba en todos los aspectos mala planificación, mala administración de recursos, mal entendimiento del negocio petrolero, desviación de recursos para otras actividades fuera de la industria petrolera, y yo lo puedo decir porque estaba dentro de PDVSA. Todo esto llevó a un desmejoramiento en las condiciones de los trabajadores petroleros, que acarreó un aumento de la salida de profesionales para trabajar en la industria petrolera fuera de Venezuela y luego para trabajar en cualquier tipo de industria. Pues la situación económica iba en constante decaimiento. Disminución de mi calidad de vida porque cada vez los ingresos estaban por debajo de lo que se requería para subsistir en el país [...] En lo político, un enfrentamiento que yo veía fuera de la industria y dentro de la industria. Fuera de la industria, entre el oficialismo tratando de convencer a los demás de que ese era el mejor camino y haciendo propaganda para convencer a la gente.

Dentro de la industria, se puede decir que era parecido, pero era obligado, dentro de la industria tú tenías que ser oficialista a juro, es decir, no podías tener otra tendencia política. Además, que eras obligado a tener la tendencia política del gobierno, [...] en lo económico, el decrecimiento era lineal, eso no paraba. Todos los años tu calidad de vida iba disminuyendo, cada vez era más difícil conseguir productos, conseguirlos y poderlos comprar [...] En lo social, eso repercutió gravísimamente en el país, al aumentar la delincuencia, al disminuir la calidad de vida porque cada vez era más difícil vivir en un estado de armonía en la sociedad, cada vez había menos armonía, más problemas, más conflictos. Esencialmente esa situación me llevó a emigrar, y también razones profesionales porque el decaimiento en la industria petrolera llevó a que cada vez era más difícil hacer carrera dentro de la industria, crecer profesionalmente era muy complicado porque te estancabas. Al haber perdido la industria su norte todos estábamos como chocando contra las paredes por no tener clara nuestra situación y eso en lo profesional es terrible porque no sabes hacia donde te vas a dirigir. Entonces eso me llevó a que yo quería formarme como profesional, seguir mi crecimiento profesional y ahí no lo iba a poder hacer (Entrevista a Marino Soto, Villahermosa, julio 2018).

En síntesis, entre 1995 y 2018 las trayectorias laborales de los profesionales petroleros venezolanos se han desplegado por un espacio transnacional diverso que ha trazado trayectorias migratorias heterogéneas. Entre los entrevistados las motivaciones para salir de Venezuela y radicarse fuera de sus fronteras ha sido principalmente por razones laborales, pero matizada por una diversidad de aristas que han cambiado a lo largo del tiempo histórico y, ha incluido varios momentos diferenciados: (i) salidas sin retorno definitivo para desarrollar una trayectoria laboral en el extranjero junto a salidas con retorno previsto por razones académicas y decisiones de no retorno desde fuera de Venezuela por motivos políticos y personales; (ii) empresas transnacionales que operaban en Venezuela movilizaron a personal a otros contextos donde tenían proyectos petroleros; (iii) salida masiva de profesionales despedidos del sector petrolero durante la coyuntura de los años 2002 y 2003, principalmente por falta de oportunidad para el ejercicio profesional dentro de Venezuela y vetados como castigo tras el despido bajo el argumento de abandono del trabajo; (iv) continuación de las salidas a través de empresas transnacionales tras la cesantía de actividad de la mayoría de ellas en el territorio

venezolano y el giro hacia el socialismo del siglo XXI, al tiempo que se produjeron las salidas de profesionales despedidos para la reunificación familiar con sus parejas también cesados que emigraron previamente; y finalmente (v) salida de profesionales que continuaron dentro del sector petrolero venezolano y habían logrado ascender tras la coyuntura 2002-2003, pero quienes al no contaban con los suficientes recursos para mantener un nivel de vida correspondiente a la clase media profesional, veían limitadas sus posibilidades de avanzar en sus trayectorias laborales, amenazados por el empobrecimiento de la sociedad venezolana en general y con inserción ocupacional obsolescente. Como se analizó en el subtipo más joven de la trayectoria laboral tipo uno en el capítulo 4

5.2. Motivos para llegar a México o Estados Unidos: proyecto, decisión e impacto de la migración

Los entrevistados para esta investigación han compartido el hecho de haber emigrado entre 1995 y 2016 de Venezuela, es decir, en un lapso donde ese país ha experimentado conflictos coyunturales que han devenido en una suerte de crisis estructural en términos políticos, sociales y económicos. Todos son profesionales universitarios formados en áreas vinculadas con el petróleo con experiencia en el contexto de salida en ese sector económico mayoritariamente. Se han identificado ciertos elementos comunes en la elección del destino de la migración, verbigracia, las oportunidades laborales dentro del sector petrolero tanto en la REF de Villahermosa como en Houston, una oferta concreta de empleo o la movilidad propuesta dentro de una empresa transnacional. Esto ha confirmado una de las dimensiones de homogenización que se eligieron en esta investigación comparativa: la importancia del sector petrolero dentro de la economía de cada contexto regional.

Algunos de los entrevistados en México llegaron motivados por las oportunidades que en ese país se presentaban para profesionales adultos jóvenes con una experiencia laboral no tan amplia, o fue el país donde las empresas en las que estaban insertados tenían proyectos:

Conocía la ciudad [Villahermosa] y fue donde se presentó una oportunidad laboral mientras los proyectos en Venezuela estaban paralizados por la situación de los años 2002 y 2003. Vine a trabajar con la misma empresa consultora en la que estaba en Venezuela [...]

Para emigrar consideraba] Estados Unidos y Canadá, no pensaba en México como destino en caso de migrar” (Entrevista a Enio Rochetti, Villahermosa, julio 2018).

Porque en ese momento México era el lugar que mayor oportunidad estaba dando para los profesionales medios [...] Los profesionales medios que no iban a tener ingresos tan altos, pero que tenían un nivel de experiencia lo suficiente como para cumplir con las operaciones que se requerían en ese momento en la industria petrolera mexicana” (Entrevista a Mariano Soto, Villahermosa, julio 2018).

Quiere decir esto, que en México se presentaron posibilidades para la inserción ocupacional propicia de jóvenes profesionales con una experiencia intermedia, con suficientes y sólidos conocimientos del negocio petrolero. Pero al mismo tiempo, sin haber acumulado demasiados años de experiencia que implicaran ingresos más altos. Como se ha abordado en el capítulo cuarto, esta posibilidad de inserción ocupacional propicia en México ha correspondido al subtipo más joven de la trayectoria tipo uno.

Pero esas posibilidades de inserción ocupacional en México también se han presentado para profesionales con experiencias laborales más dilatadas. Inclusive, no fue el país escogido y el que más deseado como contexto de destino. Pero las oportunidades de trabajo en México lo han llevado a posicionarse como un lugar para echar raíces, para establecerse con la familia y continuar con el curso de vida:

No, yo no elegí [México], las oportunidades se fueron dando. No fue como el lugar escogido, el que más me gustaba, el más deseado. No [...] El plano de llegada sigue siendo diferente, lo que sería mi aterrizaje definitivo que me ha llevado hasta este momento. Yo no escogí México, aquí se dio la oportunidad ya conociendo a México, de años anteriores, 2004 [...] al] 2007. Ya habiendo percibido las cosas que México tiene para aprovechar desde todo punto de vista, en estilo de vida, la condición de país, sobre todo las oportunidades de trabajo [...] Es cuando vuelvo a ser contactado por la gente que ya me conocía aquí, de años anteriores en México, estos grupos de empresarios venezolanos que trabajaban en producción y explotación petrolera, recibo un llamado y pues acepto. [...] Prácticamente esos años, desde 2010 y continuados hasta 2016 o 17 donde hubo labor continuada de trabajo y fueron los años que me sembraron aquí y es cuando definitivamente mi esposa y mi hijo vienen.

Mi esposa me dijo «voy a acompañarte, porque cinco años no es cualquier cosa, era hacer vida en México». (Entrevista a Jerónimo Peraza, Villahermosa, julio 2018).

Bueno, no fue elegir porque quise, estoy aquí en México porque cuando terminé el proyecto previo en Colombia la consultora con la que trabajaba allá le salió un proyecto aquí. Ese proyecto era por tres meses, pero se fue alargando y alargando. Estuve prácticamente por cuatro años, de 2011 al 2014, esa es una de las razones por la que estoy aquí. Pero si me hubieran ofrecido ese proyecto en otro país a lo mejor estuviera en otro lugar” (Entrevista a Yacarlí González, Villahermosa, julio 2018).

Otros no seleccionaron propiamente a México como el principal contexto de destino, más bien iniciaron su búsqueda de oportunidades laborales fuera de Venezuela y en diversos países y tomaron la primera que se concretó:

México fue la [oportunidad de trabajo que salió] más rápido. Me dijeron te pongo los boletos el viernes para que el lunes estés trabajando. La primera que me dijera vente iba a salir y así fue, esta compañía me envió los boletos y el lunes estaba trabajando [...] México no es que estaba de prioridad porque había otras propuestas [...] en Colombia y Ecuador. Donde estaba la necesidad la compañía te ofrecía los gastos aéreos para trasladarte (Entrevista a Alexis Franceschi, Villahermosa, julio 2018).

También en el caso de Estados Unidos la oferta laboral concreta fue uno de los motivos para llegar a ese contexto de destino:

En 2003 [al ser despedido de Intevep] fui a España por la doble nacionalidad y la ayuda que ofrece el Estado español [...] Luego vine a Estados Unidos por una oferta de trabajo y las oportunidades laborales en el sector petrolero [...] Otras opciones de países de destino] no tenía, en los que trabajé fue por muy buenas ofertas (Entrevista a Juan Manuel Domínguez, Houston, julio 2018).

Tanto en México como Estados Unidos, algunos entrevistados han llegado porque las empresas transnacionales donde trabajan los han transferido. Sin embargo, no siempre el traslado dentro de una compañía transnacional a alguno de los contextos regionales bajo comparación necesariamente ha aludido propiamente a la elección del país de destino.

Esa primera salida fue originada y propuesta por la compañía, por el cambio de proyecto. En el proyecto donde yo estaba simplemente no se sabía cuánto tiempo iba a pasar sin tener actividad y justo en ese momento salió un nuevo proyecto en México, en el que se necesitaba personal. Entonces fue una decisión propuesta por la empresa, sin embargo, fue muy bien recibida por mí porque yo quería asignación internacional. Desde que yo empecé a trabajar con la compañía mi idea era poder trabajar y tener experiencia internacional en diferentes países [...] No realmente, no hubo un proceso de decisión ellos simplemente me dijeron mira hay una oportunidad en México y tan pronto me dijeron yo dije si yo me voy. No lo pensé dos veces” (Entrevista a Linne Chacín, Houston, noviembre 2018).

Pero en cierta medida los entrevistados han ejercido su capacidad de agencia de manera individual o familiar, es decir, han tomado decisiones en el curso de sus vidas dentro de las oportunidades y restricciones que empresas transnacionales les han propuesto:

Por la empresa, es la oferta que tenía, no tenía oferta para otro lado, la oferta era para acá [Estados Unidos] porque el otro lugar donde la empresa tiene oficinas grandes es Reino Unido, pero mi esposo iba y venía, todavía sigue yendo y viniendo de Venezuela con mucha frecuencia. Entonces pues quedarnos en el hemisferio occidental era importante para nosotros. El hecho de que antes, en esa época, había vuelos directos y en cinco horas podía estar en Venezuela era muy práctico (Entrevista a Irina Irizar, Houston, noviembre 2018).

Mi cargo originalmente estaba adaptado para cualquier parte de Latinoamérica, porque atiende toda esta región, pero luego de mi análisis decidimos que la logística para movilizarse a cualquier sitio latinoamericano era mejor desde Estados Unidos. En teoría yo podía haber hecho ese cargo desde Venezuela, Colombia u otro país donde la empresa tuviera oficinas. Yo sí pensé en otros países, yo sí, realmente la empresa no, porque me dijeron escoge tu dónde vas a estar. Entonces la compañía tenía oficinas en Argentina y Brasil, pensé en Brasil, pero no hablo el idioma, en Colombia estaba cerrando la oficina y teníamos una oficina en México, pero no tenía ningún tipo de actividad entonces y Estados Unidos era obvio porque además yo no necesitaba la visa y a la empresa le pareció perfecto. El hecho que tenía una oportunidad de trabajo con [la misma empresa transnacional] que fue como no sacrificio nada, si algo nos falta nos vamos. Mi esposo tuvo que dejar su carrera de médico, mis hijos estaban en un colegio privado allá, y aquí entraron a un colegio público, para todos fue un shock. Mi esposo es médico con una carrera de 20 años, reconocido en Venezuela y por cuatro años estuvo sin trabajo aquí [...]

En el caso mío yo no soy abogada aquí, yo he trabajado como licenciadora de contratos, negociadora de plataformas en el golfo de México, pero no soy del departamento legal, porque yo no soy abogada aquí (Entrevista a Julia Turner, Houston, noviembre 2018).

Además, entre los profesionales entrevistados en Estados Unidos la mitad no ha considerado otro(s) país(es) como opciones de destino, mientras que en México ha sido menos de un tercio quienes no han pensado en ello. El resto de los participantes si ha incluido dentro de sus proyectos migratorios otro(s) posible(s) país(es) como contextos de llegada. Colombia, Argentina, Perú, Chile, Ecuador, Brasil y Canadá han sido los otros países considerados como posibles destinos en ambos contextos regionales. Entre quienes fueron entrevistados en México también han considerado Bolivia, Estados Unidos y Emiratos Árabes como naciones de destino, mientras que los participantes de Estados Unidos asimismo han incluido: Australia, Reino Unido, Portugal, México y Panamá.

Potencialmente se ha creado un espacio transnacional en el imaginario de los entrevistados, pero ese espacio transnacional también se ha concretado en la realidad porque los profesionales entrevistados además de México y Estados Unidos se han movido por motivos laborales a través de Bolivia, Ecuador, Brasil, Colombia, Perú, Trinidad y Tobago, Surinam, Argentina, Azerbaiyán, Rumanía, Inglaterra, Malasia, España, Libia, Escocia, Grecia y Cuba, como se ha indicado previamente. Así, estos profesionales petroleros venezolanos han sido parte de varios flujos de migraciones laborales, las cuales como ha reconocido Sassen, han acompañado los flujos de capital, mercancías, servicios e información (1993).

Además, como se ha indicado previamente en el cuarto capítulo una de las diferencias en la elección de uno u otro contexto regional ha tenido que ver con el idioma. Porque en el caso de Estados Unidos varios de los entrevistados han migrado con el propósito original de estudiar inglés y otras actividades académicas, principalmente para obtener credenciales y un mejor dominio del idioma que facilite la inserción ocupacional propicia dentro del sector petrolero.

5.3. Llegar, vivir y trabajar en Villahermosa o Houston: el curso de vida en cada contexto regional

Las razones que motivaron la llegada de los entrevistados a la región económico-funcional de Villahermosa han sido laborales. La mayoría llegó para insertarse ocupacionalmente en empresas de consultorías que trabajan para Pemex en Paraíso, Villahermosa o Ciudad del Carmen. Otro grupo fue transferido desde otras ciudades de México u otros países, o contratado para iniciar labores en empresas transnacionales de servicios petroleros con proyectos en los activos de la región. Finalmente, un grupo minoritario llegó para reunirse o acompañando a sus parejas que han sido transferidos por compañías transnacionales hasta Villahermosa o Ciudad del Carmen.

Las razones laborales como motivación del arribo a la región villahermosina han estado acompañadas de las redes de amigos, antiguos compañeros de trabajo y gente conocida, es decir, a través del capital social de los profesionales petroleros entrevistados. junto con la experiencia en pozos petroleros venezolanos con características similares a pozos mexicanos.

Mi esposo fue transferido por la empresa transnacional donde trabajaba. Luego que terminó su relación laboral con esa compañía que lo trajo a Villahermosa, él y yo decidimos quedarnos por la actividad petrolera (Entrevista a Mirna Chaparro, Villahermosa, julio 2018).

Mayoritariamente han vivido y trabajado en Villahermosa, Ciudad del Carmen y Paraíso, pero también han cumplido con compromisos laborales en Comalcalco, Poza Rica, Samaria y Agua Dulce, entre otros activos petroleros de la región. Este contexto regional ha sido reconocido como una zona petrolera importante, con atributos idóneos para vivir y trabajar, por la mayoría de estos profesionales venezolanos y, el área metropolitana de Villahermosa como el nodo urbano petrolero y concentrador de diversas actividades, servicios y equipamientos urbanos.

[Cuando] inicié trabajando acá no era obligatorio vivir en Villahermosa al principio en 2012, solo tenía que estar en la ciudad los veinte días que trabajaba y los días que me daban libres me iba a otras ciudades u otros países [...] pero de las ciudades petroleras que se encuentran en México, Villahermosa es una de las que tiene mejor calidad de vida. Tiene hospitales, tanto públicos como privados, tiene colegios con estándares de educación altos, hay buenas residencias como para vivir con seguridad.

Es una ciudad que maneja el sector del petróleo y el sector de la ganadería (Entrevista a Harvey Mora, Villahermosa, julio 2018).

Yo estaba en Paraíso en un hotel, las oficinas me quedaban allá a cinco minutos. La llegada de mi esposa y mi hijo me trajeron a Villahermosa. Así de tajante fue, porque él venía para hacer los dos últimos años de bachillerato, creo que tuvo que hacer tres, y mi esposa dijo «yo no me voy a internar en Paraíso, en ese pueblo, vámonos para Villahermosa donde hay más oportunidad de ciudad». Eso fue más o menos lo que me motivó a radicarme aquí (Entrevista a Jerónimo Peraza, Villahermosa, julio 2018).

Esto contrasta con la versión de otros entrevistados que, si bien reconocen algunos atributos positivos para la REF villahermosina, también han destacados otras condiciones regionales y urbanas negativas:

El que esté dispuesto a aguantar bastante calor que se venga a Villahermosa. El que esté dispuesto a pagar muchísimo dinero en electricidad, que se venga a Villahermosa. En cuanto a seguridad, no es la panacea de la seguridad [...] ¿Qué beneficios hay? La actividad petrolera está es aquí, Reynosa está muerta, Poza Rica está muerta, Veracruz está muerta. Entonces la actividad petrolera está en el sur, en Villahermosa y Ciudad del Carmen [...] La región] tiene muchos atractivos turísticos cerca. Porque aquí cerca tenemos Palenque, Agua Azul, San Cristóbal de las Casas, y así, casi toda Chiapas es agradable, hay bastantes sitios para uno pasar un rato bien (Entrevista a Orlando Aranguren, Villahermosa, julio 2018).

Villahermosa es un centro desde donde tú te puedes movilizar a Paraíso, a Agua Dulce y estar aquí en la ciudad. Podríamos decir como un centro del área petrolera. Hasta el momento estoy viviendo tranquilamente, el clima es caliente, pero eso es parte de la naturaleza, no he tenido problemas. Las rentas dependen de donde vayas a vivir, si te vas de aquí al norte, son caras, pero todo es equitativo. Los servicios hasta donde se están bien, bueno la electricidad es cara, ahí sí es verdad que tienes que economizar la electricidad. Para trabajar aquí están la mayoría de las empresas, es el centro focal para poderte movilizar a diferentes activos petroleros (Entrevista a Yacarlí González, Villahermosa, julio 2018).

Es de oportunidades limitadas [...] Estoy hablando de una ciudad que te ofrezca actividades diversificadas, la percepción es que se queda corta de lugares de esparcimiento, de actividades culturales, deportivas, de entretenimiento, más allá de tener que ir a un centro comercial porque ofrece un clima cómodo y nada más. Por otro lado, de manera muy palpable, es una ciudad de las más caras del país [...] Aquí la vivienda y comer en la calle, en restaurantes, es de los más caros del país. Villahermosa en el plano de comprar vivienda es probablemente de las más caras del país, en términos generales [...] No es una ciudad de las más atractivas turísticamente, porque no está preparada para el turismo, es una ciudad petrolera (Entrevista a Jerónimo Peraza, Villahermosa, julio 2018).

Se ha identificado una suerte de consenso sobre la REF de Villahermosa como un lugar ideal o bueno para trabajar por la oferta laboral que ha aglutinado ocupaciones en actividades petroleras y las facilidades que ofrece. Sin embargo, hay diversas lecturas de la economía urbana y regional:

Cuando hay bajones fuertes de la actividad petrolera se ve afectada la economía [de la región] porque solamente vive del petróleo [...] y eso es una debilidad. Han tratado de fortalecer un poco la parte turística, pero la delincuencia ha afectado bastante (Entrevista a Alexis Franceschi, Villahermosa, julio 2018).

La visión limitada de la economía de la región que se ha percibido como sostenida exclusivamente por la actividad petrolera no se ha compartido por todos los profesionales entrevistados en ese contexto de llegada:

En 2016 y 2017 que fueron los años más fuertes que hubo del bajón en la industria petrolera, Villahermosa sobrevivió, quiere decir, que no solamente vive del petróleo. Tiene agricultura, ganadería y no tendrá muchas industrias, pero se bandea con el comercio. Entonces, no es una ciudad como San Tomé, Anaco o El Tigre en Venezuela que cuando cae la industria petrolera se vienen para abajo porque dependen cien por ciento del petróleo (Entrevista a Eulogio Romero, Villahermosa, julio 2018).

Como un lugar para vivir, las valoraciones de los entrevistados han sido diversas. Por una parte, han reconocido que Villahermosa es una buena ciudad para residir, Tabasco es un buen estado para radicarse y por tanto la región también es un buen lugar para establecerse a

pesar de las carencias de infraestructura, vialidad, servicios y seguridad que algunos han distinguido. Al tiempo que han reconocido como atributos positivos para vivir: los atractivos culturales, la gastronomía, la tranquilidad del lugar, las facilidades económicas: supermercado, plazas, aeropuerto, cercanía a zonas turísticas como Palenque y Agua Azul.

Es un lugar agradable, un buen lugar. Un lugar recomendable para vivir. Es una ciudad que tiene escuelas, hospitales, sitios para recreación, buenas vías de comunicación, los servicios son estables (Entrevista a Marino Soto, Villahermosa, julio 2018).

Me parece un lugar muy tranquilo para convivir, una ciudad con cultura y con muchas facilidades económicas: supermercado, plazas, aeropuerto; con facilidades de acceso, cerca de zonas turísticas como Palenque [...] Para trabajar en el ramo petrolero me parece ideal (Entrevista a Oriana Aparicio, Villahermosa, julio 2018).

Algunos otros han calificado como difícil y complicada para vivir con base en la (in)seguridad del principal nodo urbano de la región:

Villahermosa, como toda ciudad de México, es un lugar difícil para vivir. Uno tiene que vivir aquí con mucha cautela, sin exponerse demasiado. No es una ciudad completamente petrolera, pero si vive mucho de lo que es el petróleo, y entonces se ven los altos y bajos dependiendo de cómo esté la actividad del petróleo (Entrevista a Eulogio Romero, Villahermosa, julio 2018).

Complicada. Para vivir no es recomendable, hay delincuencia, secuestros [...] Para vivir hay lugares más seguros que Villahermosa. Vivo aquí porque está el trabajo (Entrevista a Alexis Franceschi, Villahermosa, julio 2018).

En contrastes con quienes sin dejar de reconocer los problemas delictivos que pueden presentarse, han aludido a otros lugares más inseguros dentro del territorio mexicano:

En cuanto a seguridad, no es la panacea de la seguridad. Por supuesto que si tú la comparas con cualquier ciudad del norte [de México] esto es muy seguro. Porque aquí es hampa común, en el norte es crimen organizado. Esa es la diferencia (Entrevista a Orlando Aranguren, Villahermosa, julio 2018).

En el caso de Houston, las razones que motivaron el arribo de los profesionales entrevistados a esta región económico-funcional han sido por empleo y/o estudio, principalmente. La mayoría llegó por una oferta laboral para insertarse en empresas operadoras petroleras o transnacionales de servicio en las principales metrópolis: Houston o Dallas. Estos profesionales de la ingeniería, hombres y una mujer, han llegado desde Venezuela, Grecia, Escocia y otras regiones de los Estados Unidos. En los relatos han reconocido que el contexto regional concentra atributos como el mejor mercado petrolero del mundo, nodo de innovación y costo de vida comparativamente más accesible:

Houston es la Meca de la industria petrolera y de la innovación. Además, el costo de vida es menor en comparación con otras ciudades y otros estados (Entrevista a Mario V. Malerba, Houston, noviembre 2018).

Básicamente por estrategia económica y laboral. Texas es el mejor mercado petrolero y el costo de alquileres e impuestos es más económico. No tiene competencia en el sector petrolero y el de la construcción (Entrevista a Cristóbal Capra, Houston, noviembre 2018).

Es el mercado laboral petrolero más grande y con mejores condiciones climáticas [...] Houston es la capital del petróleo” (Entrevista a Juan Manuel Domínguez, Houston, noviembre 2018).

Dallas no es mi ciudad favorita, pero está bien. Lo que se gasta se puede pagar en comparación con Nueva York, por ejemplo [...] Está limitada por pocas opciones en petróleo en comparación con Houston, pero no me gusta Houston. Denver si me gusta y es una ciudad con más opciones en petróleo que Dallas (Entrevista a Ibéyise Gracia, Dallas, noviembre 2018).

Un grupo de mujeres profesionales fueron transferidas por empresas transnacionales desde Caracas y Ciudad Ojeda en Venezuela, Villahermosa en México y Denver en Estados Unidos a proyectos o posiciones laborales en Houston. Según estas profesionales de la ingeniería, la economía y el derecho la región houstoniana ha sido atractiva por las fuentes de empleo y ser un *hub* petrolero. Inclusive, otros de los atributos que han identificado en este contexto de recepción han sido: tranquila, segura, conveniente, económica, dinámica y pujante, entre otras características:

Cuando a mí me enviaron la primera vez de Denver para acá no me gustó la idea, no quería venir a Houston. Yo conocía [la ciudad] por los cursos a los que había asistido aquí, me parecía una selva de cemento, no le veía nada bonito. De Denver que es una ciudad tan bonita enviarme para acá, yo no estuve de acuerdo con ese cambio. Al pasar años y establecer nuestra familia aquí a mí me gusta Houston. Creo que me ha pasado como a mucha gente, al principio pareciera no ser tan atractiva aparte de las fuentes de trabajo y que para la industria petrolera es un *hub* principal. Pareciera no ser muy atractiva, pero al final, mucha gente se viene, se muda para acá, se acostumbran y les parece una ciudad conveniente como a mí (Entrevista a Linne Chacín, Houston, noviembre 2018).

La oferta de trabajo y que uno de mis hermanos ya vivía en Katy, esas fueron las razones para establecerme con mi familia aquí. [Como lugar para vivir Katy como parte del Gran Houston...] es muy bueno, aburrido, pero bueno, es maravilloso para criar una familia. Es muy tranquilo, es muy seguro, la vida es muy fácil, tu puedes ir al banco, a la farmacia, a la tintorería en dos horas, todo funciona. Siempre hay luz, siempre hay agua, siempre viene el señor de la basura, si pides algo por correo te llega a los tres días, puedes hacer absolutamente todo por internet. Los colegios son muy buenos, y quedan muy cerca de la casa entonces los niños podían caminar o ir en bicicleta o eventualmente pues manejar cuando ya estuvieran más grandes. Es una vida muy fácil, es una vida muy sencilla y cada vez a medida que han pasado los años Katy ha ido creciendo muchísimo, entonces esto ha sido más fácil porque ahorita tienes más hospitales y más médicos cerca de la casa, hay entretenimiento más cerca de la casa porque antes tenías que venir para Houston, pues si querías cenar rico tenías que manejar, si querías venir al pediatra tenías que manejar hasta acá, ya no, todo lo tienes del lado de allá [Katy]. Pero eso ha cambiado los últimos diez, once años. [Como lugar para trabajar Houston] también es bueno, es un lugar económico, entonces el dinero te rinde. Esta oficina no es la casa matriz, pero es la segunda oficina más grande de la empresa. Entonces si estás aquí estás en el centro, tienes como que más conexión para conocer más gente, puedes hacer más redes y el campo es muy bonito. Está muy cerca de Katy también, son nada más 16 millas, que si estuvieses trabajando en el *downtown* fueran 30 millas (Entrevista a Irina Irizar, Houston, noviembre 2018).

Pero también han reconocido algunos atributos negativos en la REF de Houston como, por ejemplo: aburrida, hostil, fría y con muy poco que ofrecer en condiciones climáticas,

culturales, arquitectónicas y estéticas. Una región donde solo hay trabajo y la gente se ha concentrado más en trabajar que en vivir:

Aquí es donde está el trabajo, si la empresa estuviera en Chicago, yo estaría en Chicago, si hubiera estado en el borde en McAllen, yo estaría en McAllen [...] Yo no pego con los Estados Unidos, nací y viví aquí a temprana edad mientras mis padres estudiaban en Cornell, pero yo soy muy latina. Yo me quiero retirar en un sitio donde la gente sonría todas las mañanas, aquí la gente es muy hostil, es como muy fría, la gente vive para trabajar y no trabaja para vivir. Por eso me gusta tanto ir a México porque desde que tú te levantas estás viendo gente que es feliz. Lugares donde la gente sonría, donde yo tenga vista al mar también, pero un lugar latino donde se hable español. Allá [en Caracas] yo vivía mejor, me preocupaba por sacar mi carrera adelante, aquí te tienes que preocupar por absolutamente todo, desde limpiar esta casa, porque yo tenía quien me limpiara la casa en Caracas. Podía tener un chofer, pero nunca lo quise, pero de que podía tenerlo, podía. Ese cambio radical en la manera como si tuvieras que encargarte de la casa que te quita mucho tiempo, todo recae sobre mi esposo y yo, lo que no hacíamos en Venezuela [...] Como un lugar para trabajar, es bastante hostil también, sin embargo, todas las petroleras están aquí en Houston, pero no es el mejor lugar para vivir, para trabajar si porque como todas las petroleras están en Houston, más si todas las petroleras estuvieran en otro lado sería mejor lugar para trabajar. Houston tiene muy poco que ofrecer en mi criterio con respecto a cualquier otra ciudad en el mundo, el clima es horrible, el calor es espantoso, no tienen ni una sola montaña, no tiene cultura, no hay así que tú digas edificios antiguos, arquitectura. Aquí no hay cultura, no hay arquitectura no hay nada, solo hay trabajo, por eso la gente se concentra más en trabajar, es la cuarta ciudad más grande de los Estados Unidos, no hay duda, pero no se compara con ninguna del grupo de las ciudades más pequeñas que pueden tener un poco más de cultura, de arquitectura y de belleza (Entrevista a Julia Turner, Houston, noviembre 2018).

Otros dos hombres profesionales han llegado desde Venezuela para formarse en inglés y como técnico en petróleo o máster en petróleo y gas natural dentro de la región de Houston como estrategia migratoria. Luego se han insertado ocupacionalmente en Houston al concluir sus estudios. Para ellos la metrópolis de Houston y su área de influencia:

Es un *hub* de actividades petroleras, esa fue la razón para venir a estudiar y conseguir trabajo (Entrevista a Miguel A. Sanabria, Houston, noviembre 2018).

Las ventajas y condiciones para desarrollar estudios y trabajo me trajeron a Houston. Hay mucha actividad y opciones de trabajo, es dinámica y la economía pujante. El costo de vida no es tan alto en comparación con Nueva York, Chicago, Miami, San Francisco o Los Ángeles (Entrevista a José Lisandro Mármol, Houston, diciembre 2018).

Los motivos laborales para el arribo a la REF de Houston han estado acompañados de las redes familiares y las construidas dentro de las empresas transnacionales donde han trabajado los entrevistados. Por último, otro profesional de sexo masculino y adulto mayor llegó desde Venezuela para reunirse con sus hijos menores que han migrado previamente a Austin.

Las razones para residenciarse en Austin fueron familiares. Estados Unidos es el país de las estafas. Hay que trabajar duro y mucho tiempo. Yo no he conseguido trabajo como ingeniero petrolero porque no tengo relaciones, aunque me formé en este país hace muchos años. Hay mucha mafia dentro del sector (Entrevista a Enrico Schiavone, Austin, noviembre 2018).

5.4. Valoración tras la experiencia migratoria

La experiencia migratoria ha sido valorada en términos generales como positiva por los profesionales petroleros venezolanos. Esta valoración positiva de la migración en varios entrevistados ha girado en torno a las condiciones de vida en Venezuela que han venido en declive desde los últimos años:

Para mí fue positiva la experiencia migratoria. Yo salí de Venezuela no buscando un país para vivir, ni para hacerme mexicano [... Pero] las cosas se fueron empeorando en Venezuela y me obligaron a tomar decisiones en la vida como no regresar a mi país y hacerme mexicano (Entrevista a Eulogio Romero, Villahermosa, julio 2018).

A mí por lo menos trauma no me dejó. Yo de verdad lloro todos los días, lamento todos los días lo que está pasando con Venezuela, fue, es y seguirá siendo mi país. Me duele porque tengo mucha familia allá [...] y todos están comiéndose un cable [...] Si tengo hermanos que la están pasando feo, porque el que en Venezuela no la esté pasando feo no es porque está con el gobierno, es porque está en el gobierno (Entrevista a Orlando Aranguren, Villahermosa, julio 2018).

México me ha ofrecido una mejor alternativa de vida” (Entrevista a Freddy Mariche, Villahermosa, julio 2018).

Positiva porque [la migración] permitió sobrevivir y en cierta medida el desarrollo profesional (Entrevista a Delfín Fernández, Villahermosa, julio 2018).

Otro de los atributos que han reconocido como positivos de la migración ha sido el aprendizaje que han logrado al insertarse ocupacionalmente en otros contextos laborales, resaltando las herramientas técnicas que han traído a los contextos de recepción desde Venezuela, y sin dejar de reconocer que la separación familiar en el plano emocional ha sido triste y dura por la ausencia de los seres queridos juntos con la adaptación a los cambios culturales:

La experiencia migratoria fue retadora. No se puede decir que fue fácil y tampoco que fue difícil. Porque digamos que uno tenía las herramientas para defenderse técnicamente. Pero siempre los cambios culturales pegan, los cambios culturales quizás fueron la parte más difícil de la migración (Entrevista a Marino Soto, Villahermosa, julio 2018).

Mi proceso migratorio fue positivo porque conoces muchas maneras de hacer las cosas que de repente mucha gente allá [en Venezuela] desconoce, incluso hasta ayudas a personas (Entrevista a Oriana Aparicio, Villahermosa, julio 2018).

Positivo el balance. Esto ha sido una experiencia importante y bonita. Crecimiento cultural sobre todo para mis hijos. Pero triste la separación del resto de la familia (Entrevista a Yeidy Camacho, Ciudad del Carmen, julio 2018).

Cuando hablo de tener la experiencia del mundo es porque hemos trabajado en muchas partes del mundo y eso te da aprendizaje tanto profesional como emocional y empiezas a valorar un poco más las cosas. Al tu moverte de un país creces profesionalmente, culturalmente creces. Empiezas a entender o ver al mundo desde otro punto de vista (Entrevista a Harvey Mora, Villahermosa, julio 2018).

Yo creo que todo ha sido positivo. Al principio duro por la separación de los padres. Todo ha sido positivo.

Lo que más me pegó hasta la muerte de mis papás fue la ausencia, porque ellos estaban lejos de mí, enfermitos y todo eso. Pero el resto de las cosas han sido positivas, aparte de lo emocional, todo ha sido positivo (Entrevista a Marena Voltatorna, Villahermosa, julio 2018).

Cuando llegué a México era temporal. Evaluó positivamente el proceso migratorio porque no tuve ningún tipo de problema. Mis expectativas desde que estaba en la universidad era trabajar en empresas petroleras que operaban en Venezuela y otros países para poder trabajar en ellos. Fue difícil por el cambio de cultura, no había estado tanto tiempo fuera de Venezuela. Fue difícil, pero manejable (Entrevista a Nelson Gómez, Villahermosa, julio 2018).

También el tema cultural se ha presentado en las valoraciones sobre el proceso migratorio. Desde un punto de vista se ha reconocido de forma positiva que la migración ha significado un crecimiento cultural y, desde otras miradas esos cambios culturales de un contexto a otro han sido obstáculos que han tenido que sortear. Además, ante la interrogante: ¿Cómo evalúa su proceso migratorio? Varios de los profesionales petroleros venezolanos se han referido a los trámites que ha implicado la migración en los términos que siguen:

Yo he vivido todos los procesos [...] por ejemplo, cuando llegué a Cuba entré como visitante, como turista y resulta que iba a trabajar. Descubrieron eso y estuve en régimen de presentación. No me deportaron, pero si me retuvieron en una casa, de hecho, hasta me tomaron declaración y todo eso. Estuve media presa pues hasta que me sacaron el permiso de trabajo. Después llegué aquí [Villahermosa] y la empresa con la cual trabajaba no me regularizaba mi situación [migratoria], sino que me daban permiso de entrada y salida, nunca tuve una FM3 con ellos. Después me contrata [una corporación estadounidense dedicada a la prestación de servicios en los yacimientos petroleros] y ellos piensan que tengo mis papeles para trabajar y resulta que no. Tuve que viajar a Venezuela y venir con una visa de allá. [Esta corporación estadounidense] es una empresa muy formal [...] hace las cosas de la manera correcta, siguiendo los canales respectivos. Vine con mi permiso, ahí renovaba cada año, después cuando me voy ya tenía el tiempo para pedir mi residencia permanente, pero me fui. Cuando regreso todo había cambiado, todo. Entré como turista, no hubo problema con eso, pero para obtener la visa de trabajo tuve que viajar a Houston o a algún lugar donde existiera un Consulado de México para que me diera una visa de trabajo.

Pero resulta [...] hubo un momento en que no pude demostrar que estaba trabajando y por hacer las cosas medianamente bien, estrictas en tiempo, resulta que me salió todo mal y me mandaron a salir del país. Tuve que salir, me tuve que ir a Ecuador, estuve un mes allá, no se pudo resolver nada, regresé [a México], tuve que volver a Panamá y allá si me dieron mi visa de trabajo en el Consulado de México y empecé a trabajar de nuevo. Y toda mi familia tenía que salir, a pesar que teníamos este negocio, pero como mi esposo entró como mi dependiente económico, así él ya tuviese un negocio generando ingresos, y teniendo personal mexicano aquí laborando, eso no importaba [...] al final,] la única que tuvo que salir fui yo, y cuando había regularizado mi situación, ellos siguieron siendo mis dependientes y no tuvieron que salir del país (Entrevista a Oriana Aparicio, Villahermosa, julio 2018).

Este último relato ha puesto de manifiesto el cambio que ha ocurrido durante el lapso de análisis 1995-2018 en el marco normativo de la migración en México con la Ley de Migración, al tiempo que ha mostrado la discrecionalidad de su aplicación. Como se ha señalado antes, los entrevistados en México que llegaron a ese país antes de 2011 inicialmente entraron como turistas o dependientes económicos y posteriormente cambiaron su condición migratoria a residente temporal con permiso de trabajo, residente permanente y/o mexicanos por naturalización. Y los que han arribado al territorio mexicano a partir de 2011 su condición migratoria inicial era residente temporal con permiso de trabajo y han mantenido esa condición o han pasado a residente permanente y/o mexicanos por naturalización. Ellos han recibido apoyo de las empresas que los han contratado o trasladado para los trámites migratorios, mayoritariamente y, otros han contratado los servicios de gestores. Cabe resaltar que las dificultades en los trámites migratorios han sido exiguas para estos profesionales.

Los trámites migratorios en México han pasado de fáciles a más complicados, y especialmente a los venezolanos, según la experiencia que conozco de compañeros de trabajo nuevos (Entrevista a Harvey Mora, Villahermosa, julio 2018).

No me arrepiento de [...] haber migrado,] aún seguimos ayudando a los familiares, desde el punto de vista económico, de salud, enviamos medicinas para allá. Aún sigue siendo rentable (Entrevista a Alexis Franceschi, Villahermosa, julio 2018).

Fluido. Sin trauma. Es la verdad. Con una evolución paso a paso, no forzada, sino de una oportunidad, un análisis, un cuadro de opciones, oportunidades y bueno, aquí estamos. Por supuesto que los últimos tiempos han sido de entrar en análisis otras connotaciones, como qué bueno que estamos aquí, estamos legales [...] No tuvimos que salir de allá espantados o forzados, estamos aquí, seguimos y seguiremos. No vale la pena regresar, ese tipo de análisis al que hemos entrado en los últimos dos años, pero del resto, si te pones a ver, una cosa que se dio y evolucionó de manera fluida y que fueron apareciendo los escenarios y las opciones, sin forzamiento, y que adoptamos hasta llegar a esto que tenemos hoy en día. Nos consideramos emigrantes. De hecho, cuando me vine la primera vez, los números fueron los que hicieron el sonido. Tenía una opción de quedarme con Repsol en Venezuela, ganando cuatro millones y medio de bolívares en el año 2004, de hecho, Repsol me puso una cruz porque ya me había hecho examen médico, todo, y al final les dije, no coño, me voy pa' México porque mi esposa me decía «cuatro millones y medio de bolívares versus ocho mil dólares» (Entrevista a Jerónimo Peraza, Villahermosa, julio 2018).

Para mí, cada país tiene su proceso migratorio particular. Cuando fui a Trinidad y Tobago me dieron una carta de invitación porque eran pocos meses, si hubieran sido más de seis meses si hubiera empezado el proceso para el permiso laboral. Cuando fui a Argentina, si tuve que hacer los trámites, me los hizo la consultora para lograr el permiso de trabajo que ellos llaman al DNI. En Colombia más que un permiso, fue una carta de invitación y también hice el proceso del permiso de trabajo para la estadía. Aquí en México la primera vez que vine, la empresa me sacó ya mis documentos, la segunda vez que vine, llegué con una carta de la empresa y ellos empezaron el proceso migratorio. A cada país que llegué fue un show para uno en cuanto al proceso migratorio, he estado en diferentes países y aquí es donde el proceso migratorio pide más requisitos, al menos en México, pero en Colombia no hay tantos requisitos, a lo mejor en los años que estuve en Colombia fue más fácil para mí, pero aquí sí ha sido un poquito más engorroso la tramitación de documentos (Entrevista a Yacarlí González, Villahermosa, julio 2018).

Las mujeres profesionales entrevistadas en Estados Unidos inicialmente entraron a ese país con visa de estudiantes (F1), visa de trabajo (L1, L1B, L6) o como ciudadana estadounidense por nacimiento. La mayoría han conseguido la ciudadanía estadounidense o poseen visa de trabajo (L1) o visa temporal como dependiente (TD, como cónyuge de un

profesional canadiense). Al igual que en el caso de los entrevistados en México las empresas que han trasladado o contratado en territorio estadounidense a los profesionales venezolanos les han facilitado los trámites migratorios:

[La compañía multinacional sueca de telecomunicaciones] patrocinó mis trámites migratorios para obtener la residencia estadounidense (Green Card). La empresa de inyección de CO² me apoyó en la aplicación de la ciudadanía americana. Un trámite muy sencillo (Entrevista a Ibéyise Gracia, Dallas, noviembre 2018).

Mi proceso migratorio ha sido fácil, y lo veo fácil comparado con lo que he visto con otros venezolanos o latinos en general. Ha sido fácil por el apoyo grandísimo de la empresa. Si me hubiera tocado hacerlo por mi cuenta, sola, obviamente se dificulta más. Entonces, los califico fácil en ese sentido. Un poco difícil ha sido estar lejos de la familia [...] Renovando mi pasaporte venezolano me demoré un año y medio, me lo acaban de entregar. Me he salvado por tener pasaporte colombiano y con ese sobrevivo [...] No he sufrido por el hecho de ser migrante, no lo he sentido como una cosa pesada (Entrevista a Linne Chacín, Houston, noviembre 2018).

Los trámites migratorios fueron muy fáciles en el momento que los hice. La empresa hizo todo el proceso excepto la solicitud de la ciudadanía estadounidense (Entrevista a Jocelyne Planas, Houston, noviembre 2018).

Yo nací en *Ithata, New York*. Soy ciudadana estadounidense, pero de padre y madre venezolanos, soy venezolana también [...] Cuando llegué no hice ningún trámite migratorio yo, pero mi familia sí. Ellos a través de mi obtuvieron la ciudadanía, con la ayuda de la empresa. Los hijos rápidamente, mi esposo tuvo que esperar dos años, pero luego ya la obtuvo [...] En general fue sumamente positivo, sumamente sencillo, yo soy la excepción de la norma, absolutamente. Muchos de los venezolanos la han pasado muy mal, en los primeros trabajos, por no tener papeles, por tener que conseguir la *Green Card*. Yo no tuve que hacer nada de eso, me considero igual de inmigrante que cualquiera de ellos, pero mi situación fue muy fácil y la de mi familia porque yo tenía la ciudadanía (Entrevista a Julia Turner, Houston, noviembre 2018).

Entre los hombres entrevistados en Estados Unidos los trámites migratorios han sido más diversos. Inicialmente entraron a ese país con visa de estudiantes (F1), visa de trabajo (O1), visa de turistas (B1/B2) o con residencia permanente (*Green Card* ganada en lotería).

Algunos han conseguido la ciudadanía estadounidense, otros son solicitantes de asilo político o cuentan con residencia permanente.

Tuve suerte por el apoyo de la empresa donde trabajaba y un abogado. El proceso para la ciudadanía [estadounidense] lo hice yo directamente (Entrevista a Miguel A. Sanabria, Houston, noviembre 2018).

Apliqué al asilo político cuando llegué en 2005. No se sabía mucho de la situación de Venezuela. La entrevista fue por cuatro horas, presente pruebas y tuvimos suerte mi familia y yo. El trámite fluyó me aceptaron la solicitud de asilo y me dieron permiso de trabajo, luego aprobaron mi solicitud y con los años me hice ciudadano americano. Recibí orientación en una iglesia sobre el proceso de solicitud de asilo político. Solo pagué 500 dólares por ayuda en el proceso. Mi hija mayor como tenía 21 años hizo su solicitud de asilo de forma independiente y pagó 500 dólares aparte (Entrevista a Pablo Salazar, Houston, noviembre 2018).

Gratificante y eficaz. Un abogado me recomendó iniciar el proceso de solicitud de asilo lo antes posible y bien asesorado. He gastado 1 500 dólares en papeleo. A los siete meses de introducir la solicitud de asilo, fue aceptada y lleva un año y medio esperando la respuesta para la cita de la entrevista (Entrevista a Engelbert Campins, Houston, noviembre 2018).

Yo inicié trámites migratorios para solicitar el asilo político con un gestor, un abogado, tengo permiso de trabajo y seguridad social. Desde hace mucho tiempo estoy vinculado con AD [Acción Democrática] (Entrevista a Enrico Schiavone, Austin, noviembre 2018).

Complicado y costoso, pero es posible por estudio o calificación. El costo de todo el proceso de documentación hasta hacerme residente y ciudadano lo hice con abogados y en total me costó 70 mil dólares (Entrevista a Mario V. Malerba, Houston, noviembre 2018).

Ha llamado la atención, por una parte, que han sido los profesionales hombre quienes han recurrido a la figura jurídica del asilo político en Estados Unidos. Por otra parte, las profesionales mujeres son quienes más se han apoyado en las empresas para los trámites migratorios en ese país. Adicionalmente, que los profesionales entrevistados en México no han recurrido al refugio u otras figuras contempladas en el marco legal migratorio, ello se ha entendido como una mayor facilidad para obtener los documentos migratorios con el apoyo de

las empresas transnacionales o consultoras donde se han insertado ocupacionalmente, o a través de los gestores que apoyan en esa materia.

5.5. Evaluación de la trayectoria laboral

Los profesionales petroleros venezolanos que han participado en esta investigación han evaluado mayoritariamente de manera positiva la trayectoria que han construido a través de las distintas inserciones ocupacionales por las que han transitado en el curso de sus vidas laborales. Junto a la educación formal que han recibido, han reconocido el peso importante que ha tenido la experiencia laboral acumulada en Venezuela y el adiestramiento durante el trabajo dentro del sector petrolero para la prosecución de un tramo post-migratorio en sus carreras profesionales competitivo en los distintos contextos donde han vivido y trabajado:

Estoy contenta con lo que he logrado. La experiencia en PDVSA me sirvió para la trayectoria posterior. La experiencia de PDVSA fue clave para que pudiera entrar en una transnacional y poder llegar hasta donde llegué. Para mí fue clave todo lo que me dio PDVSA, siempre voy a estar agradecida de eso [...] y mi posición como profesional me siento bastante contenta y satisfecha hasta donde he llegado. De todo lo más que puedo hacer y seguir aprendiendo. Porque cada día es un día para aprender y siempre agradeciendo haber sido parte de PDVSA [...] Tengo mucha más experiencia que creo que no la hubiera adquirido nunca quedándome en PDVSA porque he conocido otras formas de trabajar, pasé a la parte de compañía de servicio y yo nunca había estado en una compañía de servicio. Por la experiencia que he adquirido yo no me arrepiento haber salido a huelga, estaba en el camino correcto lo sigo manteniendo y adicionalmente a eso la experiencia, todo lo que he vivido en todos estos años no lo hubiese vivido (Entrevista a Marena Voltatorna, Villahermosa, julio 2018).

Fui muy afortunado porque tuve la oportunidad en Venezuela, primero de aprender mucho los ocho años que estuve en [... una corporación estadounidense que prestaba servicios en los yacimientos petroleros,] fue un intensivo de operaciones. [Luego...] cuando yo llegué a Lagoven, mi trayectoria fue muy rápida porque tenía una experiencia que no tenían los demás compañeros [...] Y era que había trabajado ejecutando operaciones, yo fui cementador, fui operador de herramientas, hice pruebas de pozos, trabajé en fracturamiento [...] También reconozco que toda la experiencia acumulada en Venezuela me abrió las puertas en México (Entrevista a Eulogio Romero, Villahermosa, julio 2018).

Estos dos testimonios previos han correspondido a profesionales que laboraron 24 y 13 años dentro del sector petrolero venezolano y la mayoría de esos años en PDVSA o sus empresas filiales. Pero otros profesionales más jóvenes también han evaluado de forma positiva la trayectoria que han construido. Incluso han reconocido que el corto o mediano plazo en el cual trabajaron dentro del sector petrolero fue fundamental para la continuación de sus trayectorias profesionales después de la migración. Verbigracia:

Mi trayectoria laboral en ascendencia desde el punto de vista profesional (Entrevista a Marino Soto, Villahermosa, julio 2018).

Indiscutiblemente, todos mis conocimientos se los debo a Venezuela. Entrar a México fue dar todo el aprendizaje y toda la inversión económica que hizo Petróleos de Venezuela hacia nosotros, para que nosotros lo implementemos en otros países (Entrevista a Harvey Mora, Villahermosa, julio 2018).

Yo no tenía ni un año trabajando [en PDVSA] y ya tenía un carro nuevo [...] Podía irme a vacacionar donde quisiera, con todas las expectativas súper-especiales para hacer carrera en el mundo petrolero. Podía escoger que quería hacer, si quería irme por sedimentología, si quería ser petrofísico, si quería ser estructuróloga, porque la empresa te financiaba ese tipo de estudios, después eso se acabó. El [Programa Integral de Adiestramiento] PÍA que fue muy bueno, por decir que yo llegué a aquí [a Villahermosa] y fui competitiva en aquella época [...] Gracias a ese curso y a los dos años de experiencia. Porque en PDVSA, dirán lo que sea, yo no sé si yo viví mi mundo de burbuja, pero había una horizontalidad increíble, tú le hablabas a tu jefe de tu. Aquí tienes que decirle mi inge. Eso nos costó mucho cuando llegamos aquí. Tú tienes que saber qué nivel académico tiene la persona, porque se ofenden [...] He adquirido mucho aprendizaje en el campo laboral aquí (Entrevista a Oriana Aparicio, Villahermosa, julio 2018).

Pero esa valoración positiva de la trayectoria laboral de los profesionales petroleros venezolanos no ha dejado de reconocer los obstáculos que se han tenido que sortear en la inserción ocupacional dentro de los contextos de llegada. Limitaciones que han variado desde no ejercer plenamente la profesión, en el caso de entrevistados no ingenieros, pasando por una

menor horizontalidad que han observado en la industria petrolera fue de Venezuela, junto a temas de género, raciales, étnicos, e inclusive xenófobos:

Yo creo que muy buena [mi trayectoria laboral], yo he tenido una carrera con la empresa muy buena. En los años 2008, 2009 bajé para volver a empezar, logré llegar casi al mismo sitio donde estaba en el 2007 y lo logré hace como un año, el año pasado diría [2017]. Yo volví al año 2007 [en términos laborales], pero si perdí del 2007 al 2017 digamos. Por el nivel de ingreso, pero mi esposo y yo no estamos haciendo lo que es nuestro, no somos ni médico ni abogada [...] En todos los sentidos para mí ha habido un bajón en los Estados Unidos, pero se justifica por la seguridad y la libertad que tienen los hijos (Entrevista a Julia Turner, Houston, noviembre 2018).

Es muy buena, pero fíjate que cuando uno pasa de ser cabeza de ratón a cola de león, entonces tú pasas de Venezuela donde todo mundo te conoce, todo el mundo sabe quién eres, donde tú eres gerente, tienes un estatus y dentro de las 200 personas que éramos en la oficina de Venezuela tu tenías una presencia y llegar aquí [a Houston] eres uno más de cinco mil, donde nadie te conoce, donde nadie sabe quién eres. Yo no soy ingeniero, ni obviamente soy hombre y esta es una industria muy muy [masculinizada]. No solamente masculinizada sino de ingenieros, de hombres y además de anglosajones. Yo ni tengo los ojos verdes, ni soy hombre, ni soy ingeniero, entonces la cosa está un poco cuesta arriba para hacerte un nombre. Eso tomó años, unos cuatro, cinco años hacerte un nombre, que la gente cuando tú te pararas y dieras una opinión te oyeran porque de otra manera: ¿quién es? ¿De dónde salió? ¿Qué pata la parió? Eso sí fue muy fastidioso, muy muy fastidioso, pero bueno ya pasó. (Entrevista a Irina Irizar, Houston, noviembre 2018).

No me arrepiento de mi trayectoria laboral, pero no repetiría la experiencia de haber trabajado para [...] una compañía multinacional sueca de equipos y soluciones de telecomunicaciones] porque ese empleo me alejó de la carrera dentro del sector petrolero (Entrevista a Ibéyise Gracia, Dallas, noviembre 2018).

[Mi trayectoria laboral ha sido] limitada en México por ser extranjero [...] La xenofobia] ha sido esporádica, pero siempre si se ha manifestado. No en términos continuos [...] pero] de vez en cuando aparece algo de xenofobia (Entrevista a Delfín Fernández, Villahermosa, julio 2018).

Muy buena, muy buena [...] yo llegué a México muy por debajo del nivel que tenía en Petróleos de Venezuela, muy por debajo. Llegué otra vez como ingeniero, eché un paso atrás para comenzar como ingeniero de campo en operaciones [...], que eso ya lo había superado. Pero rápidamente, en dos años y medio estaba otra vez en mi nivel y de ahí seguí como quien dice en un nivel alto y me he conservado. Porque incluso en este trabajo yo soy mi jefe. Aquí no hay nadie por encima de mí, por lo menos aquí en Villahermosa. Mi jefe viene con bastante regularidad para acá, pero él es muy respetuoso de lo que yo hago. De hecho, cuando va a hacer algún cambio me lo consulta. Entonces, no puedo decir que estoy en un nivel por debajo. Tengo un sueldo por debajo, pero no un nivel (Entrevista a Orlando Aranguren, Villahermosa, julio 2018).

En Venezuela tenía mayor nivel porque era gerente y ahora tengo un cargo de supervisor. He crecido en la empresa actual y con cambios positivos (Entrevista a José Lisandro Mármol, Houston, diciembre 2018).

Buena con las limitaciones del idioma. Sería más fácil si estuviera en Venezuela, claro, con otras condiciones (Entrevista a Miguel A. Sanabria, Houston, noviembre 2018).

Grandiosa, ha sido un desarrollo integral. Tengo 18 años en la compañía. Yo he estado contenta porque he crecido profesionalmente. La compañía es tan grande que da la oportunidad de no aburrirse, de no sentir que uno hace lo mismo todo el tiempo por años y años. Dentro de la misma compañía hay esa oportunidad de hacer cambios, mi espíritu aventurero y el hecho de poder trabajar con diferentes culturas y con diferentes sistemas cada vez que hay una posición nueva, un diferente grupo, un país diferente me ha permitido enriquecerme profesional y personalmente. Obviamente antes de establecer una familia y tener hijos mi crecimiento profesional fue más acelerado y el disfrute de esos cambios de país y la viajadera era mayor. Después de establecer una familia y tener hijos ya no me emociona tanto viajar. Llegué al punto que quiero estabilidad, poder estar en un sitio, estar en un trabajo que tenga el mínimo de reto profesional, que siga manteniendo un buen nivel de pago, pero que al mismo tiempo no me absorba tanto, de tal manera que yo pueda dedicar tiempo a mis hijos (Entrevista a Linne Chacín, Houston, noviembre 2018).

Inconstante. He tenido pocos trabajos dentro de la industria petrolera mexicana y me he dedicado más al cuidado de mi hija y la de una amiga que si tiene trabajo en el sector y es socia de mi esposa en una panadería (Entrevista a Belkys Loreto, Villahermosa, julio 2018).

Me siento satisfecha [...] en Venezuela era muy afortunada porque podía trabajar ya que contaba con el apoyo de familiares para el cuidado de los hijos. En el extranjero no era una opción dejar a los hijos con extraños y por eso decidí no tener empleo (Entrevista a Yeidy Camacho, Ciudad del Carmen, julio 2018).

Estos tres últimos relatos de ingenieras han puesto de manifiesto como estas profesionales petroleras que han combinado una trayectoria laboral dentro del mundo petrolero con la maternidad, y los trabajos de cuidado en general, han visualizado la inserción ocupacional en posiciones de trabajo que tengan menores desafíos profesionales, bien remunerados y que no absorban tanto para poder dedicar tiempo a sus hijos, parejas y demás familiares. Otras, simple y llanamente, han decidido salir del mercado laboral y se han dedicado al cuidado de sus hijos, por elección propia o porque no han logrado la inserción ocupacional propicia.

En cuanto a lo profesional estoy muy satisfecha, claro si estuviese en Venezuela ya para esta fecha estuviera jubilada, no estuviera trabajando en la industria, pero a partir del 2003 todo cambió, un vuelco que hubo, pero si me siento satisfecha con mi parte laboral. En cuanto a nivel profesional me ha enriquecido bastante. He aprendido a estudiar las diversas geologías y yacimientos de los diferentes países, cosa que si hubiera estado en Venezuela aprendía de la cuenca oriente y la de occidente. Ahora he aprendido desde la Patagonia hasta América Central (Entrevista a Yacarlí González, Villahermosa, julio 2018).

Bueno, mira, si para mí fue un repunte porque llegando aquí [a Villahermosa] vi otras cosas, otras tecnologías, otras formas de cómo construir un pozo, las tecnologías avanzadas que usaban [...] en Venezuela preferían perder un pozo a buscar tecnologías novedosas para resolver el problema, en cambio aquí no (Entrevista a Alexis Franceschi, Villahermosa, julio 2018).

En México he tenido una experiencia desde el punto de vista profesional enriquecedora (Entrevista a Nelson Gómez, Villahermosa, julio 2018).

Yo de haber continuado en PDVSA en condiciones normales, es decir, si no se hubiese politizado, por mis capacidades y mis conocimientos en estos momentos sería gerente. Pero venir a México me hizo crecer y acumular experiencia (Entrevista a Freddy Mariche, Villahermosa, julio 2018).

Accidentada, porque si bien es cierto en los últimos tiempos tuve una gran madurez y aprendizaje, los últimos seis, siete años en ciertos planos, pero [...] cuando voy a mi campo como geólogo pude haber sido más amplio y más rico, de mayor experticia y de mayor explotación de mi campo. Hago mi trabajo como geólogo, pero como que se trastocó. No como yo hubiese deseado [...] Cuando tuve oportunidad en 2002 de poner en un plano de dominio, de desenvolvimiento y de desarrollo de mi carrera por lo que íbamos a hacer, porque ya tenía los primeros pasos de madurez para eso y lo iba a terminar, no se dio porque nos botan de la industria [...] Soy una especie de todero, que bueno, con bastante madurez, pero si me dices cómo ha sido mi trayectoria laboral accidentada de bola (Entrevista a Jerónimo Peraza, Villahermosa, julio 2018).

He tenido una carrera laboral progresiva. No me quejo de mi actuación profesional, a pesar de no estar ejerciendo en este momento (Entrevista a Pablo Salazar, Houston, noviembre 2018).

5.6. El dilema del posible retorno: ¿vuelta a la patria?

Las perspectivas de retorno al contexto de salida, cuando existen, juntos con las motivaciones para emigrar y los propósitos para establecerse en un contexto de recepción concreto han conformado la suerte de trípode en donde se ha apoyado la conceptualización de Antonio Izquierdo Escribano sobre el proyecto migratorio (2000). Así, en esta investigación se han abordado las motivaciones que han tenido los profesionales petroleros para emigrar desde Venezuela, los propósitos que los llevaron a establecerse en las regiones de Houston y Villahermosa junto a las interrogantes: ¿regresaría a Venezuela? Y ¿por qué?

No sé fíjate. No sé, no sé, es una pregunta que me hago, no la he podido responder y no tengo respuesta [...] Porque no tengo respuesta (Entrevista a Marena Voltatorna, Villahermosa, julio 2018).

Yo creo que no regreso y no porque no quiera, sino porque a esta edad una está donde están los hijos, y si mis hijos no regresan, no creo que vaya a regresar. Si tuviera cayendo el gobierno hoy, pasaran 20 años para que Venezuela vuelva a ser la misma que era en 1998, por lo menos. Yo no tengo tanto de vida, creo que estoy mejor ayudando desde afuera. Entonces estoy calculando que a esto todavía les falta un tiempo para que este gobierno caiga, cuando el gobierno caiga habrá muchos que estén más jóvenes, que puedan regresar, pero creo que aun cuando yo digo que no me voy a retirar en los Estados Unidos, tendría que estar Venezuela en mucha mejor situación para regresar (Entrevista a Julia Turner, Houston, noviembre 2018).

Unas preguntas aparentemente sencillas han devenido para los profesionales petroleros entrevistados en la REF de Villahermosa o la de Houston en un verdadero dilema. Por una parte, porque el retorno dentro del proyecto migratorio ha podido devenir en el panorama laboral y de vida en Venezuela como contexto de salida, el cual para la mayoría de los entrevistados no es el más favorable:

La única forma en que yo regrese a Venezuela es que me garanticen seguridad física, a mí no me importa la escasez, no me importa que no haya trabajo, eso a mí, bueno tengo 51 años y no voy a trabajar 20 años más, si Dios quiere. Si tú me dices que me tengo que regresar dentro de cinco, seis años, pues ya casi me regresaría como retirada no, o trabajando medio tiempo. Pero no puedo con la inseguridad, eso para mí es el principal problema, el conseguir medicinas, cuando te digo seguridad física no es nada más que te asalten, es que puedas ir a un médico, es que tengan acceso a una vacuna, a eso me refiero cuando digo seguridad, es bienestar físico general. Ah bueno que no hay pasta a mí eso no me preocupa mucho, quizá no me preocupa mucho porque no lo he vivido, no sé [...] La respuesta es que solo regresaría si hay un cambio radical en el país, y después de dos años del cambio radical. Esa pregunta no te la puedo contestar yo sola no, porque obviamente yo estoy casada y mi esposo probablemente si quisiera o estaría dispuesto a volver antes, entonces ya sería una negociación muy complicada. Yo sueño con retirarme en Venezuela, nosotros ya teníamos el terreno en Margarita, todo listo, pero es una ilusión más que un sueño, porque yo no estoy haciendo nada para que ese sueño se cumpla. Si me entiendes, cuando uno tiene un sueño uno trabaja para lograrlo, yo no estoy haciendo nada, excepto ir a votar es lo único que hago (Entrevista a Irina Irizar, Houston, noviembre 2018).

No regresaría, hoy no regresaría [...] Por las condiciones actuales del país (Entrevista a Freddy Mariche, Villahermosa, julio 2018).

No está en mis planes porque mis hijos están fuera y ¿a qué voy a regresar a Venezuela? (Entrevista a Orlando Aranguren, Villahermosa, julio 2018).

No quiero volver por decepción. Fue una experiencia fuerte mi última visita a Venezuela, ver a mi familia oscura, morena de tanto llevar sol para conseguir algo. Depresión total y decepción. La última vez que fui hace cuatro años, fue una experiencia muy fuerte porque era navidad y todo era gris, feo [...] Ver a la gente haciendo cola, ya la gente no te miraba a la cara. Te escaneaba a ver qué bolsa tenías para preguntarte dónde lo habías comprado (Entrevista a Oriana Aparicio, Villahermosa, julio 2018).

No regresaría, mi familia está en Colombia, España y México. No tengo a nadie allá. A la Venezuela de hace 30 años lo pensaría (Entrevista a Jocelyne Planas, Houston, noviembre 2018).

Siempre lo ha pensado, pero no regresaría a Venezuela como está actualmente. Para revertir la situación hay que empezar por un cambio en el gobierno. [...] Porque no es una opción para vivir (Entrevista a Yeidy Camacho, Ciudad del Carmen, julio 2018).

No, no regresaría. No podría vivir en un país sin oportunidad de nada (Entrevista a Ibéyise Gracia, Dallas, noviembre 2018).

A trabajar temporalmente si, a vivir no (Entrevista a Pablo Salazar, Houston, noviembre 2018).

Regresaría a Venezuela de visita a la familia, pero no para establecer residencia [...] Mi hijo nació en México, temporalmente está en Venezuela con su mamá, pero no quiero que se críe en el ambiente actual del país (Entrevista a Nelson Gómez, Villahermosa, julio 2018).

No creo que regrese. No pego con el día a día de Venezuela. Incluso, en Colombia, mi esposa es de allá, tampoco pegamos. No creo que mis hijos se adapten a Venezuela, porque hasta los más patriotas se han ido. El ambiente atractivo para vivir ya no existe allá. Al estar en Estados Unidos regresar solo se daría si una oportunidad muy buena se presenta (Entrevista a Mario V. Malerba, Houston, noviembre 2018).

De visita nada más. Estoy recién casada con un estadounidense (Entrevista a Katia Echandía, Houston, noviembre 2018).

No. Por ahora no. Las condiciones no están dadas para regresar (Entrevista a Edgar Ramírez, Ciudad del Carmen, julio 2018).

Para otros si hay cabida al posible retorno a pesar del panorama laboral y de vida en el país. Ellos están pensando en un retorno para participar en la reconstrucción de la Venezuela petrolera:

Si, regresaría a Venezuela [...] Porque es difícil desarraigarse por completo de la madre tierra (Entrevista a Delfín Fernández, Villahermosa, julio 2018).

Yo regresaría [...] Y la razón principal es que Venezuela es uno de los países más ricos del mundo, la calidad humana que hay es incomparable con el resto del mundo [...] Venezuela hace diez años atrás tuvo la refinería más grande del mundo, lamentablemente se dejó perder por mala práctica operacional y política [...] que] la llevaron a la quiebra (Entrevista a Harvey Mora, Villahermosa, julio 2018).

Sí, yo no pierdo las esperanzas de que la salida sí llegue. En este momento estamos encasillados, en una encrucijada, así lo quería el gobierno, así les convenía a los gobernantes. Pero claro, estoy esperando una ventanita que diga, «coño, ya están soplando otros aires. Vámonos» Ojalá pudiera ser pronto porque tengo bastante que dar. He pensado en eso, y tendría muchísimo que dar. No sé cómo. En la industria, en la calle, organizando cosas propositivas, vamos a trabajar por esto, porque qué difícil va a ser ese rescate chamo. Qué empinada esa cuesta que nos han dejado estos coños de su madre (Entrevista a Jerónimo Peraza, Villahermosa, julio 2018).

Si regresaría porque todos los venezolanos tenemos un deber y una responsabilidad con el país, para su reconstrucción (Entrevista a José Lisandro Mármol, Houston, diciembre 2018).

Otros de los profesionales petroleros han condicionado el posible retorno a cambios estructurales en el país en materia económica, social, política y de seguridad laboral y personal:

Sí, pero en otras condiciones: Seguridad jurídica, economía estable y crecimiento. Cambio de gobierno y seguridad laboral. Porque nada como estar en casa (Entrevista a Miguel A. Sanabria, Houston, noviembre 2018).

Si las condiciones cambian, sí. Pero que haya un cambio político (Entrevista a Eulogio Romero, Villahermosa, julio 2018).

Sí regresaría, pero bajo otras condiciones [...] Mejora política, social y económica (Entrevista a Marino Soto, Villahermosa, julio 2018).

Sí, pero si sigue como está no. Si hay cambios en el país podría regresar, en caso contrario no (Entrevista a Belkys Loreto, Villahermosa, julio 2018).

Ahorita no [...] Podría regresar a una Venezuela sin chavismo, sin madurismo, sin comunismo, sin socialismo (Entrevista a Alberto Alcalá, Villahermosa, julio 2018).

Depende, depende de que mejoren las condiciones allá. Condición social, política, de seguridad. Que se vea que la sociedad mejore, la sociedad como tal, porque hay una descomposición social terrible [...] Que se respeten los valores, volver a retomar eso valores, el respeto al prójimo [...] Si tú eres un técnico especialista, tienes que ser respetado como técnico especialista y remunerado como se merece, eso tiene que retomarse [...] Lo triste es que uno no ve que aquello vaya a cambiar, que vaya a mejorar [la situación de Venezuela] (Entrevista a Alexis Franceschi, Villahermosa, julio 2018).

Si, regresaría a vivir a Venezuela. Claro que regresaría, pero cuando haya seguridad (Entrevista a Linne Chacín, Houston, noviembre 2018).

Regresaría a Venezuela sin este gobierno, así si regreso. Porque tengo familia, como venezolanos deberíamos si hemos estado fuera de nuestro país hemos trabajado dándole fuerte en otros países, también podríamos regresar y levantar nuestro país. Bueno a lo mejor por un problema familiar regreso, pero si es por la parte de la industria regresaría, siempre y cuando no esté este gobierno (Entrevista a Yacarlí González, Villahermosa, julio 2018).

Sí, pero si sale Maduro, porque acá no me acostumbro (Entrevista a Enrico Schiavone, Austin, noviembre 2018).

Pero realmente no parecería que se concrete el posible retorno porque junto a la situación laboral en Venezuela nada propicia para retornar al país, los profesionales venezolanos han logrado mayoritariamente una estabilidad jurídica y familiar en las regiones de Houston y Villahermosa. Esa estabilidad ha constituido una razón para permanecer en estos contextos de llegada.

5.7. Síntesis y reflexiones finales del capítulo

El proyecto migratorio ha esbozado el íntegro ciclo de la migración, es decir, los motivos para la emigración desde un contexto de salida, Venezuela, y hasta un contexto de recepción las regiones del golfo de México; la inmigración a un contexto de llegada concreto con propósitos de establecerse, Houston o Villahermosa y, por último, el retorno eventual al contexto de salida, Venezuela. En este capítulo se analizaron la valoración que tienen los profesionales petroleros venezolanos residentes en las regiones de Houston y Villahermosa sobre sus experiencias laborales y migratorias en el marco del entero ciclo migratorio (emigración, inmigración y retorno).

Las motivaciones para la emigración desde Venezuela entre ha sido principalmente por razones laborales, pero matizada por una multiplicidad de aristas que han cambiado con el devenir del tiempo histórico: (i) los profesionales petroleros pioneros migrantes; (ii) la internacionalización de las carreras laborales en un contexto no tan pujante y patrocinado por empresas transnacionales que desde Venezuela movilizaron personal a otros contextos, Houston y Villahermosa entre ellos, y desde entonces, el posicionándose Villahermosa y México en general como un destino emergente; (iii) migración masiva de profesionales despedidos del sector petrolero durante la coyuntura del lapso 2002-2003, principalmente por falta de oportunidad para el ejercicio profesional dentro de Venezuela y vetados como sanción.; (iv) continuación de la movilización a través de empresas transnacionales tras el giro hacia el socialismo del siglo XXI; (v) salidas de profesionales despedidos para la reunificación familiar con sus parejas también cesados que emigraron antes; y finalmente, (vi) migración de

profesionales del sector petrolero venezolano que no contaban con los suficientes recursos para mantener un nivel de vida correspondiente a la clase media profesional, veían limitadas sus posibilidades de avanzar en sus trayectorias laborales y amenazados por el empobrecimiento de la sociedad venezolana en general y una inserción ocupacional obsolescente.

Las trayectorias laborales y migratorias de los profesionales venezolanos se han desarrollado dentro de un espacio transnacional que hasta 2018 los ha llevado a México y Estados Unidos, y más concretamente a las regiones de Villahermosa y Houston. Los motivos para llegar a México o Estados Unidos han sido laborales y han resultado de las decisiones tomadas por los profesionales ante el abanico de oportunidades que se han presentado. La REF de Villahermosa ha sido valorada como un buen lugar para trabajar y vivir sin dejar de reconocer limitaciones como inseguridad, altos costos de servicios públicos, desigualdad, xenofobia y discrecionalidad en la aplicación del marco jurídico migratorio. Houston y su región es el mercado laboral petrolero más amplio, Meca, capital y *hub* del petróleo en el mundo. Por ello, un contexto de llegada conveniente para vivir y trabajar: dinámico, económico y en crecimiento, pero también aburrido y hostil para algunos profesionales.

La evaluación de la experiencia migratoria ha sido positiva, principalmente por las condiciones de vidas que han disfrutado en los contextos regionales de recepción que ha resultado marcadamente diferente con la situación en Venezuela desde el momento de la salida y hasta la actualidad. La experiencia migratoria ha venido acompañada de desarrollo y enriquecimiento profesional y cultural. Pero también ha tocado la esfera emocional por la separación familiar.

La trayectoria laboral también ha sido positiva mayoritariamente, tanto en Venezuela como en el exterior. Porque la educación formal y los años de experiencia en el contexto de salida han dotado a estos profesionales de conocimiento y herramientas que han implementado satisfactoriamente y han incrementado con otras formas de trabajar en los contextos donde se han insertado ocupacionalmente.

El posible retorno al contexto de salida ha devenido en un verdadero dilema. Algunos no tienen respuesta a la interrogante ¿regresaría a Venezuela? Otros condicionan ese eventual regreso a garantías de seguridad en un sentido amplio, a que sea consensuada con hijos y parejas, a cambios en las condiciones política, social y económica. Otros de forma tajante no

piensan regresar incluso con cambios radicales. En el otro extremo los más optimistas si volverían a la patria porque no se han desarraigado de Venezuela, les resulta incomparable la calidad humana en el contexto de salida y por la responsabilidad de rescatar y reconstruir el país.

La vuelta a la patria no parecería concretarse por la precaria situación laboral en Venezuela nada alentadora y la seguridad jurídica, laboral, emocional y familiar que los profesionales venezolanos han conseguido en las regiones houstoniana y villahermosina.

SUMARIO, CONCLUSIONES Y REFLEXIONES FINALES:

IDEAS DE CIERRE

La migración internacional es un fenómeno de importancia creciente, desde una perspectiva estadística, por el aumento de las cantidades de personas que se desplazan cruzando fronteras nacionales. Además, está vinculada a aristas políticas, sociales, económicas, culturales y de derechos humanos que han reconocido su creciente jerarquía. En la actualidad, la migración internacional está incrustada en las economías y las sociedades de la mayoría de los países, muchos de los cuales, como contextos de salida, de recepción o ambos, se han hecho dependientes de estos movimientos internacionales de población.

En este contexto global, Venezuela ha transitado de un país de inmigración a otro de emigración, es decir, de un contexto de llegada a otro de salida. Este novedoso papel de país expulsor de población se ha exhibido como poco probable de ser contenido o limitado en el corto y el mediano plazo, en especial, porque no se ha visibilizado una ruta para salir de la acumulación de problemas políticos, sociales y económicos que han devenido en una crisis humanitaria.

A manera de recapitulación del planteamiento, históricamente Venezuela se perfiló como un polo de atracción de inmigrantes, tal y como ocurrió con otros países productores de petróleo. En el lapso 1941-1961 predominó la inmigración masiva proveniente de países de Europa del sur, cuando los elevados ingresos petroleros producto de altos precios en el mercado internacional atrajeron a españoles, italianos, portugueses y pobladores de otras naciones por la expansión de la economía. En el período 1961-1981, por su parte, fueron los latinoamericanos quienes llegaron a tierras venezolanas, igualmente en un lapso de elevados precios de los hidrocarburos a escala internacional y en el cual, además, se nacionalizó la industria petrolera.

Hasta 1975 las actividades petroleras en el país fueron emprendidas principalmente por empresas privadas extranjeras junto a algunas nacionales y bajo un régimen de concesiones, mayoritariamente otorgadas a compañías foráneas de capital particular. A pesar de la limitada participación del Estado venezolano durante el régimen de concesiones, el avance en el marco

legal que regulaba el negocio petrolero permitió las transformaciones institucionales y la construcción de un país moderno con los ingresos provenientes de la renta petrolera. Ese fue el escenario venezolano que recibió la inmigración masiva desde el sur de Europa.

A partir de 1976, sin embargo, el Estado venezolano se reservó todas las operaciones petroleras, y las concesionarias privadas cambiaron de nombre y pasaron a ser empresas nacionales filiales de Petróleos de Venezuela, Sociedad Anónima, nueva empresa matriz estatal. PDVSA se convirtió entonces como la empresa *holding* de las operadoras nacionales que sustituyeron a las empresas extranjeras que hasta ese momento manejaron la exploración, explotación y refinación del petróleo venezolano. Desde su creación, Petróleos de Venezuela, S.A., empresa estatal, se perfiló como una de las corporaciones más destacadas en materia energética, y en la esfera de las más importantes compañías petroleras asumió el reto de obtener reconocimiento dentro de un mercado internacional donde había preeminencia de empresas privadas. Al final, PDVSA se convirtió en una empresa de clase mundial durante la segunda ola de globalización de la economía internacional.

En el marco de la segunda ola de globalización y el posicionamiento de la empresa petrolera venezolana como corporación estatal de clase internacional se produjo el segundo momento categórico de la inmigración internacional en Venezuela (1974-1979). La inmigración masiva desde Latinoamérica fue tal, que según el Censo de población y vivienda de 1981 se registró más de un siete por ciento de inmigrantes acumulados dentro de la población empadronada, y en los tres últimos lustros del siglo pasado el país también fue escenario de la inmigración limítrofe desde Colombia, Guayana y Brasil, así como de países más alejados como Perú y Ecuador. Simultáneamente, sin embargo, se produjo el retorno de inmigrantes antiguos y la emigración selectiva de sus descendientes y otros venezolanos hacia Estados Unidos, España, Italia y Portugal, principalmente.

A modo de sumario del proceso de investigación, temporalmente se ha delimitado al lapso 1995-2018 para el análisis de las trayectorias laborales. En ese período se produjo la apertura del sector petrolero a la inversión privada nacional e internacional (1995-2002) y el auge de PDVSA como una importante empresa internacional. El lapso 2002-2003, por su parte, se caracterizó por una conspicua coyuntura política en el marco de paros petroleros y despidos masivos dentro del sector energético por su politización, y más recientemente, también por el

declive de ese sector productivo bajo los parámetros de la doctrina bolivariana y el socialismo del siglo XXI.

Este lapso también ha sido testigo de una crisis estructural de la sociedad venezolana que se ha caracterizado por la conflictividad política y social, el empobrecimiento económico y la pérdida de institucionalidad, ello a pesar de los cuantiosos ingresos petroleros que recibió el país en los primeros lustros del presente siglo. En este escenario se ha producido la emigración focalizada, la fuga de talentos, el exilio económico y político, la emigración continua y el éxodo o emigración masiva y forzada. Ello ha permitido estudiar la inserción ocupacional y las trayectorias laborales de migrantes calificados en contextos diversos de recepción y la emigración novedosa de los profesionales venezolanos del sector petrolero principalmente por motivos laborales.

Espacialmente se delimitó la investigación con la selección de los casos a comparar: Houston y Villahermosa. Estas dos metrópolis tienen una importancia capital para el sector petrolero en Estados Unidos y México, siendo además los nodos urbanos más importantes de unas áreas directamente dependientes de cada una de ellas, respectivamente. En estos territorios se dan interacciones al interior con la periferia y el hinterland vinculadas por aspectos económicos y funcionales. Quiere decir esto que los casos comparados han sido las dos regiones económico-funcionales lideradas por Houston y Villahermosa, porque la investigación ha respondido a un diseño metodológico comparativo.

La naturaleza económica y el nivel regional de estos casos a comparar en términos conceptuales han quedado sentados al entenderlos como contextos de recepción según dimensiones de diferenciación y de homogenización. Además, en el espacio geográfico que han ocupado estas regiones económico-funcionales se ha construido un espacio social con actores y redes que han contribuido a la concreción del proyecto migratorio, la inserción ocupacional y la construcción de las trayectorias laborales de la población bajo estudio: los profesionales petroleros venezolanos.

¿De qué manera han influido las características particulares de la región económico-funcional de Villahermosa en México, polo de producción y operación de Petróleos Mexicanos, y de la región económico-funcional de Houston en Estados Unidos, zona de producción, refinación y nodo energético global, en la trayectoria laboral que ha llevado en una inserción

ocupacional propicia de los profesionales venezolanos del sector petrolero que emigraron entre 1995 y 2016 hacia estos dos contextos de recepción en el golfo de México? Ha sido la interrogante general de investigación que se ha buscado responder a partir de los aportes contextuales, conceptuales, analíticos y teóricos revisados como marcos de referencias y con la adopción de una estrategia metodológica y analítica comparativa que ha posibilitado el análisis de las trayectorias y la construcción de tipologías a través del análisis cualitativo comparativo.

También se ha dado respuesta a tres preguntas complementarias que han orientado la investigación, las cuáles han buscado establecer: (i) ¿cuáles fueron las características de Venezuela que la transformaron de un contexto histórico receptor de migrantes internacionales y próspero para las actividades petroleras en emisor de personas calificadas del sector petrolero?; (ii) ¿cómo se combinan factores contextuales, demográficos, trayectorias laborales pre y post migratorias, especialización en actividades petroleras y el capital humano acumulado, así como la coyuntura política 2002-2003 en Venezuela, para explicar la inserción ocupacional propicia de estos profesionales petroleros venezolanos?; y finalmente, (iii) ¿cómo han evaluado las experiencias laborales y migratorias los propios profesionales petroleros entrevistados?.

La región económico-funcional de Villahermosa en México es un polo de producción y operación de Petróleos Mexicanos. Una región con desigualdades en las condiciones de vida que se han expresado en el mercado laboral con oportunidades para una parte de la población y dificultades para otra parte junto a condiciones laborales precarias. Además, la política migratoria mexicana se caracteriza por ser laxa y discrecional. El negocio petrolero en México es manejado por el Estado y la actividad petrolera predominante en Villahermosa ha sido la producción.

La hegemonía masculina en el mercado laboral petrolero de Villahermosa ha caracterizado al patrón propio de ese contexto de recepción (trayectoria tipo 1) que ha conducido a una inserción ocupacional propicia y ha correspondido a un subconjunto de ingenieros adultos: jóvenes, maduros y mayores, con cursos de vida medios y más avanzados. Para ellos la región villahermosina ha resultado un contexto favorable que ha permitido la inserción dentro del segmento superior del sector primario del mercado laboral petrolero y con movilidad vertical ascendente. Las trayectorias laborales post-migratorias se han desarrollado

en empresas consultoras o transnacionales de servicios al sector petrolero, no en Pemex directamente y con inserciones dentro de un espacio transnacional que ha incluido a México, Bolivia, Ecuador, Brasil y Trinidad y Tobago, además de Venezuela.

La región económico-funcional de Houston en Estados Unidos es una zona de producción, refinación y nodo energético global. Una región de menor desigualdad en las condiciones de vida que se han evidenciado en el mercado laboral con diversidad de actividades energéticas, médico-asistenciales, aeroespaciales, entre otras y con un sector terciario avanzado y más competitivo. El negocio petrolero en Estados Unidos es manejado por privados y la actividad petrolera predominante en Houston ha sido la producción, refinación y concentración de oficinas de importantes empresas energéticas. A la inserción ocupacional propicia en la región económico-funcional de Houston se ha llegado por dos rutas: una que ha correspondido a las mujeres venezolanas profesionales y otra que han transitado los hombres. Así, la REF de Houston ha exhibido un mercado laboral petrolero con mayor igualdad por género en contraste con Villahermosa para la inserción ocupacional propicia y el desarrollo de una trayectoria laboral favorable.

El camino de las mujeres profesionales venezolanas hacia la inserción ocupacional propicia en Houston (trayectoria tipo 2) ha correspondido a un grupo analítico de mujeres predominantemente adultas maduras que ha contado con un mayor nivel de formación académica. Estas mujeres profesionales han presentado una permanencia ocupacional a lo largo de sus trayectorias laborales antes y después de la migración en empresas transnacionales de servicios al sector petrolero, principalmente. Las trayectorias laborales de estas mujeres del mundo petrolero han florecido entre Venezuela y Estados Unidos, por un dilatado espacio temporal y movilizadas por las empresas transnacionales. La vasta educación formal de estas profesionales previamente a la inserción ocupacional las ha ubicado dentro de la clase media venezolana que se ha insertado en el segmento superior del sector primario del mercado laboral petrolero y con trayectorias laborales que se han construido por inserciones ocupacionales mejor pagadas y de mayor status.

La ruta de los varones para la inserción ocupacional propicia en la región houstoniana (trayectoria tipo 3) se ha caracterizado por un tramo antes de migrar de la trayectoria laboral dentro del sector petrolero venezolano mínimo y han recurrido mayoritariamente a la figura del

asilo político para contar con permiso de trabajo e insertarse ocupacionalmente de manera formal, además han realizado estudios en Estados Unidos de inglés y maestría o una carrera técnica en petróleo que han funcionado como una estrategia para la inserción ocupacional propicia dentro del sector petrolero y un mejor dominio del idioma. Las trayectorias laborales de estos adultos jóvenes profesionales del petróleo se han circunscrito a un espacio transnacional que se ha centrado en Venezuela y Estados Unidos, el cual también ha incluido inserciones ocupacionales en Inglaterra, México y Malasia por un exiguo espacio temporal y no en todos los integrantes.

También se ha identificado una senda común en ambos contextos regionales de recepción que han devenido en una inserción ocupacional propicia (trayectoria tipo 4). Un grupo de análisis se ha distinguido porque ha presentado un impacto directo o indirecto de la coyuntura política y petrolera del periodo 2002-2003 y conformado por hombres y mujeres, predominantemente adultos jóvenes. Las trayectorias pre-migratorias han sido cortas, pero a través de ellas han acumulado experiencia de alta calidad por las ocupaciones que han ejercido, las cuales se han acrecentado en un espacio transnacional que ha incluido Malasia, Inglaterra, Rumanía, España, Libia, Escocia, Azerbaiyán y Cuba, además de Venezuela, Estados Unidos y México. Este grupo analítico ha sido el de más intensa circularidad internacional.

A manera de evaluación de las hipótesis iniciales formuladas con base en los hallazgos empíricos, Estados Unidos ha sido un destino tradicional para la emigración venezolana, mientras que México, al igual que otros países de América Latina, ha emergido como destino migratorio a partir de la reciente crisis política y económica del país. Sin embargo, la atracción que la REF de Houston ha ejercido históricamente como destino migratorio para los profesionales petroleros venezolanos se ha mantenido en los años recientes, al tiempo que la REF de Villahermosa ha sido un destino adecuado para dar continuidad a la trayectoria laboral ascendente y propicia dentro del sector petrolero de los profesionales petroleros varones y mantener una inserción ocupacional propicia más no en el caso de las mujeres. Las trayectorias laborales de las mujeres en este contexto regional de llegada se han diversificado con inserciones ocupacionales dentro de otros sectores productivos o se han subordinado a la vida familiar y el trabajo no remunerado de cuidado a los hijos y la familia. En Houston se ha presentado una inserción laboral propicia tanto para hombres como mujeres

Las motivaciones para la salida de Venezuela de los profesionales petroleros ha sido principalmente por razones laborales, pero matizada por una multiplicidad de aristas que han cambiado con el devenir del tiempo histórico y ha iniciado con los profesionales petroleros pioneros migrantes que han sido previas a la coyuntura 2002-2003 y con los deseos de internacionalización de las carreras laborales en un contexto no tan pujante y patrocinado por empresas transnacionales que desde Venezuela movilizaron personal a otros contextos, Houston y Villahermosa entre ellos. Por otra parte, la emigración masiva de profesionales despedidos del sector petrolero durante la coyuntura los años 2002 y 2003, principalmente por falta de oportunidad para el ejercicio profesional dentro de Venezuela y por el veto impuesto como sanción, junto con la continuación de la movilización a través de empresas transnacionales tras el giro hacia el socialismo del siglo XXI y el cese de operaciones de muchas de ellas en territorio venezolano; y también con las salidas de profesionales despedidos para la reunificación familiar con sus parejas también cesados que emigraron antes. Más recientemente, se ha producido la emigración de profesionales del sector petrolero venezolano que no han contado con los suficientes recursos para mantener un nivel de vida correspondiente a la clase media profesional, que han visto limitadas sus posibilidades de avanzar en sus trayectorias laborales y amenazados por el empobrecimiento de la sociedad venezolana en general y una inserción ocupacional obsolescente dentro del sector petrolero.

Un poco más de la mitad de los profesionales petroleros entrevistados efectivamente se vieron impactados por la conflictividad política y petrolera de los años 2002 y 2003 que devino en los despidos masivos, pero otros no. Además, entre los afectados algunos han señalado que fueron despedidos de forma directa; mientras que otros de manera indirecta fueron impactados por la crisis del sector en el marco de esos despidos masivos; y finalmente, para algunos los despidos masivos del año 2003 se convirtieron en una oportunidad de ascenso dentro del sector petrolero venezolano, principalmente en PDVSA e Intevep.

Para los entrevistados que la situación coyuntural de los años 2002 y 2003 se convirtió en una oportunidad de ascenso en sus trayectorias laborales dentro del sector petrolero venezolano, posteriormente la crisis estructural que ha vivido la sociedad venezolana tras el fracaso del modelo socialista, junto a la creciente conflictividad social y política en el país y al interior de las instituciones del sector petrolero, los llevaron a renunciar por ser víctimas de la

precarización del mercado laboral en el país y del deterioro de las condiciones de vida como trabajadores del sector petrolero. Ellos han tomado la decisión de salir del país y desplazarse hacia otros países en busca de oportunidades para el desarrollo personal y profesional propio y de su grupo familiar.

Las oportunidades de empleo mejor remunerado y un sobresaliente nivel de vida efectivamente han posicionado a la REF de Houston como un contexto de acogida atractivo en Estados Unidos para los profesionales petroleros que han emigrado desde Venezuela entre 1995 y 2016. La mayoría de las trayectorias laborales en este contexto de llegada han conducido a una inserción ocupacional propicia, indistintamente del género de los entrevistados, con la excepción de los hombres adultos mayores que a pesar de contar con capital humano acumulado y vasta experiencia laboral no han logrado una inserción ocupacional propicia o en caso de haberla logrado por un tiempo han quedado fuera del mercado laboral petrolero de la región de Houston más recientemente.

La REF de Villahermosa en México con una economía no tan dinámica y un nivel de vida desigual y heterogéneo ha ofrecido buenas oportunidades de trabajo como contexto de recepción a los profesionales petroleros venezolanos que han migrado entre 2003 y 2014 y se ha posicionado como un destino emergente para este grupo de migrantes calificados, pero con una preeminencia para la población masculina sin distinción según grupos etarios. La proporción mayoritaria que ha presentado trayectorias laborales que devinieron en una inserción ocupacional propicia principalmente dentro del segmento primario del mercado laboral y en actividades del sector petrolero han sido hombres.

Independientemente que la trayectoria laboral ha conducido a una inserción ocupacional propicia, o no, los profesionales universitarios del sector petrolero que han salido de Venezuela hacia diversas regiones del mundo de importancia petrolera, que ha incluido las regiones del golfo de México comandadas por Houston y Villahermosa, han valorado sus experiencias de empleo satisfactorias porque les permitieron disfrutar de servicios de mejor calidad que en Venezuela, pero a mayores costos. También han disfrutado de excelentes condiciones de vida en comparación con el contexto de salida, pero algunos han reconocido problemas de inseguridad y altas temperaturas en la región de Villahermosa y algunas carencias en Houston en cuanto a diversidad cultural y de vida urbana. Además, han considerado que las experiencias

de trabajo en otro(s) contexto(s) ha enriquecido el desarrollo profesional de sus trayectorias laborales y otros ámbitos del curso de sus vidas. Por ende, la evaluación ha sido positiva en los ámbitos migratorios y laborales.

Cabe destacar que las trayectorias laborales de los 35 entrevistados no se han circunscrito a México y Estados Unidos. Las trayectorias laborales de los profesionales petroleros venezolanos que migraron entre 1995 y 2016 se han desarrollado dentro de un espacio transnacional que ha incluido también Bolivia, Ecuador, Brasil, Colombia, Perú, Trinidad y Tobago, Surinam, Argentina, Azerbaiyán, Rumanía, Inglaterra, Malasia, España, Libia, Escocia, Grecia y Cuba. Así, estos profesionales petroleros venezolanos han sido parte de varios flujos de migraciones laborales, las cuales han acompañado los flujos de capital, mercancías, servicios e información. Ello ha apuntado a una circularidad en la movilidad laboral de estos profesionales por diversos contextos de recepción que ha incluido otros países y también otras regiones dentro de México diferentes a la de Villahermosa y en Estados Unidos diferentes de Houston.

La región de Villahermosa no fue un contexto de recepción propiamente seleccionado por los profesionales petroleros venezolanos. Fue el lugar a donde fueron trasladados por empresas transnacionales, o donde les salió una oferta laboral que ellos decidieron tomar, principalmente por las redes de amigos y antiguos compañeros de trabajo que facilitaron información y apoyo para la migración y la inserción ocupacional.

En la región villahermosina las trayectorias laborales resultaron mayoritariamente ascendentes y favorables y condujeron a una inserción ocupacional propicia de los hombres indistintamente de su edad, pero las trayectorias laborales de las mujeres mayoritariamente no han dado cuenta de una inserción ocupación propicia en esa región. Algunas de las mujeres han llegado a Villahermosa para concretar la reunificación familiar con esposos también profesionales petroleros y/o hijos. Algunas de ellas se han dedicado al cuidado de sus grupos familiares y han estado fuera del mercado laboral, otras han combinado el cuidado de sus familias con proyectos puntuales de corta y mediana duración dentro del sector petrolero y emprendimientos en otros sectores como restaurante, café, empresa de transporte, ventas en redes, correduría de seguros y repostería.

Mientras que la región de Houston ha ejercido atracción como destino migratorio para los profesionales petroleros venezolanos que emigraron en años recientes, pero antes, durante y posteriormente a la conflictividad de los años 2002 y 2003. Que el mercado laboral petrolero en la REF de Houston sea altamente competitivo y más selectivo para los profesionales venezolanos frente a los propios estadounidenses e inmigrantes altamente calificados procedentes de otros países no ha sido un obstáculo para considerarlo como contexto de destino dentro del proyecto migratorio y desarrollar una trayectoria laboral ascendente que ha devenido en una inserción ocupacional propicia en 2018.

En la región houstoniana las trayectorias laborales resultaron mayoritariamente ascendentes y favorables para hombres y mujeres y han desembocado en una inserción laboral propicia, excepto para los hombres adultos mayores. Estos últimos con el pasar de los años han salido de sector petrolero luego de haberse insertado ocupacionalmente dentro del mismo por un tiempo considerable o llegando a la región ya a edad avanzada no han logrado insertarse ocupacionalmente dentro del mercado laboral petrolero que lidera Houston.

Una aportación de la investigación a nivel metodológico ha sido la utilización del análisis comparativo cualitativo como estrategia metodológica y analítica precisa, minuciosa y metódica para la construcción de tipologías de trayectorias laborales que han conducido a una inserción ocupacional propicia y otras que no, a través de los tipos construidos como forma de sistematizar y ordenar los hallazgos. El QCA ha permitido captar la biografía individual laboral, educativa y migratoria de los profesionales petroleros venezolanos en su confluencia con las características sociodemográficas y contextuales de las regiones de Houston y Villahermosa comparativamente.

Este trabajo ha abierto líneas de investigación que se podrán desarrollar en el corto o mediano plazo como parte de la agenda investigativa. Estas han sido:

La utilización del análisis comparativo cualitativo como estrategia metodológica y analítica para la construcción de tipologías de trayectorias laborales en otros contextos de recepción tanto para profesionales del sector petrolero venezolano como para los correspondientes a otros sectores productivos y de otros orígenes nacionales.

El estudio de los ex-trabajadores el sector petrolero venezolano que tras los despidos masivos no han considerado la migración dentro de su curso de vida y han permanecido en el país de origen.

El estudio de los ex-trabajadores el sector petrolero venezolano que tras los despidos han creado empresas consultaras en México y otros países, y a través de ellas han propiciado la inserción ocupacional de sus antiguos compañeros de trabajo.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alarcón, R. (2016). Los mexicanos con estudios universitarios y el debate sobre el sistema de admisión de inmigrantes calificados en Estados Unidos. *Norteamérica*, (11-1) , 131-157.
- Arango, J. (2003). La explicación teórica de las migraciones: luz y sombra. *Migración y Desarrollo* (1), 4-22.
- Arango, J. (1985). Las Leyes de las Migraciones de E. G. Ravenstein, cien años después. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas* (32), 7-26.
- Ariza, M. (2009). Una mirada comparativa a la relación entre migración y mercados de trabajo femeninos en el contexto de la globalización. El caso del servicio doméstico. Notas metodológicas. En L. Rivera Sánchez y F. Lozano Ascencio (coordinadores), *Encuentros disciplinarios y debates metodológicos. La práctica de la investigación sobre migraciones y movilidades* (pp. 55-90). Ciudad de México: Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias de la UNAM-Miguel Ángel Porrúa Editor.
- Ariza, M., y Gandini, L. (2012). El análisis comparativo cualitativo como estrategia metodológica. En M. Ariza, y L. Velasco, *Métodos cualitativos y su aplicación empírica: por los caminos de la investigación sobre migración internacional* (pp. 497-537). Ciudad de México-Tijuana: UNAM, Instituto de Investigaciones Sociales-El Colegio de la Frontera Norte, A.C.
- Arráiz Lucca, R. (2009). *Venezuela: 1830 a nuestros días*. Caracas: Editorial Alfa.
- Asuad Sanén, N. E. (2016). *Desarrollo regional y urbano. Tópicos selectos*. Ciudad de México: Facultad de Economía-UNAM.
- Balza, R., Paublini, M. A. y Puente, J. M. (2018). *Economía*. En B. Alarcón y S. Ramírez (Coordinadores), *La consolidación de una transición democrática. El desafío venezolano III* (pp. 61-92). Caracas: Centro de Estudios Políticos y de Gobierno (CEPG)-Universidad Católica Andrés Bello (UCAB).

- Baptista A. y Momer B. (1992). El petróleo en el pensamiento económico venezolano: un ensayo. Caracas: Ediciones IESA, C.A.
- Brandi, C. (2006). La historia del brain drain. Revista Iberoamericana de Ciencia y Tecnología (CTS) (7-3), 65-85.
- Becker, (1983). Introducción. En L. Toharia, El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones (pp. 39-64). Madrid: Alianza Editorial, S.A.
- Blanco, Mercedes (2011), El enfoque del curso de vida: orígenes y desarrollo. Revista Latinoamericana de Población, 5 (8), 5-31.
- Blanco, M. y Pacheco, E. (2003). Trabajo y familia desde el enfoque del curso de vida: dos subcohortes de mujeres mexicanas. Papeles de Población, (38), 159-193.
- Bourdieu, P. (1979). Les trois états du capital culturel. Actes Rech. Sci. Soc. (30), 3-6.
- Bourdieu, P. (1980). Le capital social: notes provisoires. Actes Rech. Sci. Soc. (31), 2-3.
- Braverman, H. (1983). Trabajo y fuerza de trabajo. En L.Toharia, El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones (pp. 129-139). Madrid: Alianza Editorial, S.A.
- Buendía Silva, D. (2016). Trabajo femenino no remunerado y desigualdades intragénero e interclase en Colombia 2012-2013. Tesis para optar al grado de Maestro en Población y Desarrollo. Ciudad de México: Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales.
- Caballero, M. y García, P. (2007). Curso de vida y trayectorias de mujeres profesionistas. Género, cultura y sociedad, 4. Ciudad de México: El Colegio de México.
- Caicedo, M. (2010). Migración, trabajo y desigualdad: los inmigrantes latinoamericanos y caribeños en Estados Unidos. Ciudad de México: El Colegio de México.
- Carrasco, C. (2001). Hacia una nueva metodología para el estudio del tiempo y del trabajo. Santiago de Chile: OPS/OMS.
- Castillo Ortiz, P. J. (2017). Introducción. En I. Medina, P. J. Castillo Ortiz, P. Álamos-Concha, y B. Rihoux, Cuadernos metodológicos 56: Análisis Cualitativo Comparado (QCA) (pp. 7-20). Madrid: Centro de investigaciones sociológicas.
- Castillo Ortiz P. J. y Álamos-Concha, P. (2017). Conceptos básicos de QCA En I. Medina, P. J. Castillo Ortiz, P. Álamos-Concha, y B. Rihoux, Cuadernos metodológicos 56:

- Análisis Cualitativo Comparado (QCA) (pp. 21-52). Madrid: Centro de investigaciones sociológicas.
- Castles, S., y Miller, M. J. (2004). La era de la migración. Movimientos internacionales en el mundo moderno. Ciudad de México: Universidad Autónoma de Zacatecas-Secretaría de Gobernación-Instituto Nacional de Migración-Fundación Colosio-Editorial Porrúa.
- Castro N. y Gandini, L. (2008). La salida de la escuela y la incorporación al mercado de trabajo de tres cohortes de hombres y mujeres en México En F. Vela Peón, La dinámica demográfica y su impacto en el mercado laboral de los jóvenes (pp. 199-242). Ciudad de México: Universidad Autónoma Metropolitana-Unidad Xochimilco.
- CEDRUS-UNAM. (2018). Regionalización económico funcional: entregable II. Ciudad de México: Centro de Estudio de Desarrollo Regional y Urbano Sustentable-Universidad Nacional Autónoma de México.
- Chávez Frías, H. R. (2005). ¡No demos descanso a nuestros brazos, ni reposo a nuestras almas hasta salvar a la humanidad!: Discurso en la Sexagésima Asamblea General ONU (Colección Discursos del Presidente). Caracas: Ministerio de Comunicación e Información.
- Chávez Frías, H. R. (Dirección). (2002). Aló Presidente N° 101 [Programa de televisión].
- Chen, Ch. y Picouet, M. (1979). Dinámica de la población: caso de Venezuela. Caracas: Universidad Católica Andrés Bello (UCAB)-Office de la Recherche Scientifique et Technique Outre-Mer (ORSTOM).
- Clark, F. (2010). La política petrolera venezolana y su vinculación con el aumento en la emigración de recursos humanos calificados Tesis presentada para optar título de la Maestría en Relaciones y Negociaciones Internacionales . Buenos Aires: Flacso, Argentina-Universidad de San Andrés-Universidad de Barcelona.
- Cruz Piñero, R., Acosta, F., e Ybáñez Zepeda, E. (2015). Enfoques teóricos, hipótesis de investigación y factores asociados a la migración interna. En R. Cruz Piñero, y F. Acosta, Migración interna en México: tendencias recientes en la movilidad interestatal (pp. 19-55). Tijuana: El Colegio de la Frontera Norte.

- Delgado-Linero, M. G. (2013). Población urbana en Venezuela: una mirada al pasado y una visión prospectiva del presente y el futuro. En A. Freitez (editora), Después de 200 años. Presente y futuro de la población venezolana (pp. 331-361). Caracas: Asociación Venezolana de Estudios de la Población (AVEPO) - Editorial Seramen.
- Elder, G. H. Jr. (2007). Life Course Perspective. En Ritzer, G., Encyclopedia of Sociology, Blackwell.
- Elder, G. H. Jr. (1991). Lives and social change. En Heinz, W. (editor), Theoretical Advances in Life Course Research. Status Passages and the Life Course. Weinheim: Deutscher Studien Verlag.
- Elder, G., Kirkpatrick, M. y Crosnoe, R. (2003). The emergence and development of life course theory. En Mortimer, J. y Shanahan, M. (editores), Handbook Of The Life Course (pp. 3-19). New York: Kluwer Academic-Plenum Publishers.
- Espejo Marín, C. (2003). Anotaciones en torno al concepto de región. Nimbus (11-12), 67-87.
- Freitez, A. (2018). La emigración venezolana en tiempos de crisis. En A. Freitez (coordinadora), Espejo de la crisis humanitaria venezolana. Encuesta Nacional de Condiciones de Vida 2017 (ENCOVI). (pp. 219-239). Caracas: abediciones - Universidad Católica Andrés Bello (UCAB).
- Freitez, A. (2011a). Venezuela 1981-2011. Tránsito de un país de inmigración a otro de emigración. En A. Freitez (editora), La población venezolana 200 años después (págs. 147-180). Caracas: Tecnocolor - Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) - Asociación Venezolana de Estudios de Población (AVEPO).
- Freitez, A. (2011b). Fuentes de información para el estudio de la migración internacional en Venezuela. Temas de coyuntura (63), 211-219.
- Freitez, A. (2011c). Modernización de las pautas reproductivas a lo largo del siglo XX. En A. Freitez (editora), La población venezolana 200 años después (pp 288-318). Caracas: Tecnocolor - Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) - Asociación Venezolana de Estudios de Población (AVEPO).

- Freitez, A. (2010). El reto demográfico en Venezuela: riegos y oportunidades para alcanzar el desarrollo y superar la pobreza. Caracas: Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) - Asociación Civil para la Promoción de los Estudios Sociales.
- Gallego Montes, G. (2010), Demografía de lo otro: Biografías sexuales y trayectorias de emparejamiento entre varones en la Ciudad de México, El Colegio de México: Ciudad de México.
- Gandini, L. (2015). ¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid. Ciudad de México: UNAM.
- Gandini, L. y Parker, S. W. (2013). Diario versus cuestionario: una comparación de metodología para la medición del trabajo remunerado y no remunerado. En Gandini, L. y Padrón Innamorato, M., Población t trabajo en América Latina: abordajes teóricos-metodológicos y tendencias empíricas recientes (pp. 147-186). Río de Janeiro-Ciudad de México: ALAP-UNAM.
- Granovetter, M. (1985). Economic Action and Social Structure: The Problem of Embeddedness. *American Journal of Sociology* 91 (3), 481-510.
- Granovetter, M. (1973). The Strength of Weak Ties. *American Journal of Sociology* 78 (6), 1360-1380.
- Herrera Carassou, R. (2006). La perspectiva teórica en el estudio de las migraciones. Ciudad de México: Siglo XXI editores.
- Iranzo C. y Richter J. (2006). La política laboral en la Venezuela de Hugo Chávez Frías. *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo* 11 (18), 5-32.
- Izquierdo Escribano, A. (2000). El proyecto migratorio de los indocumentados según género. *Papers* (60), 225-240.
- Lieuwen, E. (1964). Petróleo en Venezuela. Una historia. Caracas: Cruz del Sur Ediciones.
- Lipszyc, C. (2004). Feminización de las Migraciones: Sueños y realidades de las mujeres migrantes en cuatro países de América Latina. Montevideo.
- Lozano, F. y Gandini, L. (2010). Migrantes calificados de América Latina y El Caribe ¿Capacidades desaprovechadas? Ciudad de México: Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias-UNAM.

- Martín Frechilla, J. J. (2005). Ni bendito ni maldito. Visión de conjunto del impacto del petróleo en la sociedad venezolana. En J. J. Martín Frechilla, y Y. Texera Arnal (compiladores), *Petróleo nuestro y ajeno: la ilusión de modernidad* (pp. 23-60). Caracas: Universidad Central de Venezuela. Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico.
- Martínez, A. R. (2005). *Cronología del petróleo venezolano*. Caracas: Fundación Juan José Aguerrevere-Colegio de Ingenieros de Venezuela.
- Massey, D., Arango, J., Graeme, H., Kouaouci, A., Pellegrino, A. y Taylor, E. (2000). Teorías sobre la migración internacional: una reseña y una evaluación. *Trabajo* (3-2), 5-50.
- Mazzei, M. (1987). Venezuela: evolución de la población económicamente activa y estado actual de la investigación. En *Estado actual de los estudios de la población en Venezuela* (pp. 150-179). Caracas: Instituto Latinoamericano de Investigación Social (ildis)-Universidad Católica Andrés Bello (UCAB).
- Molina Ibáñez, M. (1986). Paisaje y región: una aproximación conceptual y metodológica. En García Ballesteros, A. (coordinadora), *Teoría y práctica de la Geografía* (pp. 63-87). Madrid: Alhambra Universidad.
- Monaldi, F. (2 de Abril de 2019). *Petróleo: economía venezolana, una explicación*. (H. Carpio, Entrevistador)
- Oberai, A. S. (1989). *Migración, urbanización y desarrollo*. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.
- OEA (2015). *Migración internacional en las Américas: tercer informe del Sistema Continuo de Reportes de Migración Internacional en las Américas*. Washington, SICREMI.
- OIM. (2018a). *Tendencias migratorias nacionales en América del Sur: República Bolivariana de Venezuela*. Buenos Aires: Oficina Internacional de Migraciones.
- OIM (2018b). *Tendencias migratorias en las Américas: República Bolivariana de Venezuela*. Buenos Aires: Oficina Internacional de Migraciones.
- Osorio, E. (2013). La emigración internacional venezolana, a los Estados Unidos de América, durante el lapso 2003-2008. En A. Freitez (Editora), *Después de 200 años. Presente y*

- futuro de la población venezolana (pp. 313-330). Caracas: Asociación Venezolana de Estudios de Población (AVEPO).
- Páez, T., Pulido, J. R., Vivas, M., y otros (2015). *La voz de la diáspora venezolana*. Madrid: Catarata.
- Partida Bush, V. (2013). *Notas para un curso de análisis demográfico*. Ciudad de México: Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (Mimeografiado).
- Pécoud, A. y Guchteneire, P. (2005). *Migraciones sin fronteras: una investigación sobre la libre circulación de personas*. *Migraciones Internacionales* 3 (2), 137-166.
- Pedrero (2013). *El trabajo. Un concepto en revisión*. *Coyuntura Demográfica* (4), 73-79.
- Pellegrino, A. (2011). *Inmigración y modernización (1811-1981)*. En A. Freitez (editora), *La población venezolana 200 años después* (pp. 117-146). Caracas: Tecnocolor - Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) - Asociación Venezolana de Estudios de la Población (AVEPO).
- Pellegrino, A. (2001). *¿Drenaje o éxodo?: Reflexiones sobre la migración calificada*. Montevideo: Universidad de la República de Uruguay.
- Pellegrino, A. (1987). *La inmigración latinoamericana en Venezuela. Algunas consideraciones generales*. En *Estado actual de los estudios de la población en Venezuela* (pp. 67-83). Caracas: Instituto Latinoamericano de Investigación Social (ildis)-Universidad Católica Andrés Bello (UCAB).
- Piore, (1983). *Notas para una teoría de la estratificación del mercado de trabajo*. En L. Toharia, *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones* (pp. 193-222). Madrid: Alianza Editorial, S.A.
- Portes, A. (1999). *Capital social sus orígenes y aplicaciones en la sociología moderna*. En J. Carpio e I. Novacovsky (Compiladores), *De igual a igual: el desafío del Estado ante los nuevos problemas sociales* (pp. 243-266). Ciudad de México: Fondo de Cultura Económica.
- Portes A. y Böröcz, J. (1989). *Contemporary Immigration: Theoretical Perspective on its Determinants and Modes of Incorporation*. *International Migration Review*, 23 (3), pp. 606-630.

- Portes, A. y Rumbaut, R. (1990). *Immigrant America: A Portrait*, Berkeley, University of California Press.
- Pries, L. (2000). Teoría sociológica del mercado de trabajo. En E. de la Garza Toledo, *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo* (págs. 511-539). Ciudad de México: El Colegio de México-FLACSO-UAM-FCE.
- Ragin, C. (2007). *La construcción de la investigación social. Introducción a los métodos y su diversidad*. Bogotá: Siglo del Hombre Editores-Universidad de los Andes-Sage publications.
- Ragin, C. (2006). How to Lure Analytic Social Science out of the Doldrums: Some Lessons from Comparative Research. *International Sociology*, 21(5), 633-646.
- Ragin, C. (1987). *The Comparative Method: Moving Beyond Qualitative and Quantitative Strategies*. Berkeley: University of California Press.
- Real Academia Española (2017). *Diccionario de la lengua española, edición del tricentenario*. Disponible en <http://dle.rae.es/?id=PE38JXc>
- Rivera Sánchez, L., y Lozano Ascencio, F. (2006). Los contextos de salida urbanos y rurales y la organización social de la migración. *Migración y Desarrollo*, (6), 45-78.
- Rivera Sánchez, L., y Lozano Ascencio, F. (2009). Entre los contextos de salida y la organización social de la migración: una radiografía del proceso de investigación. En L. Rivera Sánchez, y F. Lozano Ascencio, *Encuentros disciplinarios y debates metodológicos. La práctica de la investigación sobre migraciones y movilidades* (pp. 161-194). Ciudad de México: Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias de la UNAM y Miguel Ángel Porrúa Editor.
- Rihoux, B. (2017). Diseños de investigación en QCA. En I. Medina, P. J. Castillo Ortiz, P. Álamos-Concha, y B. Rihoux, *Cuadernos metodológicos 56: Análisis Cualitativo Comparado (QCA)* (pp. 53-66). Madrid: Centro de investigaciones sociológicas.
- Rihoux, B. y De Meur, G. (2009). Crisp-Set Qualitative Comparative Analysis (csQCA). En: Rihoux, B. y Ragin, C. (editores). *Configurational Comparative Methods* (pp. 33-68). Thousand Oaks, California: Sage.

- Roberti, Eugenia, 2012, “El enfoque biográfico en el análisis social: claves para un estudio de los aspectos teórico-metodológicos de las trayectorias laborales”, *Revista colombiana de sociología*, 35 (1), 127-149.
- Rodríguez, J. (2004). *Migración interna en América Latina y el Caribe: estudio regional del periodo 1980-2000*. Santiago de Chile: Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía.
- Roldán, G. (2012). Una aportación ignorada de la teoría neoclásica al estudio de la migración laboral. *Migración y desarrollo*, 10 (19) , 61-91.
- Sánchez, B., Baena, C., y Esqueda, P. (2000). *La competitividad de la industria petrolera Venezolana*. Santiago de Chile: CEPAL.
- Sassen, S. (1999). *La ciudad global: Nueva York, Londres, Tokio*. Buenos Aires: Eudeba.
- Sassen, S. (1993). *La movilidad del trabajo y el capital. Un estudio sobre la corriente internacional de la inversión y del trabajo*. Madrid: Ministerio del Trabajo y Seguridad Social de España.
- Sedatu-Conapo-Inegi (2018). *Delimitación de las zonas metropolitanas de México 2015*. Ciudad de México: Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano-Consejo Nacional de Población-Instituto Nacional de Estadística y Geografía
- Stark, O. (1989). Relative Deprivation and International Migration. *Demography*, 26 (1) , 1-14.
- Stark, O. (1991). *The Migration of Labor*. Cambridge: Basil Blackwell
- Toharia, L. (1983). Introducción. En L. Toharia, *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones* (pp. 9-37). Madrid: Alianza Editorial, S.A.
- Torrealba, R. (1987). Los movimientos migratorios en Venezuela. Estado actual de la investigación. En *Estado actual de los estudios de la población en Venezuela* (pp. 67-83). Caracas: Instituto Latinoamericano de Investigación Social (ildis)-Universidad Católica Andrés Bello (UCAB).
- Valero, J. (2001). *La diplomacia internacional y el golpe de 1945*. Caracas: Monte Ávila Editores Latinoamericana.
- Velasco, M. L. (2013). Un acercamiento al método tipológico en sociología. En M. L. Tarrés (coordinadora), *Observar, escuchar y comprender. Sobre la tradición cualitativa en la*

- investigación social (pp. 265-296). Ciudad de México: El Colegio de México-Flacso-Miguel Ángel Porrúa Editor.
- Vessuri, H. (1997). Aprendizaje científico técnico y cambio cultural en Venezuela: un enfoque microsociológico. *Redes*, 4(9), 49-77.
- Vessuri, H., y Canino, M. V. (2005). Juegos de espejos: la investigación sobre petróleo en la industria petrolera y medio académico venezolano. En J. J. Martín Frechilla, y Y. Texera Arnal (compiladores), *Petróleo nuestro y ajeno: la ilusión de modernidad* (pp. 235-276). Caracas: Universidad Central de Venezuela. Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico.
- Vessuri, H., Canino, M. V., y Sánchez-Rose, I. (2005). La base de conocimiento de la industria petrolera en Venezuela y la dinámica de lo público privado. *Redes*, 11(22), 17-49.
- Zambrano, L., Marott, D. y Sosa, S. (2018). Contexto macroeconómico en Venezuela. En A. Freitez (coordinadora), *Espejo de la crisis humanitaria venezolana. Encuesta Nacional de Condiciones de Vida 2017 (ENCOVI)* (pp 17-26). Caracas: abediciones - Universidad Católica Andrés Bello (UCAB).
- Zuñiga, G. (2013). La precariedad laboral en Venezuela. Los retos para superar la pobreza. En A. Freitez (editora), *Después de 200 años. Presente y futuro de la población venezolana* (pp. 331-361). Caracas: Asociación Venezolana de Estudios de la Población (AVEPO)-Editorial Seramen.
- Zuñiga, G. (2011). La transición demográfica y la oferta laboral en Venezuela. En A. Freitez (editora), *La población venezolana 200 años después* (pp. 378-405). Caracas: Tecnocolor - Universidad Católica Andrés Bello (UCAB)-Asociación Venezolana de Estudios de la Población (AVEPO).

ENTREVISTAS⁶⁰

- Alberto Alcalá [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Alexis Franceschi [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Belkys Loreto [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Cristóbal Capra [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.
- Delfín Fernández [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Edgar Ramírez [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Ciudad del Carmen.
- Engelbert Campins [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.
- Enio Rochetti [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.

⁶⁰ Los nombres y apellidos son ficticios.

- Enrico Schiavone [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo],
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston, Austin.
- Eulogio Romero [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo],
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston, Villahermosa.
- Freddy Mariche [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo],
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston, Villahermosa.
- Harvey Mora [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo],
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston, Villahermosa.
- Ibéyise Gracia [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo],
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston, Dallas.
- Iliana Rincón [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo],
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston, Villahermosa.
- Irina Irizar [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo],
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston, Houston.
- Jerónimo Peraza [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo],
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston, Villahermosa.
- Jocelyne Planas [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo],
Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston, Houston.

- José Lisandro Mármol R. [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.
- Juan Manuel Domínguez [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.
- Julia Turner [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.
- Katia Echandía [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.
- Linne Chacín [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.
- Marena Voltatorna [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Marianella Palacios [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Marino Soto [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Mario V. Malerba [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.

- Miguel A. Sanabria [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.
- Mirna Chaparro [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Nelson Gómez [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Oriana Aparicio [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Orlando Aranguren [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Pablo Ávila [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Pablo Salazar [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Houston.
- Yacarlí González [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Villahermosa.
- Yeidy Camacho [entrevista], 2018, por Manuel Gerardo Delgado-Linero, [trabajo de campo], *Inserción ocupacional y trayectoria laboral de venezolanos en México y Estados Unidos: profesionales petroleros en Villahermosa y Houston*, Ciudad del Carmen.

ANEXO I.

Cuadro A-1.1. Venezuela: Población total, emigrantes e inmigrantes internacionales acumulados, saldo neto de migrantes, tasa de crecimiento, incremento absoluto, peso del incremento absoluto y cambio porcentual de emigrante e inmigrante acumulados, entre 1995 y 2015

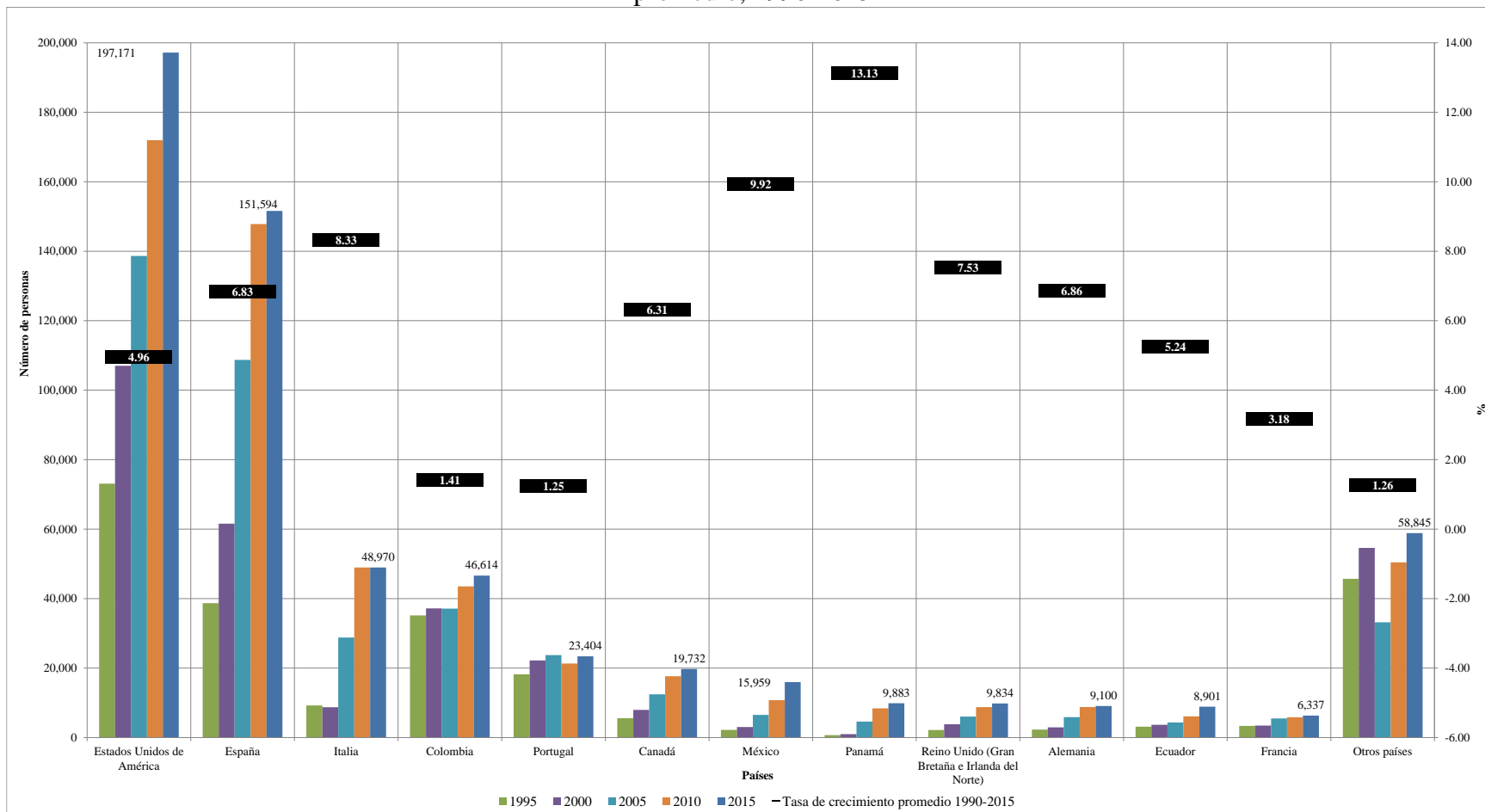
Años	Población total de Venezuela	Emigrantes venezolanos acumulados		Inmigrantes acumulados en Venezuela		Saldo neto migrantes acumulados
		Volumen	Porcentaje de la población	Volumen	Porcentaje de la población	
1995	22,188,671	239,579	1.1%	1,019,996	4.6%	780,417
2000	24,481,477	317,323	1.3%	1,013,663	4.1%	696,340
2005	26,769,115	415,540	1.6%	1,070,562	4.0%	655,022
2010	28,995,745	550,420	1.9%	1,331,488	4.6%	781,068
2015	31,108,083	606,344	1.9%	1,404,448	4.5%	798,104

Emigrantes internacionales venezolanos acumulados				
Lapso	Tasa de crecimiento	Incremento absoluto	Peso del incremento absoluto sobre el volumen 2015	Cambio porcentual
1995-2000	5.62	77,744	12.82	32.45
2000-2005	5.39	98,217	16.20	30.95
2005-2010	5.62	134,880	22.24	32.46
2010-2015	1.94	55,924	9.22	10.16
1995-2015	4.64	366,765	60.49	153.09

Inmigrantes internacionales acumulados en Venezuela				
Lapso	Tasa de crecimiento	Incremento absoluto	Peso del incremento absoluto sobre el volumen 2015	Cambio porcentual
1995-2000	-0.12	-6,333	-0.45	-0.62
2000-2005	1.09	56,899	4.05	5.61
2005-2010	4.36	260,926	18.58	24.37
2010-2015	1.07	72,960	5.19	5.48
1995-2015	1.60	384,452	27.37	37.69

Fuente: Cálculos propios con base en datos provenientes de la Organización de las Naciones Unidas, Departamento de asuntos económicos y sociales (2015). Trends in International Migrant Stock: Migrants by Destination and Origin (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2015).

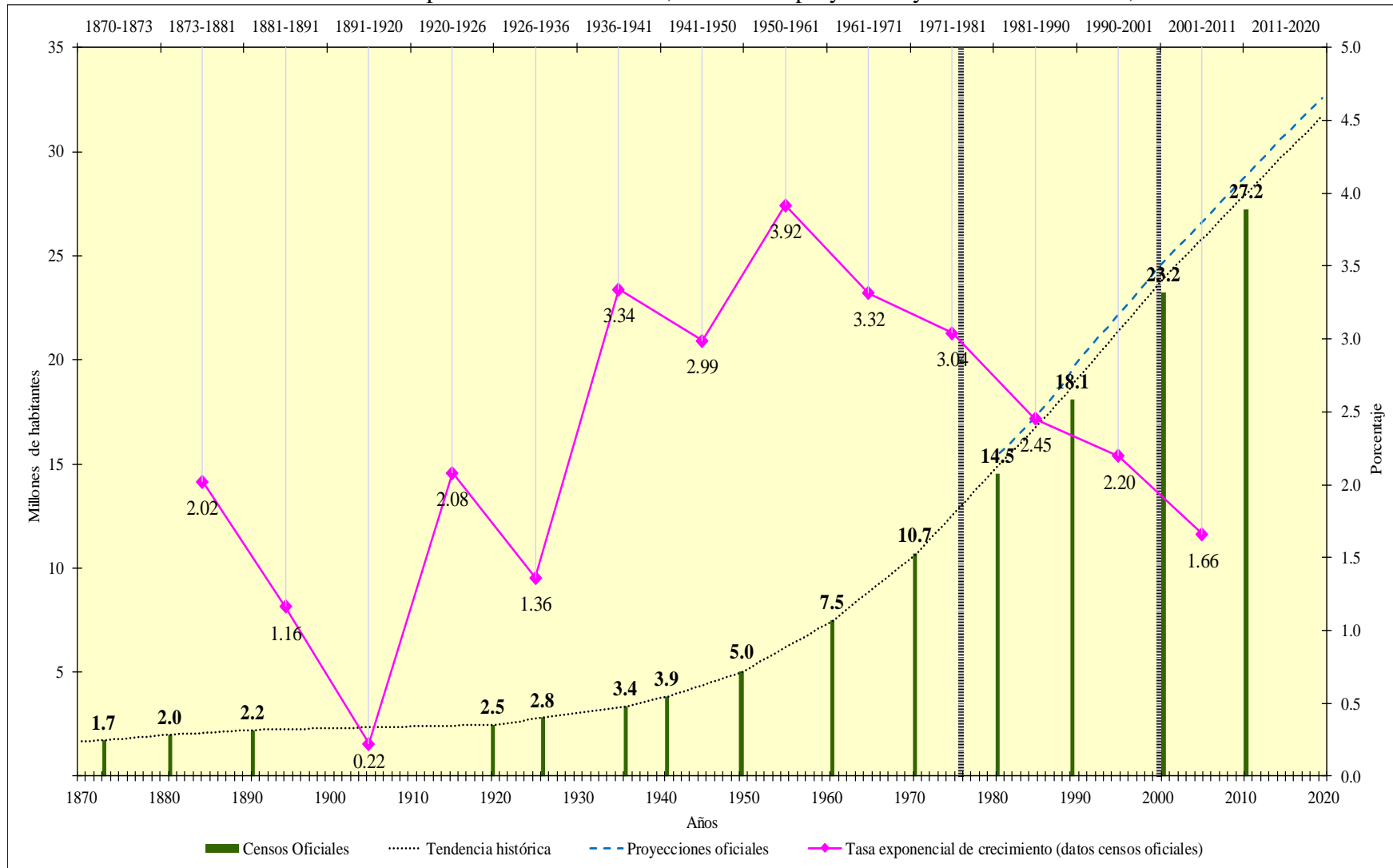
Gráfico A-1.1. Venezuela: Población residente en el extranjero según principales países de residencia en 2015 y tasa de crecimiento promedio, 1990-2015



Fuente: Elaboración propia con base en datos provenientes de la Organización de las Naciones Unidas, Departamento de asuntos económicos y sociales (2015). *Trends in International Migrant Stock: Migrants by Destination and Origin* (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2015).

ANEXO II.

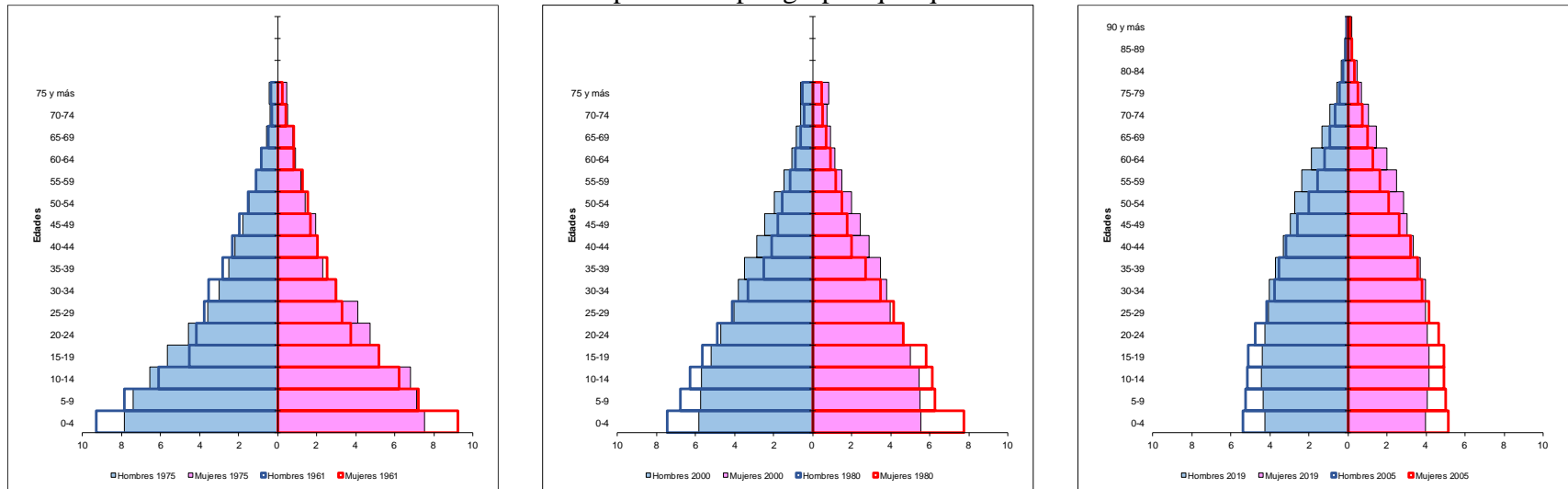
Gráfico A-2.1. Venezuela: población total censada, estimada o proyectada y tasa de crecimiento, 1870-2020



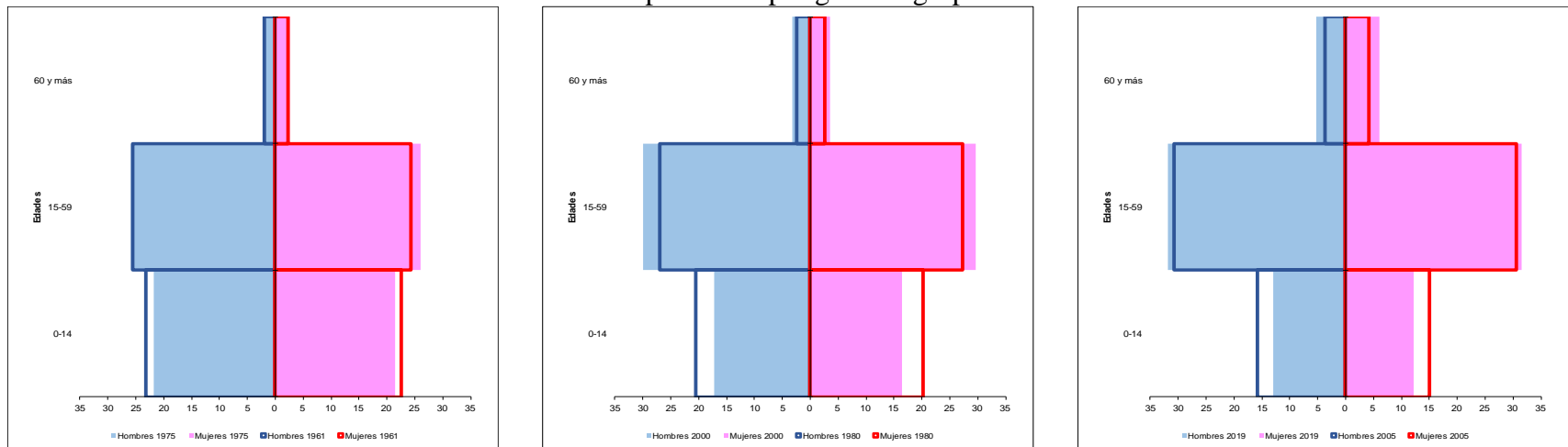
Fuente: elaboración propia con base en información de la Oficina Central de Estadística e Informática (OCEI) y el Instituto Nacional de Estadística (INE), 1873-2011.

Gráfico A-2.2. Venezuela: pirámides de población según grupos quinquenales y grandes grupos de edad, 1961-2019

Pirámides de población por grupos quinquenales de edad

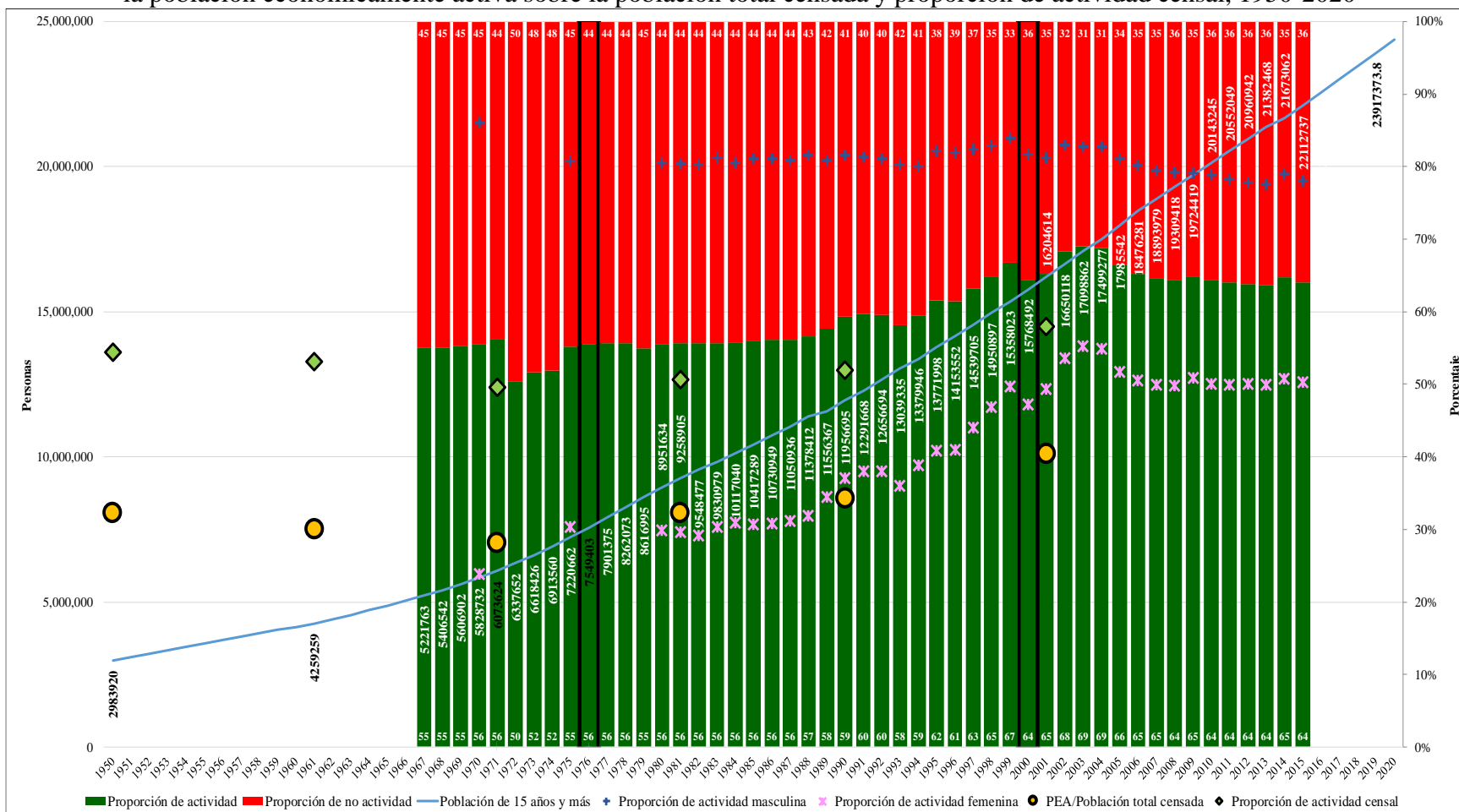


Pirámides de población por grandes grupos de edad



Fuente: elaboración propia con base en información de la Oficina Central de Estadística e Informática (OCEI) y el Instituto Nacional de Estadística (INE), 1961-2019

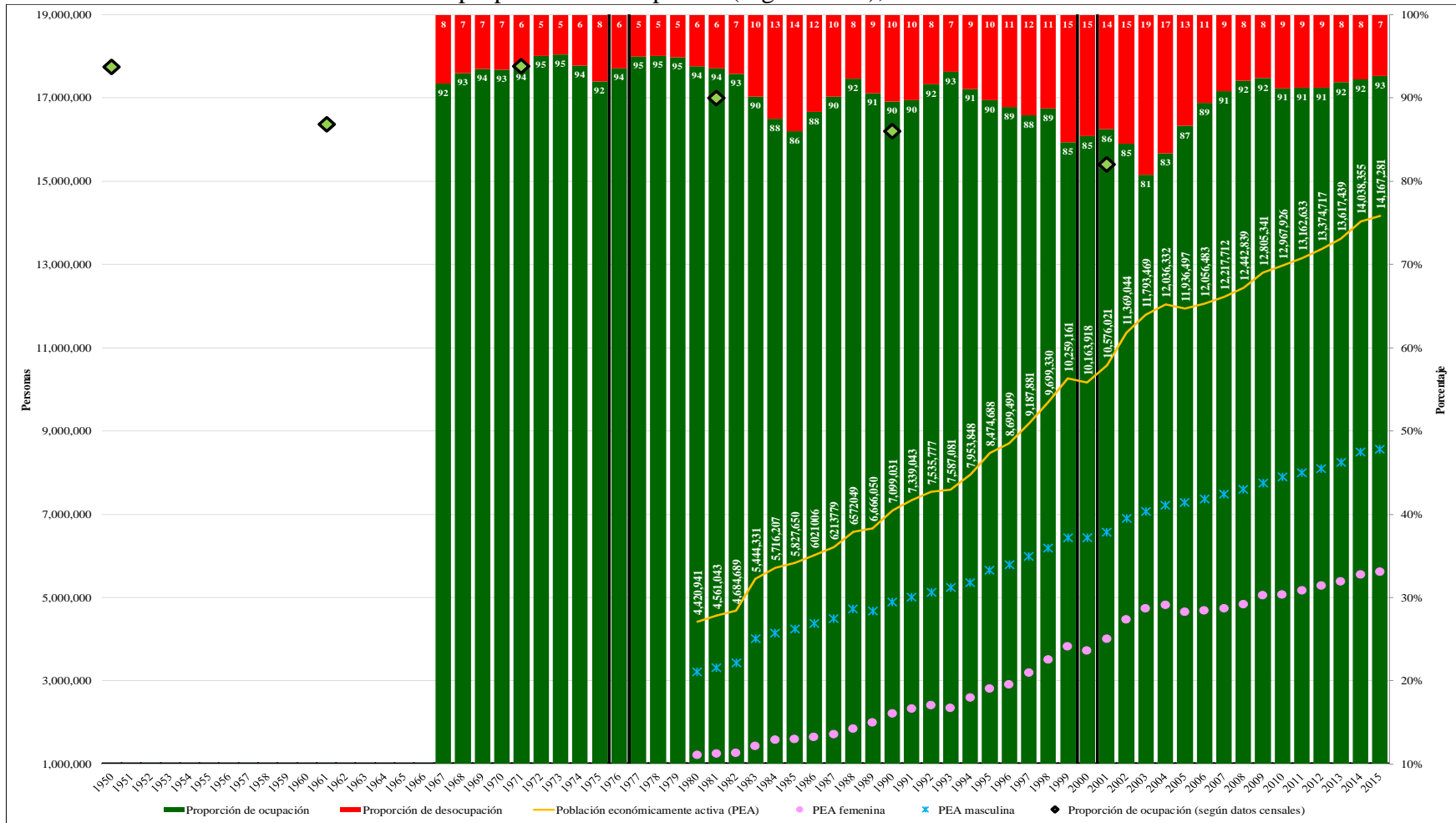
Gráfico A-2.3. Venezuela: población de 15 años y más, proporción de actividad total y según sexo, proporción de no actividad, peso de la población económicamente activa sobre la población total censada y proporción de actividad censal, 1950-2020



Nota: la población de 15 años y más proviene de las proyecciones oficiales, las proporciones de actividad y no actividad de la Encuesta de hogares por muestreo correspondiente al primer semestre (1970-2015), el peso de PEA sobre la población total censada y la proporción de actividad censal corresponde a cálculos propios con los resultados de los censos (1950-2001).

Fuente: elaboración propia con base en información de la Oficina Central de Estadística e Informática (OCEI) y el Instituto Nacional de Estadística (INE), 1950-2015.

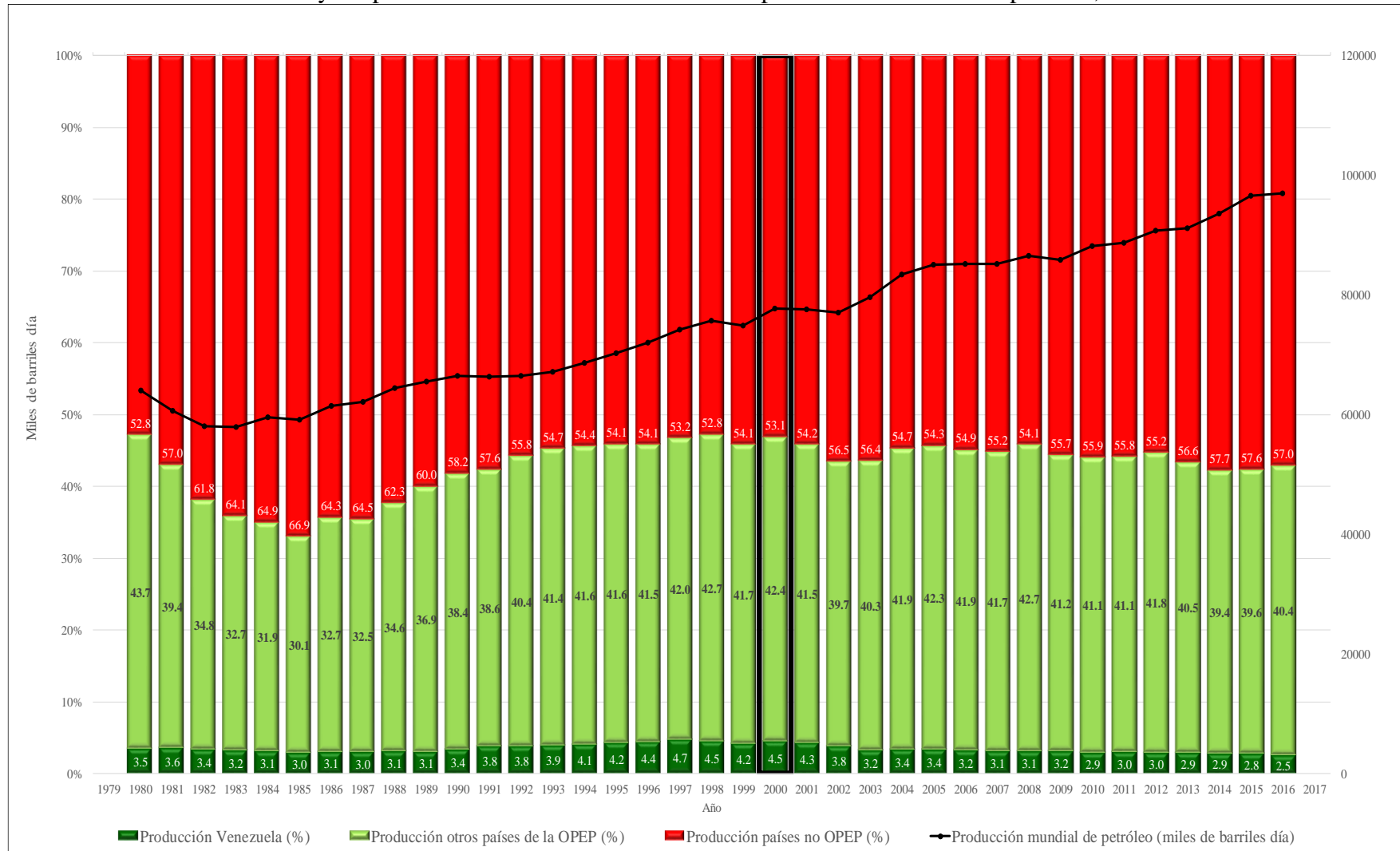
Gráfico A-2.4. Venezuela: población económicamente activa según sexo, proporción de ocupación, proporción de desocupación y proporción de ocupación (según censo), 1950-2015



Nota: la población económicamente activa, las proporciones de ocupación y de desocupación provienen de la Encuesta de hogares por muestreo correspondiente al primer semestre (1977-2015) y la proporción de ocupación (según datos censales) corresponde a cálculos propios con los resultados de los censos (1950-2001).

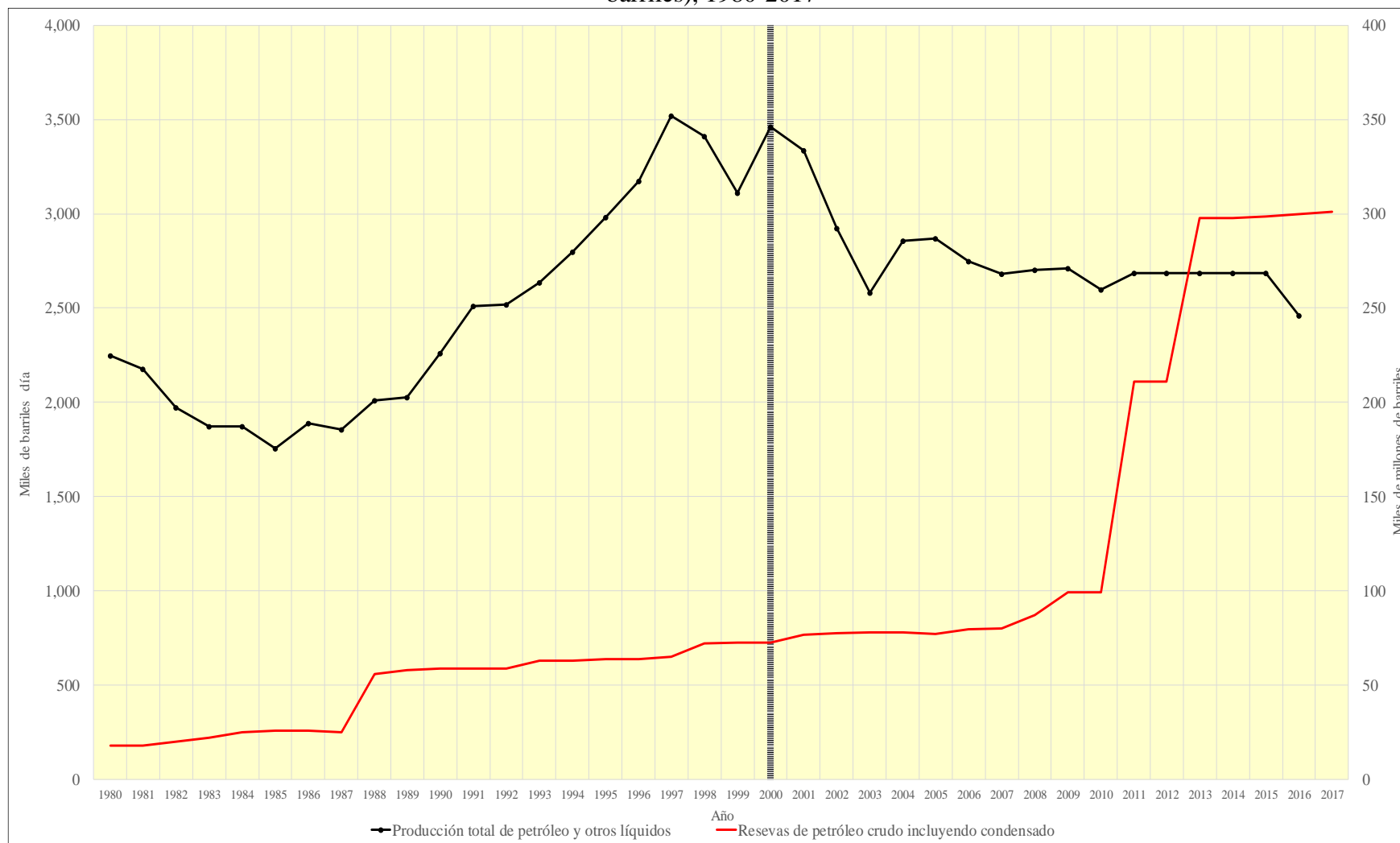
Fuente: elaboración propia con base en información de la Oficina Central de Estadística e Informática (OCEI) y el Instituto Nacional de Estadística (INE), 1950-2015.

Gráfico A-2.5. Producción mundial de petróleo (miles de barriles día) y participación porcentual de Venezuela, otros países miembros de la OPEP y los países no miembros de la OPEP en la producción mundial del petróleo, 1980-2017



Fuente: U.S. Energy Information Administration. Disponible en <https://www.eia.gov/petroleum/data.php>.

Gráfico A-2.3. Venezuela: producción total de petróleo (miles de barriles día) y reservas probadas de petróleo (miles de millones de barriles), 1980-2017



Fuente: U.S. Energy Information Administration. Disponible en <https://www.eia.gov/petroleum/data.php>.

Gráfico A-2.7. Venezuela: refinación de petróleo (millones de metros cúbicos), 1980-2000



Fuente: Ministerio de Energía y Minas.

Cuadro A-2.1. Participación en la producción mundial de petróleo (miles de barriles día) de los primeros doce países productores en 1980.

Posición	País	Producción (miles de barriles día)	Participación (%)	Participación acumulada (%)
1	U.S.S.R.	11,991	18.73	18.73
2	Estados Unidos	10,809	16.89	35.62
3	Arabia Saudita	10,285	16.07	51.69
4	Irak	2,526	3.95	55.64
5	Venezuela	2,246	3.51	59.15
6	México	2,129	3.33	62.47
7	China	2,114	3.30	65.78
8	Nigeria	2,060	3.22	69.00
9	Libia	1,827	2.85	71.85
10	Canadá	1,816	2.84	74.69
11	Kuwait	1,760	2.75	77.44
12	Emiratos Árabes Unidos	1,747	2.73	80.17

Fuente: U.S. Energy Information Administration. Disponible en:

https://www.eia.gov/beta/international/rankings/#?product=53-1&cy=1997&pid=53&aid=1&tl_id=1-A&tl_type=a

Cuadro A-2.2. Participación en la producción mundial de petróleo (miles de barriles día) de los primeros doce países productores en 1985.

Posición	País	Producción (miles de barriles día)	Participación (%)	Participación acumulada (%)
1	U.S.S.R.	11,935	20.17	20.17
2	Estados Unidos	11,192	18.91	39.08
3	Arabia Saudita	3,778	6.38	45.47
4	México	3,027	5.12	50.59
5	Reino Unido	2,711	4.58	55.17
6	China	2,505	4.23	59.40
7	Irán	2,272	3.84	63.24
8	Canadá	1,848	3.12	66.36
9	Venezuela	1,757	2.97	69.33
10	Nigeria	1,500	2.54	71.87
11	Irak	1,447	2.45	74.31
12	Indonesia	1,380	2.33	76.65

Fuente: U.S. Energy Information Administration. Disponible en:

https://www.eia.gov/beta/international/rankings/#?product=53-1&cy=1997&pid=53&aid=1&tl_id=1-A&tl_type=a

Cuadro A-2.3. Participación en la producción mundial de petróleo (miles de barriles día) de los primeros doce países productores en 1990.

Posición	País	Producción (miles de barriles día)	Participación (%)	Participación acumulada (%)
1	U.S.S.R.	11,301	17.00	17.00
2	Estados Unidos	9,678	14.56	31.56
3	Arabia Saudita	7,019	10.56	42.13
4	Irán	3,113	4.68	46.81
5	México	2,992	4.50	51.31
6	China	2,768	4.16	55.48
7	Venezuela	2,262	3.40	58.88
8	Emiratos Árabes Unidos	2,252	3.39	62.27
9	Irak	2,064	3.11	65.37
10	Canadá	2,040	3.07	68.44
11	United Kingdom	1,982	2.98	71.42
12	Nigeria	1,817	2.73	74.16

Fuente: U.S. Energy Information Administration. Disponible en:

https://www.eia.gov/beta/international/rankings/#?product=53-1&cy=1997&pid=53&aid=1&tl_id=1-A&tl_type=a

Cuadro A-2.4. Participación en la producción mundial de petróleo (miles de barriles día) de los primeros doce países productores en 1995.

Posición	País	Producción (miles de barriles día)	Participación (%)	Participación acumulada (%)
1	Estados Unidos	9,400	13.36	13.36
2	Arabia Saudita	9,235	13.13	26.49
3	Rusia	6,172	8.77	35.27
4	Irán	3,709	5.27	40.54
5	México	3,075	4.37	44.91
6	China	3,060	4.35	49.26
7	Venezuela	2,982	4.24	53.50
8	Noruega	2,910	4.14	57.64
9	Reino Unido	2,819	4.01	61.64
10	Canadá	2,453	3.49	65.13
11	Emiratos Árabes Unidos	2,396	3.41	68.54
12	Kuwait	2,159	3.07	71.61

Fuente: U.S. Energy Information Administration. Disponible en:

https://www.eia.gov/beta/international/rankings/#?product=53-1&cy=1997&pid=53&aid=1&tl_id=1-A&tl_type=a

Cuadro A-2.5. Participación en la producción mundial de petróleo (miles de barriles día) de los primeros doce países productores en 2000.

Posición	País	Producción (miles de barriles día)	Participación (%)	Participación acumulada (%)
1	Arabia Saudita	9,476	12.19	12.19
2	Estados Unidos	9,058	11.65	23.84
3	Rusia	6,724	8.65	32.49
4	Irán	3,765	4.84	37.33
5	Venezuela	3,461	4.45	41.78
6	México	3,460	4.45	46.23
7	China	3,389	4.36	50.59
8	Noruega	3,355	4.32	54.91
9	Canadá	2,753	3.54	58.45
10	Irak	2,582	3.32	61.77
11	Emiratos Árabes Unidos	2,572	3.31	65.08
12	Reino Unido	2,567	3.30	68.38

Fuente: U.S. Energy Information Administration. Disponible en:

https://www.eia.gov/beta/international/rankings/#?product=53-1&cy=1997&pid=53&aid=1&tl_id=1-A&tl_type=a

Cuadro A-2.6. Participación en la producción mundial de petróleo (miles de barriles día) de los primeros doce países productores en 2003.

Posición	País	Producción (miles de barriles día)	Participación (%)	Participación acumulada (%)
1	Arabia Saudita	10,077	12.66	12.66
2	Estados Unidos	8,766	11.01	23.66
3	Rusia	8,535	10.72	34.38
4	Irán	3,833	4.81	39.20
5	México	3,808	4.78	43.98
6	China	3,603	4.52	48.50
7	Noruega	3,273	4.11	52.61
8	Canadá	3,114	3.91	56.53
9	Emiratos Árabes Unidos	2,661	3.34	59.87
10	Venezuela	2,581	3.24	63.11
11	Reino Unido	2,392	3.00	66.11
12	Nigeria	2,279	2.86	68.97

Fuente: U.S. Energy Information Administration. Disponible en:

https://www.eia.gov/beta/international/rankings/#?product=53-1&cy=1997&pid=53&aid=1&tl_id=1-A&tl_type=a

Cuadro A-2.7. Participación en la producción mundial de petróleo (miles de barriles día) de los primeros doce países productores en 2016.

Posición	País	Producción (miles de barriles día)	Participación (%)	Participación acumulada (%)
1	Estados Unidos	14,855	15.28	15.28
2	Arabia Saudita	12,387	12.74	28.03
3	Rusia	11,240	11.56	39.59
4	China	4,868	5.01	44.60
5	Canadá	4,594	4.73	49.32
6	Irak	4,448	4.58	53.90
7	Irán	4,215	4.34	58.23
8	Emiratos Árabes Unidos	3,765	3.87	62.11
9	Brasil	3,240	3.33	65.44
10	Kuwait	3,072	3.16	68.60
11	México	2,490	2.56	71.16
12	Venezuela	2,462	2.53	73.70

Fuente: U.S. Energy Information Administration. Disponible en:

https://www.eia.gov/beta/international/rankings/#?product=53-1&cy=1997&pid=53&aid=1&tl_id=1-A&tl_type=a

ANEXO III.

Ilustración A-3.1. Registro de entrevistado: inserción y trayectoria laborales en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston

Registro de entrevistado							N°:
Nombre(s):				Apellido(s):			
Sexo:	Hombre	Mujer	Fecha de nacimiento:		Edad:		
Lugar de nacimiento	Municipio:	Estado:					
Última residencia en Venezuela:							
Ciudad:	Municipio:	Estado:					
Lugar de residencia actual							
Ciudad:	Muni/deleg/condado:	Estado:					
Edad a la que migró (años):		Año de Migración:					
Estado civil actual:					Separado(a)/Divorciado(a)		
Soltero(a)		Casado(a)/Unido(a)			Viudo(a)		
Estado conyugal actual:							
Hijos:		Dependientes económicos en Venezuela:					
País de residencia		Dependientes económicos en destino:					
Modalidad de convivencia:	Vive con pareja			Vive con pareja e hijos			
Vive solo	Vive con otros no familiares			Otro (especifique)			
Tipo de vivienda:	Apartamento en edificio			Habitación (C/A)			
Casa independiente	Vivienda en vecindad			Otro (especifique)			
Nivel educativo cursado en:	Venezuela	México	EUA	Otro país. ¿Cuál?	Años de estudio	¿Financiado por el Estado venezolano?	
Técnico superior universitario							
Licenciatura o pregrado							
Especialidad o diplomado:							
Posgrado (Ma, Doc, Pos-Doc)							
Carrera/oficio:							
Fecha de llegada:	Día:	Mes:	Año:				
Condición migratoria inicial:							
Condición migratoria actual:							
Antes de emigrar trabajó en:		PDVSA	PDVSA Internacional	Palmaven	Bariven	CIED	
Lagoven	Corpoven	PDV Marina	PDVSA Gas	Pequiven	Intevep	Meneven	
Maraven	Otras instituciones o empresas petroleras públicas o privadas:						
Ciudadanía(s):							
Nacionalidad(es):							
Datos de contacto:		Dirección:					
Teléfono:		Celular:		e-mail:			
Otros datos del contacto:							
¿Conoces a otros venezolanos profesionales petroleros que vivan en México/Estados Unidos con quienes me puedas poner en contacto?							
Nombre(s) y apellido(s)::		Teléfonos:		Otras formas de contactar:			
Observaciones:							

Fuente: elaboración propia con base en Luciana Gandini. (2015). ¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid.

Ilustración A-3.2. Guía de entrevista para los profesionales petroleros venezolanos: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston

Guía de entrevista para los profesionales petroleros venezolanos

Introducción

En el marco del trabajo académico que estoy realizando como tesis doctoral sobre los profesionales del sector petrolero de Venezuela que migraron a México y Estados Unidos, a continuación, le haré una serie de preguntas sobre sus experiencias migratoria y laboral. La confidencialidad de sus respuestas está estrictamente garantizada, su nombre no será publicado y en caso de utilizar una frase textual de lo que usted responda se empleará un seudónimo. Además, en este tipo de trabajo la información se utiliza de forma grupal y no a nivel individual.

Para facilitar el análisis de la información, la entrevista será grabada en audio, el cual también será resguardado y se mantendrá en anonimato.

Le pido por favor si puede leer esta frase, para que quede grabada, expresando su consentimiento informado de participar en el estudio antes de iniciar la entrevista:

Yo, (nombre y apellido) tengo pleno conocimiento de la naturaleza y propósito del estudio: **Inserción y trayectoria laborales de los profesionales venezolanos en México y Estados Unidos entre 2000 y 2015: el caso de los trabajadores petroleros en dos regiones del golfo de México.** Así como de todos los derechos que protegen mi participación en el mismo. Por tanto, expreso mi consentimiento de participar en (lugar), hoy (fecha).

Parte I: sobre el contexto de salida (Venezuela)

1. ¿Cómo era la situación del sector petrolero venezolano en los años previos a la migración? Papel dentro de la economía nacional, posicionamiento internacional, etc.
2. ¿A nivel personal cómo era su situación en los años previos a la migración?
3. ¿Forma parte usted de los trabajadores despedidos del sector petrolero en Venezuela?
4. ¿Cómo fue esa experiencia para usted? (tanto si fue despedido o si no fue despedido)
5. ¿Cuál es su opinión sobre esos despidos? (tanto si fue despedido o si no fue despedido)
¿Presiones?
6. ¿Cómo era su vida en Venezuela antes de migrar a México/Estados Unidos?
7. ¿Si usted tuviera que ubicarse en un sector social (o clase), antes de migrar, en cual se ubicaría?
8. ¿Cuál era la situación económica, social y política de Venezuela en esos años?

Sigue

Ilustración A-3.2. Guía de entrevista para los profesionales petroleros venezolanos: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston (continuación)

Guía de entrevista para los profesionales petroleros venezolanos

Parte II: sobre la migración

9. ¿Cuáles fueron las razones que lo motivaron a emigrar de Venezuela?
10. ¿Cómo fue el proceso de toma de decisión de migrar? Estrategias, contactos, etc.
11. ¿A nivel familiar cómo impactó la decisión de migrar?
12. ¿Por qué comenzó a gestar su proyecto migratorio?
13. ¿Por cuáles razones eligió México/Estados como destino? ¿Consideró otras opciones?

Parte III: sobre la trayectoria laboral pre-migratoria

14. ¿Cuándo empezó usted a trabajar? (año) ¿Qué edad tenía?
15. ¿Por qué empezó usted a trabajar? (finalización de carrera universitaria, problemas familiares, etc.)
16. ¿Este trabajo era en el sector petrolero? **Si:** (pasa a pregunta 17) **No:** ¿Cuándo empezó a trabajar en el sector petrolero?
17. ¿Por qué entró en el sector petrolero?
18. Para todos los trabajos en el sector petrolero y el último en Venezuela (sea en el sector o no):
 - a) ¿Cuál era su puesto o cargo en ese trabajo?
 - b) ¿Qué tareas realizaba?
 - c) ¿Tenía gente a su cargo o supervisaba a otros? ¿Cuántos?
 - d) ¿En qué lugar quedaba ese trabajo? (estado/ciudad/país si no fue en Venezuela)
 - e) ¿Más o menos a cuánto ascendían sus ingresos en ese trabajo? En caso que no pueda decir un monto preciso, puede indicar si sus ingresos eran altos, medios o bajos ¿Para qué le alcanzaba lo que ganaba? (vacaciones al año, carros, ahorros, etc.).
 - f) ¿Cuáles beneficios tenía en ese trabajo? Aguinaldo, vacaciones, seguridad social, seguro privado, aportes para jubilación, vivienda por la empresa, otros ¿cuáles otros?
 - g) ¿Cuántas personas trabajaban en ese establecimiento o empresa?
 - h) ¿Pertenece a algún grupo sindical o gremio? ¿A Gente del petróleo (GdP)? **Si:** GdP ¿incluso actualmente pertenece a Gente del petróleo (GdP)?
 - i) ¿Trabajaba contratado por proyecto u obra temporalmente o era un empleado a tiempo indefinido?
 - j) ¿Cuánto tiempo permaneció en ese puesto o cargo? ¿y en ese trabajo?
 - k) ¿Por cuáles razones cambió de ese puesto o cargo? ¿Eso constituyó un ascenso o descenso en el trabajo? ¿Cuáles otros puestos o cargos usted ocupó en ese trabajo?
19. En caso que el primer trabajo y/o el último ante de migrar fueron por cuenta propia:
 - a) ¿Con cuántos empleados, familiares, no familiares, remunerados y no remunerados contaba?
 - b) ¿Era una unidad económica familiar o no familiar?
 - c) ¿Qué puesto o cargo ocupaba dentro de la esa unidad económica?

Parte IV: sobre la trayectoria laboral pos-migratoria

20. ¿Cuándo empezó a trabajar en esta región/ciudad? (año) ¿Qué edad tenía?
21. ¿Por qué empezó usted a trabajar en esta región/ciudad?
22. ¿Este trabajo era en el sector petrolero? **Si:** (pasa a pregunta 23) **No:** ¿Cuándo empezó a trabajar en el sector petrolero en esta región/ciudad?

Sigue

Ilustración A-3.2. Guía de entrevista para los profesionales petroleros venezolanos: inserción ocupacional en las regiones económico-funcionales de Villahermosa y Houston (continuación)

Guía de entrevista para los profesionales petroleros venezolanos

23. Para todos los trabajos en el sector petrolero y el actual (sea en el sector o no):
- ¿Cuál es (o era) su puesto o cargo en ese trabajo?
 - ¿Qué tareas realiza(ba)?
 - ¿Tiene (o tenía) gente a su cargo o supervisaba a otros? ¿Cuántos?
 - ¿En qué lugar queda(ba) ese trabajo?
 - ¿Más o menos a cuánto ascienden (o ascendían) sus ingresos en ese trabajo? ¿Para qué le alcanza(ba) lo que gana(ba)? (vacaciones al año, carros, ahorros, etc.).
 - ¿Cuáles beneficios tiene (o tenía) en ese trabajo? Aguinaldo, vacaciones, seguridad social, seguro privado, aportes para jubilación, vivienda por la empresa, otros ¿cuáles otros?
 - ¿Cuántas personas trabajan (o trabajaban) en ese establecimiento o empresa?
 - ¿Pertenece (o pertenecía) a algún grupo sindical o gremio?
 - ¿Trabaja(ba) contratado por proyecto u obra temporalmente o es (era) un empleado a tiempo indefinido?
 - ¿Cuánto tiempo lleva (o permaneció) en ese puesto o cargo? ¿y en ese trabajo?
 - ¿Por cuáles razones se cambió de ese puesto o cargo? ¿Eso constituyó un ascenso o descenso en el trabajo? ¿Cuáles otros puestos o cargos usted ocupó en ese trabajo?
24. En caso que el primer trabajo luego de migrar y/o el actual fue/sea por cuenta propia:
- ¿Con cuántos empleados, familiares, no familiares, remunerados y no remunerados cuenta (o contaba)?
 - ¿Es o era una unidad económica familiar o no familiar?
 - ¿Qué puesto o cargo ocupa(ba) dentro de la esta unidad económica?

Parte V: sobre el contexto de llegada

25. ¿Cuáles fueron las razones que lo motivaron a residenciarse en esta región/ciudad?
26. ¿Cuál es su opinión sobre esta región/ciudad como lugar para vivir y como lugar para trabajar para las personas que no nacieron en México?
27. ¿Cuáles cambios ha experimentado su vida aquí en esta región/ciudad en relación a como vivía en Venezuela?
28. ¿Si usted tuviera que ubicarse en un sector social actualmente en cual se ubicaría? ¿Qué tanto cambió desde que llegó?

Parte VI: sobre las valoraciones del proceso migratorio, la trayectoria laboral y el retorno

29. ¿Cómo evalúa su proceso migratorio?
30. ¿Cómo valora su trayectoria laboral?
31. ¿Envía remesas o ayudas a personas en Venezuela? ¿A través de cuáles medios? ¿Para que las utilizan?
32. ¿Cómo es su relación actual con Venezuela? ¿Cómo ve a Venezuela en estos momentos?
33. Particularmente, ¿cómo ve al sector petrolero venezolano en la actualidad?
34. ¿Regresaría a Venezuela? ¿Por qué?

Fuente: elaboración propia con base en Luciana Gandini. (2015). ¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid.

Ilustración A-3.3. Registro de la biografía laboral

Biografía laboral (Pre-migratoria 9-14 y Pos-migratoria 24-28)											
	Edad/año	SP ¹	Puesto/cargo	Tareas/Supervisión ¿Cuántos?	Lugar	Ingresos ²	Prestaciones ³	Tamaño ⁴	Sindicato ⁵	Contrato ⁶	Duración ⁷
Trabajo 01											
Transición⁸											
Trabajo 02											
Transición											
Trabajo 03											
Transición											
Trabajo 04											
Transición											
Trabajo 05											
Transición											
Trabajo 06											
Transición											
Trabajo 07											
Transición											

¹ SP: Si el trabajo pertenece al sector petrolero

² Cantidad que recibía de remuneración, indicando moneda y su equivalente en dólares (de ser posible) y en caso de no querer proporcionar la cifra, si era suficiente y permitía el ahorro, carros, vacaciones, etc.

³ Prestaciones sociales y beneficios recibido en ese trabajo: aguinaldo (A), vacaciones (V), seguro social (SS), seguro privado (SP), aportes para jubilación (AJ), vivienda por la empresa (VPE) y otros (OT) especificar cuáles otros.

⁴ Número de personas que trabajan en el establecimiento, empresa o institución.

⁵ Pertenecía a algún sindicato (S) si o (N) no pertenecía a ninguno. Pertenecía a Gente del Petróleo (GdP)

⁶ Tipo de contratación: temporal, por proyecto u obra (T) o por tiempo indefinido (TI).

⁷ Duración: tiempo que permaneció en ese trabajo, fechas de inicio y culminación o la cantidad de semanas, meses y/o años.

⁸ Transición: razones de la finalización y/o cambio de trabajo, puesto o cargo y, además, eventos de otros dominios: migratorio, escolar, familiar u otros, que ocurrieron durante el tiempo de permanencia en ese trabajo.

Sigue

Ilustración A-3.3. Registro de la biografía laboral (continuación)

	Biografía laboral pre-migratoria (19)		Biografía laboral pos-migratoria (24)	
	Primer trabajo por cuenta propia	Último trabajo por cuenta propia	Primer trabajo por cuenta propia	Último trabajo por cuenta propia
Empleados total				
Empleados familiares				
Empleados no familiares				
Empleados remunerados				
Empleados no remunerados				
Unidad económica: familiar (si)/ No familiar (no)				
Puesto o cargo dentro de la unidad económica				
Observaciones o comentarios referidos a trabajos por cuenta propia al inicio y/o final de cada etapa (pre-migratoria y/o pos-migratoria) de la biografía laboral				

Fuente: elaboración propia con base en Luciana Gandini. (2015). ¿Escapando de la crisis? Un estudio comparativo de trayectorias laborales de migrantes argentinos en la Ciudad de México y Madrid.

Ilustración A-3.4. Ficha resumen: contexto de salida

Ficha resumen: contexto de salida		Entrevista:
1.	Situación del sector petrolero:	
2.	Situación personal:	
3.	Despidos del sector petrolero:	
4.	Experiencia personal durante los despidos:	
5.	Opinión sobre los despidos:	
6.	Su vida:	
7.	Sector social de auto-adscripción:	
8.	Situación económica, social y política de Venezuela:	

Fuente: elaboración propia

Ilustración A-3.5. Ficha resumen: migración

Ficha resumen: migración		Entrevista:
9.	Razones para emigrar:	
10.	Decisión de migrar:	
11.	Impacto en la familia:	
12.	Proyecto migratorio:	
13.	Razón de elección país de destino:	
	Otras opciones de países de destino:	

Fuente: elaboración propia.

Ilustración A-3.6. Ficha resumen: contexto de llegada

Ficha resumen: contexto de llegada	Entrevista:
25. Razones para residenciarse en la región/ciudad: Ciudad:	
26. Lugar para vivir: Lugar para trabajar:	
27. Cambios en la vida:	
28. Sector social de auto-adscripción: Cambios:	

Fuente: elaboración propia

Ilustración A-3.7. Ficha resumen: evaluación migración y trayectoria laboral

Ficha resumen: evaluación migración y trayectoria laboral	Entrevista:
29. Evaluación proceso migratorio:	
30. Valoración trayectoria laboral:	
31. Remesas:	
32. Relación actual con Venezuela: Visión de Venezuela hoy:	
33. Visión del sector petrolero:	
34. Regreso a Venezuela: Por qué:	

Fuente: elaboración propia.

El autor es Urbanista de la Universidad Simón Bolívar (USB) y egresado del Programa de Estudios Avanzados (Prea) en Análisis Demográfico para el Desarrollo de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) en Venezuela, así como Maestro en Población y Desarrollo de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (Flacso), sede México. Sus intereses académicos han girado en torno al análisis demográfico y distribución espacial de la población; urbanización y migración interna; ordenación territorial, planificación urbana y gestión de la ciudad; y migración internacional, migración calificada, inserción ocupacional y trayectoria laboral. Profesor e investigador de escalafón agregado en el Área de Estudios Urbanos, Facultad de Arquitectura y Urbanismo (FAU) en la Universidad Central de Venezuela (UCV). Ha colaborado en diversos proyectos de investigación en la UCV, la USB e instituciones públicas de Venezuela. Egresado del Doctorado en Estudios de Migración de El Colegio de la Frontera Norte.

Contacto del autor: mgdelgadolinero@gmail.com

© Todos los derechos reservados. Se autorizan la reproducción y difusión total y parcial por cualquier medio, indicando la fuente.

Forma de citar:

Delgado-Linero, Manuel Gerardo (2019). “Inserción ocupacional y trayectoria laboral de personas venezolanas en México y Estados Unidos: profesionales del sector petrolero en Villahermosa y Houston”. Tesis de Doctorado en Estudios de Migración. El Colegio de la Frontera Norte, A.C. México. 244 pp.