



PATRICIA **KURCZYN VILLALOBOS**
CARLOS **REYNOSO CASTILLO**
ALFREDO **SÁNCHEZ-CASTAÑEDA**

**La justicia laboral:
administración
e impartición**

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

LA JUSTICIA LABORAL:
ADMINISTRACIÓN E IMPARTICIÓN

Los autores hacen un reconocimiento a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo, a sus funcionarios y personal en general como institución renovada que a partir de 1998 redobló esfuerzos por la defensa del trabajo y de los derechos de los trabajadores impulsando las políticas públicas propias de la justicia laboral.

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

Serie ESTUDIOS JURÍDICOS, Núm. 79

Coordinador editorial: Raúl Márquez Romero

Edición: Claudia A. González Pérez

Formación en computadora: D. Javier Mendoza Villegas

PATRICIA KURCZYN VILLALOBOS
CARLOS REYNOSO CASTILLO
ALFREDO SÁNCHEZ-CASTAÑEDA

LA
JUSTICIA LABORAL:
ADMINISTRACIÓN
E IMPARTICIÓN



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
MÉXICO, 2005

Primera edición: 2005

DR. © 2005, Universidad Nacional Autónoma de México

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES JURÍDICAS

Circuito Maestro Mario de la Cueva s/n
Ciudad de la Investigación en Humanidades
Ciudad Universitaria, 04510 México, D. F.
Impreso y hecho en México

ISBN 970-32-2274-9

CONTENIDO

Introducción	XI
------------------------	----

CAPÍTULO I JUSTICIA SOCIAL

I. Justicia social	1
II. Definición de justicia social	2
III. Las nociones de justicia	4
IV. Igualdad y desigualdades	6
V. Principios de justicia social	8
VI. Justicia social y bien común	10
VII. La doctrina social cristiana y la justicia social	11
VIII. Derecho social	15
IX. Derechos sociales.	16
X. El constitucionalismo social	18
XI. Socialización del derecho	21
XII. El neoliberalismo y la globalización.	23
XIII. La justicia social en la jurisprudencia	29
XIV. Nuevos significados de justicia social	30

CAPÍTULO II ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA SOCIAL

I. Planteamiento	33
II. Criterios jurisprudenciales de los términos “administración” e “impartición” de justicia	34
III. Definiciones	38
IV. Convenio 150 de la Organización Internacional del Trabajo	39

CAPÍTULO III PROCURACIÓN DE JUSTICIA SOCIAL

I. Planteamiento	41
II. Definición	41
III. La procuración de justicia social y el Estado	44
Nuevas condiciones sociales	45
IV. La procuración del cumplimiento del derecho	46
El nacimiento de los intereses difusos	46

CAPÍTULO IV IMPARTICIÓN DE JUSTICIA SOCIAL

I. Planteamiento	55
II. Definición	56
III. Naturaleza de los órganos que imparten justicia laboral	57
IV. Juntas de Conciliación y Arbitraje. Carácter federal	58

CAPÍTULO V CONFLICTOS DE TRABAJO

I. Terminología y significado	61
II. Definición	64
III. Naturaleza jurídica	67
IV. Los conflictos en la legislación mexicana	71
V. Clasificación de los conflictos de trabajo	73
VI. Conflictos sin clasificar	81
VII. Conflictos de seguridad social	82
VIII. Medios de solución y clasificación: medios directos e indirectos	86
1. Solución directa entre las partes	89
2. Solución con intervención de terceros	91
3. Solución mediante juicio	93
IX. Efectos de las soluciones	93
X. Jurisprudencia sobre conflictos de trabajo	96
XI. Medios de solución de los conflictos	97

CAPÍTULO VI CONCILIACIÓN

I. Concepto	101
II. Naturaleza jurídica	102
1. Conciliación y transacción	103
2. Conciliación y mediación	103
3. Conciliación y arbitraje	104

III. Intento conciliatorio obligatorio o voluntario	105
IV. Ventajas e inconvenientes	107
V. Función social de la conciliación	109
VI. Órganos conciliadores	112
VII. Conciliadores	115
VIII. Técnicas para conciliar	117
IX. Los abogados y la conciliación	118

CAPÍTULO VII MEDIACIÓN

I. Concepto	121
II. Naturaleza	122
1. Mediación y conciliación	123
2. Mediación y arbitraje	124
III. Clasificación	125
1. Mediación obligatoria y voluntaria	126
2. Clasificación funcional	128
IV. Ventajas	131
V. Función social	132
VI. Órganos de mediación	132
VII. Mediadores	133
VIII. Técnicas de mediación	134

CAPÍTULO VIII

ARBITRAJE

I. Concepto	139
II. Naturaleza	143
1. Teorías contractualistas	144
2. Teorías jurisdiccionalistas	146
3. Equivalente jurisdiccional	147
III. Arbitraje y transacción	148
IV. Arbitraje y mediación	149
V. Arbitraje y otras instituciones	150
VI. Arbitraje obligatorio y voluntario	152
1. Arbitraje obligatorio	153
2. Arbitraje voluntario	156
VII. Arbitraje de derecho	157
VIII. Arbitraje de equidad	159
IX. Árbitros	160
X. Decisiones arbitrales	162
1. Concepto.	162
2. Decisión de equidad	163
3. Decisión en derecho social	163
4. Naturaleza del laudo	164
Propuestas	167
Bibliografía	169

La justicia laboral: administración e impartición, editado por el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UNAM, se terminó de imprimir el 31 de marzo de 2005 en La Impresora Azteca S. A. de C. V. En esta edición se empleó papel cultural 57 x 87 de 37 kilos para las páginas interiores y cartulina couché de 162 kilos para los forros; consta de 1,000 ejemplares.