

INTRODUCCION

El cambio repentino en el orden económico internacional ha originado el análisis, en múltiples foros, de las causas que dieron origen a la crisis económica. Se transitó de la abundancia a la escasez de súbito y los impactos más severos se dejaron sentir de inmediato en las economías menos desarrolladas.

En este contexto, resulta necesario examinar las repercusiones que la restricción de recursos produjo en las administraciones públicas. Por ello, la idea de realizar un seminario sobre el tema pareció al INAP de México y la ENAP de Québec de suma oportunidad.

Con objeto de propiciar el debate entre los participantes se organizaron tres sesiones de trabajo: la primera sesión se dedicó a examinar las incidencias de la restricción de recursos financieros sobre el reclutamiento, la movilidad, el desempeño y el desarrollo del personal; en la segunda, se discutió sobre la necesidad de diseñar nuevos procesos de gestión frente a los tradicionales y de fomentar una cultura administrativa en lo concerniente a valores, actitudes y comportamiento en las organizaciones públicas, y la última, versó sobre las características de la función político-administrativa del servidor público, tomador de decisiones en períodos de restricción de recursos.

Durante cada una de las sesiones los conferencistas quebequenses y mexicanos hicieron su presentación y el debate fue dirigido por el moderador respectivo.

Por último, importa advertir que sólo se reproducen en esta Praxis las ponencias escritas presentadas por los expositores.